



Misiones y la Iglesia Local

Compiladores

Susana Espinoza Chaves

Jaime Morales Herrera

Un curso del

Seminario Internacional de Miami

Miami International Seminary

14401 Old Cutler Road

Miami, FL 33158

305-238-8121 ext. 315

email, MINTS@ocpc.org

web site, www.MINTS.ws

Misiones y la Iglesia Local

I. Generalidades

- A. Nombre del curso: Misiones y la Iglesia Local
- B. Profesores: Susana Espinoza y Jaime Morales
- C. Duración: 8 horas académicas de conferencia
4 semanas de seguimiento

II. Descripción

El curso busca explicar y aplicar, el significado, papel y la forma de cumplir las misiones mundiales desde la iglesia local de tal forma que hagan conciencia de su importancia y la necesidad que existe hoy en día en aquellos que no han oído de las buenas nuevas de salvación.

III. Objetivos

A. Conocimientos

- Comprender el llamado de la Iglesia a las misiones mundiales.
- Entender las características del movimiento misionero moderno.
- Conocer los pasos que debe seguir una persona para llegar al campo misionero.
- Relacionar las agencias misioneras y la iglesia local en el envío de misioneros a otras naciones.

B. Actitudes

- Desarrollar pasión por los pueblos que no han sido alcanzados por la gracia de Jesucristo cuyo fin es el infierno eterno.
- Tomar conciencia que el llamado misionero mundial es para cada persona no solamente para los misioneros.

- Sentir la necesidad de sostener a los misioneros con nuestras finanzas, oración y cuidado pastoral.

C. Habilidades

- Podrá desarrollar un plan semanal de oración por los misioneros.
- Podrá desarrollar un plan para una conferencia misionera anual para su iglesia local.
- Podrá realizar diversas actividades e ideas para promover las misiones en su iglesia local.

IV. Metodología

El curso seguirá una metodología semi-presencial con el cuál habrá ocho horas de conferencia presencial y cuatro semanas de seguimiento a distancia. En las ocho horas de conferencia se usará metodología magistral combinado con metodología participativa. Se utilizarán varias capsulas relacionadas con las misiones en medio de las distintas conferencias. El estudiante deberá entregar las tareas por correo electrónico o apartado postal a los profesores durante un plazo de cuatro semanas posterior al curso.

V. Recursos Educativos

A. Textos

- Antología del curso
- Movilización Misionera de la Iglesia Local, Edison Queiroz. Comiban:1994.

B. Videos

Fuente: <http://www.hispanos.imb.org/Recursos/videos.asp>

- Viaje
- Tantos Rostros
- Somos su pueblo

- Respondiendo al llamado

C. Canciones

- Pirozi (canción en kurdo)
- Canchi au Señoj (canción en portugués)

VI. Evaluación

- A. Asistencia al curso. 15%.
- B. Informes de Lectura. 20%. Deberá hacer un informe de lectura de 3 páginas sobre el libro de texto de Queiroz.
- C. Lectura de una biografía misionera. 10%. Deberá leer una biografía acerca de un misionero y hacer un resumen de tres a cinco páginas sobre la misma.
- D. Proyecto final. 40%

Hay dos opciones:

1. Hacer un planeamiento para una conferencia misionera anual dentro de su iglesia local.
 2. Hacer un planeamiento anual para un comité de misiones en su iglesia local.
- E. Cuestionarios. 15%. Estos serán revisados por un supervisor asignado por el profesor.

VII. Cronograma

Horas de conferencia

Primera hora	Lectura del sílabo
	Capsula 1: Canto “Canchi au Señoj”
Segunda hora	Conferencia 1: La tarea de la iglesia y el rol clave del pastor
	Capsula 2: Presentación Papua Nueva Guinea
Tercera hora	Conferencia 2: La iglesia local y las agencias misioneras
	Capsula 3: Video “Tantos Rostros”

Cuarta hora	Conferencia 3: El Comité de Misiones
	Capsula 4: Video "Somos su pueblo"
Quinta hora	Conferencia 4: Promoviendo misiones
	Capsula 5: Video "Viaje"
Sexta hora	Conferencia 5: La conferencia misionera
	Capsula 6: Canto "Pirozi"
Sétima hora	Conferencia 6: El sustento de las misiones
	Capsula 7: Video "Respondiendo el llamado"
Octava hora	Conferencia 7: Enviando nuestros misioneros
	Evaluación del curso

Semanas de seguimiento

Semana 1	Entrega de cuestionarios 1 y 2
Semana 2	Entrega de cuestionarios 3 y 4
Semana 3	Entrega de cuestionarios 5 y 6 Informe de lectura biografía misionera
Semana 4	Entrega de cuestionarios 7 y 8 Proyecto final Informe de lectura de Queiroz

Módulo 1: La Tarea de la Iglesia

Objetivos

- Conocer cuál es la tarea de la iglesia.
- Conocer en forma panorámica algunos conceptos relacionados a las misiones y su ejecución en la iglesia local.

Síntesis temática

La tarea de la Iglesia es la *missio Dei*. Esta es la razón de ser de la iglesia cristiana: el hacer discípulos en todas las naciones. Algunos podrían pensar que las misiones es parte de una visión de algunas iglesias o algunos cuantos pastores, pero realmente las misiones mundiales es la visión de Dios. La tarea de la iglesia se describe claramente en la Gran Comisión, está es hacer discípulos en todas las naciones mediante los métodos de evangelismo y discipulado (Mt 28:18-20). Somos llamados a ser testigos (mártires) de Jesucristo lo que implica que Dios nos demanda una entrega total para servirle, y este servicio se hace mediante el poder del Espíritu Santo (Hch 1:8).

En este módulo usted obtendrá un panorama general acerca de cómo la iglesia debe llevar a cabo la tarea que se le ha encomendado por parte de nuestro Señor Jesucristo. Al transcurrir el curso estos elementos serán analizados con mayor detenimiento para una mejor comprensión de los mismos.

Actividades

- Leer los artículos “El Ministerio Misionero de la iglesia local” y “Siete Conceptos Importantes sobre Misiones y la Iglesia Local”.
- Realizar el cuestionario 1.
- Responder en el foro de diálogo o en la peña

¿Cree usted que la iglesia de hoy en día está comprometida con la tarea que le encomendó el Señor? Explique.

¿Cuál es su postura ante el comentario del ingeniero Moisés López de identificar al principado en un campo misionero?

EL MINISTERIO MISIONERO DE LA IGLESIA LOCAL

Dr. Jonatán Lewis

Enero 1996

Pocas iglesias parecen estar interesadas en las misiones transculturales. Esto da la impresión que este ministerio es para las iglesias que quieren o pueden hacerlo --algo opcional. A menudo, las iglesias que aún se preocupan por evangelizar a los incrédulos, limitan su visión a alcanzar su barrio o su «Jerusalén» (véase Hechos 1.8). Algunos reconocen su responsabilidad hacia su «Judea,» esto es, su provincia o país, y envían «misioneros» a plantar nuevas iglesias de su denominación en otros pueblos y ciudades. Las «Samarias,» los pueblos étnicos dentro de sus límites nacionales, son atendidas por muy pocas iglesias. «Lo último de la tierra» en otros continentes, es una preocupación tan remota que involucra un porcentaje muy pequeño de las iglesias latinoamericanas.

Cristo encomienda la tarea a su Iglesia

Una cuidadosa lectura de la *gran comisión* (Mateo 28:18-20), nos da a entender que el mandamiento de «id y haced discípulos a todas las naciones» (entiéndase pueblos étnicos), fue dado a **los líderes** de la primera iglesia cristiana, la iglesia de Jerusalén. (Esta fue la primera iglesia en el mundo y todas las demás iglesias que se han formado a través de los siglos provienen directa o indirectamente de ella.)

Asentamos este hecho porque al examinar la vida de los dichos «apóstoles» nos daremos cuenta que funcionaron por muchos años como pastores de esta iglesia en Jerusalén y no directamente en el «id y hacer discípulos a todas las naciones.» Pero sí hubo «miembros» de esa iglesia que cumplieron el mandato -- personas como Bernabé, Felipe y los que se desparramaron por causa de la persecución (Hechos 8). Tradición nos cuenta que también los apóstoles eventualmente obedecieron el «id» y llevaron el evangelio a otros países y continentes. Pero su primera función fue como «pastores» en Jerusalén.

En el plan de Dios, *es la iglesia --Su pueblo--* el que deberá cumplir con la tarea de la gran comisión. Por lo tanto, son los líderes de la iglesia que tienen la sagrada responsabilidad de encaminar el esfuerzo misionero hacia las naciones. Si ellos mismos no van, deberán encaminar el ministerio misionero en sus iglesias para que otros con un llamado probado y aprobado, puedan *ir*.

¿Qué es un apóstol?

La palabra «apóstol» ha cobrado varias interpretaciones. Es una palabra derivada del griega y aparece primero en el *Nuevo Testamento*, en referencia a los 12 discípulos que Cristo escogió para acompañarlo (Lucas 6:13). Como función, la palabra significa «enviado» o «enviado» o «embajador.» Aún con los 12 discípulos, *fue en base a esta función de ser enviados*, que Cristo los nombró apóstoles (véase Lucas 9:1 y 10). Los discípulos se convirtieron en apóstoles en el momento que fueron enviados y no antes. El hecho es que Cristo los escogió para andar con el y *luego ser enviados*. Es por eso que se llamaron apóstoles.

En base a esta función del enviado, Pablo también reconoce su propio apostolado, el de Bernabé y de otros (Hechos 14.14; Gálatas 1.19; 1 Corintios 15.7 y Romanos 16.7.) Cuando entendemos que los apóstoles tenían *una función para cumplir* y que ellos lo cumplieron en gran parte por medio de otros, nos ayuda a entender que el ministerio apostólico es un ministerio integral de la iglesia y sigue en vigencia.

Los cinco ministerios

En Efesios 4:11, el apóstol nombra cinco tipos de «hombres» dado a la iglesia: apóstoles, profetas, evangelistas, pastores y maestros. Entendemos que estos son «ministros» que ejercen ministerios y que apuntan a «perfeccionar a los santos para la obra del ministerio» (v. 12).

No se debe interpretar esta lista como una jerarquía ministerial ya que eso contradice todo lo que Cristo enseñó a sus discípulos acerca del ser un líder en el Reino (Mat 25.25-28). Lo mas lógico y consistente es pensar en estos como ministerios funcionales de la iglesia. En este caso, apóstol significa «misionero» (la misma palabra derivado del latín). La palabra «profeta» en su definición funcional significa «vocero de Dios» y puede ser interpretado en el sentido actual como un predicador de la palabra. El evangelista, pastor y maestro son fácilmente entendido por sus definiciones comunes.

Nos ayuda a entender esta lista en el sentido de funciones cuando vemos que sin un ministerio apostólico (misionero) no hay extensión del evangelio. Cuando la iglesia es obediente a la gran comisión, primero envía mensajeros a lugares y pueblos donde no se ha escuchado las buenas noticias. Luego emerge el ministerio profético (de predicación). En base a la predicación, nace el ministerio evangelístico; sigue un labor pastoral y la enseñanza, funciones perpetuas en nuestras iglesias. Muchas iglesias, por mas que hayan sido beneficiadas por los esfuerzos misioneros de otros, rompen este ciclo cuando no se organizan para las misiones y el envío de misioneros a los campos menos alcanzados.

Para que el evangelio avance y la iglesia se mantenga en buena salud, es necesario que existan todos los ministerios. El ministerio misionero es vital porque provee visión y llama a la abnegación y el sacrificio sin la cual no hay crecimiento espiritual.

Tres actividades

El ministerio misionero en la iglesia local se desarrolla a través de tres actividades congregacionales. La primera consiste en *tomar visión* y comenzar a orar por la obra misionera. Esto incluye la intercesión por los misioneros tanto como la guerra espiritual que se lanza contra las potestades celestiales que atan la gente en los campos misioneros.

Cuando la iglesia comienza a tomar consciencia, cobra convicción propia en cuanto al sostener el esfuerzo misionero en forma práctica. *El ofrendar* para las misiones da expresión concreta al sentimiento que nace. Sin embargo, a veces es importante ofrendar antes que uno sienta algo por la obra porque el corazón sigue al tesoro (Mat 6.21).

La tercera actividad es *el envío de misioneros*. Cuando la iglesia ha orado y muestra disponibilidad para ofrendar, los obreros se levantarán también. Es su responsabilidad adiestrarlos. Una vez enviado, la iglesia sigue involucrado por medio de su sostén, apoyo moral y la intercesión.

La administración

La administración del ministerio misionero en la iglesia local se concentra en tareas relacionadas a la difusión de la visión misionera, el adiestramiento de los «candidatos» a las misiones, el cuidado de los misioneros ya enviados y el levantamiento de finanzas. Para esto, se necesita un *comité o comisión de misiones*.

Hay muchas formas en que se puede organizar. Las limitaciones son dadas principalmente por falta de tiempo y el nivel de compromiso que se puede asumir. En todo caso, es recomendable que haya un comité de misiones que funcione con gente capaz y con el tiempo suficiente para desempeñar sus funciones.

Difusión de la visión

La difusión principal y mas visible de la visión misionera, suele hacerse por medio de una conferencia misionera anual. Esta puede ser de un domingo al otro domingo y todas las reuniones entre medio (o un período mas extenso). Por lo normal, se invita un misionero u orador de afuera para dar las conferencias y puede organizarse reuniones especiales. Estas deben ser inspiradoras pero también con un fin de enseñar a la iglesia.

Durante esta conferencia, también se presenta el nuevo presupuesto misionero para el año y se desafía a la congregación para cumplir con ella. Muchas iglesias adoptan «la promesa de fe» como método para el levantamiento de fondos. Los miembros de la congregación se comprometen con una cifra mensual para cumplir con el presupuesto misionero de la iglesia.

El adiestramiento de los «candidatos»

La iglesia que es misionera, siempre tendrá personas que responderán al llamado misionero. No todos los que son llamado serán escogido para la tarea misionera. Es la función del comité de misiones de desarrollar una política que pueda ayudar a discernir un llamado fiel y genuino. El entusiasmo no es una buena indicación de un llamado verifíco.

Hay que conducir a la persona por un proceso en que pueda ser probado su llamado. Pueden formularse pasos a seguir, como la lectura de libros sobre misiones, participación en una misión de corto plazo y el servicio en la iglesia por un determinado tiempo para medir el desarrollo de sus dones. La utilización de los programas de un buen centro de capacitación para misioneros puede suplir necesidades de formación para la obra que quedan mas allá del alcance de la iglesia local.

El cuidado de los misioneros

La práctica de muchas iglesias que envían misioneros es de «lavarse las manos» una vez que encomiendan el obrero a la obra transcultural. Por la evidencia que abunda, esto no es práctica sana. Los misioneros necesitan todo el apoyo que se les puede brindar. No se habla simplemente del apoyo económico (aunque esto es de suma importancia en muchos casos) sino también del apoyo moral. Durante sus primeras etapas, el misionero necesita sentirse muy ligado a su congregación. Pasará por muchos momentos difíciles. El sentido de apoyo moral es muy importante.

Con misioneros maduros y experimentados, las comunicaciones sirven para mantener la iglesia «al día» en el ministerio de intercesión misionera. Cuando estos vuelven, es necesario «desprogramarlos» para que se sientan otra vez «en casa.» Aunque no lo crea, la mayoría de los misioneros experimentan un «choque cultural» al volver a su propio país de origen. La insensibilidad de la iglesia a este hecho, puede contribuir a un estado de desorientación y profundo desánimo en el misionero.

El levantamiento de finanzas

Por lo normal, los misioneros salen con algún compromiso de sostén por su iglesia. Cuando la iglesia madre es la única que sostiene al misionero, es un desafío enorme que a menudo, termina en fracaso. Las agencias misioneras, por mas innecesarias que algunos las creen, pueden ayudar mucho en el levantamiento de finanzas. Ponen al candidato en contacto

con otras iglesias y le abren camino. Cuando se junta el apoyo entre varias iglesias e individuos, la tarea es mas factible y se protege contra desprovistos.

Es importante entender que la cooperación en las misiones es donde está la fuerza. Los que quieren ser los únicos «dueños del kiosco» tendrán muchas mas dificultades. El ser apoyado y el apoyar a otros es parte de la política que el comité misionero tendrá que desarrollar.

¿Debemos formar y usar una asociación o agencia misionera?

La administración de todo lo que involucra un ministerio misionero, no es una tarea fácil. La administración de la conferencia misionera anual, el adiestramiento de los llamados, el mantenimiento de comunicaciones con los misioneros, y la tarea continua de animar el compromiso de la iglesia con la oración y la ofrenda misionera, es responsabilidad suficiente para casi todos los comités de misiones a nivel de iglesia local.

Sin embargo, el envío de misioneros en forma responsable, involucra su supervisión en el campo --cosa que la mayoría de los comités no tienen conocimientos suficientes ni los recursos para hacer. Además, cuando el misionero sale al exterior, el procurar visas y el mandar divisas, pueden resultar muy complicado y costoso. Por lo tanto, en lo posible, es aconsejable trabajar por medio de una agencia misionera que se especializa en estos asuntos y que mantiene una estructura administrativa para procesarlos.

El ministerio misionero de la iglesia local es indispensable a la misión. Con la ayuda de agencias especializadas que Dios levanta, la tarea se puede cumplir en forma eficaz para la gloria y honra de nuestro Señor Jesucristo.

Siete Conceptos Importantes sobre Misiones y la Iglesia Local

<http://www.comimex.org/articulos/0027.htm>

1. Involucrando a toda la iglesia
2. Entrenamiento del Misionero en la Iglesia
3. EL PAPEL DEL PASTOR EN MISIONES
4. EL PLAN DE DIOS PARA EL FINANCIAMIENTO DE LOS MISIONEROS
5. Conquistando el Mundo
6. IDENTIFICANDO AL PRINCIPADO DE TU CAMPO MISIONERO
7. LA READAPTACIÓN DEL MISIONERO AL REGRESAR DEL CAMPO

1. Involucrando a toda la iglesia

Por el Ing. Moisés López V. - COMIMEX

Testimonio

Ef 4:15 y 16 todo el cuerpo, bien concertado y unido

Es difícil tratar de hacer algo si no todos están de acuerdo, es como un lastre.

Es importante que toda la iglesia sea movilizada

Ayer hablamos de que somos un cuerpo.

Si no todo el cuerpo se está moviendo, será más difícil moverse unos pocos.

Antes enfocaba mi ministerio a los jóvenes, buscando candidatos misioneros.

Muchos están queriendo salir, pero no suficientes están apoyando.

Necesitamos tener un balance entre los que se van y los que se quedan.

Normalmente los que reciben la visión misionera son los que se quieren ir.

Dios estableció una proporción entre los que le servirían y los que se dedicarían a labrar la tierra.

COMIMEX ha organizado grupos de prospectos misioneros en varias ciudades y el mayor problema que existe entre esos prospectos es la falta de comprensión y de apoyo de sus iglesias.

Es necesario transmitir al pastor una visión misionera.

Es necesario transmitir una visión misionera a toda la iglesia.

¿Cómo lo hacemos?

La estrategia debe ser afín con el carácter de la iglesia.

Como dijimos ayer, hay dos tipos de iglesias: las que oran más y las que estudian la Biblia más.

Según el tipo de iglesia, la estrategia.

ESTRATEGIA DE ORACIÓN

Incluye oración por las misiones, los no alcanzados, los misioneros, (por los que conocen cara a cara), etc.

Cambia de formato ... bajo pena de que la oración se vuelva mecánica.

Alimenta la oración.

Comparte testimonios de cómo Dios está contestando la oración.

Utiliza varias herramientas que están disponibles. BMO, Op. Mundo, Alcancemos, Guía de Intercesión Misionera, GMO

Involucra a todos los departamentos de la iglesia: niños, jóvenes, adultos. No desprecies ninguno.

Introduce misiones en todos los eventos que puedas: cultos, veladas, relojes.

Aprovecha los recursos audiovisuales para compartir la visión misionera. noticiero mundial de oración

grabado, música misionera, ampliaciones, videos, boletines gráficos, retroproyector.

ESTRATEGIA DE ESTUDIO

Si quieres que la iglesia haga algo, debes educarla en ello. Prov. 22:6

Mt. 28:20 enseñándoles

TEMAS:

Las Misiones en el Antiguo Testamento

Testimonio Misionero

Definiciones

Historia de las Misiones

Cristianos Mundiales / Cambio de Paradigma

La Iglesia y las Misiones

Necesidades de México

Necesidades en el Mundo

Las Misiones en el Nuevo Testamento

La Visión Transcultural de la Iglesia

Orando Por El Mundo

Financiando las Misiones

Adopte-Una-Etnia

Simulacro Transcultural

Reunión de Planeación

I. Estructura del Plan

Establecer Objetivo

Establecer Pasos a Seguir

II. Definir la(s) etnia(s) a adoptar

III. Equipo de Trabajo (Recursos Humanos)

Distribución de Carga de Trabajo

IV. Recursos Económicos

Presupuesto de Costos

Plan de Financiamiento

V. Organigrama

VI. Cronograma

VII. Supervisión del Proceso

Evaluación, continuidad y fruto del trabajo

CONCLUSIÓN:

Es importante involucrar a toda tu iglesia a misiones. Hay dos estrategias: la oración y el estudio. Una vez que hayas introducido a la iglesia a las misiones con algo familiar, debes usar la otra estrategia.

2. Entrenamiento del Misionero en la Iglesia

Por el Ing. Moisés López V. - COMIMEX

Uno de los elementos más efectivos que el enemigo ha usado para detener las misiones, es la falta de entrenamiento de los misioneros.

Enfocaremos en uno de los tres tipos de entrenamiento misionero: El informal
Vivimos en la era de la capacitación.

¿Qué ministerio vas a desarrollar en el campo? El ministerio de mil usos no es bíblico.

Podemos dejarle a los institutos de entrenamiento misionero encargarse de las necesidades en áreas como antropología cultural, sociología, aprendizaje del idioma, pero podemos darle un entrenamiento informal básico a nuestros misioneros mucho antes de que salgan al campo.

Debemos seguir cada paso del Maestro en cuanto al método que usó para entrenar a sus discípulos: el informal.

Desaparecieron los roles de maestro - aprendiz, pero son bíblicos. Es la manera óptima para enseñanza y para la evaluación.

¿Quién es la persona mejor capacitada para el ministerio en la iglesia?

Esa persona debe estar entrenando a los miembros para que desarrollen el ministerio. Ef 4:11 y 12

Multiplícate en cuantos puedas al mismo tiempo 2ª Tim. 2:2

Entrena quien se quede en tu lugar para cuando Dios te llame a otra parte.

TEMARIO

Fundamentos prácticos de la vida cristiana (relación con Dios, cómo vencer el pecado, cómo ser guiado por el E.) Hch. 20:20

Enséñalo a ser un buen observador.

Llévalo de la mano mientras practica lo que ha aprendido.

Cómo alimentarse. No le des un pez, mejor enséñale a pescar.

Enséñale cómo alimentar a otros.

Enséñale cómo ministrar a otros. Cómo ...

Enséñalo a ser un líder a la imagen de Jesús. (Nunca le pidas que haga algo que no le has enseñado a hacer).

¿Cuál de todos los ministerios es de mayor necesidad en las misiones? Hch 11:20, 22-23 y 26, 29.

Enséñalo a empezar una iglesia.

El término Misión

El término Misión puede significar:

- a) El envío. Jesús ordenó a sus discípulos ir por toda la tierra.
- b) El encargo. Enseñar a que guarden todas las cosas y bautizar.
- c) La tarea. Hechos 11 - las diversas misiones realizadas por los apóstoles.
- d) El lugar. Todas las etnias.

3. EL PAPEL DEL PASTOR EN MISIONES

RESPUESTA DE UN PASTOR PROMEDIO A UN MOVILIZADOR MISIONERO

Un pastor promedio responde a los movilizadores de misiones de esta manera:

¿Me estás pidiendo invertir dinero, tiempo y personal que no tengo, para evangelizar a etnias que ni sabía que existen, a través de estructuras y estrategias que desconozco, por razones y motivos que ni entiendo, para salvar almas que nunca van a asistir a mi iglesia?

Jaime Heimberger Presidente Anterior de COMIMEX

Llevar a la iglesia hacia misiones:

- Tener conocimiento (estudiar la Biblia sobre misiones y mantenerse al día de lo que Dios está haciendo en nuestro mundo)
- Predicar y enseñar sobre misiones (1/3 de las enseñanzas)
- Asegurarse que él mismo tiene llamado a quedarse
- Usar los recursos de Dios para las misiones (de personal, económicos, Promoción ió, morales)
- Ser ejemplo (Promoción ión en proyectos de corto plazo, ofrendas misioneras)
- Ser instrumento para iniciar el comité de misiones

Guiar a miembros de su iglesia a llegar al campo misionero

- Promover el ministerio misionero como una alternativa de servicio.
- Reclutar activamente en su iglesia
- Entrenar prácticamente a los candidatos misioneros
- Apoyar para identificar el ministerio personal
- Seleccionar a los llamados
- Seleccionar y encomendar al candidato a una agencia misionera

Dar seguimiento una vez que estén en el campo

- Pastorear al misionero (estar conciente del choque cultural, la falta de amistades y hermanos, el desconocimiento del idioma y la cultura)
- Supervisar al misionero (estar conciente del “turismo” misionero, y de que es difícil imponer estrategias cuando uno no está en los zapatos)
- Tener paciencia con el misionero
- Mantener el contacto con el misionero (teléfono, cartas, e mails)
- Apoyar en diversas necesidades que puedan surgir (variación en tipo de cambio, caída de apoyo económico, enfermedad, educación de los hijos)

Apoyar al regreso del misionero

- Asegurarse que el misionero tiene lo necesario para regresar
- Ayudar en su choque cultural invertido

4. EL PLAN DE DIOS PARA EL FINANCIAMIENTO DE LOS MISIONEROS

Por el Ing. Moisés López V.

Dios estableció en su pueblo 12 tribus. GENESIS 49:28

Todos éstos fueron las doce tribus de Israel

De las 12 tribus, Dios escogió una para que le sirviera DEUTERONOMIO 10:8

En aquel tiempo apartó Jehová la tribu de Leví para que llevase el arca del pacto de Jehová, para que estuviese delante de Jehová para servirle, y para bendecir en su nombre, hasta hoy,

A la tribu que escogió para que le sirviera, no le permitió que recibiera heredad de la tierra prometida, pues sus planes financieros para ellos eran especiales. NUMEROS 18:20 y 21

Y Jehová dijo a Aarón: De la tierra de ellos no tendrás heredad, ni entre ellos tendrás parte. Yo soy tu parte y tu heredad en medio de los hijos de Israel.

Y he aquí yo he dado a los hijos de Leví todos los diezmos en Israel por heredad, por su ministerio, por cuanto ellos sirven en el ministerio del tabernáculo de reunión.

Si once diezaban a uno, ese uno recibiría en promedio más que los demás.

Dios quiso darles lo primero a ellos, no las sobras. NUMEROS 18:12

De aceite, de mosto y de trigo, todo lo más escogido, las primicias de ello, que presentarán a Jehová, para ti las he dado.

A veces el pueblo de Dios piensa que todos los siervos deben ser como Elías: 1 Reyes 17:3-6; pero esa situación no duró mucho tiempo: vs. 7-9 ¿A quién escogió Dios para que lo sustentara ... al rico de la ciudad?

¿Creyó Elías a Dios? ¿Lo obedeció? vs. 10-13

¿Quién iba a recibir lo primero? ¿Por qué? ¿Por abusivo? Porque Elías sabía que la viuda iba a ser bendecida tal como ocurrió vs. 14-16.

El principio de dar primero para los siervos de Dios lo conocía bien Elías y los puso en práctica. ¿Te gustaría tener los resultados de la viuda?

En Malaquías 3:8 y 9, Dios acusa su pueblo de un grave pecado: Robar a Dios.

El pecado puede ser de dos maneras: robo por no dar el diezmo o desobediencia por no darle el uso correcto al dinero de Dios. Algunos leen mal el vs. 10: leen haya cemento en mi casa.

¿Cuál es la promesa de Dios? vs. 11 y 12

Para aquellos que piensan que el diezmo es cosa de la ley del AT, tengo dos noticias:

Jesús confirmó el dar el diezmo MATEO 23:23

¡Ay de vosotros, escribas y fariseos, hipócritas! Porque diezmáis la menta y el eneldo y el comino, y dejáis lo más importante de la ley: la justicia, la misericordia y la fe. Esto era necesario hacer, sin dejar de hacer aquello.

Si no quieres dar el diezmo, puedes seguir el ejemplo de los primeros creyentes: HECHOS 2:44 y 45
Todos los que habían creído estaban juntos, y tenían en común todas las cosas;

y vendían sus propiedades y sus bienes, y lo repartían a todos según la necesidad de cada uno.

¡Hay muchos misioneros que tienen mucha necesidad! ¡Hay muchos que no se pueden ir al campo por falta de apoyo!

En el AT los siervos tenían funciones en el templo, con los sacrificios, la música, etc. En el NT los siervos de Dios tienen otras funciones: EFESIOS 4:11

Y él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; a otros, pastores y maestros,

¿A quién menciona primero? ¿Quiénes son los apóstoles? ¿A quién menciona primero en 1 CORINTIOS 12:28?

Y a unos puso Dios en la iglesia, primeramente apóstoles, luego profetas, lo tercero maestros, luego los que hacen milagros, después los que sanan, los que ayudan, los que administran, los que tienen don de

lenguas.

Evidentemente (no cronológicamente) la prioridad de Dios está en la obra misionera.

Abusos en el uso del diezmo: usar todos los diezmos para una sola persona. ¿Cómo estaría la iglesia si hubiera un siervo de tiempo completo por cada 11 que trabajan?

Pablo como misionero, escribe una carta a la iglesia en Filipos para agradecerles por su apoyo económico, sabiendo lo mismo que Elías, que los primeros beneficiados iban a ser ellos mismos: FILIPENSES 4:10-17.

En aquel tiempo no había money orders. vs. 18.

¿Cuál es la promesa? vs. 19

Conclusión: ¿De qué deben de sostenerse los siervos de Dios, incluyendo los misioneros?

¿Quién debe ser el primero en la repartición?

¿Quieres hacerlo?

Invitación a los líderes de la iglesia para administrar los diezmos conforme a la Palabra y a la iglesia para dar sus diezmos o más.

Cómo asegurarme si debo servir yendo o quedándome

Introducción

- Hay en la actualidad una perspectiva muy personal sobre el involucramiento en misiones.

Dejamos la decisión al gusto personal

Dejamos la decisión al interés personal

- Algunas personas van al campo misionero y regresan fracasadas
- Algunas personas se quedan y son infelices (Jonás)

La importancia de una definición clara

- Es espiritualmente valioso saberse en el centro de la voluntad de Dios
- Los problemas vendrán y cuando estamos seguros del llamado, vencemos

Las dos alternativas (Rom. 10:14, 15)

- Ir o quedarme
- ¿Cuál es más necesaria / importante?

Las tres condiciones para ser hijo de Dios

- Jn. 1:12
- Rom. 8:14

Cómo decidir qué parte me toca

- Buscando la dirección de Dios
- Buscando consejo
- Buscando confirmación
- Experimentando las misiones a corto plazo

Una vez que lo hemos determinado

- camina hacia la meta sin desviarte y sin detenerte
preparándote
involucrándote
determinando los siguientes pasos
- determina en qué especialidad
- determina en qué lugar

5. Conquistando el Mundo

Por el Ing. Moisés López de COMIMEX

Introducción

La Biblia

La Gran Comisión:

Mt. 28:19; Mc. 16:15; Hch. 1:8

No fue algo mencionado especialmente para los discípulos de Jesús

GENESIS 1:28 Y los bendijo Dios, y les dijo: Fructificad y multiplicaos; llenad la tierra, y sojuzgadla
2 CORINTIOS 10

3 Pues aunque andamos en la carne, no militamos según la carne;

Somos parte de un ejército ... poderoso, preparado, victorioso,

4 porque las armas de nuestra milicia no son carnales, sino poderosas en Dios para la destrucción de fortalezas,

5 derribando argumentos y toda altivez que se levanta contra el conocimiento de Dios, y llevando cautivo todo pensamiento a la obediencia a Cristo,

Dios busca conquistadores ... como Josué que conquistó la tierra prometida

Josué 12 Título (1-6) Moisés (Sehón 2 y Og 4)

Título (7-24) Josué (31 reyes)

Título 13 Título Hay 8,000 etnias no conquistadas con el evangelio

Dios nos ha dado promesas, \podemos lograrlo.

SALMOS 2:8 Pídeme, y te daré por herencia las naciones, Y como posesión tuya los confines de la tierra.

Cuando lo logremos, Cristo vendrá por nosotros:

MATEO 24:14 Y será predicado este evangelio del reino en todo el mundo, para testimonio a todas las naciones; y entonces vendrá el fin.

Debe cumplirse la profecía:

APOCALIPSIS 7

9 Después de esto miré, y he aquí una gran multitud, la cual nadie podía contar, de todas naciones y tribus y pueblos y lenguas, que estaban delante del trono y en la presencia del Cordero, vestidos de ropas blancas, y con palmas en las manos;

10 y clamaban a gran voz, diciendo: La salvación pertenece a nuestro Dios que está sentado en el trono, y al Cordero.

Hace 2,700 años Dios tenía un problema:

ISAÍAS 6:8 Después oí la voz del Señor, que decía: ¿A quién enviaré, y quién irá por nosotros? Entonces respondí yo: Heme aquí, envíame a mí.

Y lo sigue teniendo ... ¿Cómo responderás? Hay 8,000 etnias no conquistadas con el evangelio

6. IDENTIFICANDO AL PRINCIPADO DE TU CAMPO MISIONERO

Ing. Moisés López V.

Hace algún tiempo aprendí sobre todo ese tema de batalla espiritual, los principados en regiones celestes, y fue cuando le pregunté al Señor: ¿quién será el príncipe de México?

Jesús, nos enseña que para saquear la casa del hombre fuerte, debemos atarlo primero, (Mat. 12:29; Mc. 3:27) ¿pero cómo saber a quién atar? Yo quiero saquear la casa del hombre fuerte, y sé que primero debo atarlo, de otra manera no podré hacer gran cosa. Pablo nos explica que nuestra lucha no es contra carne y sangre, sino contra principados, potestades, gobernadores, y huestes espirituales de maldad EN LAS REGIONES CELESTES. El ejército de Satanás, con todos sus rangos, ¡opera en el cielo! En mi mente siempre había estado que el lugar que le corresponde a Satanás y a sus ángeles es el infierno, pero nunca había reparado en este versículo. Por eso es que en Job 1:6, cuando Satanás visita a Dios, solo tuvo que ascender un nivel en el cielo. Pablo fue al tercer cielo, la presencia de Dios (II Cor. 12:2), y tuvo que pasar por el segundo, la morada del enemigo.

Daniel nos narra con detalle la experiencia que tuvo con un ángel, que en diálogo con él le dice: “desde el primer día que dispusiste tu corazón a entender y a humillarte en la presencia de tu Dios, fueron oídas tus palabras; y a causa de tus palabras yo he venido”. El ángel venía de camino a Daniel desde la presencia de Dios quien lo había enviado, y sufre una demora, el “príncipe de Persia (Irán)” se le pone en el camino. ¿Quién será este misterioso personaje que se le interpone entre la presencia de Dios y Daniel? Definitivamente no puede ser un ser humano, tiene que ser un ser espiritual, que puede enfrentarse al ángel de Dios, y tan poderoso, que el ángel mismo tuvo que solicitar auxilio para que viniera el arcángel Miguel, y no fue hasta que vino que pudo continuar con la misión que Dios le había encomendado. (7:12,13) Una vez cumplida la misión (7:14-19), le advierte que debe regresar al campo de batalla, en el que no solamente se enfrentará con el príncipe de Persia nuevamente, sino también con el de Grecia (7:20).

Una vez satisfecha la condición, (disponer tu corazón a entender y a humillarte en la presencia de tu Dios), el ángel nos puede revelar lo que está oculto a nuestros ojos. Así creyendo, y buscando el rostro de Dios, Él trajo a mi atención (¿Coincidencia? No lo creo) el pasaje de Jeremías 7:18 "Los hijos recogen la leña, los padres encienden el fuego, y las mujeres amasan la masa, para hacer tortas a la reina del cielo y para hacer ofrendas a dioses ajenos, para provocarme a ira."

En ese momento recordé los títulos que la gente usa para la Virgen de Guadalupe: Reina de México, Emperatriz de América, Reina del Cielo. Es el mismo demonio antiguo a quien la gente adoraba cometiendo adulterio espiritual contra Dios, pero vestido de mujer. La gente ya no hace tortas, pero la

adoración de este ídolo abominable va desde largos peregrinajes a pié, en bicicleta, en autobuses, programas de TV, y toda clase de actividades como andar de rodillas hasta que sangren, o con cactus colgados del cuello para que al caminar las espinas laceren más el ya sangrante pecho. Entre otras cosas, se proyecta canonizar en fechas próximas al indio al que supuestamente se le apareció, y elevarlo a la estatura de intercesor, milagroso, a pesar de que Jesús dijo que Él es el camino, y que “nadie viene al Padre, sino por mí”.

Para los que no conozcan la imagen, corresponde a la descripción de Apocalipsis 12, una mujer embarazada vestida de estrellas, con el resplandor del sol rodeándola, y la luna a sus pies, cosa que es aprovechada para dar una "base bíblica" para adorar a la "madre de Dios", como si Dios tuviera madre, y pervertir la adoración debida solo a Dios, dándosela a la criatura, antes que al Creador (Romanos 1:25). María misma le da la gloria a Dios, se humilla ante Él y reconoce su necesidad de un Salvador (Lucas 1:46-49)

Hagamos batalla espiritual constante contra este baluarte del enemigo, para poder saquear su casa, y traer a la luz del conocimiento de Cristo a todos aquellos que están en oscuridad, teniendo el “entendimiento entenebrecido, ajenos de la vida de Dios por la ignorancia que en ellos hay, por la dureza de su corazón”. (Efesios 4:18)

7. LA READAPTACIÓN DEL MISIONERO AL REGRESAR DEL CAMPO

Factores de Readaptación

- La tensión de regresar

Continuas memorias de las necesidades en el campo.

Mucha comida

Todo ha cambiado, pero de manera más dramática su misionero (social, emocional, mental, física y espiritualmente).

Entre más tiempo tarde el misionero afuera, será más pronunciada la tensión cultural al regresar.

Algunos misioneros quizá se preparen para regresar negando que enfrentan tensión.

Puede representar un suicidio (emocional, espiritual o mental). Cuando el misionero regresa quizá piense: recuerden lo fácil que fue para mi ajustarme a la cultura nueva del campo. ¿Cuál es el problema? ¡Sólo regreso a mi país!

- 1) La adaptación probablemente no haya sido tan fácil como recuerda
- 2) Los meses (tal vez años) de ilusión antes de irse al campo le dieron tiempo para prepararse para los ajustes.
- 3) Los nacionales quizá se hayan acostumbrado a los extranjeros y los ayudan.

Mucha gente no ha salido de su burbuja de comodidad, así que no tiene idea de la experiencia del

misionero. Sienten que el regreso no tiene importancia.

- La soledad, la desilusión, la decepción, los sentimientos de aislamiento y de sentir que ya no pertenece, la velocidad

Usted debe ser la unidad de cuidados intensivos.

- Áreas de desafío

Regresar a su antiguo trabajo podría ser muy aburrido.

El síndrome del “pez grande en un acuario chico”.

La luz de mi testimonio lucía mucho más allá en donde estaba oscuro.

Sentimiento de haber perdido algún grado de independencia porque se le supervisa más de cerca.

- La gente de su país gasta más dinero (cuando ven a un adolescente abrir su closet lleno y decir ¡No tengo qué ponerme!) recuerdan haber sufrido por pedir más dinero. Alicia vio a su hijo mirando su closet llorando, al consolarlo “No mamá, estoy triste por tener mucho en comparación de mis nuevos amigos”.

- Las nuevas creencias, valores, actitudes y comportamientos llegan a ser parte del misionero cuando regresa. Quizá él sea ajustado a un ritmo de vida más lento, a un ambiente más relajado, un énfasis en las personas, las relaciones, comidas más condimentadas, siesta.

Hechos 14:26-27

- Mucha gente le pone una aureola. Lo mantienen apartado como si estuviera muy cerca de Dios.

Quizá le parezca a los misioneros que todos están corriendo de un lado al otro.

En México casi todos tienen reloj, pero nadie tiene tiempo. Allá, pocos tienen reloj, pero todos tienen tiempo.

- La “bienvenida” desde el púlpito

¡Hola Susana! ¿Qué tal estuvieron las vacaciones en Hawaii?

¡Roberto! ¡Has regresado! ¡Pensamos que habías abandonado la fe!

- Quizá haya olvidado ciertas palabras en su idioma ¡Tensión!

Algunas de sus respuestas quizá salgan automáticamente en su 2º idioma ¡Tensión!

Los modismos y el lenguaje especial han cambiado (los adolescentes).

- Una visita a las cataratas de Iguazú en el sur de Brasil puede hacer que las cascadas del país parezcan miniaturas. ¿Qué le sucede a su orgullo nacionalista?

· Las normas de educación formal e informal del mundo varían.

Los hijos quizá por años han sido educados en sus hogares o en internados. Ahora tienen que asistir a la escuela pública.

· Se ha desenredado de los negocios de la vida.

Los patrones de comportamiento en la readaptación

- 1) El aislamiento
- 2) La condenación
- 3) La reversión (se esfuerza por adaptarse a lo que era pero ya no es)
- 4) El escape final (ver libro pg 152)
- 5) La integración (inmediato y largo plazo)

Lo inmediato

- a) Bienvenida
- b) Alojamiento
- c) Transporte
- d) Víveres
- e) Llévelos de compras
- f) Después de unos cuantos días haga una reunión de “traje”.

Largo plazo

Busque oportunidades para que sean agentes de cambios positivos, para introducir las perspectivas mundiales a sus amigos, compartir sus experiencias.

El apoyo individualizado

- 1) El esposo (dinero, familia)
- 2) La esposa (oportunidades para el ministerio, casa)
- 3) Los hijos (ver libro pg 158)
- 4) Solteros (soledad, falta de habilidad en las relaciones)

LA IGLESIA Y MISIONES

El Proposito De La Iglesia

Por Pablo Brannan, inspirado por el libro,
"La Base Bíblica de Misiones" por Robert Hall Glover

El Principal Propósito de la Iglesia Es...



La Evangelización de Todo El Mundo

Jesus Preparó A Sus Discípulos Para Las Cosas Que Vendrían

Durante 40
días les
habló
sobre el
reino de
Dios



Cada Evangelio Registra La Gran Comisión

*"Por tanto id y haced discípulos a
todas las naciones."* Mateo 28:19

*"Id por todo el mundo y predicad el
evangelio a toda criatura..."* Marcos 16:15

*"...el arrepentimiento y el perdón de los
pecados debe ser predicado en su
nombre a todas las naciones..."* Lucas 24:47

*"...como mi Padre me envió, así yo los
envío."* Juan 20:21

Justamente
antes de
partir, Jesús
les dijo,



*"Mas recibiréis poder cuando el
Espíritu Santo viniere sobre vosotros
y me seréis testigos en Jerusalén, en
Judea, Samaria, y hasta lo último de
la tierra."* Hechos 1:8

Jesús Estableció Su
Iglesia Sobre Esta
Comisión

QUINTO- DIMENSIONAL



Cada Institución Es Obligada A Cumplir Con Los Estatutos De Su Incorporación O Perderá Su Derecho De Existir



Una congregación tiene el derecho de continuar como iglesia, sólo mientras cumple con sus obligaciones



Todos Los Demás Pierden Su Derecho De Retener El Nombre De Cristo Ó Hacer Reclamos De Su Poder

Tampoco las promesas de Cristo pertenecen a aquellos que fallan en cumplir con la “Gran Comisión”



Nos Encanta Reclamar La Promesa...

“...He aquí yo estoy con vosotros por todos los días, hasta el fin del mundo.” Mateo 28:20

Pero Esta Promesa Depende De Si Vamos Por Todo El Mundo

“...Id, y haced discípulos a todas las naciones...” Mateo 28:19



Los Pentecostales Reclamamos El Poder Del Espíritu Santo; Pero Este Poder Fue Prometido A Los Que Sirvan Como Testigos...



“Hasta El Fin Del Mundo.”

Hechos 1:8



Está Bien Claro Que La Extensión Del Evangelio Es Para Todo El Mundo

- | | |
|--------------------------------|--|
| ■ No es secundario | ■ Es el objetivo supremo de la iglesia que demanda |
| ■ No es una de otras causas | prioridad sobre todas las demás causas o ministerios |
| ■ Es nuestra causa principal | |
| ■ Es nuestro propósito central | |



Es Obvio Que La Iglesia Novotestamentaria...

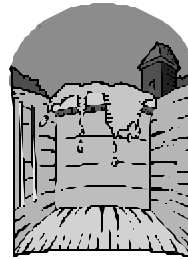


(Perseveraba) en la doctrina de los apóstoles, en la comunión unos con otros, en el partimiento del pan y en las oraciones. Hechos 2:42

**Sin Embargo, Estos No
Eran Fines En Ellos
Mismos, Sino Medios
Para Alcanzar El
Propósito Central...**

La Evangelización Del Mundo

**LA IGLESIA NO DEBÍA
SER UNA REPRESA**



**PARA
RECIBIR Y
GUARDAR
LAS
BENDICIONES
PARA ELLA
SOLA**



**LA IGLESIA DEBÍA SER UN
CANAL O UN RÍO PARA
LLEVAR LAS BENDICIONES
DE DIOS A OTROS**

**¿SOMOS LA LUZ DEL
MUNDO TAL COMO
CRISTO LO ORDENÓ?**



**¡La Luz
Debe Brillar
En Todo El
Mundo!**

**¿ES LA IGLESIA UN
EJÉRCITO DE
SOLDADOS
CRISTIANOS?**

**Los Soldados No
Siempre Están
En Los Desfiles;
Pero Sí Deben
Estar En Los
Campos De
Batalla**

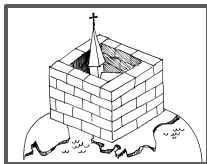


**¡MUCHAS IGLESIAS NO
HAN CAPTADO LA
VISIÓN MUNDIAL!**

- Ellas muestran por sus programas y actividades que la evangelización no es su meta de prioridad
- Muchos pastores e iglesias existen sin propósito excepto con la continuación del statu quo y manteniendo la rutina del pasado

¿CÓMO MIDE LA IGLESIA PROMEDIO SUS ÉXITOS?

- Por el número de miembros
- Por la asistencia dominical
- Por la cantidad de ofrendas
- Por la calidad del edificio
- Por la variedad de sus programas



PERO NINGUNA DE ESTAS COSAS, NI SIQUIERA LA TOTALIDAD DE ELLAS PUEDEN MEDIR EL ÉXITO VERDADERO DE LA IGLESIA

El verdadero éxito debe medirse con el cumplimiento del propósito con que la iglesia fue llamada y establecida

ENTONCES: ¿CUÁL ES EL PROPÓSITO PRINCIPAL DE LA IGLESIA LOCAL?

- ¿Ganar almas para Cristo en su comunidad?
- ¿Incrementar la fe y la experiencia entre los miembros?
- ¿Servir como ejemplo del amor y de la pureza de Dios?

Sí, pero.....

ESTAS COSAS SOLAS NO CUMPLEN CON LA GRAN COMISIÓN

- La verdadera iglesia de Cristo, por su naturaleza está dedicada al cumplimiento del propósito de Dios para todo el mundo
- La influencia de cada congregación local debe sentirse alrededor del mundo

**LA IGLESIA PRIMITIVA
HIZO MÁS PARA
EVANGELIZAR
AL MUNDO QUE
CUALQUIER OTRA
GENERACIÓN HASTA HOY**

SUS DESVENTAJAS ERAN NUMEROSAS

- Eran sólo unos pocos en número
- Tenían poco dinero
- Sus medios de transporte eran muy limitados

No Tenían..

- La página impresa o el teléfono
- Equipo de sonido o computadoras
- Televisión o radio



Ellos Sufrieron...

- Las burlas del mundo religioso
- Persecución de parte del gobierno

**¡AUN ASÍ
SOBREPASARON A
LA IGLESIA
CONTEMPORÁNEA EN
SU ENTREGA PARA
GANAR AL MUNDO!**



**CUATRO
CARACTERÍSTICAS
REVELAN EL SECRETO
DEL ÉXITO DE LA IGLESIA
DEL NUEVO TESTAMENTO**

¿CUÁLES SON?



ESTABAN SEPARADOS DEL MUNDO

- No valorizaban al mundo por sus atracciones
- Sus vidas habían sido transformadas
- Tenían nuevos valores y nuevas aspiraciones
- Rechazados por el mundo, marchaban al ritmo de un llamado celestial
- Estaban crucificados con Cristo



¡ESTABAN LLENOS DEL ESPÍRITU SANTO!



**Cada creyente
lleno del
Espíritu Santo
es, por la
naturaleza de su
experiencia, un
testigo**



POSEÍAN UN ESPÍRITU MISIONERO

- La responsabilidad de extender el evangelio no era encomendada a un pequeño grupo dentro de la iglesia.
- Cada creyente era un testigo. *"Pero ... iban por todas partes anunciando el evangelio."*
- También se compartían financieramente para alcanzar al mundo. *"...han dado conforme a sus fuerzas y aun más allá de sus fuerzas."* 2 Cor 8:3



PREDICABAN UN EVANGELIO DE

Ellos no predicaban sus propias ideas sino el mensaje de Cristo:

- Encarnado
- Crucificado
- Resucitado
- Ascendido
- Reinando
- Volviendo



SU MENSAJE TRATABA SOBRE EL PECADO Y SUS PENALIDADES

- Ofrecían a los hombres una vida transformada y una eternidad con Cristo
- Su mensaje era respaldado con poder, con señales y milagros

ENTONCES ¿CÓMO SE MIDE NUESTRA IGLESIA?

¿Estamos Cumpliendo Con
Nuestro Propósito De Ganar Almas?

0
¿Nos Hemos Convertido
En Un Club Social?

SI HEMOS FALLADO, NOS QUEDAN DOS ALTERNATIVAS

Debemos...

Dimitir de
nuestro
puesto
como
iglesia de
Jesucristo



O Debemos ...
¡Pedirle A Dios
Que Sane
Nuestra
Infecundidad!



Y
¡Comprometernos A
Compartir A Cristo Con Un
Mundo Agonizante Antes
Que Sea Demasiado Tarde!

EL TIEMPO EST Á ACABÁNDOSE

¡PARA ELLOS
Y
PARA NOSOTROS!



RECUERDE...

ES UN
ASUNTO DE
VIDA O MUERTE

Cuestionario 1

Complete

- a. La tarea de la Iglesia es la _____ Dei.
- b. En el plan de Dios, es la _____ la que deberá cumplir con la tarea de la gran comisión.
- c. La palabra apóstol significa _____.
- d. Para el Dr. Jonathan Lewis el apóstol de hoy en día es el _____.
- e. El ministerio misionero de la iglesia local se desarrolla a través de tres actividades congregacionales: tomar visión, ofrendar y _____ de misioneros.
- f. La difusión principal y mas visible de la visión misionera, suele hacerse por medio de una _____ misionera anual.
- g. La administración del ministerio misionero en la iglesia local es llevado a cabo por un _____ de misiones.

Falso o verdadero (F o V)

- h. La mayoría de los misioneros experimentan un «choque cultural» al volver a su propio país de origen. ____
- i. Según Lewis todos los que son llamado serán escogidos para la tarea misionera. ____
- j. Los misioneros sólo necesitan nuestro apoyo económico y Dios se encarga del resto. ____

Módulo 2:

La Iglesia Local y las Agencias Misioneras

Objetivos

- Conocer como surgieron las agencias misioneras.
- Conocer los diferentes tipos de agencias misioneras.
- Entender el papel de la iglesia y de la agencia misionera en las misiones mundiales.

Síntesis temática

Surgimiento de las agencias misioneras

Al llegar al siglo XXI nos damos cuenta que hoy en día ha surgido un organismo paraeclesiástico que ha venido siendo un compañero de la iglesia local en las misiones mundiales, las agencias misioneras. Pero, ¿Cómo surgieron las agencias misioneras?.

Recordemos que la iglesia de Antioquía es la primera que registra el envío de misioneros, esto cuando se refiere a Pablo y Bernabé (Hch 13:1-3); posteriormente el equipo misionero se divide en dos: Pablo y Silas, y Bernabé y Juan Marcos (Hch 15:36-41). Este modelo de iglesias enviando misioneros se repite en la iglesia primitiva pero llega el momento donde la iglesia deja de seguir el modelo de Antioquia y queda un vacío en la misión de la iglesia. Ante este vacío surge lo que hoy se conoce como agencias misioneras.

Ante el vacío de la obra misionera hermanos de diversas iglesias que están conscientes de la necesidad de llevar el evangelio a los pueblos no alcanzados se unen para formar las primeras sociedades misioneras. Así, surgen diversas sociedades misioneras muchas de las cuáles persisten hasta hoy en día.

Entre estas sociedades centenarias podemos citar a la “China Island Mission” fundada en 1865 por Hudson Taylor y hoy conocida como “Overseas Missionary Fellowship”; la Alianza Cristiana y Misionera fundada en 1877 por A. B. Simpson que originalmente era un grupo de personas de diferentes denominaciones que estaban interesados en las misiones mundiales que hoy en día constituye una de las denominaciones con mayor proyección misionera; “The Evangelical Alliance Mission” (TEAM) fundada en 1890 y “Serving in Mission” (SIM) fundada en 1893 originalmente llamada “Sudan Interior Mission”. Esta última actualmente cuenta con presencia en más de 200 naciones.

Es importante reconocer que estas agencias no vienen a tomar el lugar de la iglesia sino que son constituidas para llevar a cabo una tarea que la iglesia no estaba realizando de la mejor manera. Pero aún hay que reconocer que existen en la actualidad iglesias locales que envían sus propios misioneros sirviendo ellos mismos como su propia agencia misionera. Entre algunos ejemplos rescatables en Hispanoamérica podemos citar: la Iglesia Cristiana de la Puerta Abierta en Argentina, la Iglesia Lirio de los Valles en Costa Rica, etc.

Tipos de agencias misioneras

1. Denominacionales

Hay agencias misioneras que surgen como resultado de una denominación cristiana. Entre ellas podemos citar: la Convención Bautista del Sur en los Estados Unidos, la Agencia Misionera Internacional (bautistas) en Argentina, Asambleas de Dios (diversos países), Alianza Cristiana y Misionera (diversos países), etc.

2. Interdenominacionales

Estas son las que han sido formadas por iglesias de diversas denominaciones. Entre ellas podemos citar: la Agencia Misionera

Argentina (AMA), Federación Misionera Evangélica Costarricense (FEDEMEC), Cooperación Misionera de México (COMIMEX), etc.

3. Internacionales

Algunas agencias ya tienen oficinas en diversas partes del mundo y sus misiones vienen de diferentes países. Entre ellas podemos citar: Juventud con una Misión (JUCUM), Operación Movilización (OM), PMInternacional (PMI), Frontiers (Fronteras), etc.

Métodos de Financiamiento de los misioneros de las agencias

1. Recursos unidos

Este se da usualmente en las agencias denominacionales. Las iglesias de la denominación envían al dinero ofrendado a un fondo común de la sede central y esta la reparte a los misioneros. Las ventajas de este método es que todos los misioneros son sostenidos al mismo nivel y el misionero no requiere del don de levantar fondos. La desventaja es que los misioneros no tienen el mismo contacto directo con las iglesias, por lo que es difícil que sean apoyados en oración por la iglesia.

2. Misiones de fe

Cada misionero busca su propio apoyo financiero y de oración. Sus ventajas es que el misionero aprende a vivir de acuerdo a la provisión de Dios para su sostenimiento y además aprende a tener una relación cercana con los donantes. La desventaja principal es que muchos no tienen el don de levantador de fondos y se les hace complicado.

Papel de la iglesia en la obra conjunta con la agencia misionera

Edison Queiroz^[1] nos habla de cuatro funciones que debe tener la iglesia.

1. Reconocer el llamado y seleccionar los candidatos.
2. Capacitar al candidato.

3. Envíar al misionero. Esto incluye el apoyo en el área financiera y oración.
4. Cuidar del misionero.

Papel de la agencia misionera en la obra conjunta con la iglesia

Por otra parte Queiroz[2] nos habla de tres funciones de la agencia misionera.

1. Capacitación específica para la obra transcultural y al campo misionero.
2. Orientar en cuanto a las mejores oportunidades.
3. Llevar a cabo las tareas administrativas. Tramites administrativos como VISA, seguros, pensiones, etc.

Cómo escoger una agencia misionera

1. Compatibilidad doctrinal: que su declaración de fe sea compatible con la de la iglesia local.
2. Metas y objetivos claros.
3. Políticas y prácticas de la misión acordes a la visión misionera de la iglesia.
4. Sus referencias históricas.

Actividades

- Leer las lecturas "Agencias misioneras ¿Sí o no?" y "El papel de la iglesia local y la agencia misionera en las misiones mundiales".
- Realizar el cuestionario 2.
- Responder en el foro de diálogo o en la peña ¿Está usted de acuerdo con la existencia de las agencias misioneras? Explique.

[1] Queiroz, Edison. La Iglesia Local y las Misiones, pp. 69-70.

[2] Ibíd, pp. 71-72.

Agencias misioneras ¿Sí o no?

por Jonatán Lewis

En este siglo, la obra misionera ha estado íntimamente ligada a las agencias misioneras. Hablar de misioneros sin agencias que los envíen es casi como hablar de carreta sin caballo. Sin embargo, en esta etapa del desarrollo de la iglesia latinoamericana (cuando se comienza a pensar seriamente en enviar misioneros a otros continentes), la necesidad de utilizar agencias misioneras en ese proceso no es necesariamente obvia. Algunos directamente rechazan la idea de agencias misioneras, titulándolas como algo «extra bíblico», y parece haber confusión respecto del papel que estas organizaciones llevan a cabo. Hay quienes se están haciendo la pregunta «¿Es realmente necesario utilizar organizaciones paralelas para llevar a cabo la obra misionera?»

Para contestarla, debemos acudir a tres fuentes de información: 1) La Biblia, 2) La historia del movimiento cristiano mundial y 3) Consideraciones pragmáticas. Solo con esta «mezcla» de información podremos construir una respuesta adecuada a esta inquietud.

BASES BÍBLICAS

La única «organización» que Cristo fundó fue su iglesia (Mt. 16.18), por lo tanto cuesta, a algunos, aprobar el concepto de organizaciones aparte de lo que es la iglesia en su forma más simple: la congregación local. Pero este punto de vista es poco defendible si reconocemos que la iglesia que Cristo fundó es un cuerpo con varios ministerios (Ef. 4.11) y que éstos no siempre funcionan debidamente en las congregaciones locales por cuestiones estructurales y pragmáticas. El énfasis natural de la congregación local está en los ministerios del pastado y la enseñanza, muchas también son activas en el evangelismo pero pocas reconocen el ministerio del apostolado (envío de misioneros) como una responsabilidad de la congregación local. Es por ello que poco o nada se hace para la extensión de la iglesia más allá de las fronteras de su propia localidad.

En búsqueda de una respuesta bíblica a este problema tendríamos que preguntarnos cómo enfrentó la iglesia neotestamentaria su responsabilidad de enviar misioneros. En primer lugar, tendríamos que decir que la primera iglesia de Jerusalén fue tan lenta como cualquiera de las nuestras en captar el significado de la gran comisión. Vemos en Hechos 8.1-4 que el primer movimiento misionero fue motivado por una persecución y no por propia iniciativa de la iglesia. A causa de este movimiento, algunos hombres llegaron a Antioquía, tercera ciudad del Imperio Romano, y predicaron el evangelio a los gentiles de los cuales muchos se convirtieron (Hch. 12. 19-21). Recién cuando la iglesia de Jerusalén escuchó esta noticia se preocupó y envió a un «misionero» para enseñar a la nueva congregación. Este, de su propia iniciativa, buscó un hombre en Tarso que había conocido en Jerusalén, el cual tenía un llamado específico a los gentiles (Hch. 26.16-18). Así se formó el primer «equipo misionero» con los apóstoles (misioneros) Bernabé y Saulo.

Después de haber obrado por un año en Antioquía, estos dos llevaron una ofrenda a la iglesia de Jerusalén, trayendo consigo al regresar a un tercer miembro del equipo misionero: Juan Marcos. Lo que aconteció al volver, en Hechos 13.1-3, es la reafirmación del ministerio al cual éstos ya habían sido llamados y su encomendación a la obra. Los

líderes de la iglesia local de Antioquía reconocieron el llamado misionero que tuvieron Bernabé y Saulo y los despidieron con sus bendiciones para seguir este ministerio.

Analizando bien lo que pasó en Antioquía, vemos que fue nada menos que la formación de la primera «organización misionera». Hombres de dos o tres congregaciones con un llamado a la obra misionera, por razones pragmáticas y bajo la guía del Espíritu Santo, se constituyeron en un equipo para llevar a cabo los fines de su ministerio. La iglesia de Antioquía no fue la que tomó la iniciativa para formar esta «organización»; sin embargo, fue la matriz en que se pudo formar y participó activamente en su envío. Alguien dirá, en defensa de la pureza denominacional, que todos los involucrados pertenecían a iglesias de la misma fraternidad, basándose en ello para apuntar que era un trabajo denominacional y no paraeclesiástico, pero no sé cuán válido es eso, ya que había una sola «denominación», hasta el momento.

Me siento cómodo en llamar a este equipo misionero una «organización», aparte de lo que era la iglesia local. Se manejaron con cierta independencia de las iglesias que los enviaron y de aquellas que levantaron. El equipo tuvo sus propios líderes: Primero en Bernabé y luego en Pablo. Hacían sus propias decisiones en cuanto a dónde ir, cómo llevar a cabo el trabajo y a quiénes incorporar al equipo. Integraron hermanos no sólo de las iglesias enviadoras sino también de las nuevas iglesias que se fueron formando. A medida que el libro de los Hechos avanza, más parece fortalecerse esta concepción. En fin, ejercían la autonomía necesaria para desenvolver su ministerio con completa libertad.

Al decir esto, no estamos disminuyendo la importancia del papel que tuvo la iglesia de Antioquía en el ministerio apostólico de este equipo. Bernabé y Pablo sentían un vínculo muy especial con la iglesia «desde la cual habían sido encomendados» y en un determinado punto de su jornada misionera, vieron la necesidad de volver a Antioquía para informar acerca de sus actividades (Hch. 14.26). Sin lugar a dudas, junto con su informe solicitaron las oraciones de los hermanos y suponemos que la iglesia les apoyó también económicamente. Vale la pena mencionar que Bernabé y Pablo reconocían la autoridad de la iglesia «madre» de Jerusalén. Cuando se levantaron algunas cuestiones doctrinales en su obra acudieron a ella para solucionarlas (Hch. 15).

Lo que nos interesa ahora es ver que existe, al menos, un ejemplo muy importante en la Biblia de lo que podríamos denominar una «sociedad misionera». Sin duda, su estructura era más sencilla que la de la mayoría de las sociedades modernas; sin embargo, es imprescindible notar que con la autonomía que tenía, pudo lograr mucho más que si hubiera estado «atada» a la estructura de una iglesia local. Comenzando con Hechos 13, el resto de este libro relata el desarrollo de la impresionante obra misionera hecha por este equipo, el cual logró (según el testimonio de Pablo en Ro. 15.19) que todo el Mediterráneo del Este fuera «llenado del evangelio de Cristo».

Además de la muy evidente unción del Espíritu Santo en la obra, consideramos que la movilidad que tuvo Pablo y su dedicación singular en llevar el evangelio adonde nunca había sido predicado, fueron las marcas distintivas de su ministerio. Estas características, por su naturaleza, no se desarrollan en una iglesia local. Si aún tenemos que justificar este ministerio en base a nuestra eclesiología, acordémonos que el cuerpo de Cristo es universal y que ninguna iglesia local puede pretender incorporar todo lo que es este cuerpo. Las

organizaciones misioneras funcionan como miembros muy especializados del cuerpo universal de Cristo y por lo tanto forman una parte integral de la «iglesia» que Él constituyó.

LA EVIDENCIA HISTÓRICA

Un pantallazo del desarrollo del movimiento cristiano mundial nos mostrará a organizaciones, aparte de lo que es la iglesia local, que se levantaron con el mismo fin que tuvo la de Pablo: llevar el evangelio adonde nunca se había escuchado. Es digno de mencionar que los únicos esfuerzos voluntarios que lograron una expansión significativa, fueron hechos por organizaciones paraeclesiales. Esto no nos sorprende pues hemos visto que por su naturaleza, el ministerio misionero tiene un enfoque muy distinto al que normalmente se encuentra en la iglesia local. En los siguientes párrafos analizaremos las raíces de lo que denominamos como misiones «modernas», para entender mejor el papel que éstas han tenido en el explosivo crecimiento de la iglesia en los últimos dos siglos.

En su principio, la iglesia protestante parecería haber tenido un gran prejuicio en contra de la formación de organizaciones aparte de la parroquia y la estructura denominacional. Tal vez esto se debe a la reacción protestante contra las sociedades monásticas católicas, la mayoría de las cuales, para el tiempo de la Reforma, eran muy corrompidas. Con las notables excepciones de los esfuerzos misioneros de los Puritanos a los indios de Norteamérica, de los Moravos a los esclavos del Caribe y de la misión Danesa-Halle a la India, el protestantismo no produjo un sostenido movimiento misionero hasta el siglo diecinueve. Por lo tanto, durante los primeros dos siglos de su existencia la iglesia protestante permaneció dormida en cuanto a las misiones, mientras que la iglesia católica se estaba arraigando en varios continentes a través de los esfuerzos de las misiones Franciscanas y Jesuitas.

En 1792, un empobrecido pastor bautista inglés, movido por una gran convicción de que la iglesia se debería mover para la evangelización mundial, escribió un ensayo titulado «Una investigación de la obligación de los cristianos en el uso de medios para la conversión de los paganos». En este librito, Guillermo Carey propuso la formación de empresas formadas por cristianos serios, pastores y laicos, quienes se dedicarían al envío de misioneros a lugares inalcanzados con el evangelio. Un año después, el mismo Carey fue enviado a la India como el primer misionero de la recién formada «Baptist Missionary Society». Su pequeño libro fue usado grandemente para inspirar en la formación de varias sociedades misioneras en ambos lados del Atlántico de manera que, cuando a principios del siglo 19 el Espíritu Santo despertó un movimiento misionero entre los estudiantes universitarios, estas empresas ya estaban organizadas para enviar a los miles de voluntarios que se levantaron.

Hubiera sido muy difícil para este gran movimiento que marcó esa época como «el gran siglo de las misiones protestantes», tomar fuerza sin la aceptación del concepto de organizaciones que se dedicaran exclusivamente a la empresa misionera. Las grandes energías latentes para la evangelización mundial en la iglesia protestante sólo podían canalizarse a través de estas organizaciones. Por medio de ellas, miles de misioneros fueron enviados a todos los continentes del mundo con el resultado de que, en la actualidad, la iglesia evangélica se encuentra en casi todos los países.

Es importante mencionar que aunque estas organizaciones al principio eran de carácter denominacional, fueron substancialmente independientes de las estructuras eclesiásticas con las que se relacionaban. Luego, cuando comenzaron a surgir las misiones interdenominacionales, éstas también mantuvieron su independencia de las estructuras eclesiásticas. Este punto es muy importante porque el vigor con que se lleva a cabo la obra misionera está íntimamente relacionado con el control de la empresa enviada. Si éste no está en manos de personas realmente dedicadas a los fines de este ministerio, es dudable que pueda prosperar. Esto se ve en el hecho de que, aunque existen «departamentos de misiones» en muchas de las estructuras denominacionales más destacadas de Latinoamérica, la mayoría de ellos se conforman con mantener un puñado de misioneros, aunque tienen el potencial de mantener a cientos de ellos.

Si no nos sentimos cómodos de tomar en cuenta a la evidencia histórica deberíamos tomar unos momentos para reflexionar sobre dónde estaríamos nosotros si no fuera por las organizaciones que enviaron misioneros a nuestra parte del mundo. ¿Qué estaríamos haciendo en la actualidad y qué futuro eterno nos esperaría?

CONSIDERACIONES PRAGMÁTICAS

La tercer fuente de información que afectará nuestra perspectiva acerca de la formación de organizaciones misioneras son algunas consideraciones prácticas.

Vivimos en un mundo donde las fuerzas económicas, políticas y sociales ejercen una influencia muy grande sobre nuestra ideología. Si bien estamos convencidos de que las sociedades misioneras son instrumentos útiles y tal vez indispensables para lanzar un movimiento misionero desde Latinoamérica, ¿es posible levantar estas agencias dentro de la realidad en que vivimos? La fuerte presión económica que nuestro continente siente en este momento, casi hace que la idea se descarte antes de ser puesta bajo consideración.

No podemos aislarnos de las circunstancias en que vivimos. Por lo tanto, el modelo de sociedad misionera que se levante en este continente debe nacer legítimamente de nuestras circunstancias y dar respuestas a ellas. No podemos limitarnos a pensar únicamente en el modelo de sociedad que proviene de Norteamérica y Europa. Hay, tal vez, otros modelos en la historia que nos pueden señalar mejor el camino que deberíamos tomar.

Durante el último siglo la obra misionera ha provenido, en gran parte, de las naciones más desarrolladas. Pero en el principio no fue así. Es llamativo que el ya mencionado Guillermo Carey debió superar muchos de los mismos problemas que nosotros enfrentamos. En primer lugar, tuvo que convencer a su propia congregación y a los pastores de su denominación de que sus ideas no eran «locura». Le costó años convencerlos y tan pronto como lo hizo tuvo que enfrentar el desafío de los gastos de envío. Como pastor, ganaba 12 libras por año, pero el pasaje a la India para él y su equipo era de 500 libras.

Desde un comienzo se hizo a la idea de que debería trabajar para sostenerse. Pidió que los hermanos le proveyeran con su sostén durante el primer año y que después, él se encargaría del mismo. Este plan fue necesario no sólo por la pobreza que tenían las iglesias bautistas sino porque la India estaba totalmente cerrada para misioneros y Carey no podía

sostener una identidad dentro del país sin un empleo. Logró llegar a la India y, aunque no tuvo ninguna preparación formal, por sus logros académicos (los que le llevaron al dominio de varios de los idiomas principales de la India) consiguió un importante empleo como profesor de idiomas que proveyó el sostén, no sólo para él y su familia, sino para la misión entera durante muchos años. También es notable que en su carrera misionera de más de 70 años nunca volvió a su país natal.

Otros que se fueron para «toda la vida» fueron los Moravos. Este grupo extraordinario del siglo dieciocho enviaba misioneros a la gente más rechazada y olvidada. Ellos también debían sostenerse a sí mismos, lo que condujo a la práctica de crear industrias y negocios, los cuales permitían que los misioneros no sólo se sostuvieran sino que también entraran en una relación más íntima y natural con el pueblo. La paciencia y el sacrificio que los Moravos demostraron en el desarrollo de sus misiones, son páginas heroicas en la historia de la iglesia. Vale la pena mencionar que esta comunidad enviadora sostuvo una cadena continua de oración a favor de sus misioneros por más de cien años.

Los latinoamericanos no serán los primeros en enfrentar circunstancias difíciles en el envío de misioneros. Tanto la crisis económica como el fanatismo ideológico que controla muchos de los países más necesitados del evangelio (y que por lo tanto no permiten la entrada de misioneros) dictan que levantemos modelos creativos que den respuesta a estas circunstancias. Tal vez estas sociedades se parecerán más al equipo nuclear de Pablo que a las estructuras internacionales que predominan en Occidente. Tal vez imitarán el sacrificio de los Moravos que emigraban a su lugar de misión sin pensar jamás en volver a su tierra natal. O tal vez nacerán modelos de colaboración internacional que reunirán los recursos de la iglesia en el primer mundo con los recursos humanos de la iglesia en el tercer mundo. Pero, sea cual fuere la forma que adopten las sociedades misioneras latinoamericanas, si realmente esperamos ver un movimiento misionero, estas agencias deberán ser compuestas y controladas por hombres y mujeres con una visión dirigida exclusivamente hacia el cumplimiento de la gran comisión.

Sociedades misioneras: ¿Sí o no? Si tomamos en serio la gran comisión de nuestro Señor Jesucristo y queremos ver una respuesta masiva de la iglesia latinoamericana en el cumplimiento de ella, la respuesta tiene que ser ¡Sí! Que Dios nos ayude a desarrollar las estructuras que mejor nos permitan ser fuerza mayor en la extensión de su Reino hasta lo último de la tierra.

LA CREATIVIDAD ECLESIOLOGICA

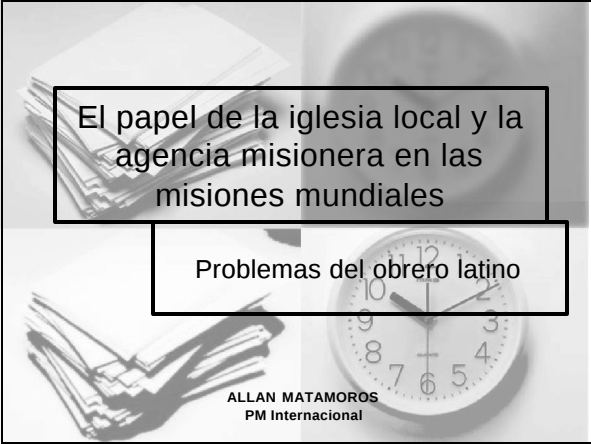
Una herramienta para la Iglesia Cristiana

Lo legítimo de las agencias misioneras es puesto en duda por aquellos que proponen a la iglesia local como única estructura eclesiológica válida según su interpretación bíblica.

Sobre que la iglesia cristiana actual es muy distinta a la descrita en el Nuevo Testamento nadie tiene la menor duda. Pero las diferencias no siempre son negativas, como algunos se empeñan en destacar. Si bien hay cosas añorables de aquellos primitivos cristianos que haría bien volver a ellas, también son buenas las nuevas formas y prácticas de aplicar los mismos, viejos y siempre vigentes principios dados «una vez a los santos».

Así como las Sociedades Bíblicas, la Escuela Dominical o la «Hora feliz» son positivas realidades incuestionables que no fueron descritas en el Nuevo Testamento, otras formas pueden ser desarrolladas para aplicar, en tiempos y situaciones distintas, los mismos principios de siempre. La creatividad es algo que Dios ha puesto en el hombre y usarla para engrandecer su Reino no es una herejía, si su uso permite aplicar la misma enseñanza, las mismas verdades de la Palabra. Porque cielo y tierra, agencias y denominaciones, métodos y formas pasarán, mas su Palabra no pasará.

© Apuntes Pastorales, Volumen IV, Número 6.



El papel de la iglesia local y la agencia misionera en las misiones mundiales

Problemas del obrero latino

ALLAN MATAMOROS
PM Internacional



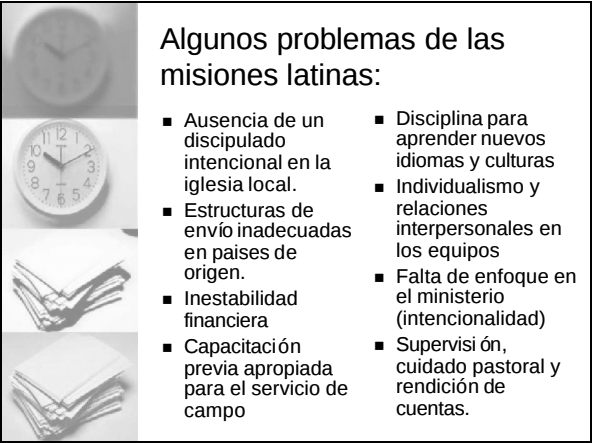
El papel de la iglesia

- Hch. 13:1-3, 14:21-23, 14:26-27, 18:22-23, Fil.4:10-20, Ro. 15:18-24.
- **Discipular:** Formación del carácter del obrero, de sus disciplinas espirituales y primer área de servicio del futuro candidato.
- **Discernir** las vocaciones al ministerio
- **Encomendar/Liberar** al obrero hacia la obra de Dios
- **Apoyar** financiera y emocionalmente
- **Supervisar** y acompañar al obrero (cuidado pastoral)



El papel de la agencia o estructura de envío

- **Capacitación:** Sugerir u ofrecer entrenamiento misionero transcultural
- **Información:** Ofrecer datos relevantes sobre campos misioneros y oportunidades de servicio
- **Logística:** Canalizar los fondos fiel y regularmente. Asuntos administrativos de la misión.
- **Supervisión:** Acompañar y supervisar al misionero (cuidado pastoral).
- **Comunión:** Incorporar al obrero a equipos de trabajo, proveyendo comunión (relacional y espiritual) en el campo misionero
- **Coordinación de crisis:** Enfermedad, muerte, secuestro.



Algunos problemas de las misiones latinas:

- Ausencia de un discipulado intencional en la iglesia local.
- Estructuras de envío inadecuadas en países de origen.
- Inestabilidad financiera
- Capacitación previa apropiada para el servicio de campo
- Disciplina para aprender nuevos idiomas y culturas
- Individualismo y relaciones interpersonales en los equipos
- Falta de enfoque en el ministerio (intencionalidad)
- Supervisión, cuidado pastoral y rendición de cuentas.

Cuestionario 2

Falso o verdadero (F o V)

- a. Las agencias misioneras surgen debido al vacío que ha dejado la iglesia al dejar el modelo de Antioquía. ____
- b. La única «organización» que Cristo fundó fue su iglesia. ____

Pareo

c. Seleccione la respuesta que mejor corresponda

- 1. Las agencias misioneras que surgen como resultado de una denominación cristiana
- 2. Las agencias que han sido formadas por iglesias de diversas denominaciones ->
- 3. Agencias ya tienen oficinas en diversas partes del mundo y sus misiones vienen de diferentes países
- 4. Las iglesias envían el dinero ofrendado a un fondo común de la sede central y esta la reparte a los misioneros
- 5. Cada misionero busca su propio apoyo financiero y de oración
- 6. Una parte del papel de la iglesia en la obra conjunta con la agencia misionera
- 7. Una parte del papel de la agencia misionera en la obra conjunta con la iglesia
- 8. Una recomendación al escoger una agencia misionera

c. () Reconocer el llamado y seleccionar los candidatos

d. () Internacionales

e. () Recursos unidos

f. () Metas y objetivos claros

g. () Denominacionales

h. () Misiones de fe

i. () Interdenominacionales

j. () Llevar a cabo las tareas administrativas

Módulo 3:

El Papel Clave del Pastor

Objetivos

- Comprender la importancia de la visión pastoral en la obra misionera.

Síntesis temática

Dice el conocido refrán “de tal palo, tal astilla”; igualmente este refrán podemos aplicarlo a la visión de una iglesia “de tal pastor, tal iglesia”. Las ovejas siguen a su pastor, si el pastor es un hombre obediente a la voz de Dios eso se reflejará en sus ovejas, si el pastor tiene la visión de Dios de llevar a cabo la *missio dei* también lo hará su iglesia.

Cómo puede un pastor sembrar la misión misionera, es decir, la misión de Dios en su iglesia.

1. Hacer que los líderes de la iglesia compartan la visión.
2. Enseñar a la congregación la visión misionera.
3. Interceder en oración por las misiones mundiales.
4. Enseñar a la iglesia la bendición de dar.
5. Motivar a la iglesia a ir a las misiones mundiales. Dios llamará en su momento a los que Él tiene determinados.
6. Permita espacios para que los miembros de la iglesia desarrollen sus dones.

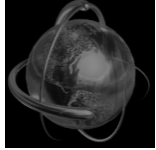
El pastor de la iglesia local tiene un papel fundamental en la ejecución del plan de Dios de esparcir su gloria a todas las naciones. Si el pastor tiene visión, conocimiento y herramientas adecuadas, la iglesia se movilizará, y como resultado tendremos más obreros, más oración y más sostenimiento financiero[1].

Actividades

- Leer el artículo "Iglesia fuertes, pastores con visión".
- Realizar el cuestionario 3.
- Responder en el foro de diálogo o en la peña ¿Qué opina usted de que un pastor diga que su iglesia no hace misiones mundiales porque afirma que esa no es la visión que Dios le dio para su congregación? Explique.

[1] Queiroz, La iglesia latina en misión mundial, p210.

El Pastor...



Y MISIONES

Por Paul Brannan, inspirado por
"The Bible Basis of Missions" por Robert Hall Glover

**"LA LABOR PRINCIPAL
DE LA IGLESIA ES DAR
A CONOCER A CRISTO
PARA QUE EL MUNDO
LE OBEDEZCA Y LO
AME."**

Dr. John R. Mott en *The Pastor
and Modern Missions*

**El Secreto De Habilitar La
Iglesia Para Ver Y Cumplir
Con Su Responsabilidad
Hacia El Mundo Es Uno Del
Liderazgo Eficaz**



Los Pastores
Tienen La
Llave
Maestra Del
Desafío
Misionero.

Los Líderes
Que Dios Ha
Asignado A La
Iglesia Deben:

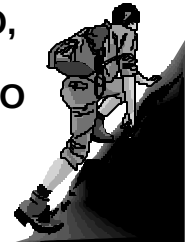
- Instruir
- Inspirar
- Guiar
- Dar el ejemplo



**Ser Pastor Es Un Gran
Honor Pero También Una
Gran Responsabilidad.**

**LOS CREYENTES
GENERALMENTE NO
SUPERARÁN AL
PASTOR EN CELO,
CONOCIMIENTO,
CONSAGRACIÓN O
SACRIFICIO.**

**"Como el pastor
son las ovejas."**



El Pastor, Más
Que Cualquier
Otro Individuo,
Tiene La
Oportunidad
De Influir En El
Reclutamiento De
Misioneros, De Orar Y Dar



**Pero esa influencia se
ejercerá efectivamente solo
en la medida en que él
mismo se impregne de la
visión misionera**



Stacy R. Warburton, en su libro, *Making A
Missionary Church*, declara:

“Si queremos que la labor
misionera de las iglesias
tenga buen éxito, los líderes
deben entender el propósito
misionero de la iglesia...”

Continúa:

“Misiones ocupará el lugar
que le corresponde en la
iglesia local, cuando los
pastores y otros líderes
entiendan que es la labor
principal de la iglesia; todo lo
demás es parte de ella o
preparación para ella.”



**¡GRAN PARTE
DE LA
IGLESIA ES
CULPABLE!**

**Millones de creyentes
serán acusados delante del
Gran Juez.**

**La Acusación:
¡NEGLIGENCIA!**

**La Prueba:
¡LA CLARA DESOBEDIENCIA!**

Gran parte de la iglesia ha pasado por alto
la comisión que Cristo le diera hace 2000
años. Por causa de esta negligencia, la
mitad de la población del mundo enfrenta la
muerte eterna porque no ha oído el mensaje
de salvación.

Nuestro Alegato:

“Inocente. Ignoramos la seriedad del problema.”

El Veredicto:

¡Culpable!

Prov 24:12 Pues aunque digas, “Yo no lo sabía”, ¿no habrá de darse cuenta el que pesa los corazones? ¿No habrá de saberlo el que vigila tu vida? ¡Él le paga a cada uno según sus acciones! (NVI)

Un Reciente Informe Revela Que El Promedio De Las Ofrendas Misioneras En Nuestra Fraternidad Es \$1.15 Por Persona Por Semana.



¿Realmente creemos que una taza de café vale más que un alma perdida?

Ese Informe También Revela Que:

- 17.4% de las iglesias dieron 80% de las ofrendas para misiones foráneas
- 2,137 iglesias no ofrendaron para misiones durante el año



Con pocas manos la carga es más pesada

Para Determinar El Buen Éxito De Una Iglesia No Nos Debemos Fijar en El Tamaño Del Edificio, En Las Entradas, Ni En La Cantidad De Miembros

EL BUEN ÉXITO SE DETERMINA POR LA CANTIDAD DE OBREROS QUE LA IGLESIA PREPARA Y ENVÍA PARA ALCANZAR A LOS PERDIDOS DEL MUNDO

De Lo Que Hemos Aprendido, Podemos Llegar A Dos Conclusiones:

1. El pastor debe tener la actitud correcta hacia las misiones, sean domesticas o foráneas
2. El pastor debe prepararse para la tarea de enseñar y dirigir a la congregación local en la visión de alcanzar el mundo

Respecto de la actitud del pastor, W. N. Clarke, en su libro *A Study of Christian Missions*, escribió lo siguiente:

“Toda (persona) que entra en el ministerio debe enfrentar su deber de entrar en la obra misionera, y con honradez resolver el asunto ante Dios.”

W. N Clarke continúa,

“...Solo entonces podrá quedarse en su propio país para desempeñar su labor o ir al campo misionero con la convicción del cierto llamado de Dios.”

CONSIDERANDO QUE DIOS NO DISTINGUE ENTRE MISIONES AQUÍ O EN EL EXTERIOR, NO DÉBEMOS DARNOS EL LUJO DE ELIGIR CUÁL SERÁ EL CAMPO DE NUESTRA LABOR.

- El campo es el mundo
- La tarea es una
- El mandato de Cristo es: *“Id, y haced discípulos a todas las naciones...”*



Todo Pastor Debe Considerarse Comisionado Como Agente De La Evangelización Mundial Y Debe Enseñar Y Ser Ejemplo De Estos Principios Y Valores.

La convicción y la pasión misioneras son necesarias tanto en el pastor que queda aquí como en el misionero que está en el exterior

W. N. Clarke dijo:

“Un pastor que no expande su visión al gran movimiento del cristianismo en el mundo, y que el conocimiento no lo califica para la tarea de enrolar creyentes para la presente tarea del Señor, no es un verdadero representante de Cristo ante su pueblo.”

El hablar del amor de Dios como realidad en nuestras vidas pero no hacer nada para compartir aquel amor con otros es una...

CONTRADICCIÓN MORAL

Alguien dijo:

“El Cristianismo Requiere Una Perpetua Proclamación Para Dar Fe A Su Autenticidad.”

En el libro *Making A Missionary Church*, Stacy R. Warburton dijo:

**“Muchos van al
pastorado mal
preparados para la gran
tarea de convertir su
iglesia en una
organización misionera.”**

**Aunque Muchos Pastores
Quieren Hacer Su Parte Para
Alcanzar El Mundo, También Se
Ven Otras Actitudes En Nuestra
Fraternidad**

- Muchos saben muy poco de la necesidad del mundo
- Otros no demuestran interés en las almas perdidas
- Algunos no los conmueve la causa de misiones
- Algunos hasta se oponen las misiones

**¿Cómo Podemos Prepararnos
Para Guiar Nuestra
Congregación A La Obediencia
Del Mandato De Cristo?**

1. Estudiar la historia y los principios de las misiones y las religiones no cristianas
2. Iniciar y mantener un sólido y sistematico alcance misionero

Como Pastores Podemos:

3. Predicar acerca de misiones. La congregación debe observar su pasión por el mundo perdido.
4. Planear visitas frecuentes de los misioneros.
5. Preparar y mantener al día un tablero de anuncios para misiones.

**Como Pastor También
Podemos:**

6. Celebrar reuniones de oración por las misiones.
7. Desde el púlpito orar por los misioneros.
8. Un trimestre al año, ofrecer un curso electivo acerca de misiones en la escuela dominical.

Como Líderes Debemos:

9. Planificar un domingo misionero al mes para promover misiones.
10. Celebrar una convención anual.
11. Enseñar acerca de la promesa de fe y recibir las promesas por lo menos, una vez al año.
12. Hacer énfasis en las ofrendas misioneras personales.

Dios Nunca Quiso Que La Iglesia Usara Métodos Mundiales Para Financiar Su Gran Labor Misionera

Cuando lo hacemos:

- Le restamos a las ofrendas de los creyentes el verdadero valor que tienen a los ojos de Dios.
- Robamos a quienes ofrendan las grandes bendiciones y las promesas de la Palabra de Dios.

LAS OFRENDAS SEGÚN LAS ESCRITURAS DEBEN SER:

- Voluntarias
- Reverentes
- Con Gozo
- Sistemáticas
- Proporcionales
- De Sacrificio
- Con Fe



Según 2 Corintios, 8 & 9, y 1 Corintios 16:2

El Problema Que El Pastor Enfrenta Cuando Promueve Misiones Es De Naturaleza Espiritual

El poder y la eficacia de la labor misionera de la iglesia al exterior será siempre proporcional a la vida espiritual en casa

Ningún Pastor Debe Temer Que La Iglesia Sufra Si Da Lo Mejor A Misiones

Prov 11:24-25 Hay quienes reparten, y les es añadido más; y hay quienes retienen más de lo que es justo, pero vienen a pobreza. El alma generosa será prosperada; y el que saciare, él también será saciado.

Todo Pastor Y Congregación Debe Regocijarse Cuando Considera Su Participación En Misiones Como Un Privilegio Especial Y Anticipa Una Bendición Mayor

Remember...

"La Luz

Que Brilla

Más Lejos,

Es Aun Más Luminosa Cerca A Casa."



Iglesias Fuertes, Pastores con Visión

David Ruiz

Cuando me preguntan sobre lo que me gustaría ver realizado en Iberoamérica como resultado del mover misionero de COMIBAM, sin duda la respuesta es la misma: “Iglesias fuertes y pastores con visión”. Es una respuesta sencilla pero que tiene muchas implicaciones para quien la dice y para quien la oye.

Iglesias fuertes

La primera cosa que se debe aclarar es que significa una iglesia fuerte, pareciera que la tendencia tradicional en América Latina es a pensar que las iglesias fuertes, son las iglesias numerosas, eso es lo primero que viene a la mente y, a juzgar por lo que vemos a nuestro alrededor, pareciera que estamos de acuerdo. Casi sin excepción, en este momento, en el “ranking” de las mejores iglesias siempre aparecen las que han tenido mas éxito en el crecimiento. Sus pastores son los que sin duda aparecerán predicando en los grandes congresos, en los best sellers evangélicos y en los foros de televisión. Son ellos los que acuñan las tendencias o.. ¿será que las tendencias los acuñan a ellos?, no sé que será en realidad, pero allí están, siendo considerados muchas veces como la voz evangélica de sus países.

Otra manera popular de contar la fortaleza de la iglesia es por los diferentes servicios que ofrece. En este momento, sin duda, una iglesia con canal de televisión siempre será considerada una iglesia fuerte, de éxito, si tiene también una estación de radio pues lo será aún más. Si solo tiene radio estación pues no lo será tanto.

La iglesia que marque una tendencia en algún tema evangélico, es sin duda una iglesia fuerte, hemos visto casos como este, sin duda que estas son lanzadas al estrellato con algo que comience a funcionar dentro de ella, el modelo X, la iglesia tipo Y, etcétera.

¿Que es lo que hace, en realidad una iglesia fuerte, el hermano Emilio Antonio Núñez, escribe lo siguiente acerca de la iglesia:

«Para cumplir con su misión, la iglesia ha de vivir el evangelio en el poder del Espíritu Santo. El mundo debe escuchar el evangelio pero también lo ha de ver en acción en las vidas de aquellos que profesan ser cristianos. La iglesia es llamada a ser la comunidad en la cual las señales del reino de Dios están presentes: amor, gozo, paz, justicia y el poder en el Espíritu Santo».

Parece que debido al crecimiento de la iglesia cristiana, de pronto los evangélicos comenzamos a vivir en un clima en el que ya no es difícil profesar nuestra fe, en el que paulatinamente el cristianismo se vuelve más y más popular hasta, en algunos casos -

como en ciertos países de Latinoamérica- el ser cristiano abre oportunidades de trabajo, de influencia social y de participación en el gobierno, esto ha provocado que la iglesia cristiana haya perdido el concepto de integridad y de transformación social a la que fue llamada, y el deber de que el llamado a ser la sal de la tierra, siga vigente.

La iglesia en América latina se encuentra enfrentando uno de sus momentos complicados, en el cual parece que cada día es más difícil distinguir entre quién es cristiano y quién no lo es. La contemporización con los valores éticos del mundo se vuelve más y más común, en maneras más y más alarmantes.

Al examinar el texto bíblico y particularmente las palabras de Jesucristo respecto a las misiones mundiales, no podemos dejar de entender que el desafío del Señor para la iglesia era un llamado al compromiso con la integridad, no con un poder cultural. Causa sorpresa leer cien años después el reporte de Andrew Murray sobre la Convención Misionera Mundial de 1900 en Nueva York, que reunió a los gigantes de la iglesia en aquel tiempo bajo el lema: «¿Cómo podrá despertarse la iglesia a fin de conocer y hacer la voluntad del Señor para la salvación de los hombres?» Las conclusiones a las que arribaron hace cien años no cambian mucho con respecto a las que llegaríamos si este año celebrásemos una consulta con los mismos planteamientos:

"La gran mayoría de los miembros de la iglesia no son lo que deberían ser, no desean realmente hacer que el conocimiento de Cristo llegue a toda criatura tan rápidamente como sea posible".

Al indagar más profundamente las razones, sus respuestas fueron igualmente sorprendentes: *"El bajo estado espiritual de la iglesia en conjunto"*, cuyos síntomas principales fueron: *"la mundanalidad y la falta de oración."*

El Llamado

El llamamiento del Señor Jesucristo, al abrir a los gentiles una oportunidad de ser parte de su reino, fue claro y directo. En Mateo 16:18-20 podemos ver cómo llama a la humanidad a entrar en su iglesia y cómo se compromete personalmente con el establecimiento de ella para construirla, edificarla y hacerla un organismo victorioso. Sin embargo, el llamado no queda allí, sino que invita a la cristiandad encarnada en el apóstol Pedro a que las puertas de la iglesia sean abiertas delante de todos. Le invita a trabajar para que no haya nadie que quede atado cuando pueda ser desatado, que no haya ninguno que muera sin esperanza cuando el mensaje de esperanza está en labios de muchos cristianos alrededor del mundo.

En la continuación de ese pasaje, en Mateo 16:24, nos damos cuenta de cual es el elemento necesario para que estas dos cosas sucedan: el llamado a cada uno es a una conversión personal para ser parte de la iglesia y a una transformación que comienza con el negarnos a nosotros mismos, continua con el morir paulatinamente al yo e imitar a Cristo. Esa transformación nos demanda sufrir con gozo la pérdida de las cosas del mundo, negar la mundanalidad, cuestionar el conformismo y la contemporización y rechazar las posesiones del mundo por amor a Cristo. Esto implica exhibir sus marcas

y vivir bajo sus estándares aun a costa de la burla y la pérdida de la propia vida. Es también una transformación que da como resultado la obediencia.

Como vemos sistemáticamente en el evangelio según San Mateo, cada vez que Jesús enseñaba hacía una apelación a la obediencia. Vea detenidamente cómo el sacrificio de Cristo abre las puertas para que toda la humanidad pueda entrar, y establece un cuerpo que se ocupa de poner el evangelio al alcance de todos, pero, veamos también como pone como requisito una transformación constante de los que son miembros de la iglesia.

La Obediencia

Por muchos años hemos intentado abrir los ojos de la iglesia hacia las misiones mundiales presentando la necesidad de los perdidos tan real como fuese posible, presentamos laminas con las estadísticas más recientes y alarmantes, mostramos fotografías que muestran los rostros de desesperanza de la gente y hacemos comparaciones numéricas en cuanto a cuantos mueren sin tener a Jesucristo cada hora, cada minuto, cada segundo. Sin embargo, si vemos detenidamente, las misiones son en esencia un llamado a la obediencia a Cristo. Una obediencia, no solamente a la Gran Comisión, sino a la transformación personal. Son un llamado para que los miembros de la iglesia que Él edificó sean luz, ejemplos de vidas transformadas que cuestionan las costumbres y valores del mundo y señalan a Cristo como la única esperanza.

¿Cuál es la contribución de la visión misionera para esta transformación de los miembros de la iglesia? Siempre decimos que son los mejores los que salen a la obra. Pero, hoy quiero cuestionar eso, porque el punto más importante es que ¡nunca habrá mejores en la iglesia... a menos que abramos nuestros ojos a la visión misionera!.

Personalmente, creo estar viviendo en mi propia mente el cambio de paradigma de ver la necesidad del mundo, ya no como lo que motive a la iglesia a pagar cualquier costo para alcanzar a los que se mueren sin Cristo, sino como la única razón relevante para la permanencia de la iglesia sobre la faz de la tierra.

La visión misionera tiene una perspectiva doble: una vertical que nos permite ver a Dios en su santidad y transformarnos día a día, y la otra, es una perspectiva perpendicular que nos permite demostrar a la humanidad nuestro amor por Jesucristo en obras de amor hacia los otros y enseñar los cambios profundos que Él ha hecho en nuestra propia vida.

Para la iglesia en Latinoamérica, esta visión implica un proceso de purificación de nuestras congregaciones, para que al mirar hacia la realidad del mundo veamos con más claridad la misericordia de Dios para alcanzarnos. Para que al gustar de esa misericordia encaminásemos nuestras propias vidas, como individuos y como iglesia, hacia una transformación, no ya a estar persiguiendo números, edificios, recursos e

influencias sino a la búsqueda de oportunidades de exportar a otras naciones la integridad de la vida cristiana.

Las misiones no sólo requieren los mejores de las iglesias, sino también las mejores iglesias. No de iglesias dispuestas solamente a dar unos cuantos dólares para apoyar a los misioneros, sino a luchar cada día para que más de sus miembros tengan la misma visión que Jesucristo tuvo del mundo: un lugar que no era su hogar pero le brindaba la oportunidad de cumplir el plan de Dios en su propia vida.

La Incondicionalidad

Cuando reflexionamos así, podemos ver que la iglesia evangélica en Iberoamérica, más que moverse a ser una fuerza misionera, tiene la oportunidad de transformarse para contribuir a la transformación del mundo. Estamos aprendiendo que el alcance de los pueblos no alcanzados no debe ser el simple resultado de una iglesia obediente sino aún más: las tremendas exigencias de presentar el evangelio en esos lugares sumidos en la oscuridad, deben dar como resultado una autoevaluación de lo que somos como iglesia; si estamos listos para ser probados en una cultura adversa y si los cristianos que producimos son maduros, capaces de enfrentar tan grandes desafíos.

Las iglesias con visión misionera ven el alcance de los no alcanzados ya no como las migajas que caen de la mesa de los hijos, sino como la mejor oportunidad para producir cristianos más obedientes y dispuestos a seguir incondicionalmente a Cristo adonde Él los mande a vivir un evangelio acultural, que puede implantarse y mantenerse integral en cualquier cultura.

Iberoamérica tiene la oportunidad de continuar avanzando hacia la meta de ser una fuerza misionera, no para tener un nuevo motivo de orgullo, sino para una evaluación constante que dé como resultado el fuerte compromiso de transformarse y contribuir a la transformación del mundo. Esta es una iglesia misionera. ¡Esta es una iglesia fuerte!

Pastores con visión:

Hablar del papel del pastor en la obra misionera, en Iberoamérica, es hablar de la clave o el clavo para producir una iglesia fuerte, como dice un querido pastor en Latinoamérica, *“los pastores son la llave, pueden abrir o pueden cerrar la puerta para las misiones transculturales en la iglesia”*. En la experiencia que he vivido al visitar tantos países, iglesias y pastores, puedo confirmar esto con toda certeza. Cuando decimos que las misiones están fuertemente basadas en la iglesia local, lo que decimos, en realidad, es que, el pastor, es la clave del avivamiento misionero.

Hay un pasaje en las escrituras, que está cargado de emoción, sucede en un momento similar, quizá con otro tipo de actividad pero, al fin y al cabo, era la obra de Dios. Este es también un pasaje de transición, es la transmisión de mando, de parte del

rey David, para su hijo Salomón. Es un pasaje en la vida de David, el antes pastor de ovejas y ahora el pastor de Israel, se encuentra al final de su vida.

David se encuentra en una posición muy privilegiada, conoce el pasado y sabe ya de la inminencia de su muerte, pero también conoce que hay cosas por hacer que deben de terminarse. Conoce ahora que hay una tarea por cumplir y que debe de entregar bien esa encomienda. El pasaje se encuentra en el 2º. Libro de Crónicas 28:2-20. Este libro como saben, se ha llamado, "El libro de las cosas que faltaron en el libro de los Reyes" aquí se amplía el relato de esa transición de esta "obra de Dios" de manos de David a su hijo Salomón, quien debería de tomar ahora la estafeta, el batón o este instrumento en sus manos.

David tenía el propósito de edificar el templo a Jehová, un propósito tan fuerte que ya había preparado todo lo que se necesitaba para terminar la casa de Dios, sin embargo, Dios no le permitió cumplir este propósito, no fue un castigo a mi manera de ver, sino una clarificación de roles de parte de Dios, David había sido llamado para ser un hombre de guerra y lo hizo bien, había empuñado su espada y se había llenado las manos de sangre.

Pero como Dios le había elegido para que perpetuamente fuera Rey de Israel, entonces Dios escogió a su hijo Salomón para que edificara el templo y terminara esta labor que David tenía en su corazón. Sin embargo, Dios siempre aprovecha para enseñarnos una lección y aquí en este texto no es la excepción, Dios condiciona la confirmación del reino de Salomón y la permanencia del pueblo en la tierra a la obediencia a sus mandatos. Si lo vemos detenidamente, Dios levanta una voz profética de parte de David quien habla a su pueblo en cuanto a la necesidad de ser obedientes, pero, también, David le da a su hijo Salomón las 3 mejores recomendaciones que un padre puede dar a su hijo

Obediencia: En primer lugar, David le invita a reconocer al Dios de su padre como su Dios, a considerar los resultados de la obediencia de su padre y reproducir ese ejemplo. Creo que la obediencia a Dios, depende del concepto de Dios que tenemos en nuestra mente, si nuestro conocimiento de Dios es reducido, nuestra obediencia no será completa. Cuando le conocemos, le tememos, con ese temor reverente que nos hace ser obedientes. Cuando conocemos lo que ha hecho entre nosotros, entonces somos agradecidos y actuamos para serle agradable. Eso le pide a su hijo, el éxito al frente de este pueblo estaría siempre en función de su obediencia.

Servicio: Le llama a servirle a Dios, no por carga ni por temor, ni siquiera por el que dirán, le invita a servirle con un corazón sincero, como un resultado del amor a Dios y a su pueblo. Le invita a servirle con ánimo voluntario, proactivamente, sin necesidad que le estén recordando sus responsabilidades.

Oportunidad: Le anima a cumplir la tarea que Dios le envió a cumplir, le recuerda que cada hombre tiene un propósito y que lo único que debe de llenar su corazón, es cuando el puede cumplir ese propósito. *Carpe diem*, diríamos en latín,

aprovecha el momento que Dios ha puesto delante de ti. Cumple el propósito para el que te ha llamado.

En este pasaje, también vemos que David da a Salomón los recursos necesarios para que pueda cumplir con su obra, le dio los planos, los hombres y los materiales necesarios, suficientes para terminar toda la obra. En este proceso de transición de bienes, David reconoce que todo lo que ahora entrega, lo ha recibido de parte de Dios.

David exhorta a su hijo Salomón a la Acción usa tres expresiones, casualmente, las mismas que están sirviendo de marco para esta asamblea. Le dice: **Anímate**: una invitación a considerar todo lo que Jehová ha hecho en preparación para esto, antes aun que el lo supiera, antes de ser escogido como rey y a tomar ánimo en eso. Le dice: **Esfuézate**: que le invita a considerar que la tarea que tiene por delante es grande y requiere un compromiso inquebrantable, aún incluye el sufrimiento. Le dice: **Manos a la obra**: Le invita a la acción, a una acción decidida y continuada que solo termine cuando la obra se halla terminado

David termina con una nota de ánimo que debe guardar para momentos críticos, es un ábrase en caso de necesidad. **No temas ni desmayes**: Le dice, mientras le anima a iniciar la obra y a mantenerse con firmeza en toda ella, y le da dos razones para que el pueda recordar en los momentos en los cuales venga el desánimo: **Jehová estará contigo**: Dios no le dejará ni le desampará **El pueblo estará contigo**: Lo acompañará a través de toda la obra.

¿Qué lección aprendemos de este pasaje para este momento? ¿cuál es el papel del pastor cuando conocer una tarea y sabe que hay que hacerla? ¿qué nos muestra este pasaje que debemos hacer para ser pastores con visión? Yo creo que podemos aprender aquí algunas de las cosas que distinguen a un pastor con visión que produce iglesias fuertes:

1. *El pastor enseña a sus miembros a conocer la voluntad de Dios:*

Un pastor con visión es aquel que le enseña a sus miembros como conocer su parte en la voluntad de Dios. Me pone a pensar que ésta es una de las diferencias entre la iglesia y una secta, porque en una secta, es el líder de ella quien tiene el plan y quien designa lo que cada uno de ellos debe hacer, que acumula en si mismo la capacidad de ir dosificando para sus seguidores su “revelación” de lo que deben hacer. En la iglesia no será así, porque Dios tiene un plan de redención para el mundo; dentro de ese plan Dios también tiene un plan para cada iglesia y, dentro de ese plan, Dios tiene un propósito para cada miembro y su familia. El pastor que tiene visión se asegura que cada uno de sus miembros tiene las herramientas necesarias para conocer la voluntad de Dios para su propia vida.

2. *El pastor enseña a sus miembros la forma de cumplir su ministerio:*

La triple recomendación que David da a Salomón, sigue siendo pertinente para nosotros el día de hoy, y en especial, la recomendación más importante que un pastor puede dar a sus miembros un llamado a la obediencia, a la incondicionalidad con los

planes del padre. Una determinación a hacer lo que Dios le ha mandado a hacer, no importa lo que esto demande o requiera, sea esto, aún, quedarse en su propia tierra. La incondicionalidad es un requisito para cada uno de los que quieren salir al campo misionero.

El segundo requisito, es la obediencia, si Dios nos llama, debemos de ir, no cuestionar lo que nos está pidiendo, no estar reclamando el plan completo, por eso comienza con las palabras “reconoce al Dios de tus padres” porque eso permite que vayamos, como miembros de la iglesia, desarrollando un sentido de sensibilidad con el carácter del padre que nos permita reconocer la voz de Dios en el llamado, de tal forma que lo único que podamos hacer, sea obedecer.

El tercer requisito es ponerse a trabajar, nos invita a poner por obra lo que podemos hacer ahora con lo que conocemos del llamado de Dios, en vez de paralizarnos hasta que tengamos el llamado completo. Cuantas veces he encontrado con tristeza miembros de la iglesia que el llamado misionero es una excusa para no trabajar, pareciera que cuando no pasamos este proceso, comenzamos a formar “vacas sagradas” en vez de candidatos a misioneros.

3. *El pastor le muestra los recursos de Dios para trabajar:*

El pastor con visión, se asegura que todo miembro de su iglesia conozca los recursos de Dios para cumplir con su tarea. El pastor con visión, muestra en su propia vida el uso digno de los recursos de Dios y reconoce públicamente, tanto como en privado, que ha recibido de Dios lo que tiene, en vez de imitar a Nabucodonosor y pararse en la puerta de la oficina pastoral y decir: “¿no es esta la gran iglesia que yo edificué con la fuerza de mi poder y para gloria de mi majestad?” El pastor con visión recuerda que es su obra la que hará y que la provisión, es suya así que debe animar a sus miembros a trabajar y no dudar de Su provisión.

4. *El pastor, desafía a sus miembros a la acción:*

El pastor con visión, es como un capitán de navío, luego de haber consultado su mapa (la Palabra de Dios), de haber consultado los datos del satélite (la oración) y de haber hecho un plan de viaje, solo le queda dar la orden para actuar. No hacerlo es cobardía, como un barco en el muelle, cuando ha llegado la hora de zarpar hacia su destino, cada minuto cuenta, cada instante que se detiene en el lugar de embarque con la excusa de prepararse mejor, de llevar mejores provisiones de que aún puede llegar un pasajero de último minuto, es muy caro, es mas caro que ponerse a caminar.

Esta es la combinación del pastor con visión en una iglesia fuerte, es una iglesia que se mueve, pero no como el escarabajo con las patas para arriba, el pastor con visión, encamina a los miembros de su iglesia justo a la incondicionalidad, justo al punto en el cual, cada uno de estos miembros, ya no tienen más alternativa que la de obedecer, la de contribuir con su esfuerzo a que la iglesia cumpla con su misión de poner el evangelio del reino de Dios, disponible para todos en todos los lugares.

Que Dios nos asista a que como COMIBAM, el movimiento misionero iberoamericano, podamos contribuir decididamente a impactar con la visión a pastores a lo largo y ancho de nuestros 25 países y que podamos ver surgir de ellos iglesias fuertes con visión misionera, que ven el alcance de los no alcanzados ya no como las migajas que caen de la mesa de los hijos, sino como la mejor oportunidad para producir cristianos más obedientes y dispuestos a seguir incondicionalmente a Cristo adonde Él los mande. ¡Amén!

Cuestionario 3

Falso o verdadero (F o V)

a. Si el pastor es un hombre obediente a la voz de Dios eso se reflejará en sus ovejas. ____

b. Una iglesia fuerte es una iglesia numerosa. ____

c. Las misiones son en esencia un llamado a la obediencia a Cristo no solamente a la Gran Comisión, sino a la transformación personal. ____

d. Los pastores son la llave, pueden abrir o pueden cerrar la puerta para las misiones transculturales en la iglesia. ____

e. Una iglesia con canal de televisión o estación de radio es una iglesia exitosa para Dios. ____

Complete

f. El pastor enseña a sus miembros a conocer la _____ de Dios.

g. El pastor enseña a sus miembros la forma de cumplir su _____.

h. El pastor le muestra los _____ de Dios para trabajar.

i. El pastor, desafía a sus miembros a la _____.

j. Tres requisitos para los que quieren salir al campo son _____, obediencia y ponerse a trabajar.

Módulo 4:

El Comité de Misiones

Objetivos

- Conocer la función del comité de misiones dentro de la iglesia local.

Síntesis temática

El comité de misiones ha sido el ministerio de la iglesia local que se ha encargado tradicionalmente de promover las misiones mundiales dentro de la congregación. La iglesia les ha encargado a estos la atención y administración de los asuntos relacionados con las misiones. Este comité puede estar formado por unos pocos miembros de la iglesia así como por muchos. Si es un grupo muy grande puede ser dividido en diferentes comisiones (promoción, oración, cuidado pastoral, etc.). Lo esencial es que los participantes dentro del comité de misiones hayan captado la visión misionera, la amen y entiendan la prioridad de esta labor dentro de la iglesia.

Este puede realizar diversas tareas como:

- Tener comunicación por cartas o correo electrónico con los misioneros. Tanto para enviarles informes y peticiones de oración de parte de la iglesia como para recibirlos de parte de ellos. Y en algunos casos mantener el contacto financiero con las agencias misioneras.
- Promover las misiones mundiales mediante actividades especiales en los domingos misioneros, conferencia misionera anual, capsulas misioneras, mural misionero, periódico misionero de la iglesia, etc.
- Motivar a las clases de escuela dominical u otros ministerios de la congregación a orar por los misioneros y comunicarse con ellos para darles aliento y motivación.

Actividades

- Leer los artículos:

El Comité de Misiones

Representantes de misiones de iglesias locales

El papel del Liderazgo para Misiones en la Iglesia Local

- Realizar el cuestionario 4.
- Responder en el foro de diálogo o en la peña ¿Tiene su iglesia un comité de misiones? ¿Cuál es su estructura? ¿Cuáles son sus funciones?

EL COMITÉ DE MISIONES

Una Guía Para Aumentar La Efectividad Del Liderazgo De Misiones Por Medio De La Delegación

Por Paul Brannan

¿POR QUÉ TENER UN COMITÉ DE MISIONES?

- Podemos hacer más si delegamos.
- Más personas participan en la obra de Dios.
- Cuando más personas participan en la obra las críticas disminuyen.
- Porque la junta directiva de la iglesia no puede dedicar a misiones todo el tiempo que se necesita y merece.

El comité puede tener 3 a 5 miembros.

¿CUÁL DEBE SER EL TAMAÑO DEL COMITÉ?

Si desean tener un comité más numeroso, sería buena idea que tuviera un comité ejecutivo que pueda reunirse con más frecuencia.

¿CÓMO DEBE ESCOGER EL COMITÉ?

ELECCIÓN

VOLUNTARIOS

DESIGNACIÓN

En la selección se puede incluir representantes de los diversos departamentos de la iglesia

¿CUÁL DEBE SER EL PERÍODO QUE CADA MIEMBRO DEBE SERVIR EN SU FUNCIÓN?

- Un año puede ser período muy breve.
- Dos a tres años puede ser más efectivo con la posibilidad de extender el tiempo de servicio.
- Los períodos deben intercalarse para que siempre haya miembros con experiencia en el comité.

¿CUÁLES DEBEN SER LOS REQUISITOS DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ?

- Deben ser miembros activos en la iglesia local.
- Deben diezmar y asistir fielmente a los servicios.
- La edad no debe ser un impedimento.
- Deben estar dispuestos a dedicar un mínimo de 6 a 8 horas al mes al comité.

LOS MIEMBROS DEBEN :

TENER UN CORAZÓN
QUE PALPITE CON
PASIÓN POR LOS
PERDIDOS



MOSTRAR UN
ESPÍRITU DE
COOPERACIÓN

DEBEN:



OFRENDAR CON
GENEROSIDAD AL
FONDO DE MISIONES

TENER LA
RECOMENDACIÓN
DEL PASTOR Y DE LA
JUNTA DIRECTIVA

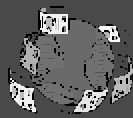


¿QUIÉN SERVIRÁ COMO PRESIDENTE DEL COMITÉ?

- En muchas iglesias el pastor sirve como el presidente del comité.
- En otras iglesias el comité elige uno de sus miembros para dirigir las reuniones.
- De todos modos, el pastor debe ser participante activo en el comité de misiones.

COMO COMITÉ, DEBEN:

ADMINISTRAR
TODOS LOS
FONDOS DE
MISIONES



MANTENER
COMUNICACIÓN
CON LOS
MISIONEROS

COMO COMITÉ DEBEN:



AYUDAR AL
PASTOR EN EL
PROGRAMA DE
MISIONES

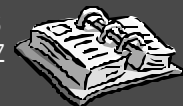


ORGANIZAR LA
CONVENCIÓN
ANUAL DE
MISIONES



COMO COMITÉ, DEBEN:

PROMOVER MISIONES
POR LO MENOS UNA VEZ
AL MES



COORDINAR LAS
ACTIVIDADES DE MISIONES
CON TODOS LOS GRUPOS DE
LA IGLESIA

LA RESPONSABILIDAD
PRINCIPAL DEL COMITÉ ES
PROVEER OPORTUNIDADES PARA
QUE CADA MIEMBRO PUEDA...

**OBEDECER LA
GRAN COMISIÓN**

El papel del Liderazgo para Misiones en la Iglesia Local

<http://www.pueblos.org/cursos/spanish/curso01/lec03.htm>

Dios esta buscando y usando hombres como instrumentos escogidos para llevar a cabo su obra. Es sumamente importante lo que Dios dice en Ezequiel 22:30 acerca del lider. "Y busque entre ellos hombre que hiciese el vallado y que se pusiese en la brecha delante de mi, a favor de la tierra, para que yo no la destruyese; y no la halle." El Senor busca lideres que actuen en favor de los hombres. Dios envio a Moises para sacar al pueblo de Israel de la esclavitud; y a Jonas, con un mensaje que transformo toda una ciudad. Hoy, como en el pasado, el Senor esta buscando a lideres para promover y realizar la obra misionera.

EL PASTOR COMO IMPULSOR DE MISIONES

La influencia del pastor en la iglesia es decisiva para cumplir con lo encomendado por Jesucristo. Si el pastor es un lider con una correcta actitud hacia las necesidades del mundo y siente compasion o pasion por las multitudes sin Cristo, la iglesia podra desarrollar el mismo sentir. El pastor debe prepararse debidamente en el area de las misiones, a fin de que pueda instruir y dirigir a su iglesia. Es indispensable tener una comprension clara de lo que es la mision de la iglesia. Es recomendable que el pastor tome un curso completo sobre misiones, lea asiduamente para estar informado y asista a conferencias en otras iglesias para edificarse y tomar nuevas ideas. El pastor debe comprometerse personalmente con Dios para extender el Reino de Dios, y preparar un equipo que promueva las misiones. Las personas que formaran este equipo seran escogidas por su interes en las misiones y seran discipuladas y orientadas en este tema, a fin de que compartan su vision con otros creyentes. El pastor debe compartir su vision y estimular a la iglesia a involucrarse en la tarea evangelizadora. Debe motivar a la iglesia para que dedique su vida al Senor y aplicar sus sermones hacia la necesidad de evangelizar al mundo. Un pastor con vision misionera debe informarse sobre las necesidades espirituales y sociales mundiales. Si el pastor tiene una vision genuina y creciente, pronto la iglesia lo notara y sera motivada a involucrarse.

COMITE DE MISIONES

El pastor solo no podra desarrollar un programa misionero. Por lo cual necesita de un equipo capacitado, el cual surge de la misma iglesia. Es recomendable que este comite este formado por un anciano de la iglesia que se identifique con misiones, un representante de los jovenes, un representante de las mujeres, un hombre de negocios y el pastor. Todos los integrantes deben ser hermanos con vision misionera, nombrados por el cuerpo directivo de la iglesia. Se recomienda una ceremonia solemne en su instalacion, a fin de que la iglesia se comprometa a apoyarlos.

EL COMITE Y SUS RESPONSABILIDADES

1. Motivar a la oracion por las misiones con base en las Escrituras (Sal 67.1; Luc. 10:2; 2 Tes 3:1; 1 Tim 2:1) Segun la informacion disponible sobre necesidades de diversos paises, elaborar un calendario para que los creyentes intercedan en su oracion cotidiana e incluso, se puede disenar un boletin misionero de oracion.
2. Concientizar a iglesia en su responsabilidad de formar, enviar y sostener misioneros. La educacion se ha de extender a todos los niveles (ninos, jovenes y adultos).
3. Estimular a la iglesia a ofrendar (ofrendas especiales, alcancias, promesas de fe y otros).
4. Preparar el presupuesto anual y administrar el fondo misionero.
5. Aprobar los candidatos a misioneros, de acuerdo a requisitos y normas establecidas.
6. Orientar y enviar misioneros. Es necesario que el comite sirva de puente entre la iglesia y la agencia o asociacion misionera, en caso de trabajar conjuntamente con una agencia.
7. Organizar y efectuar la conferencia misionera, la que puede realizarse una vez cada ano.
8. Canalizar la promesa de sosten para misioneros.
9. Establecer un sistema de rotacion periodica. Se recomienda que la mitad de la directiva se revueve cada dos anos.
10. Formular y revisar la politica misionera.

COORDINADOR DE MISIONES

El coordinador de misiones es el encargado de dirigir el programa misionero y de proveer de material adecuado, preferiblemente debe ser un anciano. Ademas, debe dirigir el Comite de Misiones. El coordinador es miembro de dicho comite.

LA FUNCION DE LOS LAICOS EN LAS MISIONES

El termino "laico" viene del termino "laos" que significa pueblo. El lider laico es la persona que pertenece al pueblo de Dios y como tal le sirve al Senor sin ministerio profesional. En Efesios 4:12-13, el apostol Pablo habla de que los ministros de la iglesia equipan a los santos para que estos hagan el ministerio, es decir que el laico debe efectuar algun tipo de estudio biblico orientado a desempenar adecuadamente sus funciones dentro de la iglesia. Una ejemplificacion de la efectividad del laico se aprecia en Aquila y Priscila, edificando a los creyentes con la Palabra de Dios (Hch. 18:1-3,26). La iglesia evangelica de America Latina, inspirada en el sacerdocio universal de los creyentes, ha fomentado el surgimiento de lideres, quienes han desempenado funciones claves en el desarrollo de la obra. Se puede decir que el crecimiento actual de la iglesia esta demandando una mayor participacion de hombres y mujeres comprometidos para llenar la necesidad de tipo espiritual, social y tecnico. Con el creciente despertar misionero ha surgido una nueva demanda: la participacion de los laicos en la expansion de la iglesia, dentro y fuera del ambito latinoamericano. Con vision misionera, los laicos pueden orar, animar y ofrendar para el envio de misioneros a lugares necesitados. Los conocimientos

tecnicos, profesionales y administrativos son recusros que se pueden poner a la disposicion de la iglesia para el desarrollo de las misiones.

Cuestionario 4

Complete

- a. Según Paul Branan los miembros del comité de misiones deben tener un corazón que palpita con _____ por los perdidos.
- b. Según Paul Branan el comité de misiones debe promover las misiones por lo menos una vez al _____.
- c. Todos los integrantes del comité de misiones deben ser hermanos con _____ misionera
- d. El comité de misiones debe concientizar a iglesia en su responsabilidad de formar, _____ y sostener misioneros.
- e. El comité de misiones debe organizar y efectuar la _____ misionera, la que puede realizarse una vez cada año.
- f. El _____ de misiones es el encargado de dirigir el programa misionero y de proveer de material adecuado, preferiblemente debe ser un anciano.
- g. El comité de misiones debe tener _____ por cartas o correo electrónico con los misioneros.
- h. Entre las funciones del comité están _____ a las clases de escuela dominical u otros ministerios de la congregación a orar por los misioneros y comunicarse con ellos para darles aliento y motivación.
- i. La responsabilidad principal del comité de misiones es proveer oportunidades para que cada miembro pueda obedecer la gran _____.
- j. El comité de misiones puede promover las misiones mediante el _____ misionero.

Módulo 5:

Promoviendo las Misiones Mundiales

Objetivos

- Conocer diversas actividades para promover las misiones en la iglesia local.

Síntesis temática

El propósito de este módulo es enunciar diversas maneras de promover las misiones dentro de la iglesia local. Dentro de las mismas no incluimos la Conferencia Misionera Anual, esta será tratada en forma individual en el próximo módulo. A continuación se enlistará una serie de sugerencias:

1. Predicaciones sobre la gran comisión y las misiones mundiales
2. Adoptar un misionero o una familia misionera como iglesia. Sostenerlos en oración, finanzas y relación cercana con ellos.
3. Utilizar la escuela dominical para enseñar a todas las edades sobre la tarea misionera de la iglesia.
4. Utilizar un programa de reconocimiento para motivar a las clases de escuela dominical a realizar misiones.
5. Que cada misionero sea “adoptado” por una clase de Escuela Dominical (u otro grupo). Esta se encargará de orar por él y estar en comunicación con el mismo.
6. Ofrecer cursos de misiones en la escuela bíblica de la iglesia.
7. Enviar a pastores y equipos de corto plazo a visitar la obra misionera.
8. Tener una tabla de misiones, un termómetro de ofrendas u otro método donde se pueda visualizar en forma gráfica la ofrenda misionera de la iglesia.
9. Escribir cartas y correos electrónicos a los misioneros. Pr. 25:25.

10. Tener un minuto misionero o capsula misionera dentro del culto principal de la iglesia. Este puede ser leer una carta de un misionero, leer una anécdota, estadísticas u cualquier otro dato sobre las misiones mundiales.
11. Presentar datos sobre un país e interceder por las necesidades del mismo. Para ello se puede utilizar como base el libro Operación Mundo o su sitio de Internet <http://www.gmi.org/ow/today.html> (inglés).
12. Tener un domingo misionero al mes donde todas las actividades programadas para ese día sean enfocadas en las misiones. Pedir a los músicos que los cantos sean en otros idiomas o con tema misionero.
13. Tener un “Impacto Misionero” o “Desafío Misionero”. Una actividad de un día con misioneros, con la finalidad de capacitar o desafiar.
14. Colocar en lugares visibles fotos de los misioneros y de los campos para que la iglesia pueda conocerles y recordarles.
15. Tener un misionero del mes o de la semana. Durante este tiempo se enfocará la iglesia en este misionero. Se dará información sobre su ministerio y peticiones de oración del mismo en diversas áreas.
16. Tener un mural misionero con información sobre misiones o los misioneros.
17. Tener un boletín o periódico misionero.
18. Si la iglesia tiene una biblioteca, tener recomendaciones de libros misioneros.
19. Cantar cantos con temas misioneros o en otros idiomas.
20. Montar dramas misioneros.
21. Proyectar clips de video o películas acerca de misiones.
22. Festival de la canción misionera. Motivar a la iglesia a escribir cantos con temas misioneros.
23. Festival de artes con énfasis misionero. Concursos de poesía, drama, danza, pintura, escultura, manualidades.
24. Venta de comida internacional dedicada a las misiones. Los dineros recogidos se dedicarán como una ofrenda a un misionero específico.

25. Día de talentos misioneros. Tener diversos talentos con el tema de misiones como los mencionados en tres los puntos anteriores; además, puede incluir otros como oratoria.
26. Invitar a misioneros a que prediquen, cuenten sus testimonios y que compartan con la iglesia.
27. Tener un panel con un misionero invitado.
28. Becar a obreros potenciales que tengan el llamado misionero para que se capaciten para las misiones transculturales.
29. Tener un rincón o quiosco de curiosidades misionero, es decir, un lugar en la iglesia donde se tenga información y objetos de otros países. Se pueden exhibir rarezas del campo misionero, instrumentos musicales, etc. Es excelente si un misionero puede explicar los objetos.
30. Poner videos, fotos o grabaciones en casetes enviados por los misioneros.
31. Vigilias de oración por las misiones.
32. Motive a interceder por las misiones mediante calendarios de oración como Operación Mundo u otros calendarios de intercesión misionera. Haga un calendario propio.
33. Hacer conciertos de oración por las misiones.
34. Carteles o afiches con lemas misioneros.
35. Utilice mapas y datos estadísticos que muestren la situación mundial.
36. Cenas o banquetes internacionales. Puede servirse en forma progresiva. Utilice recetas internacionales, puede pedir recetas a los misioneros o bajarlas de Internet. Puede hacer un libro de recetas internacionales.
37. Tener un "Torneo de las Naciones". Un torneo tipo antorcha con preguntas acerca de naciones y los misioneros de la iglesia.
38. Tener un sábado de servicios múltiples. Un sábado que se destine a recoger dinero mediante servicios para la iglesia y la comunidad a un costo menor de lo tradicional para una ofrenda especial para los misioneros. Los hermanos pueden realizar reparaciones de fontanería, carpintería, electricidad u ofrecer diversos servicios como mecánica,

lavado de carros, bazar, proyección de películas, estilismo, venta de comida, etc.

39. Tener un día de misiones especialmente para niños.
40. Tener un día de misiones especialmente para jóvenes. Puede ser un día de “Impacto Juvenil Misionero” o “Desafío Juvenil Misionero”.
41. Tener invitados a uno o varios hijos adolescentes de un misionero en una actividad misionera para jóvenes. Esto le daría mayor interés al presentar las misiones desde el punto de vista y experiencia de una persona de su edad.
42. Tener un banquete de misiones u otro evento especial para los ancianos de la iglesia. Estos son muchas veces de los miembros más fieles en su oración, ofrenda y tiempo para los misioneros.
43. Hacer un culto de otro país. Acomodar la iglesia como sí se estuviera celebrando el culto en otra nación.
44. Tener un te para damas donde las mismas compartan con una misionera.
45. Hacer un culto sin Biblia o domingo sin Biblia para celebrar el mes de la Biblia. Recoger las Biblias al inicio del culto. La gente no podrá leer de la Biblia. El predicador tendrá que decir los textos de memoria. Esto para reconocer la importancia de tener una traducción de la Biblia. Está es una idea de los Traductores de la Biblia Wycliffe en Inglaterra. Se puede encontrar más información de este en: www.nobiblesunday.org (en inglés).
46. Organizar un café misionero para recolectar fondos para el viaje al exterior de un misionero.
47. Participar en conferencias o eventos misioneros organizados por otras iglesias u organizaciones.
48. Ofrecer una exposición visual que de información acerca de las misiones mundiales y que despierte interés en ella. Pueden asignarse los salones a clases de escuela dominical o ministerios de la iglesia.

49. El vuelo misionero es una actividad sugerida para niños menores de siete años, la idea con el mismo es simular un vuelo donde visitan a los misioneros.
50. Llame por teléfono con altoparlante a un misionero en el exterior. De oportunidad a la iglesia de escuchar la voz del misionero. Si el grupo es pequeño varias personas podrían hacerle preguntas. Haga arreglos con anterioridad con el misionero para que pueda encontrarlo.
51. Hacer una marcha simulada "volksmarch" misionera para los niños.
52. Recolectar una canasta de víveres para recibir a misioneros que están de regreso al país.
53. En muchas iglesias hay personas de otros países. Se les puede pedir que tengan un pequeño quiosco o rincón misionero acerca de su país. Se les puede dar espacio dentro de un culto misionero o invitarles a preparar una comida internacional para la conferencia misionera anual.
54. Hacer un desfile de modas internacional con los niños o jóvenes. Se premiará el más elegante, el más creativo, etc.
55. Con niños o jóvenes realizar juegos típicos de diversos países.

Actividades

- Leer los artículos:

La Promoción de Misiones en la Iglesia	Torneo de las Naciones
El Domingo Misionero	Concierto de Oración
Entrevista Panel Misionero	Vuelo Misionero
Programa de Reconocimiento de Clases por su Labor en Misiones	Marcha del Pueblo Misionera
- Realizar el cuestionario 5.
- Participar en el foro de diálogo 5 o en la peña con la pregunta ¿Puede mencionar alguna otra actividad para promover misiones que haya sido llevado a cabo en su iglesia o que haya escuchado en otro lugar? Explique.

La Promoción de Misiones en la Iglesia

<http://www.pueblos.org/cursos/spanish/curso01/lec07.htm>

El grado de involucramiento de la iglesia en misiones depende de la promoción permanente que se haga en ella

Conferencia Misionera

- El propósito de esta conferencia es edificar y estimular a los hermanos en su visión.

I. Fase de Preparación

1. Comenzar con anticipación, quizás de 8 a 10 meses antes de la conferencia.
2. Determinar necesidades de la iglesia. Cada iglesia tiene diferentes necesidades e intereses. Sin embargo, las siguientes podrían ser algunas de las necesidades:
 - a. Bases bíblicas de las misiones
 - b. Responsabilidad de la iglesia
 - c. Preparación de misioneros
 - d. Visión misionera
 - e. Los pueblos no alcanzados
 - f. Información de lo que Dios está haciendo en su iglesia
3. Determinar metas de la conferencia basadas en la Palabra de Dios
 - a. Estimular a la congregación para que busque más al Señor
 - b. Animar a los jóvenes a ir como misioneros
 - c. Estimular a la iglesia a comprometerse a orar y ofrendar
4. Nombrar comisiones de trabajo
 - a. Promoción (información, afiches, correspondencia)
 - b. Finanzas
 - c. Hospedaje (se supone que llegarán personas de otras iglesias)
 - d. Alimentación
 - e. Música
 - f. Nombrar un coordinador general
5. Elaborar el programa de la conferencia, tomando en cuenta los siguientes aspectos:
 - a. Lema
 - b. Actividades
 - c. Horario
 - d. Temas a desarrollar
 - e. Participantes
 - f. Oradores invitados y otros participantes

- g. Misioneros de la iglesia y candidatos a misioneros (testimonios)
6. Reunirse con frecuencia para asegurar el seguimiento

II. Fase de desarrollo de la conferencia

1. Asegurarse de que las comisiones estan trabajando eficientemente
2. Orientar a los oradores participantes
3. Asegurarse de que el programa se esta desarrollando satisfactoriamente
4. Presentar retos:
 - a. A la concurrencia en general
 - b. A los jovenes para que dediquen sus vidas para el servicio al Senor

III. Fase de evaluacion

Una vez finalizada la conferencia, el equipo de trabajo debe reunirse para evaluar. Se le presentan una serie de preguntas que pueden servirle para su evaluacion:

- Cuales fueron los aspectos fuertes y debiles de la conferencia?
- Que aspectos deben mejorarse?
- El Comité de Misiones debe tratar de conservar el fruto cosechado y orientar a las personas interesadas en misiones.

IV. Estilos de Conferencias

1. Una semana de conferencias requiere el desarrollo de un programa extenso y variado. La iglesia tiene que ser motivada para apoyar todas las reuniones. Estas conferencias dan lugar a que varios grupos participen (jovenes, ninos, senoras y caballeros).
2. Un mes de conferencias; se enfatiza un aspecto diferente cada domingo
3. Una conferencia de 3 o 4 dias, finalizando el domingo. Ofrece la ventaja de concentracion de esfuerzos en pocos dias con la alta posibilidad de mantener interes creciente.
4. Esfuerzos combinados de varias iglesias: en este caso varias iglesias se ponen de acuerdo para invitar a un predicador para un mes, compartiendo programas y gastos.

V. Temas sugeridos para una conferencia

1. La tarea inconclusa
2. Jesucristo es el Senor
3. Id, yo estoy con vosotros
4. Pueblos escondidos
5. Cristo es la respuesta
6. Como irán
7. Senor enviame a mi
8. Mi responsabilidad personal

9. Un evangelio, una tarea
10. Hasta que todos oigan
11. El desafio del mundo arabe
12. La mision de la iglesia
13. El Espiritu Santo en las misiones
14. La oposicion satanica en las misiones
15. Misiones del tercer mundo

VI. Un servicio misionero mensual

Este servicio tendra como fin primordial impulsar las misiones e involucrar a toda la iglesia. Se recomienda el siguiente contenido:

1. Leccion misionera dirigida a la ninez
2. Mensaje misionero, preferiblemente por lideres involucrados en misiones
3. Ofrenda
4. Llamamiento a la consagracion de jovenes que sientan amor por este tipo de obra

Es conveniente tomar en cuenta a los jovenes como interseceros especificos del comite y paises necesitados. Posteriormente ellos podrian llegar a ser candidatos misioneros.

VII. La educacion misionera

Con educacion misionera nos referimos al proceso por el cual los creyentes aprenden a participar continuamente en la extension de la obra

VIII. La educacion de la iglesia en general

1. Desarrollar un plan maestro que abarque a ninos, adolescentes, jovenes y adultos.
 - a. la escuela dominical
 1. 5 minutos de informacion y oracion por un pais
 2. realizar proyectos misioneros con los ninos(conviene que el Comite de Misiones trabaje coordinadamente con el Comite de Educacion Cristiana)
 - b. las familias
 1. asigne paises rotativamente
 2. proporcionar un calendario de oracion para los 30 dias del mes
2. Instruir a la iglesia sobre los siguientes asuntos:
 - a. Bases biblicas de misiones
 - b. Biografias de misioneros
 - c. Responsabilidad de la iglesia local por los grupos no alcanzados por el evangelio
 - d. Paises mas necesitados
 - e. Como ser misioneros de Jesucristo
 - f. Otros

IX. La formacion del liderazgo

Reclutar a personas que se convirtieran en discipuladores a traves de la ensenanza de la Palabra de Vida, para que lleguen a ser hombres y mujeres de Dios, con buena doctrina, buena conducta (I Tim: 3-17), victoriosos de oracion, de fe, con estabilidad emocional, sensibilidad cultural y aptos para ganar a otros para Cristo. Es muy importante asignarles responsabilidades ministeriales, apoyarlos en su formacion en una institucion biblica y participar en su sostenimiento economico. Animarles para una autoeducacion creciente y continua. La participacion en las misiones es una responsabilidad. Hay que recordar que la iglesia misionera es bendicion para si misma, para la obra de su pais y para la iglesia de otros paises. “Alzad vuestros ojos y mirad los campos, porque ya estan blancos para la siega” (Jn 4:35)

X. La Oracion

Bases biblicas de la oracion

La iglesia neotestamentaria oro por el ministerio y proteccion de los mensajeros, por la oportunidad para la predicacion (Col 4:2-4), por el avance de la predicacion del Evangelio (2 Ts 3:1) y por el crecimiento de los creyentes (Ef 1:5). Queda fuera de discusion, el hecho de que la oracion eficaz del justo, puede mucho.

XI. Como promover la oracion

1. Motivar biblicamente
2. Informar acerca de la marcha, necesidades y obstaculos de la obra, valiendose de:
 - a. cartas de misioneros
 - b. boletin de misioneros
 - c. revistas actualizadas
 - d. tarjetas de oracion por las “naciones espiritualmente mas necesitadas”

Nada significativo sucedera en la obra misionera sin la oracion constante, pero para motivar a la oracion se debe informar frecuentemente a la iglesia.

3. Colocar los materiales informativos en lugares accesibles: entrada del templo, aulas, etc.
4. Emplear metodos alternados:
 - a. por sectores del mundo no alcanzados
 - b. el mundo arabe
 - c. el mundo hindu
 - d. el mundo chino
 - e. otros pueblos no alcanzados
5. Emplear sistemas alternados
 - a. Por familias
 - b. Clases dominicales
 - c. Servicios de oracion periodicas

d. Vigilias de oracion

EL

DOMINGO MISIONERO

Un Día Especial

El domingo misionero, bien planeado, es crítico al éxito de una visión creciente del mundo perdido.

Por Paul Brannan

¡LA CONVENCION DE MISIONES SÓLA NO ES SUFICIENTE!

- La razón principal por la disminución de las entradas de las promesas de fe es la falta de mantener la causa misionera como algo exitante y fresco durante todo el año.
- El domingo misionero es la clave al éxito de misiones en su iglesia.

PLANEE CON CUIDADO CADA DOMINGO MISIONERO MENSUAL

- Puede dar nombre a este espacio, como "Ventana al Mundo".
- La presentación mensual puede ocupar de 3 a 10 minutos.



UNA MIRADA DE CERCA NOS REVELARÁ VARIAS IDEAS QUE PODEMOS EMPLEAR PARA HACER UN ÉXITO DEL DOMINGO MISIONERO

HAY VIDEOS QUE SALEN MENSUALMENTE

Son disponibles de Misiones Mundiales por \$48 por año.

Adultos



Jovenes



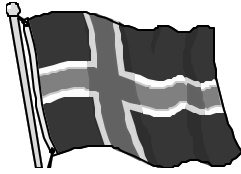
Niños



OREN ALREDEDOR DEL MUNDO

- Hay seis áreas geográficas en misiones mundiales más los Estados Unidos:
 1. America Latina y el Caribe
 2. Africa
 3. Europa
 4. Europa Oriental
 5. Asia Pacífico
 6. Asia del Norte
- Puede compartir una petición de cada área para la oración corporal.
- Publique las peticiones en el boletín cada domingo misionero.

EXHIBA LA BANDERA DE UNA NACIÓN DISTINTA CADA DOMINGO MISIONERO



Esa nación será el enfoque de su oración.

LLAME A UNA FAMILIA MISIONERA



- Puede coordinar la llamada de antemano.
- Puede amplificar la conversación telefónica a través del sistema de sonido.
- Una entrevista con la familia será de mucho interés a la congregación.
- La congregación puede orar por las necesidades de la familia misionera durante la llamada.

INVOLUCRE A LA JUVENTUD CON MÚSICA Y DRAMA



- Utilice drama con el tema misionero.
- Puede incluir videos humanos con canciones de tema misionero.
- No se olvide de mime.
- Para crear una conciencia misionera, es necesario involucrar una gran parte de la congregación en las actividades.

PUEDE LEER SELECCIONES DE LAS CARTAS MISIONERAS

- Pero este, se debe hacer en forma limitada.
- Las selecciones deben ser o reportajes victoriosos o peticiones urgentes.
- Se debe colocar todas las cartas misioneras en el tablero de anuncios "Cosecha Mundial".

DEBE DAR OPORTUNIDAD PARA TESTIMONIOS PERSONALES

- El testimonio de un miembro quién ha experimentado bendición y provisión divina como resultado de haber hecho una "Promesa de Fe".
- La congregación se identifica con las experiencias de otros.
- Otros recibirán inspiración de estas experiencias de victoria.

MANTENGA LA CONGREGACIÓN BIEN INFORMADA SOBRE LAS ENTRADAS PROMESA DE FE

- Publique en el boletín cada primer domingo la cantidad de las entradas Promesa de Fe recibidas durante el mes anterior.
- Es necesario compartir palabras edificantes para animar la fiel participación continua pro misiones.

**INCLUYA CADA
PROGRAMA AUXILIAR
MISIONERO UNA VEZ AL
AÑO**

- BGMC – “Buddy Barrel” - Niños
- Speed the Light – Juventud
- Light for the Lost – Hombres
- Women’s Ministries – Damas

**SIENDO QUE YA
SABEMOS QUE HABRÁ
12 “VENTANAS AL
MUNDO” CADA AÑO, ...**

ANTICÍPELAS

**SU AGENDA ANUAL
PODRÍA SER ASÍ:**

- | | |
|-------------------------------|--------------------------------------|
| • Enero – Niños | • Julio – Video |
| • Febrero – Video | • Agosto – Damas |
| • Marzo – Hombres | • Septiembre – Video |
| • Abril – Mini-
Convención | • Octubre – Domingo
Promesa de Fe |
| • Mayo – Video | • Noviembre – Jovenes |
| • Junio –
Testimonios | • Diciembre – Video |

CUESTA PLANEAR, PERO..

- Las ofrendas misioneras y la conciencia misionera aumentarán.
- Serán bendecidos por su obediencia al mandato de Cristo.

Hay quienes reparten, y les es añadido más; y hay quienes retienen indebidamente, sólo para acabar en escasez. El alma generosa será prosperada, y el que sacia a otros también será saciado. Prov 11:24-25 LBA

**¡TODO LO QUE HAGAMOS
PARA EL SEÑOR MERECE
SER BIEN HECHO!**

“Y todo lo que hagáis, hacedlo de corazón, como para el Señor y no para los hombres; sabiendo que del Señor recibiréis la recompensa de la herencia, porque a Cristo el Señor servís.” Col 3:23-24 RVR

ASÍ QUE...

**¡HAGAMOSLO
YA!**

Entrevista Panel Misionero

Jaime Morales Herrera

Este formato de entrevista puede ser utilizado en un panel con una pareja o equipo misionero que este de visita en la iglesia. La mayoría de las preguntas se prestan para todo contexto, pero siéntase en libertad de adaptarlo a su contexto.

¿Cómo fue que recibieron el llamado a las misiones?

1. ¿Cómo fue que definieron el campo misionero al que Dios les estaba enviando?
2. ¿Cómo se prepararon para ir al campo misionero?
3. ¿Cuáles fueron los principales obstáculos que tuvieron al ingresar al campo misionero?
4. ¿Cómo se sintieron cuando llegaron al campo misionero? ¿Cuáles fueron sus primeras impresiones?
5. Los expertos hablan de choque cultural. ¿Cuál fue su experiencia con respecto al choque cultural?
6. ¿Cómo fue su experiencia en el aprendizaje del idioma?
7. ¿Cómo fue su experiencia en la adaptación a la cultura?
8. ¿Cuál fue la experiencia que les impacto más en el campo misionero?
9. ¿Cuál fue la mayor prueba que sufrieron en el campo misionero?
10. Muchos equipos se disuelven por problemas interpersonales ¿Cómo fue su relación interpersonal con el equipo misionero? ¿Tuvieron algún choque? Explicar.
11. ¿Cómo sintieron el apoyo de la iglesia local en el campo misionero?
12. ¿Cómo se sintió haber recibido cuidado pastoral?
13. ¿Cuáles fueron los mayores logros o éxitos cosechados en el campo misionero?
14. ¿Cuál fue la mayor enseñanza que les dejó su experiencia en el campo?

Programa de Reconocimiento de Clases por su Labor en Misiones

Jaime Morales Herrera

Certificado de la Clase Misionera del Mes/Año

Este es un reconocimiento a la clase de escuela dominical que ha demostrado un esfuerzo sobresaliente en la promoción de misiones dentro de la iglesia. Se dará un certificado cada mes y al final del año durante la conferencia misionera se dará un premio a la clase que más puntos haya acumulado durante el año. A continuación hay una lista de categorías en las cuáles se puede ganar puntos para este certificado:

1. Cartas enviadas a los misioneros. 1pt.

Por cada carta enviada a los misioneros la clase recibirá un punto.

2. Mural misionero. 10pts.

El mural de las clases será evaluado mes a mes según ciertos criterios (creatividad, originalidad, actualización, mensaje (Contenido), organización del material, legibilidad, participación de los alumnos, costos, uso de imágenes, llamativo - capta la atención de las personas).

3. Tabla de Misiones. 10pts.

Se darán diez puntos a la clase que mantenga al día la tabla de misiones.

4. Presentaciones Especiales. 10pts.

Se darán diez puntos por cada presentación que realice una clase de escuela dominical durante el año en el domingo misionero según ciertos criterios (creatividad, originalidad, mensaje acorde a misiones, dominio de la técnica utilizada, participación de toda la clase, coordinación de los participantes, logra captar atención del auditorio, manejo del espacio, presentación personal adecuada, adecua al tiempo asignado).

Los evaluadores serán personales neutrales que no tengan relación directa con los maestros de escuela dominical y serán escogidos por el comité de misiones. La premiación se realizará cada mes durante el domingo misionero, la última premiación se realizará en la conferencia de misiones.

CONCIERTO DE ORACION

¿Qué es un concierto de oración?

Es una actividad que tiene como eje central la oración pero que integra otros elementos para animar, fundamentar, guiar y apoyar la oración que se desarrolle, de manera que la actividad llegue a ser muy dinámica en su forma.

¿Qué objetivos tiene un concierto de oración?

- A. Animar a la oración
- B. Enseñar sobre la oración
- C. Practicar la oración
- D. Concentrar tiempos específicos de oración en torno a diversos temas.
- E. Dar una dinámica diferente a la visión de oración en nuestros grupos e iglesias.

¿Qué elementos puede tener un concierto de oración?

- A. Un tema(s) central que guiará todo el evento (misiones, la iglesia, el país, la juventud, etc)
- B. La oración como tal pero con elementos temáticos.
- C. Reflexiones bíblicas cortas, que guíen e inspiren la oración.
- D. Tiempos de alabanza
- E. Especiales creativos en torno a la temática del concierto: música, mimo, teatro, multimedia, etc.
- F. Una dinámica de oración variada: grupos, individual cerrada o abierta, dirigida individual o grupal, ministración, silencios, etc.

¿Qué se necesita para organizar un concierto de oración?

- A. Un encargado general
- B. Un equipo de ayuda para planeamiento y desarrollo
- C. Un maestro de ceremonias
- D. Temática clara
- E. Grupo de alabanza
- F. Predicadores diversos
- G. Equipos creativos para las presentaciones
- H. Tiempo para que todos los que van a participar tengan el programa y comprendan la dinámica de la actividad.

Ejemplo de un programa de un Concierto de Oración por los Misioneros

Tema: “Nuestros Misioneros”

Día: Culto Dominical, 26 de Marzo 2006

Maestro de Ceremonias: Jaime Morales Herrera

Hora	Actividad	Responsable
09:30am	Saludo y oración inicial	Jaime
09:35am	Coros de alabanza	Ministerio Música
09:45am	Capsula Misionera: Leer carta de Jorge Corrales y mencionar peticiones de Jorge Cerna	Nubia
09:50am	Orando por Toda Judea: Jorge Corrales y	Nubia

	José Cerna (Costa Rica). Orar en parejas.	
10:00am	Lectura Bíblica	Susana
10:05am	Coros: "Anciano de Días", "Somos el Pueblo de Dios", "Será llena la tierra"	Músico invitado
10:15am	El primer hilo de la cuerda: La Oración	Jaime
10:25am	Bienvenida a las visitas	Nubia
10:30am	Himno: "Santo, Santo, Santo"	Dora
10:35am	Capsula Misionera: Leer carta de Ronald Pérez	Nubia
10:40am	Orando por Samaria: Ronald Pérez (Francia) y Luis Bermúdez (Nicaragua). Escoger dos voluntarios.	Susana
10:50am	Cumpleaños	Nubia
10:55am	El segundo hilo de la cuerda: Las Finanzas	Alex
11:10am	Coros: "Heme Aquí", "Canta al Señor" (español y portugués)	Músico invitado
11:20am	Orando por lo último de la tierra: Mónica Araya e Israel García (Uzbekistán). Oración en familias	Franklin
11:30am	Anuncios y ofrenda	Nubia
11:35am	El tercer hilo de la cuerda: El Cuidado Pastoral	Franklin
11:45am	Coro: Pirozi	Músico Invitado
11:55am	Orando por lo último de la tierra: Allan Matamoros (Musulmanes en España) y grupo primicias (Kurdistán). Todos juntos de la mano. Escoger dos voluntarios.	Jaime
12:05am	Coro para terminar: Anciano de Días	Músico Invitado
12:08am	Despedida	Jaime

Torneo de las Naciones

Esta actividad puede llevarse a cabo en el domingo misionero u otra actividad para promover misiones. Estaría basado en los concursos de esgrimas, trivias o antorchas bíblicas. En lugar de preguntas acerca de la Biblia se incluirían preguntas acerca de diferentes naciones del mundo y sobre los misioneros de la iglesia.

Las categorías de preguntas pueden ser diversas, aquí usaremos las siguientes como ejemplo: capitales, idiomas, religión, continentes, banderas y nuestros misioneros.

Procedimiento

1. Nombrar un equipo de jueces
2. Tener un equipo de supervisores
3. Dividir a la iglesia en equipos
4. Cada equipo nombrará un capitán y un escritor.
5. Cada vez que se lee una pregunta el equipo responderá en un papelito la respuesta que considera que es la correcta. Esto será llevado a cabo por el escritor.
6. Cuando la respuesta este escrita el solamente el capitán levantará la mano para entregar la respuesta a uno de los supervisores.
7. Los supervisores velarán cuál capitán levanta la mano primero.
8. Los jueces validarán si las respuestas están correctas. El primer equipo que tenga la respuesta correcta ganará 2 puntos. Si los otros equipos también la tienen correcta ganarán 1 punto cada uno respectivamente. Si la respuesta es incorrecta no se gana puntaje.
9. El equipo que obtenga más puntos será el ganador.
10. Se puede entregar un premio al equipo ganador: como una bolsa de chocolates o confites.

A continuación escribo un modelo para las preguntas. Siéntase en libertad de adaptarlas a su necesidad.

1. Capitales

¿Cuál es la capital de Angola?

- a. Abuja
- b. Luanda
- c. Nairobi

Respuesta: Luanda

¿Cuál es la capital de Croacia?

- a. Zagreb
- b. Belgrado
- c. Liubliana

Respuesta: Zagreb

¿Cuál es la capital de Papua Nueva Guinea?

- a. Wellington
- b. Port-Vila
- c. Port Moresby

Respuesta: Port Moresby

¿Cuál es la capital de Zambia?

- a. Kigali
- b. Lusaka
- c. Bujumbura

Respuesta: Lusaka

¿Cuál es la capital de Paraguay?

- a. Asunción
- b. Montevideo
- c. Paraná

Respuesta: Asunción

¿Cuál es la capital de Dinamarca?

- a. Estocolmo
- b. Oslo
- c. Copenhague

Respuesta: Copenhague

¿Cuál es la capital de Australia?

- a. Sidney

b. Melbourne
c. Canberra
Respuesta: Canberra

¿Cuál es la capital de Irak?
a. Kabul
b. Bagdad
c. Teherán
Respuesta: Bagdad

¿Cuál es la capital de la India?
a. Nueva Delhi
b. Andhra Pradesh
c. Goa
Respuesta: Nueva Delhi

¿Cuál es la capital de Honduras?
a. Tegucigalpa
b. San Pedro Sula
c. La Ceiba
Respuesta: Tegucigalpa

2. Idiomas

¿En cuál de los siguientes países sus lenguas principales no incluyen el francés?

a. Guadalupe
b. Martinica
c. Bahamas

Respuesta: Bahamas es un país de habla inglesa. Martinica y Guadalupe son dos islas cuyo idioma es el francés

¿Cuál es el idioma principal de Guinea Ecuatorial?
a. Español
b. Inglés
c. Francés
Respuesta: Es el español.

¿Cuál de estos países una de sus lenguas oficiales no es alemán?

a. Luxemburgo

- b. Austria
- c. Hungría

Respuesta: Hungría. En Hungría no se habla alemán. Austria su única lengua oficial es el alemán. En Luxemburgo además del Luxemburgués el alemán y el francés son lenguas oficiales.

¿Cuál de estos países una de sus lenguas oficiales no es alemán?

- a. Holanda
- b. Suiza
- c. Dinamarca

Respuesta: Holanda. Suiza y Dinamarca contienen el alemán como lenguas oficiales además del danés (Dinamarca) y el francés e italiano (Suiza).

¿En cuál de los siguientes países no hay un alta porcentaje de la población que hable hindi?

- a. Guyana
- b. Trinidad y Tobago
- c. Jamaica

Respuesta: Jamaica habla principalmente inglés. En los otros dos países hay un alta población de inmigrantes indios (de la India) por ello un buen porcentaje de la población habla hindi. Trinidad (40%) y Guyana (33%).

¿En cuál de estos países su lengua oficial no es el portugués?

- a. Angola
- b. Brazil
- c. Tanzania

Respuesta: En Tanzania se hablan Swahili (idioma oficial) e inglés (idioma oficial usado en el comercio y la educación superior)

¿En cuál de estos países no se habla kurdo?

- a. Irak

b. Armenia

c. Turquía

Respuesta: Armenia

¿En cuál de estos países no se habla turko?

a. Hungría

b. Chipre

c. Turquía

Respuesta: Hungría.

¿Cuál es el dialecto más hablado en China?

a. Mandarín

b. Shanghainés

c. Cantonés

Respuesta: el 91% de la población de China habla mandarín, el 9% habla shanghainés y 5% cantones. Este último es el más usual de Hong Kong.

¿El swahili es la lengua oficial de cuál de estos países?

a. Congo

b. Tanzania.

c. Nigeria

Respuesta: Solamente en Tanzania es la lengua oficial. En el Congo hablan swahili pero su lengua oficial es el francés. En Nigeria su lengua oficial es el inglés.

3. Religión

¿Cuál es la religión más grande de China?

Respuesta: Budismo. País oficialmente aconfesional.

¿Cuál es la religión más grande de la India?

Respuesta: hindú. 82%

¿Cuál es la religión más grande de Rusia?

Respuesta: ortodoxa.

¿Cuál es la religión más grande de Japón?

Respuesta: sintoísmo.

¿Cuál es la religión más grande de Irán?

Respuesta: el Islam. 99%

¿Cuál es la religión más grande de Reino Unido?

Respuesta: Anglicanos. 47%.

¿Cuál es la religión más grande de Bélgica?

Respuesta: Católicos. 81%

¿Cuál es la religión más grande de Estados Unidos?

Respuesta: Protestantes. 58%

¿Cuál es la religión más grande del estado de Israel?

Respuesta: Judaísmo. 82%

¿Cuál es la religión más grande de Papua Nueva Guinea?

Respuesta: Protestantes. 44%

4. Continentes

¿A cuál continente pertenece el país de Islas Marshall?

Respuesta: Oceanía

¿A cuál continente pertenece el país de Andorra?

Respuesta: Europa

¿A cuál continente pertenecen las Islas Caimán?

Respuesta: América

¿A cuál continente pertenece el país de Armenia?

Respuesta: Asia

¿A cuál continente pertenece el país de Botswana?

Respuesta: África

¿A cuál continente pertenece el país de Chipre?

Respuesta: Asia

¿A cuál continente pertenece el país de Dominica?

Respuesta: América

¿A cuál continente pertenece el país de Madagascar?

Respuesta: África

¿A cuál continente pertenece el país de Estonia?

Respuesta: Europa

¿A cuál continente pertenece el país de Micronesia?

Respuesta: Oceanía

5. Nuestros Misioneros

¿En cuál ciudad está trabajando Jorge Gomez?

Respuesta: Tashkent

¿Cuál es el nombre del hijo de José Cerna?

Respuesta: Hasiel

¿En cuál ciudad está trabajando Ronald Pérez?

Respuesta: París

¿Cuál es el nombre de la hija mayor de Luis Bermúdez?

Respuesta: Elba

¿Cuál es el nombre de la esposa de Allan Matamoros?

Respuesta: Patricia

¿Cuál es el nombre de la esposa de Jorge Corrales?

Respuesta: María Elena

¿Cuál es el nombre del canadiense que está en el equipo X?

Respuesta: Robert

¿Cuál es el proyecto que está usando Sonia Aranda para permanecer en Uzbekistán?

Respuesta: Escuela de idiomas

¿Cuántos años cumplidos tienen los dos hijos de Franklin?

Dos puntos extras quién diga la fecha de cumpleaños de alguno.

Respuesta: Antonio 6 años, Ignacio 4 años

¿Cuál es la nacionalidad de Susie del equipo X?

Respuesta: boliviana

6. Banderas

¿Está banderas pertenecen a cuáles países?



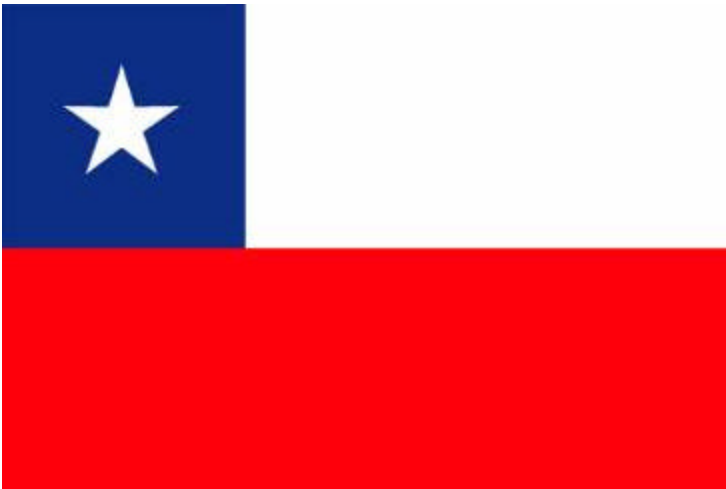
Respuesta: Vanuatu



Respuesta: Afganistán



Respuesta: India



Respuesta: Chile



Respuesta: Albania



Respuesta: Argelia



Respuesta: Dominica



Respuesta: Belice



Respuesta: Reino Unido



Respuesta: China

VUELO MISIONERO (Niños de K-6)

OBJETIVO:

Los niños tienen una increíble experiencia práctica cuando visitan a los misioneros en el exterior mediante este vuelo misionero simulado.

PROCEDIMIENTO:

Prepare horarios para los vuelos misioneros (la cantidad de vuelos dependerá del número de niños que participe). Haga un pedido de "alas de vuelo" de una aerolínea local. Compre maní y refrescos para servir en el "avión". Prepare un pasaporte que parezca de verdad para cada pasajero participante. (La información sobre los países para preparar los pasaportes se puede solicitar a la División de Misiones Mundiales).

Prepare Estaciones de Vuelos Misioneros usando un fondo de cartulina y Tarjetas de Primeras Figuras Misioneras. Enliste a los jóvenes para ser auxiliares de vuelo. Estos supervisan y guían de estación a estación a un grupo asignado de pasajeros.

Ponga sello en los pasaportes de los niños en cada estación misionera. Sirva la merienda durante la primera parada en una estación misionera.

Muestra del horario:

3:45 – 4:00 Apuntarse (auditorio)

4:00 – 4:15 Salida (del auditorio al Vuelo Misionero #1)

4:20 – 4:45 Estación Misionera 1

4:45 – 5:05 Estación Misionera 2

5:05 – 5:25 Estación Misionera 3

5:25 – 5:45 Baje del avión a los niños en el vestíbulo de la iglesia
(Los padres recogen a los niños)

	Grupo 1	Grupo 2	Grupo 3
4:20-4:45	206	306	312
4:45-5:05	306	312	206
5:05-5:25	312	206	306

5:25-5:45 Se bajan del avión en el vestíbulo de la iglesia (los padres los recogen)

Guión para el Vuelo Misionero

Muy buenas tardes, damas y caballeros.

Con mucho gusto les damos la bienvenida al Vuelo Misionero número
_____.

Dentro de pocos minutos nuestro capitán nos va a conducir hasta la pista para partir desde allí. Por el momento se nos ha dado permiso de despegar.

Pedimos que nadie camine por la cabina mientras el avión se dirige hacia la pista.

Ya que este es un vuelo internacional, no se permitirá fumar durante todo el vuelo.

Para su seguridad y comodidad nuestro aparato es un Boeing 747. Por favor, observe a su auxiliar de vuelo mostrarles los aspectos de seguridad que ofrece este aparato.

El Boeing 747 está equipado con salidas de emergencia: dos al frente, dos sobre las alas, y una atrás. En caso de un aterrizaje de emergencia, sea en tierra o en el mar, su auxiliar le indicará que se agache, se tome los tobillos con las manos, y que permanezca en su asiento con el cinturón puesto.

Ya que este vuelo es un vuelo transoceánico, nuestro 747 está equipado con aparatos para flotación que se encuentran debajo de los asientos. En caso de

que sea necesario aterrizar en el agua, levante el cojín flotante, y meta los brazos por las correas. Su auxiliar de vuelo lo dirigirá a la salida más cercana.

Para su mayor comodidad y para evitarle un momento embarazoso, se ha puesto una bolsa en caso de “mal de altura” en el espaldar del asiento frente al suyo. Si se siente mareado o con náusea y tiene que vomitar, coloque las dos manos en la bolsa y sosténgala entre las piernas. Si una bolsa no es suficiente, por favor, siéntase en libertad de usar la bolsa de su vecino. Después de usar la bolsa, doble la tapa y séllela con las tiras que están pegadas. Su auxiliar de vuelo tendrá mucho gusto de poner la bolsa en la basura cuando usted lo pida al presionar el botón de llamada que se encuentra en la consola sobre su cabeza.

Su Vuelo Misionero hoy será a una altitud de 36.000 pies y anticipamos una velocidad de 600 nudos. En caso de una repentina baja en elevación o decompresión, una máscara de oxígeno bajará de la consola en el techo. Hale la máscara con una mano y póngase y ajuste la correa elástica sobre la cabeza. A los que viajan con niños pequeños pedimos que les pongan la máscara a ellos primero y que luego se pongan la suya.

Una vez el avión haya alzado vuelo y el capitán haya apagado la señal de amarrarse los cinturones, los auxiliares de vuelo les servirán una merienda y una bebida.

Y ahora el capitán ha encendido el aviso de no fumar y el de ponerse los cinturones. Siéntese y goce de su vuelo; le damos las gracias por escoger el Vuelo Misionero #_____.

MARCHA DEL PUEBLO (“VOLKSMARCH”) MISIONERO DE NIÑOS

OBJETIVO:

La actividad “Volksmarch” (marcha del pueblo) comenzó en Alemania cuando la gente hacía caminatas de un lugar escénico a otro. Tanto los jóvenes como los mayores se divertían con las vistas y los sonidos de los Alpes. Cada “caminante” recibe una insignia con su nombre al final de la marcha como muestra de su participación en la marcha.

Ahora la Volksmarch viene a América, con todos los sonidos y vistas del campo misionero. Los niños irán de un país a otro, observando la obra misionera en acción.

PROCEDIMIENTO:

Decida qué países o ministerios incluirá en la Volksmarch. Consiga ayudantes para crear el ambiente de cada país en ciertos puntos de la marcha (afuera o adentro). Pida a los predicadores de la convención misionera que se pongan a la disposición para esta actividad, o pida a un adulto que se vista con el traje típico y que represente al misionero.

Prepare pases de frontera para cada “caminante”. Nombre a guías para la frontera de cada país. Haga sombreros e insignias plásticas que los identifique como personal de seguridad (Ej.: Guardia de la frontera del Mundo de Islam). Haga el pedido de los prendedores del lema de la División de Misiones Mundiales para premiar a cada “caminante” que cumpla con la caminata.

Cuestionario 5

- a. Entre las sugerencias para el domingo misionero Paul Branan nos menciona exhibir la _____ de una nación distinta cada domingo misionero. Esta nación será el enfoque de su oración.
- b. El _____ de oración es una actividad que tiene como eje central la oración pero que integra otros elementos para animar, fundamentar, guiar y apoyar la oración que se desarrolle, de manera que la actividad llegue a ser muy dinámica en su forma.
- c. El _____ de la Clase Misionera del Mes/Año es un reconocimiento a la clase de escuela dominical que ha demostrado un esfuerzo sobresaliente en la promoción de misiones dentro de la iglesia.
- d. El _____ de las Naciones está basado en los concursos de esgrimas, trivias o antorchas bíblicas.
- e. El _____ sin Biblia es una idea de los Traductores de la Biblia Wycliffe en Inglaterra.
- f. El momento del culto principal se donde se puede puede ser leer una carta de un misionero, leer una anécdota, estadísticas u cualquier otro dato sobre las misiones mundiales se le conoce como _____ misionero(a).
- g. El lugar en la iglesia donde se tenga información y objetos de otros países se llama _____ misionero.
- h. El _____ misionero es una actividad sugerida para niños menores de siete años, la idea con el mismo es simular un vuelo donde visitan a los misioneros.
- i. El método donde se puede visualizar en forma gráfica la ofrenda misionera de la iglesia se conoce como _____ de misiones.
- j. Para presentar datos sobre una nación o tener un calendario de oración se puede usar el libro o sitio de Internet llamado _____ Mundo de Johnstone.

Módulo 6:

La Conferencia Misionera Anual

Objetivos

- Conocer como organizar la conferencia misionera anual de la iglesia.

Síntesis temática

La conferencia o convención misionera anual es el evento más importante de la iglesia durante el año. En ella debe involucrarse toda la iglesia. Este evento tiene como propósitos:

1. Informar acerca de la tarea misionera mundial.
2. Aumentar la oración intercesora a favor de las misiones.
3. Dar la oportunidad de que Dios llame a sus escogidos a la obra misionera.
4. Enseñar a dar para la obra misionera.

Pasos para organizar la conferencia

1. Forme el equipo de trabajo, en la mayoría de los casos será el comité de misiones.
2. Definir el propósito de la conferencia y metas de la misma.
3. Plantear el tema y el lema de la conferencia.
4. Elegir la fecha.
5. Definir las personas que se desean alcanzar (la iglesia y cuáles iglesias invitadas).
6. Identificar recursos
 - Recursos humanos (predicadores, músicos, gente para las comisiones, cocineras, gente que hospeda a visitantes, etc.)
 - Materiales impresos (la promesa de fe)
 - Audiovisuales (proyector, videobeam, dvd, videos, etc.).
 - Espacio físico (salón, cocina, aulas)
 - Decoración (banderas, murales, textos en la pared, etc.)

- Presupuesto (el dinero con que se cuenta para oradores - ofrenda, viáticos, hospedaje -, hospedaje y alimentación de invitados, gastos de imprenta, decoración, etc.)
7. Nombrar comisiones. Se debe de tratar de involucrar al número más grande de personas para que la iglesia entienda que es un evento de toda la congregación.
- Comisión de Programa
 - o Definir el lema de la conferencia
 - o Definir las fechas del evento
 - o Buscar los oradores
 - o Definir el programa
 - o Coordinar con el resto de comisiones
 - Comisión de Música
 - o Coordinar todo lo relacionado al audio e instrumentos.
 - o Hacer programa de cantos para cada día.
 - o Enfatizar los cantos misioneros especialmente el canto lema de la conferencia.
 - o Cantar en otros idiomas.
 - Comisión de Oración
 - o Motivar y coordinar que la iglesia ore por el evento.
 - o Organizar formas para que la iglesia ore por la conferencia.
 - Comisión de Niños
 - o Planear y ejecutar actividades relacionadas a las misiones para los niños durante la conferencia misionera.
 - Comisión de Decoración
 - o Decorar las instalaciones físicas para el evento

- Comisión de Cena Internacional
 - o Coordinar la cena internacional misionera
- Comisión de Invitación y Hospedaje
 - o Invitar a las iglesias, oradores e invitados especiales. Confirmar su visita.
 - o Buscar casas para hospedaje
 - o Asignar de una manera ética el lugar donde se quedan los hermanos.
 - o Coordinar alimentación de los oradores e invitados.
 - o Coordinar ofrenda o regalo para los oradores invitados.

8. Evaluar la conferencia

Lo que salió bien y lo que salió mal. Lo que se debe repetir y lo que se debe cambiar. Sería interesante tener evaluaciones de los participantes.

Actividades

- Leer los artículos:
 - Los Beneficios De Una Convención
 - Como Planear Con Éxito La Convención Misionera
 - El Servicio De La Promesa De Fe
- Realice el cuestionario 6.
- Responda en el foro o en la peña ¿Cómo es la experiencia de su iglesia en conferencias misioneras? ¿Ha participado en una?

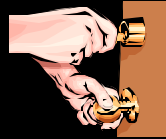
LOS BENEFICIOS a la IGLESIA LOCAL

10 Maneras en que
la Iglesia Será Bendecida
por la Convención Misionera

Por Paul Brannan

1

LA CONVENCIÓN DE MISIONES ABRE TODO EL MUNDO A SU CONGREGACIÓN



Con una visión
mundial su
congregación será
mejor preparada para
irse, ofrendar y orar

“¿SI TENEMOS DOS O TRES
CULTOS MISIONEROS CADA AÑO,
NO LOGRAREMOS EL MISMO
RESULTADO?”



MIREN
POR
QUÉ

CULTO o CONVENCIÓN

Presenta un servicio
Involucra al misionero
Presenta la llamada
de uno
Resulta en ofrendas
emocionales
Resulta en una sola
ofrenda
Ayuda a un solo
misionero

Presenta una estrategia
Involucra a todos
Presenta la llamada a
todos
Resulta en
ofrendas regulares
Resulta en ofrendas
promesas de fe mensuales
Sostiene el presupuesto
misionero anual

2

LA CONVENCIÓN TRAERÁ A SU CONGREGACIÓN UNA CONCIENCIA DE LAS ALMAS PERDIDAS

- Resultará que ellos lleguen a ser más efectivos en la obra de evangelismo personal
- No sólo crecerá el reino de Dios sino también, según los estudios, debe crecer su propia congregación

3

LA CONVENCIÓN DE MISIONES TRAERÁ GRAN GOZO A SU CONGREGACIÓN

- Creyentes que ganan almas son más gozosos
- Cristianos gozosos son mejores miembros y obreros

4

SI COLABORAN TODOS EN UNA CONVENCION, MEJORARÁ LA UNIDAD

Los que buscan una sola meta no pelean entre sí
La unidad demostrada durante la convención se manifestará en todas las actividades de la iglesia



5

LA PROMESA DE FE RESULTARÁ EN MÁS DINERO PARA MISIONES

- La experiencia demuestra que las ofrendas para misiones se duplicarán después de la primera convención
- Cada líder en la iglesia local debe gozarse con la oportunidad de alcanzar más efectivamente al mundo perdido por medio de las ofrendas misioneras crecientes

6

LA PROMESA DE FE RESULTARÁ EN MÁS ENTRADAS DISPONIBLES PARA EL FONDO GENERAL

- Los fondos que antes usaron del fondo general para sostener a los misioneros ya están disponibles para otros gastos de la iglesia local
- O, puede agregar esta suma al fondo misionero cada mes

7

LA PROMESA DE FE SUELTA EL PRINCIPIO DIVINO DE LA MULTIPLICACIÓN

- Resultará en más dinero para misiones
- Cuando ofrendamos a la causa más cercana al corazón de Dios, Él hará que caigan bendiciones financieras sobre el creyente tanto como la iglesia
- Dios nunca quedará en deuda a la iglesia

8

LA CONVENCION ANUAL AYUDA A ESPARCIR EL EVANGELIO Y ASÍ APURAR LA VENIDA DE NUESTRO SEÑOR

“...¡Cómo no debéis vosotros andar en santa y piadosa manera de vivir, esperando y apresurándoos para la venida del día del Dios...!” 2 Pedro 3:11-12

Jesús dijo a sus discípulos,



“Y será predicado este evangelio del reino en todo el mundo, para testimonio a todas las naciones; y entonces vendrá el fin.”

Mat 24:14

9

LA CONVENCION ANUAL DA OPORTUNIDAD A TODOS PARA OBEDECER EL MANDATO DE CRISTO



Jesús dijo, *"Id por todo el mundo y predicad el evangelio a toda criatura."* Marco 16:15

SU CONGREGACIÓN PUEDE CUMPLIR LA GRAN COMISIÓN POR MEDIO DE:

- LA ORACIÓN DE INTERCESIÓN
- OFRENDAS GENEROSAS Y REGULARES
- SERVICIO EN EL CAMPO MISIONERO
 1. Embajadores en Misiones – Ministerio de la juventud – Una a dos semanas
 2. Equipos de Construcción – 7 a 10 días
 3. Misioneros Asociados – Uno a dos años

10

LA CONVENCION ANUAL LES AYUDA A PONERSE DE ACUERDO CON EL PROPÓSITO DE DIOS

El Padre no quiere que ninguno perezca. (2 Pedro 3:9)

El Hijo vino a buscar y a salvar los que se había perdido. (Lucas 19:10)

El Espíritu Santo vino a convencer al mundo de pecado, de justicia y de juicio. (Juan 16:8)

SI GANAR ALMAS ES LA PRIORIDAD DE LA TRINIDAD...

¿NO DEBEMOS
INVOLUCRARNOS?

CÓMO PLANEAR UNA EXITOSA

Por Paul Brannan

¿QUÉ ES UNA CONVENCION DE MISIONES?

ES UNA SERIE DE SERVICIOS DEDICADOS A PROMOVER:

1. UNA CONCIENCIA DE LA NECESIDAD ESPIRITUAL EN EL MUNDO
2. LA RESPONSABILIDAD DE CADA CREYENTE DE PARTICIPAR EN LA SOLUCIÓN

UNA CONVENCION DE MISIONES DEBE SER:

- INFORMATIVA – Se debe compartir con la congregación la necesidad espiritual en el mundo y la participación de las Asambleas de Dios en misiones.
- INSPIRADORA – Cada servicio debe llegar al corazón de los oyentes.
- MOTIVADORA – El propósito es que todos participen. Hay tres maneras de hacerlo:
 1. Ir
 2. Orar
 3. Ofrendar

¿CUÁLES SON LOS ELEMENTOS NECESARIOS PARA UNA CONVENCION EXITOSA?

- UNA SERIE DE SERVICIOS QUE SE CELEBRAN ANUALMENTE Y CUYO ENFOQUE ES MISIONES.
- UN ORADOR QUE HABLE ACERCA DE MISIONES.
- UN DESAFÍO A CADA CREYENTE A HACER UNA PROMESA DE FE.

¿CUÁNTO DEBE DURAR UNA CONVENCION?

- Se puede optar por una convención de fin de semana:
 - Sábado en la noche - Banquete
 - Domingo en la mañana – Promesas de Fe
 - Domingo en la noche – Compromiso Personal
- Otros prefieren una semana de convención, con dos domingos, miércoles, y el banquete el sábado.
- Puede unirse a otras iglesias para celebrar convenciones simultáneas.

CUALQUIERA SEA EL FORMATO QUE ELIJA:

El domingo antes del servicio promesa de fe, distribuya un folleto que explique qué es la promesa de fe.

Durante este servicio, el pastor debe predicar acerca de misiones.

Es esencial que la gente observe la pasión del pastor para misiones.

1

ESTABLEZCA UNA FECHA

Comience a planear la convención por lo menos con seis meses de anticipación.



Planee su convención durante el mismo mes cada año.

Los meses más empleados son de setiembre a noviembre y de marzo a mayo.

DURANTE LA SEMANA DE LA CONVENCION NO PLANEE OTRAS



ACTIVIDADES QUE DISTRAIGAN DEL ENFOQUE DE MISIONES

PLANEE LA CONVENCION EN UNA FECHA CONVENIENTE PARA LA MAYORIA DE LOS MIEMBROS



Evite fechas que hacen conflicto con actividades en las escuelas o en la comunidad

Considere:
El tiempo
Las vacaciones
Horarios de trabajo

2

ESTABLEZCA UN PRESUPUESTO PARA LA CONVENCION

- GASTOS DE LOS ORADORES:
 1. Motel y alimentación
 2. Pasaje de avión o gastos del auto
 3. Honorario u ofrenda
- GASTOS DE IMPRENTA y PROMOCION
- BANQUETE



Planeamiento del PRESUPUESTO

3

DECIDA QUIENES SERAN LOS ORADORES QUE INVITARA

Puede invitar:

- Misioneros
- Representantes de las oficinas de misiones mundiales o domésticas
- Líder del distrito



SELECCIONE A UN ORADOR QUE:

- Presente una visión global de la obra misionera, en vez de un sólo país.
- Ayude a educar a la congregación en relación con la responsabilidad personal de cada individuo.
- Tenga experiencia y sea capaz de presentar el plan de promesa de fe e inspirar a la congregación a tomar una decisión personal.

¿CUÁNTOS ORADORES NECESITARÁ?

EL NÚMERO DE ORADORES DEPENDERÁ DE:

1. El número de actividades que planee
2. La disponibilidad de oradores
3. Los fondos disponibles para los gastos

¿CUÁL ES NUESTRA RESPONSABILIDAD FINANCIERA EN RELACIÓN CON LOS ORADORES?

- Misionero – Recoger una ofrenda generosa.
- DMF, DMD y personal del distrito – Cubrir los gastos de viaje y entregar un honorario adecuado cuando sea posible.
- Cubrir todos los gastos de hospedaje y alimentación de los invitados.

4 APÓYESE EN SU COMITÉ DE MISIONES



No haga el trabajo solo.

Permita que los demás también hagan suya esta actividad.

Dé a los miembros de su comité la oportunidad de tener grandes sueños de cómo alcanzar el mundo con el mensaje.

5 ¡QUE TODOS PARTICIPEN!



ESTO INCLUYE:

- Desfiles para niños, jóvenes, y adultos
- Dramas para promover la convención
- Banquetes – Para cada edad
- Sitios de exposición
- Adornos y banderas de diversos países
- Clases de escuela dominical dedicadas a misiones
- Música especial con énfasis en misiones
- Reuniones de oración
- Todo esto y aun más que tenga relación con el tema de misiones

6



ESTABLEZCA METAS

- Meta de una cantidad predeterminada
- Meta del porcentaje de participación
- Meta mayor que el año anterior
- Meta que requiera fe
- Establezca una meta que anime a las personas a ir más allá de lo que nunca han ido.
- Con la meta, enseñeles qué es el plan de promesa de fe.

7

NO SE OLVIDE DE PEDIR MATERIALES



- Debe pedirlos con 6 a 8 semanas de anticipación.
- Pida suficientes estandartes y afiches.
- Aproveche el video con el lema de la convención.
- No olvide los folletos de DMF que informan de la variedad de ministerios.

8

PREPARE A LA CONGREGACIÓN

- Comience a anunciar por lo menos dos meses antes de la fecha.
- Al mismo tiempo, enseñe acerca de la promesa de fe.
- Comparta las metas de la promesa de fe.
- Cree una atmósfera de entusiasmo y expectación.



9

PROMUEVA UNA ÉNFASIS DE ORACIÓN

1. Prepare una lista de peticiones relacionadas con la convención.
2. Incluya información acerca de los misioneros que la iglesia apoya.
3. Celebre reuniones especiales de oración para interceder por los perdidos del mundo.



10

CREE UN AMBIENTE EXPECTATIVO PARA EL DÍA DE LA PROMESA DE FE

- Adorne el santuario con banderas, afiches, y estandartes.
- Demuestre la meta en un lugar prominente.
- Anuncie las actividades del día en cada clase de la escuela dominical.
- Recoja promesas de fe en el servicio de los niños.



11

PREPÁRESE PARA EL SERVICIO DE PROMESAS DE FE

- No redunde en anuncios.
- Deje para otro servicio actividades como dedicación de niños, bautismos y recepción de nuevos miembros.
- Prepare a los ujieres y a los tabuladores para que cumplan su función.
- Asegúrese de que toda la música, congregacional y especial, haga énfasis en el tema de misiones.
- Este es un domingo de 52.

¡QUE SEA ESPECIAL!

12

EVALÚE SU BASE FINANCIERA

- Verifique las promesas de fe que recibieron.
- Calcule la cantidad de entradas sólidas para el año siguiente.
- Reste sus obligaciones financieras actuales para determinar la cantidad de recursos disponibles.



13

DETERMINE SU PRESUPUESTO MISIONERO ANUAL

- Deje un margen de seguridad y para necesidades urgentes e imprevistas.
- Designe una porción de las nuevas entradas para misioneros que visiten la iglesia.
- Cada mes ahorre una cantidad de dinero para ayudar a cubrir los gastos de la convención del año siguiente.



14

EVALÚE SU CONVENCIÓN

1. ¿Qué hicimos con buen resultado?
2. ¿Qué hicimos que no dio buen resultado?
3. ¿Hubo algo que no hicimos y que debimos haber hecho?
4. ¿Qué pudimos hacer mejor?
5. ¿Cuándo celebraremos la convención del próximo año?
6. ¿Quiénes serán los oradores invitados?



15

PROCURE QUE EL DOMINGO DE MISIONES DE CADA MES SEA ESPECIAL



¡ESPERE LAS BENDICIONES DE DIOS!

¿POR QUÉ?



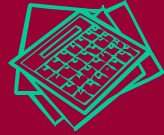
EL SERVICIO DE LA PROMESA DE FE

¡La Planificación es la clave del
buen éxito!

By Paul Brannan

PROMUEVA EL DOMINGO PROMESA DE FE

- Anúncielo, por lo menos, con dos meses de anticipación
- Anúncielo con entusiasmo
- Use dramas breves, videos y mimos
- Fomente la expectación
- En cada servicio previo ofrezca breves "ventanas al mundo"



EL PASTOR DEBE PREDICAR ACERCA DE MISIONES EL DOMINGO ANTERIOR

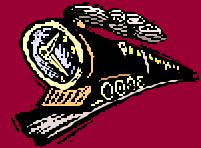
- La congregación debe saber que el pastor se siente comprometido con la labor de alcanzar el mundo
- Distribuya en la congregación el folleto **¿Qué es una promesa de fe?**



- La actitud del pastor es el eslabón más importante en la cadena a una convención exitosa

- Este domingo es especial
- No redunde en anuncios
- Deje para otro servicio actividades como dedicación de niños y bienvenido a nuevos miembros
- Recuerde, el principal propósito de este servicio es presentar el desafío de promesa de fe y motivar a la congregación a que responda

TENGA CONCIENCIA DE LA HORA



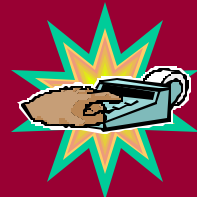
PLANEE LA MAÑANA TENIENDO MISIONES COMO TEMA



- Incluya actividades especiales en la escuela dominical
- Asegúrese de que todos los himnos y música especial tenga misiones como tema
- Use banderas, estandartes y desfiles

DESIGNE A UNA PERSONA DE EXPERIENCIA PARA QUE TABULE LAS PROMESAS DE FE

- Antes del servicio, ubique cerca del altar una mesa, una silla y una sumadora con un cable de extensión
- El tabulador debe ser hábil y capaz de mantener el total conforme se leen las promesas de fe



PREPARE LOS UJIERES



- Cerciórese de que los ujieres estén listos para recibir las tarjetas con las promesas de fe al final del mensaje
- Deben saber que no usarán los depósitos para recoger la ofrenda, sino que tomarán una o dos tarjetas a la vez y las llevarán al púlpito al que anuncia los totales

ENTREGUE UNA TARJETA DE PROMESA DE FE A CADA PERSONA

- Puede distribuir las conforme las personas entran al santuario
- Puede, también, nombrar ujieres especiales para que las distribuyan durante la ofrenda
- Asegúrese de que todos reciban una tarjeta



EXPLIQUE DETALLADAMENTE EL PLAN DE PROMESA DE FE



- Imparta la comisión bíblica para las misiones

- Muestre el ejemplo bíblico de la promesa de fe ***“...han dado conforme a sus fuerzas, y aun más allá de sus fuerzas.”*** 2 Cor 8:3
- Explique nuestra responsabilidad de enviar misioneros: ***“¿Y cómo predicarán si no fueren enviados?”*** Rom 10:15

PLANEE CUIDADOSAMENTE CÓMO SE RECIBIRÁN LAS PROMESAS DE FE



- ¿Será el pastor o el orador quien recogerá las promesas de fe?
- Pueden trabajar juntos: uno puede ordenar las tarjetas y el otro puede leer las sumas en alta voz para que sean tabuladas
- La buena comunicación trae el buen éxito

CONCEDA SUFICIENTE TIEMPO AL ORADOR



- Un mundo perdido depende del resultado de este servicio
- No obligue al orador a proceder con apuros en ese momento de tanta importancia
- Si el orador presenta el plan de la promesa de fe, predica, y después recibe las promesas, necesitará 45 minutos

AL TÉRMINO DEL MENSAJE DESAFÍE A TODOS A HACER SU PROMESA DE FE

- Dirija a la congregación en una oración para que cada persona responda con la promesa de fe, de acuerdo con la dirección del Espíritu Santo
- Dé oportunidad para que los matrimonios y familias decidan en conjunto antes de hacer su promesa de fe



- Usted ha inspirado y ha motivado para un momento de decisión
- Usted ha preparado a la gente para dar un paso de fe
- Así que crea en su congregación y



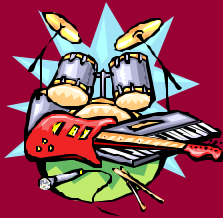
QUE DIOS RESPONDERÁ!

RECIBA, TABULE, Y ANUNCIE EL RESULTADO DURANTE EL SERVICIO

- Los ujieres llevarán las tarjetas al púlpito
- Lea la cantidad anual registrada en cada tarjeta pero no el nombre
- Lea primero unas promesas con cifras más grandes para inspirar a otros a dar us paso de fe
- Incluya en el total final los compromisos que hagan los departamentos



CELEBRE EL RESULTADO



- Pida que haya un redoble de tambores o un toque de trompeta para celebrar la respuesta de la congregación
- Cada promesa de fe asegura que, tal vez por primera vez, otros escucharán el Evangelio
- ¡Es tiempo de regocijo!

USTED ES COLABORADOR DE DIOS EN EL CUMPLIMIENTO DE SU MÁS IMPORTANTE PRIORIDAD



Cuestionario 6

- a. La conferencia o convención misionera anual es el evento más importante de la iglesia durante el año. _____
- b. En la conferencia misionera debe involucrarse toda la iglesia. _____
- c. Se logra el mismo resultado con varios cultos misioneros durante el año que con la conferencia misionera anual. _____
- d. Se recomienda que año cambie el mes en el cuál se realiza la conferencia de misiones. _____
- e. Hay que evaluar la conferencia al final de la misma. _____
- f. Se explica la promesa de fe solamente el mismo servicio de promesa de fe en la conferencia misionera. _____
- g. Durante la conferencia no se debe anunciar el total de la promesa de fe porque puede estar mal calculado. _____
- h. El equipo de trabajo encargado de la conferencia generalmente es el comité de misiones. _____
- i. La comisión de _____ es la encargada de coordinar con el resto de comisiones.
- j. Se deben planear y ejecutar actividades relacionadas a las misiones para los niños durante la conferencia misionera. _____

Módulo 7:

El Sustento de las Misiones

Objetivos

- Comprender el papel de cada uno de los hilos que sostienen la obra misionera.

Síntesis temática

Muchas veces cuando oímos acerca del sustento de las misiones pensamos únicamente en la parte económica. Este pensamiento aunque es el más común es una falacia. No sólo lo financiero es parte el todo del sostenimiento de los misioneros. Realmente podemos pensar cuando hablamos del sustento de las misiones en una cuerda que estamos sosteniendo los que no vamos al campo misionero. Nos toca sostener la cuerda para que los misioneros no se queden colgados. Las cuerdas están hechas normalmente de mecate de nylon o de cabuya, y están compuesta por tres hilos, en nuestro caso, estos tres hilos representan tres áreas: la oración, las finanzas y el cuidado pastoral. En los artículos que usted leerá en este modulo aprenderá de estos tres elementos.

Actividades

- Leer los artículos:

Orando por los misioneros

Cómo Orar Por Los Misioneros

Cómo orar por los misioneros

Alternativas Financieras para Misiones

Filosofía Financiera de la Iglesia del Pueblo Área de Extensión Local y

Global

Finanzas y Misiones en la Iglesia Local

Cuidado Pastoral del Misionero

Cuidado Pastoral del Misionero

El Cuidado Integral del Misionero

Pastoreando a los candidatos y a los misioneros

Códigos de la mejor práctica a corto plazo y del cuidado del misionero

- Realizar el cuestionario 7.
- Responder en el foro de diálogo o en la peña ¿Cuál cree usted que es el más importante de los hilos de la cuerda que sostienen a los misioneros?

Orando por los misioneros

por Alfredo Calle y Jorge Eddins

Detrás de estos "soldados de avanzada", los intercesores son quienes dedican su tiempo y energías al trabajo particular de la oración, especialmente a la oración que intercede ante Dios en favor de aquellos soldados.

Todas estas funciones son necesarias en la economía de Dios. La particularidad del intercesor en que trabaja en las raíces y los fundamentos mismos de todo resultado de una cosecha. Desde el momento en que el hombre es responsable, su fidelidad acompaña notablemente al éxito de los otros. Dios puede dar victoria a sus obreros sin necesidad de que nadie le niegue ni pase horas arrodillado. El poder de Dios es independiente de eso, pero El quiere que la Gran Comisión sea llevada a cabo por toda la iglesia, y por eso se espera la oración "acompañadora" a los obreros. El nos ha enseñado eso y lo reclama.

Un misionero intercesor es un obrero que, por diferentes razones, no puede ir personalmente al extranjero, pero que separa tiempo para orar por necesidades específicas de un país o personas determinadas. El se ha comprometido seriamente con este trabajo, como si hubiese sido ordenado oficialmente por un consejo misionero.

SOLDADOS DE RETAGUARDIA

Las características particulares de este llamado para interceder por las misiones extranjeras incluyen el trabajar en la esfera de "los lugares celestiales" (Ef. 6.12) en lugar de trabajar entre hombres visibles y procurar buena comunicación con los obreros, a fin de conocer sus circunstancias y orar más pertinentemente.

No hay restricción en cuanto al número o ubicación de los intercesores. El Apóstol Pablo estaba convencido de que nuestra guerra principal es espiritual y no física (2 Co. 10.3-5). La oración es una de las armas más poderosas en nuestro arsenal para derrotar las tácticas del diablo. La armadura no solamente nos capacita para estar fortalecidos en el Señor, sino también para estar firmes en la oración intercesora a favor de otros que están comprometidos en la batalla por las almas.

Además, mientras más se practica el ejercicio de orar por obreros, también se va animando a otros a hacerlo.

SEA UN INTERCESOR

Pida al Señor de la mies que lo dirija en cuanto al país y las personas con los cuales usted debería comprometerse a interceder. Decida delante del Señor qué tiempo separará cada día para esta tarea. Comience poco a poco, dejando que la experiencia extienda las fronteras; más vale ir sumando que restando tiempo. Aprenda todo lo que pueda sobre su objetivo de oración y ore por cada situación y necesidad. Ore tanto por los líderes políticos como por los líderes cristianos y de iglesias. Ore para que las personas sean salvas; ore por los inconversos, si es posible por nombre.

Escriba a los misioneros, pidiéndoles motivos específicos de oración. No espere tan sólo el lado brillante de las cosas, sino también los aspectos desalentadores y oscuros del ministerio. Pídeles que le escriban cuando estén enfrentando luchas de gravedad, para que usted pueda estar apoyándolos en oración en medio de la prueba.

Permita que el Señor imprima en su corazón cosas especiales por las cuales orar mientras separa tiempo para esperar en El; El conoce las necesidades mejor que nadie.

¿CÓMO ORAR?

Todos nosotros oramos por otros y por sus necesidades, pero a menudo sentimos que a nuestras oraciones les falta sustancia o contenido, o bien nos encontramos repitiendo el mismo tipo de súplicas generales. ¿Cómo orar más apropiadamente?

Una solución renovadora a este problema es aprender a orar a través de las Escrituras, personalizando pasajes u oraciones, citando sus propias palabras. ¡Qué mejor tutor tenemos en la escuela de la oración que Jesús mismo (Jn. 17), o el apóstol Pablo (Ef.1; Col. 1).

Al orar por uno mismo, o por un misionero u organización cristiana, pueden leerse no tan sólo estas oraciones sino también cualquier otro pasaje de las Escrituras. Al final de cuentas, es hablar con Dios acerca de las que El mismo nos ha dicho.

En el recuadro grisado encontrará algunos temas principales de oración, para tener presente en su tiempo de intercesión por los misioneros. Cada tema tiene dos pasajes, pero a medida que usted continúe orando, podrá añadir otros tópicos. Deje que la Palabra de Dios sea “una lámpara a sus pies y una luz en su camino” en la intercesión específica por los misioneros. Las oraciones que haya establecido como meta son fundamentales para el bienestar de la Iglesia de Cristo y el cumplimiento de su Gran Comisión en el mundo.

Apuntes Pastorales
Volumen VIII – número 1

Cómo Orar por los Misioneros

Siete tipos de Oración según el
Apóstol Pablo

La oración del justo es poderosa y eficaz

Santiago 5:16

Aliados en la Oración

Pablo era un misionero y un hombre de oración,
oraba por los que no conocían a Cristo,
oraba por los creyentes y las nuevas iglesias,
pero también pidió a los creyentes que oraran por él.

Les ruego, hermanos, por nuestro Señor Jesucristo y
por el amor del Espíritu, que se unan conmigo en
esta lucha, y **que oren a Dios por mí.**
Romanos 15:30

Aliados en la Oración

Pablo también sabía que la oración trae frutos.

Él nos libró, y nos librará... Mientras tanto, ustedes
nos ayudan orando por nosotros. Así muchos darán
gracias a Dios por nosotros a causa del don que se
nos ha concedido en respuesta a tantas oraciones.
2 Corintios 1:10,11

Pablo en sus epístolas dio instrucciones precisas de
peticiones por las cuales los creyentes deben de orar.

Como **aliado** en oración de un misionero serás parte
del impacto que él cause alrededor del mundo.

I. Oremos por: Puertas Abiertas

Dedíquense a la oración: perseveren en ella con
agradecimiento y, al mismo tiempo, intercedan por
nosotros a fin de que Dios nos **abra las puertas**
para proclamar la palabra, el misterio de Cristo por
el cual estoy preso. Colosenses 4:2-3

No demos por hecho que en todo lugar **hay**
puertas abiertas. Muchos misioneros
trabajan en países de acceso restringido, o en
áreas resistentes al evangelio, y aunque hayan
puertas abiertas, aún puede haber **corazones**
cerrados.

I. Oremos por: Puertas Abiertas

Oremos que Dios dirija a los misioneros a cruzar
las barreras, y que encuentren **los corazones**
preparados para recibir la palabra.

Oremos que Dios **abra las puertas** para el
ministerio, el compañerismo y la amistad.

Oremos para que los que están sirviendo sean
dirigidos por el Espíritu Santo, y **puedan**
reconocer estas oportunidades.

II. Oremos por:

Valentía en su Modo de Testificar

Oren también por mí para que, cuando hable, Dios me de las palabras para dar a conocer con valor el ministerio del evangelio.... Oren para que lo proclame **valerosamente**, como debo hacerlo.

Efesios 6:19-20

II. Oremos por:

Valentía en su Modo de Testificar

¿Por que tenemos que orar que **nuestros** misioneros tengan valor?

Ellos necesitan el **valor** para:

Ministrar efectivamente en otras culturas e idiomas.

Vencer la oposición de las fuerzas del mal.

Vencer el temor a pasar vergüenzas y fracasar.

III. Oremos que: La palabra de Dios se proclame sin obstáculos

Por último, hermanos, oren por nosotros para que el mensaje del Señor se difunda **rápidamente** y se le reciba con honor, tal como sucedió entre ustedes.

2 Tesalonicenses 3:1

III. Oremos que: La palabra de Dios se proclame sin obstáculos

Los obstáculos tienen que ser removidos para que la Palabra de Dios fluya libremente. Satanás esta empeñado en Obstaculizar el trabajo de Dios, y tiene que ser resistido. Santiago 4:7. Del mismo modo que Aarón y Hur sostuvieron los brazos de Moisés en la batalla contra los amalecitas Éxodo 17:12, tu puedes sostener los brazos cansados de los misioneros con tus oraciones. Recuerda que nuestra lucha es contra las fuerzas espirituales que pueden atacar en cualquier área Efesios 6:10,18.

IV. OREMOS: Para que haya armonía y aceptación de parte de los creyentes

Oren que los hermanos de Jerusalén reciban bien la ayuda que les llevo.

Romanos 15:30-31

La cooperación y el apoyo son esenciales en las misiones, como también para el progreso en el trabajo.

IV. OREMOS: Para que haya armonía y aceptación de parte de los creyentes

Oremos que el ministerio y actitudes del misionero sean dignos de aceptación, y que sus colegas y otros creyentes le apoyen.

V. Oremos por: La Dirección y Ayuda de Dios en sus Viajes

De este modo por la voluntad de Dios, llegare a ustedes con alegría. Romanos 15:32

Los misioneros viajan frecuentemente, y su modo de transporte varía mucho. El viajar produce muchas veces tensiones.

V. Oremos por: La Dirección y Ayuda de Dios en sus Viajes

Oremos por protección, por condiciones favorables, por visas y permisos. Etc. Que son cosas que ellos necesitan cuando viajan.

VI. Oremos por: Reanimación

Por la voluntad de Dios.... podré descansar entre ustedes por algún tiempo. Romanos 15:32.

VI. Oremos por: Reanimación

- Oremos que los misioneros busquen al Espíritu Santo, y sean reanimados por medio de El.
- Oremos que ellos tengan la disciplina de estudiar la Palabra de Dios, y de orar con fidelidad, para que Dios recompense su actitud en publico.

VI. Oremos por: Reanimación

- Oremos para que ellos tengan buen compañerismo cristiano con otros creyentes.

VII. Oremos por: Protección

Oren además para que seamos librados de personas perversas y malvadas, porque no todos tienen fe.
2 Tesalonicenses 3:2.

VII. Oremos por:

Protección

- Oremos que Dios proteja a los que trabajan en su obra de aquellos que buscan hacerles mal.
- Oremos para que Dios cambie los corazones de aquellos que se oponen a su palabra y a sus mensajeros.

Les ruego, hermanos, por nuestro Señor Jesucristo y por el amor del Espíritu, que se unan conmigo en esta lucha, y que oren a Dios por mí.

El apóstol Pablo a la iglesia en Roma.

Como Orar por los Misioneros

Lunes: Los Misioneros

- ✓ Para que satisfagan las necesidades de las personas que les rodean.
- ✓ Para que tengan una vida de oración.
- ✓ Para que sean llenos del Espíritu Santo.
- ✓ Por madurez y crecimiento en la gracia de Dios.
- ✓ Por victoria sobre Satanás y la carne.

Martes: La vida Física y Emocional de los Misioneros

- ☒ Para que se adapten al clima.
- ☒ Por salud emocional en medio de la enfermedad.
- ☒ Por seguridad en medio del peligro.
- ☒ Por victoria sobre la soledad y la depresión.

Miércoles: La Familia de los Misioneros

- ✕ Por sus relaciones matrimoniales.
- ✕ Por los hijos.
- ✕ Por su relación con las demás personas.
- ✕ Para que su vida familiar sirva de modelo a la comunidad.

Jueves : La Adaptación de los Misioneros

- ☑ Por el estudio del idioma.
- ☑ Por la adaptación a la nueva cultura.
- ☑ Para que su influencia aumente.

Viernes: El Trabajo de los Misioneros

- ✓ Para que Dios los use en la predicación y la enseñanza.
- ✓ Para que las puertas se abran a su ministerio y por valentía para continuar.
- ✓ Para que Dios prepare los corazones de los que viven sin Cristo y de fruto.

Sábado: Las Relaciones con los compañeros de trabajo

- ☒ Por la relación con los demás misioneros.
- ☒ Por su relación con evangelistas, pastores y maestros nacionales.

Domingo: El País donde sirven

- ✕ Por el gobierno nacional y local
- ✕ Por la situación política.
- ✕ Para que las puertas estén abiertas al ingreso de extranjeros.
- ✕ Por el alcance de ciudades, aldeas y tribus.

Alternativas Financieras para Misiones

Por el Ing. Moisés López V.

Junto con la falta de entrenamiento, y las fricciones en las relaciones interpersonales, entre las causas más fuertes de retorno de misioneros está la discontinuidad del apoyo financiero. Si queremos ver más misioneros latinos en el campo y menos regresándose a sus lugares de origen, es necesario encontrar más creyentes e iglesias dispuestos a apoyarlos, y/o maneras adicionales para apoyarlos. Existe una variedad de alternativas. Veremos las más bíblicas primero:

El Diezmo

Dios estableció doce tribus, una de las cuales había de servirlo de tiempo completo. Dios mandó repartir la tierra prometida en 11 fracciones. Mandó a las 11 tribus que tuvieron una heredad, trabajar la tierra y dar el diezmo a los levitas, pero su pueblo no siempre obedeció esta orden de Dios. ¡Qué tremendo! Yo no quisiera ser acusado por Dios de robarle a él mismo!. (Mal. 3:8-10)

Otra acción que ayudará a que los las misiones tengan suficiente sostenimiento, es que los siervos de Dios enseñen al pueblo a diezmar. Dios no mandó a Elías con el hombre rico del pueblo para que lo sostuviera. Elías al llegar a Sarepta, enseñó a la viuda a darle su parte primero al siervo, y luego a saciarse ella misma y su familia. Dios bendijo esa enseñanza, no permitiendo que faltara alimento en tiempos de hambre. (I Re. 17:9-16) El misionero a los gentiles, enseñó en su carta a los filipenses que no quería que dieran para él tener un beneficio personal, sino para que la iglesia recibiera la abundante bendición de Dios, conforme a Sus promesas. (Fil. 4:17)

Una manera de hacer rendir mejor los dineros de Dios es con una buena administración. Dios no dijo “Traigan los diezmos ... y haya cemento en mi casa”. Dios quiere que los diezmos sean invertidos en sus siervos, no en terrenos, edificios, pagos de electricidad, materiales, ni ningún otro fin, bueno, pero incorrecto.

Algunos creen que la práctica del diezmo es una práctica antiguotestamentaria, pero vemos que Jesús confirma la práctica de los diezmos en Mt. 23:23. Aún así, para aquellos que tienen un celo por apegarse solo a las prácticas neotestamentarias comprobadas, pueden hacer lo que hizo la iglesia en el libro de los Hechos ... vendían sus propiedades, lo traían a los pies de los misioneros, para que fueran satisfechas las necesidades de toda la iglesia, principalmente la de los misioneros (enviados, o apóstoles). (Hechos 2:44-45; 4:34-35)

Una Partida del Presupuesto de la Iglesia

En el Antiguo Testamento los siervos eran los levitas que ministraban en el templo. Los levitas del nuevo testamento, son primeramente los misioneros (I Cor. 12:28, Ef. 4:11), los profetas (evidentemente no están puestos en orden cronológico, sino por prioridad), los evangelistas, los pastores, los maestros. De igual manera, los diezmos y demás ingresos deben ser distribuidos entre estos.

El Hacedor de Tiendas

Otro modelo que está tomando mucho auge, es el ejercitado por Pablo. Él construía tiendas para sobrevivir. Eso está perfectamente justificado en el caso de los países de acceso restringido, pero descarga a la iglesia de su responsabilidad, y carga a los misioneros con algo difícil de sobrellevar. ¿No es cierto que Jesús dijo que nadie podía servir a dos señores, porque con uno quedaría mal (Lc. 16:13)? ¿Por qué entonces construía Pablo tiendas? ¿Acaso ministraba en países de acceso restringido? En su carta a los filipenses nos revela por qué tenía que trabajar en lo secular. En aquellos tiempos no había “money orders” y no habían tenido cómo enviarle su apoyo económico. (Fil. 4:10 -16)

Los Talentos

Esta práctica es muy socorrida en muchas iglesias hoy en día. Se le proporciona a la gente de la iglesia un dinero o bien, y cada uno lo trabaja para obtener ganancias para ser usados en la obra de Dios. (Mt. 25:14-30) Escuché de un pastor que invirtió 10 dólares en cada uno de los miembros de su iglesia, para que cada uno fuera y los trabajara, y de esa manera pudiera la iglesia sostener las misiones más extensamente. ¡El resultado fue fantástico! Este método tendría sus riesgos en nuestras tierras latinas, pero hay que ejercitar la fe.

Pedir a los no creyentes

Algunas organizaciones como el Ejército de Salvación, practican este método de financiamiento que también tiene una cierta base bíblica (Ex. 3:22). Algunos ministerios a drogadictos solicitan a almacenes que les den sus alimentos por caducar para sostener su ministerio de rehabilitación. Este modelo también lo podemos aplicar al sostenimiento de las misiones.

La Promesa de Fe

Aunque este método ampliamente practicado hoy en día no tiene una base bíblica directa, algunos principios relacionados con él se nos enseñan. Estos principios son: el ejercicio de la fe (II Cor. 5:7) y la dependencia completa de nuestro Dios Proveedor.

Las promesas de fe son una oportunidad para el pueblo de Dios para participar en las misiones. Es muy saludable ejercitar al pueblo en buscar la guía del Espíritu. Cada uno le pregunta a Dios qué cantidad le proveerá de manera sobrenatural, por encima de sus ingresos regulares, y una vez tenida la respuesta, lo pone por escrito en un formato diseñado para este fin, que tiene una leyenda no de compromiso, sino de fe, algo así como “Creyendo que Dios me proveerá de manera sobrenatural para apoyar a nuestros misioneros de cantidad de _____, confío que podré contribuir para las misiones con esta cantidad de manera semanal, mensual o anual”.

La principal ventaja de este método es la empatía que hay de los miembros de la iglesia con los misioneros, porque dependemos conjuntamente de Dios por su provisión.

Socios

Otra manera de buscar financiamiento para los misioneros es buscando socios para las misiones, como en las empresas, unos invierten dinero, y otros trabajo. Esta es una buena manera de mostrar lo que es el cuerpo de Cristo. (Rom. 12:16; I Cor. 9:14) Sería una buena manera de solidarizarnos con aquellos que dejan familia, comodidades, y muchas cosas más, para extender el reino de Dios.

La Empresa

Hay también una creciente acometida que busca apoyar las misiones, formando empresas cuyas ganancias se inviertan parcial o totalmente en avanzar el evangelio hasta los confines de la tierra. Dejamos este método para aquellos a quien Dios ha dado capacidades empresariales.

Un Llamado a los Misioneros

Parte de la solución al problema de la falta de finanzas está en las manos de los misioneros. Si esperamos que iglesias e individuos hagan una serie de trámites bancarios o postales para hacernos llegar nuestro apoyo financiero, podemos hacer cuando menos algo equivalente, ayudándolos a recordar su compromiso al enviarles una carta con reportes, peticiones de oración y gratitud por el apoyo, con la misma frecuencia con la que ellos harán algo que les tomará más tiempo.

Concluyendo

Aunque las finanzas son una de las principales causas que impiden que más misioneros latinos vayan al campo, hay tan diversas alternativas para financiar la obra misionera, que no tenemos pretexto para evitar que este motivo deje de ser uno de los obstáculos principales para el avance del Reino a todo el mundo desde tierras morenas, cada uno utilizando la que más se ajuste a sus convicciones y la que más se le facilite.

Filosofía Financiera de la Iglesia del Pueblo Área de Extensión Local y Global

Pacto de Compromiso y Ética

1-Cada Candidato a Misionero, deberá conseguir el 100% de su sostén antes de salir al campo misionero por medio de su Iglesia, otras iglesias, familiares, amigos, etc.

2-La Iglesia garantiza el 100% del sostén necesitado. Es decir: si con el tiempo, bajan los compromisos de las personas o iglesias para con el misionero, la Iglesia se hará cargo de la diferencia. Sin embargo, esto deberá ser por un período determinado, estimándose necesario el regreso del misionero por el tiempo que sea necesario para volver a levantar su sostén.

3-Los Misioneros deben dar a conocer “todo tipo de necesidad” (Preocupaciones, problemas financieros y presupuestarios, falta de ropa adecuada, asistencia medica, movilización, descanso, distracción, equipamiento, etc.). La Iglesia asume el compromiso de Asesorar, Evaluar y Responder las necesidades que se puedan plantear a través del “gobierno de la iglesia y el área de misiones”.

4-A efectos de conformar un correcto presupuesto el misionero informará la ayuda que provenga de otras Iglesias, Amigos, Instituciones, Familiares miembros de otras iglesias, etc.

5-La Iglesia asignara un presupuesto para cada Misionero de acuerdo a su lugar de destino. Este presupuesto será elaborado entre el Misionero, La Iglesia Local, la Agencia Misionera y/o Referentes confiables del destino asignado. Este presupuesto podrá ser ajustado y modificado criteriosamente de acuerdo a las situaciones y realidad que se viva en el campo con intervención de las partes involucradas en su confección.

El presupuesto contemplara todo los ítems necesarios para una vida digna y decorosa. Incluirá: su seguro o servicio médico, alquiler, servicios, transporte o vehículo, alimentación, misceláneas (entretenimientos, farmacia, etc.).

En relación a los gastos de ministerio se espera que la agencia misionera participe en forma solidaria con la iglesia. En caso que no haya agencia, institución o denominación misionera se determinara una

ayuda para gastos previo acuerdo de las partes. Se entenderán por gastos ministeriales aquellos que tengan relación con el tipo de labor a realizar (Ej: materiales, folletos, libros, fotocopias, conferencias, suministros oficina, gastos de vehículo, viajes, etc.). Estos gastos deberán ser especificados y tener una rendición de cuenta trimestral con los comprobantes correspondientes

La Iglesia local asignara un porcentaje general de su presupuesto al área de misiones.

6-Los Misioneros podrán levantar su sostén a través de los compromisos voluntarios de los miembros en la Congregación Local. No obstante se espera que puedan cubrir su presupuesto con ingresos de otros lugares para así poder ayudar a los nuevos candidatos misioneros que estarán por salir.

7- Todo Misionero que pretenda un sostenimiento adecuado debe compartir su proyecto con todos los grupos pequeños que tiene la Iglesia. Su trabajo responsable y eficiente en la congregación evidenciado por el fruto del Espíritu Santo será la clave para conseguir todo el respaldo que necesite.

8-A los Misioneros le corresponderá un Plus Vacacional, Seguro de Vida y la previsión para su retiro a través de este u otro medio mas adecuado.

9-Todo Misionero antes de salir al campo deberá tener solucionada su situación económica-financiera que signifique deudas contraídas y que aun estén sin arreglar.

En un todo de acuerdo nos comprometemos en respetar y cumplir estos nueve puntos de este Pacto de Compromiso y Etica.

Firma del Misionero

Firma del Pastor o Pastores

Firmas del Consejo de Administración

Firmas integrantes área Misiones

Finanzas y Misiones en la Iglesia Local

<http://www.pueblos.org/cursos/spanish/curso01/lec06.htm>

Los cristianos comprometidos con Cristo y su obra, tienen el privilegio de estimar el dinero como fuente y provision de Dios. De tal manera que se de al Señor una parte de lo recibido de su mano (I Cro 29:14). Es responsabilidad de cada creyente aprovechar la oportunidad para la inversion de fondos en la expansion de la obra misionera, tal como lo hicieron los Filipenses con Pablo (Fil. 4:10-16). Para que la iglesia local logre participar exitosamente en las misiones, el Comité de Misiones debe formular una politica financiera funcional.

Normas financieras

Clases de sostenimiento economico:

1. A corto plazo. Si se trata de un obrero que espera establecer una congregacion relativamente cercana a la iglesia "madre", se puede fijar un tiempo de uno o dos años.
2. A largo plazo. Si se trata de un misionero o de una institucion educativa en otro lugar.
3. Un proyecto especial. Tiene que ver con un donativo para proyectos especificos: construccion de un templo, provision de literatura o una necesidad social vinculada con la obra.

Promocion de Fondos Misioneros

1. Pidiendo ofrendas voluntarias para ese fin.
2. Levantando promesas de fe, independientemente de las ofrendas regulares de la iglesia.

Manera de Enviar Fondos

1. Por medio de una agencia o comision misionera responsable de la distribucion y que este en acuerdo con la iglesia.
2. Enviando directamente al misionero o institucion interesada. Es aconsejable pedir el recibo correspondiente.

Distribucion de fondos

1. Tipo de obra en que se invertira. Evangelismo, establecimiento de iglesias en pueblos no alcanzados, capacitacion de lideres, libros para biblioteca de un instituto biblico, radio, etc.

2. La cantidad destinada. Decidir si se dara todo o un solo porcentaje del presupuesto y si se asignara la misma cantidad a todos los misioneros, o se tendra consideracion especial por los de la iglesia, numero de hijos, etc, en el caso de parejas.

El presupuesto

El presupuesto anual se fija basandose en el total de las promesas de fe. Es recomendable que el primer año la iglesia destine el 10% del fondo general para el presupuesto misionero. Este presupuesto deber ser manejado por el tesorero del Comité de Misiones con informes a la iglesia. El presupuesto debe ser aprobado por la iglesia o por el consejo. La distribucion del presupuesto de misiones puede fijarse asi: 80% para el sostenimiento mensual de los misioneros, el 10% para gastos administrativos, promocion, papeleria, etc. El otro 10% para ayuda social.

La promesa de fe

La promesa de fe no se trata de una ofrenda de dinero en efectivo del que se dispone tan obviamente, puesto que pocos creyentes tienen dinero como para donar una cantidad adicional a sus compromisos mensuales con la iglesia. Tampoco es parte del diezmo, el cual se podría dar sin sacrificio. La promesa de fe es un compromiso del creyente con el Señor. Es por lo que por fe se cree que el Señor dara para el avance de la iglesia. Es un acto de fe, una participacion personal en la expansion de la iglesia. El comité de misiones, unicamente recordara su compromiso a cada uno de los que han hecho una promesa.

La promesa de fe tiene su base biblica. Hebreos 11:1 afirma que la "Fe es la firme seguridad de las realidades que se esperan, la prueba convincente de lo que no se ve". De las iglesias de Macedonia el testimonio biblico indica que dieron una ofrenda con actitud generosa y espiritu de sacrificio. Para la iglesia de Corinto, Pablo se propuso emplear un metodo de promesa de fe: "tuve por necesario exhortar a los hermanos que fuesen primero a vosotros y preparasen primero vuestra generosidad antes prometida, para que este lista como de generosidad, y no como de exigencia nuestra (2 Cor. 9:5) La promesa de fe es voluntaria, es fruto de generosidad, y debe ser preparada. El pastor juntamente con el Comité de Misiones deben preparar a los creyentes para que hagan su promesa ya sea en el ultimo dia de la conferencia misionera o en un servicio misionero mensual. Debe explicarse el significado de la promesa de fe y usar tarjetas individuales para llevar un mejor control.

Cuidado Pastoral del Misionero

Marcia Tostes

Introducción

COMIBAM '87 fue el reto para involucrarnos en la evangelización de las misiones mundiales. COMIBAM'97 fue una reflexión sobre el Movimiento Misionero Latinoamericano donde nos dimos cuenta que aunque muchos misioneros habían sido enviados, habían algunas fallas en términos del entrenamiento y del cuidado pastoral de los misioneros.

Este congreso coincidió con el momento en que la Alianza Evangélica Mundial estaba haciendo un estudio sobre el retorno anticipado de los misioneros alrededor del mundo. Los resultados fueron alarmantes, se investigó entre 453 agencias entre 1992 - 1994 y se encontró que el tratamiento de retorno anticipado evitable era del 3,1%, esto implica que de 450.000 misioneros, 14.000 regresaban antes de tiempo.

Según investigación de WEF¹, en Brasil, por ejemplo, la mayoría de las causas del retorno, fueron debido a cuestiones personales, tales como: inmadurez en la vida espiritual, problemas de salud, compromiso inadecuado, falta de llamado, falta de integridad moral².

Esto llevó al liderazgo del movimiento misionero latinoamericano a reflexionar y tomar acciones con relación a brindar un entrenamiento más adecuado y un cuidado pastoral más estructurado.

En 1997, COMIBAM inició un programa de cuidado pastoral con el objetivo de formar un equipo de trabajo que desarrolle programas, materiales y contactos que promuevan la eficiencia en el cuidado pastoral de los misioneros iberoamericanos.

En 1998, se afilió al MEMCA (Member Care, por sus siglas en inglés, órgano de cuidado pastoral ligado a la AEM). En Octubre de 1999 se convocó a una consulta sobre el tema en Foz de Iguazú, donde varias organizaciones de entrenamiento y envío mayormente de Brasil fueron representadas.

Los días 8 al 11 de Noviembre, en Lima, Perú se llevó a cabo la "1era. Consulta Continental sobre el cuidado pastoral" donde la realidad de los países enviados fue enfatizada frente a la realidad de los campos misioneros. Allí se destacó las grandes necesidades que los misioneros han expresado como:

- Apoyo emocional y afectivo
- Presencia de sus líderes

¹WEF, Investigación sobre motivos de retorno prematuro del campo 1992-1994

² Taylor, Guillermo, Demasiado Valioso para que se Pierdan, WEF 1997 pp. 127

- Orientación y asesoramiento en diversas situaciones conflictivas
- Formación en el cómo enfrentar conflictos interpersonales, toma de decisiones bajo stress y presión, etc.,
- Mayor seguridad personal

A partir de esta realidad nos hemos propuesto desarrollar algunos proyectos que permitan el logro de los objetivos de COMIBAM en lo referente a brindar un cuidado pastoral efectivo a los misioneros iberoamericanos. Entre los cuales tenemos:

1. Comunicación:

Abrir un "foro Latinoamericano de cuidado pastoral por E-mail" con el objetivo de ponernos en contacto y dar inicio a un proceso de reflexión sobre el cuidado pastoral al misionero, sus implicaciones, fases y estrategias.

2. Conexiones:

Crear un programa que facilite las relaciones y la comunicación con el movimiento global de cuidado pastoral del misionero.

3. Capacitación:

Crear un programa de capacitación de consejeros/ pastores para iberoamérica.

4. Publicaciones:

Fomentar la reflexión sobre el tema del cuidado pastoral y la realidad del misionero latinoamericano antes, durante y después del campo, que resulten en publicaciones contextualizadas.

5. Red de Recursos:

Identificar y actualizar una red de recursos pertinentes (publicaciones existentes, consejeros en el área, páginas web, grupos de servicio, etc.,)

6. Consultas:

Desarrollar consultas regionales y nacionales sobre cuidado pastoral y participar en congresos y encuentros misioneros.

Realidad de la Vida Misionera

Hay muchos puntos que podríamos hablar sobre la vida del misionero. Para esta oportunidad voy a tocar el tema de cambios. La realidad de la vida del misionero es marcada por cambios constantes y repetidas superaciones que si no fueran bien procesadas podrán traer complicaciones para su vida y la de su familia, con consecuencias, muchas veces trágicas, para la continuidad de la obra misionera.

Por esta razón, la visión para el pastoreo del misionero tiene que ser amplia, incluyendo todas las fases de la vida misionera. Estas fases son:

- El llamado
- La confirmación por la iglesia

- La preparación y selección
- El envío
- El ministerio en el campo
- El regreso a la patria (temporal o definitivo)
- La jubilación

David Pollock, especialista en cuidado de misioneros, ha desarrollado un "Gráfico de Transición" que explica las diversas fases que el misionero vive con cada una de las situaciones que experimenta.

El entendimiento de estas fases y situaciones que vive el misionero tanto por parte de las agencias, iglesias y el misionero mismo, puede minimizar el costo de la tarea con sus respectivos traumas y tensiones.

El autor sugiere 5 fases:

Involucramiento, saliendo, transición, entrando y reinvolucramiento. (ver cuadro).

¿Quién hace el cuidado pastoral?

Pienso que una forma completa de cuidado se da cuando es compartido entre la iglesia, agencia y el misionero.

La iglesia es la responsable primaria por el cuidado en el país de origen, que incluye el reconocimiento del llamado, apoyo durante el entrenamiento y selección, de la logística para el envío y el cuidado en el campo.

El misionero tiene que tener conciencia de que hay una dimensión personal que le corresponde a él participar en el cuidado. Tiene que entender las funciones de la iglesia de la agencia para con él y mantenerlos informados de sus necesidades.

¿Cómo hacer el cuidado pastoral?

1. Tener la carga por el cuidado de los misioneros

Si queremos hacer el cuidado pastoral, debemos entender que tenemos el función de sacerdotes, intercedemos por ellos. Es un ministerio de gran magnitud.

2. Compartir la carga y la información

Contactar otras personas y compartirles la información sobre las necesidades de los misioneros y compartir herramientas para realizar esta labor. Compartir conocimientos y experiencias.

3. Aplicar cada nuevo aprendizaje

El cuidado del misionero puede ser más realizable de lo que nos imaginamos. No se necesita ser experto sino identificarse con el misionero y desarrollar empatía con él. Ejemplo: Enviar cartas, videos, regalos, información, etc., también hay

acciones más complejas como el seguro de salud, la educación de los niños. Somos desafiados a empezar pronto y seguimos firmes hacia alcanzar la meta (Filipenses 3:12).

Cuidado Pastoral del Misionero

Carlos Scott

Marcia Tostes de Brasil escribió: "COMIBAM '87 fue el reto para involucrarnos en la evangelización de las misiones mundiales. COMIBAM'97 fue una reflexión sobre el Movimiento Misionero Latinoamericano donde nos dimos cuenta que aunque muchos misioneros habían sido enviados, habían algunas fallas en términos del entrenamiento y del cuidado pastoral de los misioneros.

Este congreso coincidió con el momento en que la Alianza Evangélica Mundial estaba haciendo un estudio sobre el retorno anticipado de los misioneros alrededor del mundo. Los resultados fueron alarmantes, se investigó entre 453 agencias entre 1992 - 1994 y se encontró que el tratamiento de retorno anticipado evitable era del 3,1%, esto implica que de 450.000 misioneros, 14.000 regresaban antes de tiempo.

Según investigación de WEF^[1], en Brasil, por ejemplo, la mayoría de las causas del retorno, fueron debido a cuestiones personales, tales como: inmadurez en la vida espiritual, problemas de salud, compromiso inadecuado, falta de llamado, falta de integridad moral^[2].

Los días 8 al 11 de Noviembre del 2000, en Lima, Perú se llevó a cabo la "1era. Consulta Continental sobre el cuidado pastoral" donde la realidad de los países enviados fue enfatizada frente a la realidad de los campos misioneros. Allí se destacó las grandes necesidades que los misioneros han expresado como:

- Apoyo emocional y afectivo
- Presencia de sus líderes
- Orientación y asesoramiento en diversas situaciones conflictivas
- Formación en el cómo enfrentar conflictos interpersonales, toma de decisiones bajo stress y presión, etc.,
- Mayor seguridad personal

Realidad de la Vida Misionera

La realidad de la vida del misionero es marcada por cambios constantes, con consecuencias, muchas veces trágicas, para la continuidad de la obra misionera.

Por esta razón, la visión para el pastoreo del misionero tiene que ser amplia, incluyendo todas las fases de la vida misionera. Estas fases son:

- El llamado
- La confirmación por la iglesia
- La preparación y selección
- El envío
- El ministerio en el campo
- El regreso a la patria (temporal o definitivo)
- La jubilación

Siguiendo el consejo de Prov. 27:23-24 el pastor o aquel que cuida debe conocer bien el estado de sus ovejas. Trayendo esto al contexto misionero, necesitamos estar atentos de quién está respondiendo al llamado del Señor. ¿De dónde vienen estos candidatos? ¿Cuál es su historia familiar? ¿Son casados, solteros, divorciados? ¿Son introvertidos o extrovertidos? ¿Qué nacionalidad tienen? ¿Cómo están espiritualmente?

Conocer a nuestras ovejas es importante, pues el cuidado debe ser apropiado para las necesidades individuales y para que en el momento clave sean suplidas. El cuidado adecuado requiere selección del lugar correcto, tiempo correcto y la persona correcta.

Al paso de las generaciones los misioneros en algunos puntos son los mismos. Son decididos, comprometidos, saben de la importancia de la obra que tienen que cumplir. Sin embargo, existen algunas diferencias que

tenemos que tomar en consideración.

Tom Sine las divide en 3 generaciones principales:

Los Boosters (nacidos en 1927 y 1954)

Características:

- Nacieron en familias que enfrentaron y vencieron la depresión económica y derrotaron el fascismo y totalitarismo de la Segunda Guerra Mundial.
- Responsables, ciudadanos equilibrados.
- Entregados al trabajo arduo para proveer sustento para su familia.
- Guardando los valores tradicionales, vida familiar, iglesia.
- Valoran la seguridad, estabilidad, perseverancia y compromiso con metas a largo plazo.

Implicaciones en misiones:

- Candidatos encaminados al trabajo, preparados para colocar carrera y familia en el altar por amor del evangelio.
- Pioneros, independientes, individualistas.
- Trabajaron mucho a favor de las misiones, proporcionando firme fundamento para el trabajo misionero actual.
- Muchos líderes en misiones pertenecen hoy a ese grupo.

Los Baby Boomers (nacidos en 1946 y 1964)

Características:

- Rechazo a los valores tradicionales y a la abundancia material de los padres.
- Consideran muy importante la realización personal.
- Liberación moral, tolerancia para el aborto, homosexualismo y otras prácticas.
- Idealismo en asuntos sociales.
- Opción por la familia y profesión.
- Falta de compromiso a largo plazo.

Implicaciones en misiones:

- Candidatos a misiones con expectativas irrealistas que dan mucha importancia a la preparación.
- Dan prioridad al cuidado de la familia, pueden regresar del campo misionero por la educación (estudios) de los hijos.
- Retan la autoridad si así lo ven conveniente.
- Este periodo dio inicio a las misiones a corto plazo.

Los Busters (nacidos en 1965 y 1983)

Características:

- Este grupo en su mayoría vienen de familias divididas, en su mayoría víctimas de abusos sexuales y otros.
- Abundancia material, pero privados de amor y apoyo familiar.
- Sensibles al rechazo.
- Son honestos y desean enfrentar los problemas, aun cuando estos sean dolorosos.

Implicaciones en misiones:

- Candidatos a misiones que traen consigo mucho dolor, haciéndolos vulnerables emocionalmente.
- Son creativos y tienen mucho que dar, pero necesitan ser sanados.

- Para este grupo es fundamental el consejo, tratamiento psicológico antes de salir al campo y ánimo en el campo.

Los misioneros de hoy vienen en su mayoría de los dos últimos grupos y en poco tiempo, viene el cuarto grupo, los nacidos después de 1983. (Ellos se llaman la Generación X e Y , y traen también implicaciones importantes en misiones)

Prestando atención a esta clasificación, las iglesias y agencias misioneras pueden brindar un cuidado más efectivo a sus candidatos y misioneros, aumentando la conciencia de la necesidad de cuidado pastoral, mejorando la comunicación entre líderes y liderados, creciendo en el trabajo en equipo."

¿Quién hace el cuidado pastoral?

Gloria Bustamante Zamora de México menciona: "La vida del apóstol Pablo es un ejemplo claro de un misionero transcultural, rodeado de amigos y hermanos en la fe, a quienes Dios puso en su vida para cuidarle y ministrarlo a efectos que pudiera cumplir el llamamiento de llevar el evangelio a todas las naciones.

El cuidado al misionero no era una tarea exclusiva de personas "expertas" o especializadas.

El apostol Pablo menciona en sus cartas, más de 70 nombres de personas que fueron usadas por Dios para ministrarlo, apoyarlo y cuidarlo. Algunos de ellos fueron Febe, Priscila y Aquila (Romanos 16:1-4) que lo ayudaron y hasta fueron capaces de exponer su vida por él. Estefanás, Fortunato y Acaico (1 Corintios 16:17-18) confortaron su espíritu. Aristarco, Marcos y Justo (Colosenses 4:10-11) se encargaron de consolarlo. Onesíforo (2 Timoteo 1:16-17) muchas veces buscándolo con solicitud, lo confortó y le fue de gran bendición. También los hermanos de Tesalónica, enviaron por medio de Timoteo saludos cariñosos, buenas noticias de su fe y amor, lo cual para el corazón de Pablo, en medio de toda su aflicción y necesidad, fue de mucho consuelo. Los hermanos de Corinto fueron usados por Dios para bendecir y confortar a Pablo que estaba pasando por conflictos externos y temores internos, de tal forma que decidieron enviar a Tito para demostrarle en palabra y hecho el amor y solicitud que ellos le tenían (2 Corintios 7:5-7). Los filipenses se hicieron presentes, por medio del apoyo económico (Filipenses 4:10.15).

Pablo no estuvo solo para cumplir el llamamiento que Dios le hizo, el Espíritu Santo lo usó poderosamente y el Señor lo rodeó de miembros de su cuerpo para bendecirlo y tomar parte en el extendimiento de su reino hasta lo último de la tierra.

Como Pablo, los misioneros transculturales hoy día necesitan apoyo y cuidado en el área espiritual, emocional, física y de relaciones interpersonales.

El cuidado empieza mucho antes de que el misionero se prepara para salir; continúa mientras está en el campo y sigue cuando regresa a casa. Pablo contó con el apoyo emocional, espiritual y financiero, tanto de líderes como de hermanos creyentes en la fe; juntos participaron en la defensa y confirmación del evangelio. (Filipenses 1:1-8; 4:15)."

El cuidado al misionero involucra tres niveles diferentes de personas. Una forma completa de cuidado se da cuando es compartido entre la iglesia, agencia y el misionero.

La iglesia es la responsable primaria por el cuidado en el país de origen, que incluye el reconocimiento del llamado, apoyo durante el entrenamiento y selección, de la logística para el envío y el cuidado en el campo.

El misionero Mario Loss que sirve en Uruguay nos comenta: "Es en la iglesia local donde los obreros son moldeados, fortalecidos y lanzados a la obra. Parte de la preparación incluirá estudios en escuelas especializadas y experiencias en ministerios transculturales.

El rol de la agencia misionera tiene que ver con el cuidado y supervisión del obrero en el campo. Es preciso una buena comunicación entre el obrero y su supervisor, y con los otros obreros que trabajan en las mismas tareas. Es necesario un cuidado pastoral del misionero por medio de periódicas entrevistas e informes en el campo. Talleres, conferencias y retiros espirituales para renovar el ánimo espiritual y emocional son muy importantes. Es necesario tomarles *exámenes* de salud espiritual, emocional y aun física para evitar el agotamiento. Hay que trabajar para reforzar el sentido de familia o equipo, y de prevenir que diferencias pequeñas lleguen a ser

conflictos grandes con heridas difíciles de solucionar. Cien gramos de prevención valen un kilo de intervención.

A veces es necesaria la intervención de la agencia e iglesia en conjunto ante determinadas situaciones como: el haber dejado la fe Cristiana; el crear división constante entre la familia de Dios; haber caído en un pecado que arruina su testimonio frente a la gente que quiere alcanzar, etc.. Cuando hay decisiones duras de tomar, la agencia y la iglesia deben de estar de acuerdo y bien unidas. De no ser así, el misionero que ya no está en su sano juicio buscará apoyo de uno contra el otro, y las dividirá. La intervención es en primer lugar una disciplina tierna para enderezar lo torcido antes de que se endurezca. Muchas veces la intervención viene muy tarde porque a pocas personas les gusta confrontar a otros, y con cada día que pasa, los seres humanos estamos menos dispuestos a recibir corrección. Hay que corregir las acciones pero cuidar que el obrero no pierda la esperanza de superar sus defectos “. (Gálatas 6:1-5).

El misionero tiene que tener conciencia de que hay una dimensión personal que le corresponde a él en participar en el cuidado. Tiene que entender las funciones de la iglesia y de la agencia para con él y mantenerlos informados de sus necesidades.”

“La responsabilidad suprema del cuidado de los obreros de Dios descansa plenamente en Sus manos porque es Él quien los envía, y es Él quien tiene el poder para sostenerlos. Aunque la iglesia le envíe, y una agencia le administre, el obrero tiene que funcionar sabiendo que su último jefe es el Señor de la Mies. Ni la iglesia ni la agencia pueden siempre acompañarle en la cárcel, o darle consuelo en la enfermedad, o levantar el ánimo cuando está cerca de la derrota. Tarde o temprano, los humanos le van a fallar, y se quedará sólo con el *Dios de todo Consuelo* (II Cor. 1:3). Cuando Cristo envió a los doce y luego a los setenta y dos, los envió sin bolsa, ni bastón, ni dinero ni ropa de repuesto (Lucas 9:2, 10:4). Les dio autoridad sobre los espíritus impuros y para sanar enfermedades, pero no organizó una gran estructura de cuidado para ellos. Mas bien, les dijo que les enviaba como corderos en medio de lobos (Lucas 10:3).

Es mi experiencia que en la obra transcultural nunca se encuentra una situación ideal. Con pocas excepciones, el obrero, o la agencia, o la iglesia tienen que seguir adelante a pesar de no tener todas las cosas que crean convenientes o aun necesarias. Digo eso para advertir que, aunque busquemos un cuidado integral del misionero, completo y sin faltas, si no lo alcanzamos a la perfección, no por eso debemos dejar de enviar misioneros.”

¿Cuales son las áreas de cuidado pastoral?

Neal Pirolo, en su libro “Sirviendo al enviar obreros” sugiere algunas áreas de cuidado:

Apoyo logístico:

- Pre-campo: ayudar en asuntos personales como: cuenta bancaria, seguro, jubilación, etc, asuntos de pasajes y visa.
- Campo: envío de documentos, medicamentos, material de trabajo.
- Post-campo: organizar la llegada del misionero: hospedaje, transporte, consultas médicas, dentista. Si es posible una semana de paseo.

Apoyo en oración:

- Pre-campo: despertar a la iglesia a la intercesión, organizar grupos de oración.
- Campo: mantener la intercesión, colocar los pedidos de oración en el mural, boletines, etc. Solicitar oraciones específicas.
- Post-campo: promover reuniones donde el misionero pueda compartir su testimonio y pedidos de oración.

Apoyo moral:

- Pre-campo: ánimo en cuanto al llamado, acompañarlos al salir al campo (despedida).
- Campo: recordar fechas importantes como cumpleaños, navidad, etc.
- Post-campo: haga que el misionero se sienta bienvenido, prepare una reunión de bienvenida, cenas en

la casa de los hermanos.

Apoyo comunicación:

- Pre-campo: tenga siempre listas las cartas de oración y las personas a las cuales serán enviadas.
- Campo: enviar cartas, correos electrónicos, mensajes grabados, libros, regalos. Tenga siempre en mente a los hijos de los misioneros.
- Post-campo: renovar las cartas de oración, material de comunicación.

Apoyo financiero:

- Pre-campo: definir el apoyo económico y forma de enviarlo.
- Campo: enviar el apoyo económico e informes.
- Post-campo: ser fieles en el apoyo económico mientras está en el campo misionero.

Apoyo en caso de regreso:

- Pre-campo: prepare a la iglesia.
- Campo: planifique junto con el misionero el mejor momento para el regreso.
- Post-campo: separe un tiempo para conversar con el misionero donde se puedan tratar los asuntos personales y ministeriales.

Mario Loss nos habla de las Necesidades de los misioneros:

“Estas son necesidades de personas en cualquier parte del mundo y en cualquier labor:

1. Sentirse amado
2. Sentirse valioso
3. Sentir que su vida tiene propósito
4. Sentirse seguro / protegido
5. Sentirse parte de una comunidad – equipo, familia, matrimonio, u otro
6. Provisión de necesidades básicas: agua, comida, refugio y ropa.
7. Salud para funcionar

Satanás ataca al obrero de Dios en cualquiera de estas áreas. Por ejemplo, él hace creer al misionero que Dios y la iglesia se han olvidado de él. Le hace creer que su vida no sirve para nada. Le hace sentir desprotegido, a solas, y en gran peligro físico o espiritual. Le ataca en su salud física y le pone a prueba con la falta de comida, alojamiento, ropa u otros elementos que el misionero crea indispensables. Se puede decir que es guerra espiritual.

El misionero necesita entender las promesas de Dios tal cual son y no tener expectativas falsas que Dios siempre nos va a sanar, liberar del sufrimiento, proveer en abundancia, y darnos la victoria inmediata (II Cor. 1:6; 4:7-11; 7:5; 12:7-10). *Hasta hoy mismo no hemos dejado de sufrir hambre, sed y falta de ropa; la gente nos maltrata, no tenemos hogar propio y nos cansamos trabajando con nuestras propias manos.* (I Cor. 4:11,12). Cuando creemos en cosas irrealistas, estamos decepcionados y desilusionados cuando no se cumplen como esperábamos.

Conocer bien al Dios verdadero, entender sus caminos, y ajustar nuestras expectativas a esa realidad son muy importantes si queremos sobrevivir en el campo misionero. Es parte de la preparación del obrero, pero también parte de la prevención hacerle recordar esas verdades y promesas.

Sentirse amado

Por eso, creo yo que es sumamente importante para el obrero saber que Dios no le va a desheredar, sino que va a seguir siendo su Padre para siempre (Juan 10:27). Esto provee la seguridad necesaria en tiempos de prueba. *“¿Quién nos podrá separar del amor de Cristo? ¿El sufrimiento, o las dificultades, o la persecución, o el hambre, o la falta de ropa, o el peligro, o la muerte violenta?...En todo esto salimos mas que vencedores por medio de aquel que nos amó”* (Rom. 8:35,37). Estas dificultades vienen al obrero de Dios, pero no pueden vencer al amor de Cristo ni parar la obra que él quiere hacer a través nuestro.

Sentirse valioso

El misionero debe saber que Cristo murió para rescatarlo porque para Dios, él como persona, tiene mucho valor. Dios pagó un precio de valor inestimable al enviar a su hijo a derramar su sangre para rescatar a cada uno de nosotros. Solo un tonto pagaría un tesoro por basura, y Dios no es tonto.

Sentir que su vida tiene propósito

El fruto del espíritu es la evidencia que un creyente está vivo y cumpliendo su propósito (Gal 5:22,23). No es necesario tener grandes logros en el mundo para saber que estamos agrandando a Dios.

Sentirse protegido

Saber que no importa lo difícil de la vida, el poder de Dios va a vencer el poder del diablo (I Juan 4:4).

Sentirse parte de una comunidad

Ya somos hijos de Dios y pertenecemos a su familia. Tenemos hermanos en todo el mundo (I Juan 3:1-2).

Provisión de recursos

Dios ha prometido que si le buscamos solo a El y intentamos cumplir su justicia, El proveerá comida, abrigo y el alojamiento necesario (Mat. 6:33)."

¿Cómo hacer el cuidado pastoral?

Propongo que escuchemos la voz del campo. Un matrimonio latino trabajando en pueblos musulmanes escribió en consulta y aprobación de otros misioneros lo siguiente:

LA CONFIANZA Y EL EQUIPO VS EL FALSO CUIDADO PASTORAL

¿Es el nuevo ministerio del siglo XXI? ¿Es el último escalafón de la carrera pastoral? ¿Por qué todos quieren ser parte de algún comité de cuidado pastoral de los misioneros? ¿Por qué tantos quieren ser PASTORES DE MISIONEROS? Ojo que NO estoy diciendo **pastor de misiones**, que es algo muy distinto, sino, que me estoy refiriendo a esa idea de pensar que "pastor de misioneros" es el último grado en la carrera de misionero. A modo de ejemplo, y como ilustración, varias veces escuché frases del tipo: "ustedes no están para ser misioneritos, sino para ser pastores de misioneros", "ya tengo muchos años en el ministerio, no estoy para ser un misionero más, estoy para pastorear a los misioneros", "ya cumplió con su papel de misionero, ahora debe pastorear a otros misioneros".

No estoy de acuerdo con las personas que creen que pueden "pastorear" al misionero a la distancia, a través de Internet, sólo con sus recursos uniculturales y sin tener la más mínima experiencia de lo que es vivir y permanecer (nótese que no usé sólo el término vivir) en otra cultura o que creen que visitándolo cada tanto, los misioneros serán más bendecidos.

Por otro lado, quiero afirmar que estoy plenamente de acuerdo con el cuidado pastoral del misionero, sin embargo no puedo estar de acuerdo con la idea de pastorear al misionero en otro lugar que no sea el campo mismo de misión y por personas que no estén viviendo (o hayan vivido) una situación (aunque sea) culturalmente similar. Es decir, considero que lo que algunos llaman "cuidado pastoral del

misionero" sólo puede hacerse por personas que estén viviendo (o hayan vivido) con el misionero en la misma cultura y trabajo; y, por tanto, es responsabilidad del equipo y compañeros de campo velar por su cuidado pastoral.

Se habla de causas y razones de los mal llamados "fracasos" en el campo, y gracias a Dios, veo que muchas veces las responsabilidades de eso están repartidas, sin embargo todos sabemos que un gran porcentaje de esos retornos a casa pudieron ser evitados.

Obviamente, estamos todos interesados en tratar de bajar ese porcentaje, para muchos triste y para otros diabólico. Y es latinamente correcto (y bueno), que un misionero latino pueda expresar de una clara latino- manera, los latinos sufrimientos que latinamente atravesamos los ex latino-habitantes que estamos en países (para nada) latinos y buscar así, una solución fácilmente latinizable sin necesidad de recurrir a soluciones latinizadas pero que en realidad son extralatinas.

Y, decididamente como latino, considero que es imposible hacer un buen cuidado pastoral del misionero vía e-mail o visitándolo una vez cada tanto.

Se habla demasiado del cuidado pastoral de los misioneros que están a miles de kilómetros del "pastor", y con esto no me estoy refiriendo al pastor de la iglesia del misionero (en definitiva su pastor) sino a aquel que, sin conocer al misionero, pertenece a algún comité de cuidado pastoral de alguna organización y que intenta pastorear al misionero; y lo que más me duele, es que se hace poniendo los mismos estereotipos del cuidado pastoral que se tiene con las ovejas "in situ". Todos sabemos que debería haber diferencias, el problema reside en que no se tienen en cuenta. En este sentido, y considerando que los misioneros han sido (antes de llegar al campo) líderes o pastores en sus iglesias enviadoras, hay muchas opiniones y consejos (en definitiva es lo que se puede hacer por e-mail en lo que a cuidado pastoral se refiere) que no son para nada pertinentes ni con la situación que se vive, ni con la persona que la vive. También hay situaciones en las que la crisis del misionero supera (culturalmente hablando) al consejero y muchas otras, la experiencia del "consejero distante" puede ser opuesta a lo que el misionero necesita. No estoy diciendo que los misioneros son personas especiales (créanme, no lo son) y que no necesitan consejos de parte de los que no están en el campo. No, lo que estoy diciendo es que los misioneros necesitan una batería de cuidados distinta a la normal porque viven situaciones (cultural, ministerial y familiarmente hablando) distintas.

En otras palabras:

Los misioneros no son personas extraordinarias que viven situaciones ordinarias, sino personas ordinarias que viven situaciones extraordinarias. Por tal motivo, el cuidado pastoral debe ser elaboradamente distinto. Digo esto, no en el sentido de que el cuidado debe ser mejor (porque no creo en esa diferencia) sino que, al haber mucha tinta derramada sobre el cuidado pastoral cultural (en la misma cultura), pero muy poco sobre el cuidado extracultural, hay que elaborar una nueva y muy distinta filosofía que influya la metodología de acción en el cuidado de los misioneros en el campo. Esta nueva metodología se originaría (las bases las daremos más adelante) en cinco realidades:

1. La dificultad histórica concreta para solucionar problemas en el campo de misión de personas que nunca han sido misioneros. Muchos de ustedes preguntarán: ¿Qué ocurre con la guía del Espíritu Santo? Sin embargo, esta pregunta es tan apropiada como la siguiente: "¿por qué nadie recomienda un soltero como director del departamento de consejería matrimonial?" Todos sabemos del caso de Pablo; pero.... En

nuestros días ¿quién se atrevería?

2. La incapacidad, conocida por todos, de poder compartir emociones y/o aconsejar por e-mail.
3. La realidad de la capacidad espiritual de los otros misioneros que también están en condiciones de pastorear al que está en crisis.
4. La experiencia de los misioneros que están trabajando en el mismo ministerio. Al tener cargas ministeriales similares, pueden lograr una mayor comprensión de los problemas que acarrea el servicio.
5. La posibilidad de entendimiento entre los misioneros latinos que, aunque de distintos países, se unen, por estar sirviendo en la misma cultura “hostil” (en el mejor sentido de la palabra, claro). Es lo que ocurre cuando se encuentran un venezolano y un uruguayo en New York, aunque son distintos, el hecho estar en otra cultura, los une.

Con esto quiero aprovechar para derrumbar el mito de las dificultades de trabajar con obreros de otras culturas. Si hay patrones claros de paciencia entre los miembros de un equipo intercultural, las ofensas culturales se tornan en anécdotas risueñas.

LAS BASES.

Como corolario de esos cinco puntos anteriores, hay dos preguntas que debo responder:

1. ¿Cuál es el papel de la iglesia enviada ante una crisis?
2. ¿Qué pasa si el misionero/a no pertenece a ningún equipo de trabajo?

La respuesta a estas preguntas se encontrará en las bases de lo que opino que debe ser la metodología del cuidado pastoral de los misioneros para cualquier iglesia y en definitiva para cualquier situación.

Ya hemos tratado de enunciar lo que no es el cuidado pastoral y lo que sería el origen de esta metodología, pasaremos ahora a dar las bases para re-pensar el cuidado pastoral de los misioneros en el campo, que en definitiva es el objetivo de este escrito. Más adelante entraremos en los ejemplos.

A. CONFIANZA BILATERAL.

1. La confianza que la iglesia tiene en el misionero.

La misma confianza que Jesús le tuvo a Pedro (Juan 21) cuando le dijo (en otras palabras) “no me importa lo que hiciste...que me ames basta para que apacientes mis ovejas”.

La misma confianza que tuvo dos veces la iglesia de Antioquia: primero cuando encomendó a Pablo y a Bernabé a la obra para la cual el Espíritu los había llamado (Hechos 13) y luego cuando después de una pelea entre ellos los volvió a encomendar (Hechos 15) como diciendo: “no importa lo que haya pasado entre ustedes, sabemos que el Espíritu Santo los ha llamado”.

Y en esto radica la re-elaboración del cuidado pastoral del misionero, en la confianza que la iglesia tiene del misionero:

Es más fácil dar consejos y opiniones que serían normales en situaciones típicamente culturales, que

confiar en la apreciación que el misionero tiene de su distinta situación cultural y apoyar las decisiones que toma. Por lo tanto tenemos que re elaborar el cuidado pastoral en base a la CONFIANZA sobre todas las situaciones.

He notado que una de las principales causas de crisis en los misioneros latinos es de autoestima. La mayoría de los misioneros han sido líderes probados o pastores en sus iglesias enviadoras. Por lo tanto, sabemos que durante el tiempo de ministerio en su iglesia local, sus opiniones o punto de vista no sólo eran tenidos en cuenta, sino que marcaban línea de lo que debía hacerse. Sin embargo, al llegar al campo de misión, lo primero que uno pierde, es su lugar en el mundo laboral (o de servicio). Entonces pensemos... ¿qué es lo que más necesitará este obrero de parte de su iglesia?: CONFIANZA. Un mail (y aquí es donde estoy de acuerdo con el cyber-ministerio) que le recuerde al misionero su identidad, que le recuerde que esté donde esté, pase lo que pase y haga lo que haga, su iglesia, amigos, etc., siguen confiando en él y en sus decisiones.

Nunca voy a olvidar la confianza que tuvieron mis pastores en un problema que, como familia, tuvimos con otro misionero en el campo. Ellos no sabían bien lo que había pasado, sólo sabían que había habido un problema y que estábamos pasando por una crisis muy fuerte. La respuesta de ellos no sólo fue inmediata sino que absolutamente sanadora: *"confiamos plenamente en ustedes, no importa la decisión que tomen, nosotros los apoyamos"*.

Seguramente también pensaron que el otro misionero era un salame (pero no me lo dijeron, para no poner más leña en el fuego), aunque sólo les dijimos que nos había hecho daño. Esa confianza pudo más que dos millones de consejos y opiniones a la distancia, que otros nos dieron.

Merecen un párrafo adicional las visitas al campo de parte de los pastores y miembros de la iglesia enviadora. Es necesario aclarar que, sin lugar a dudas, son muy buenas (y en muchos casos sanadoras); siempre y cuando la confianza en lo que dice, hace y vive el obrero sea el único filtro para relacionarse con él durante ese período. Si estas visitas están basadas en la confianza, sus pastores y amigos, vienen a disfrutar, aprender y compartir junto con el misionero, de sus experiencias en la nueva cultura, permitiendo así que la visita sea gozada por visitantes y visitados.

"¿Qué pensarán acerca de lo que estamos haciendo?" "¿Qué dirán de la casa en qué vivimos?" "¿Y qué de nuestro nivel de idioma?" "Si ponemos una Coca en la comida...¿pensarán que tomamos Coca todos los días y que nos sobra el dinero?" Estas, y otras más temerosas, son algunas de las preguntas que todos los misioneros nos hacemos ante la inminencia de una visita; sin embargo, cuando vinieron nuestros pastores y amigos a visitarnos, sabíamos que ellos confiarían en que todo lo que estábamos haciendo, no era una ficción y que no ocultamos nada de lo que pudimos mostrar.

¡Cuánta tranquilidad le da al misionero saber que sus pastores confían en él!

2. La confianza que el misionero tiene en su iglesia.

Como vemos en 1 Samuel 30:24-25: "la parte del que va a la batalla, así será la parte del que queda (cuidando) las cosas....desde aquel día fue esto por ley...".

Si el misionero se va tranquilo (y créanme esto soluciona un 50% de las crisis) es porque confía en que su iglesia cuidará de sus cosas en el país de origen. Algunos creen que "cuidado pastoral" es mandar e-mail queriendo saber el estado anímico del misionero para luego aconsejar al respecto.... El cuidado pastoral, que se traduce en tranquilidad en el campo, es (noten que no digo "también es", justamente porque lo anterior no lo es): anotar a los hijos del misionero en educación a distancia, hacer los trámites legales,

jubilatorios, bancarios etc. en el país de origen, hacer la suscripción a revistas, mandar los mensajes del último domingo, y todas aquellas cosas administrativas que muchos teólogos, psicólogos y antropólogos pasan por alto pero que le dan al misionero la confianza de decir: “me voy tranquilo porque mi iglesia cuida mis cosas”.

No se imaginan la tranquilidad (léase una causa menos de preocupación) que tenemos sabiendo que nuestra iglesia se encargó del tema de la ecuación de nuestra hija. Y sería una injusticia no mencionar los papeles de la jubilación, los trámites bancarios, de la casa, y otros miles. Como ven, no sólo es cuidado pastoral lo económico, el misionero también necesita confiar en su iglesia para la solución de los temas legales, administrativos y otros papeles en su país de origen. Todos sabemos que algunas de estos problemas son causas de regreso al hogar de parte de muchos misioneros.

De la misma manera que en el apartado anterior, merecen una nota adicional las visitas al campo por parte de los pastores y amigos del misionero.

La confianza que el misionero tiene para con su iglesia se refleja en la tranquilidad con la que puede compartir sus luchas y temores, sabiendo que no será mal interpretado o juzgado por actitudes o comentarios extraños que se hayan producido durante la visita. También esta confianza, influye de manera especial sobre la mujer misionera, ya que puede permitirse el lujo de dejar la casa desordenada, sin temor a que la esposa del pastor la juzgue por “vivir en una cueva de ratas”.

¡Cuánta tranquilidad le da al misionero saber que puede confiar en sus pastores!

3. Fidelidad

Claro que para que haya confianza, debe haber una fidelidad visible de parte de ambos (iglesia y misionero). Y cuando digo visible me refiero no solo a la oración....¿Se entiende, no?

Si Jesús confió en Pedro, fue (además) porque Pedro fue fiel en el apacentamiento de las ovejas.

Si la iglesia de Antioquia confió en el equipo Bernabé-Pablo y después en Pablo y en Bernabé por separado, fue porque fueron fieles en la predicación del evangelio.

Si los ejércitos de Israel fueron confiados a las batallas, fue (además) porque el pueblo fue fiel (por ley) y se quedaba cuidando las cosas.

Si la iglesia y los pastores confían en el misionero es porque éste es fiel Al que lo llamó, a su llamado y a la comunidad que lo envió.

Si el misionero confía en la iglesia, es porque fielmente la iglesia se encarga de sus asuntos, se preocupa por su sostén, y no estoy hablando de depositar el sostén pues todos sabemos de la crisis económica que pasan los países latinoamericanos, sino a procurar todos los medios a su alcance para que al misionero le llegue lo que necesita en el tiempo preciso.

Eso es lo que ocurre en nuestro caso: si confiamos plenamente en la iglesia que nos envió, es porque los responsables del comité de misiones realizan su trabajo con fidelidad. Si mi iglesia y mis pastores confían en nosotros...es un milagro.

B. TRABAJO EN EQUIPO.

Demasiado se ha escrito sobre las bondades del trabajo en equipo.

En este comentario, sólo hablaré de algunas aplicaciones en el campo de la Misión. Antes de ello, desmentiremos algunas mentirillas (sic) sobre el equipo intercultural e interdenominacional.

Como dijimos antes, existe el mito de la dificultad de trabajar con compañeros de distintas culturas. Pero la experiencia muestra que no es más difícil que trabajar con compañeros de la misma cultura.

Las dos causas más comunes de problemas de relaciones son: “cómo hacemos lo que hay que hacer” y “cómo decimos lo que decimos”. Ninguna de estas dos razones de conflictos, desaparecen en el trabajo en la propia cultura, y aunque muchas veces no tienen solución (y no son para rasgarse las vestiduras, recordemos a Pablo y Bernabé) la primera puede amortiguarse con un buen mecanismo de diálogo y la segunda con un buen mecanismo de humor.

Con respecto al trabajo interdenominacional, les asombraría saber cuántos equipos de distintas denominaciones han podido llevar a cabo Su obra en la Misión, motivados sólo por la fidelidad a ÉL y no a su denominación.

Entonces, considerando que los mejores consejeros del misionero son sus propios compañeros de equipo (ver el punto de los orígenes), en esto, pues radica la re elaboración de la metodología del cuidado pastoral:

1. En la firme convicción que todos (aunque de distintas culturas) somos de la misma familia y apuntamos para el mismo lado, pudiendo encontrar pautas culturales comunes que faciliten la comunicación y por tanto la dinámica de la consejería en el grupo.
2. En la firme convicción que las diferencias doctrinales no nos hacen más salvos que los demás.
Aquí se ve más clara la re elaboración del cuidado pastoral de la iglesia enviada: motivar y permitir que “su” misionero trabaje y sea aconsejado por un hermano (“equivocado”) de otra denominación. Los pastores deben entender que es preferible que un misionero de las Asambleas de Dios sea consolado por un compañero de campo que es Hermano Libre, a que el mismo pastor (que está lejos de la situación), intente solucionar el problema sin entender realmente si entiende realmente lo que realmente entiende del problema.
3. Ahora viene un pequeño apartado especial para aquellos que no tienen equipo: NO ES RECOMENDABLE QUE UN OBRERO VAYA A UN CAMPO SOLO, esto es: sin la compañía de un equipo o por lo menos algún otro misionero (mejor si es latino) en el mismo país. Y aquí tenemos algo más de lo que es la re elaboración del cuidado pastoral: la iglesia enviada debe procurar encontrar o contactar con otros misioneros o instituciones que estén en el lugar para no dejar que su misionero se encuentre solo.

Para cerrar el tema de las bases: CONFIANZA-EQUIPO, me veo obligado a aclarar que no siempre es fácil mantener esa confianza y que son innumerables los problemas de equipo que encontramos en los campos de misión; sin embargo, la experiencia dice que cuando la confianza se pierde, un buen equipo de misión ayuda muchísimo para salir adelante. Y cuando en el equipo hay problemas, la confianza de la iglesia enviada es fundamental para superar la crisis.

Pero cuando la confianza de la iglesia se perdió y el equipo no funciona....Dios te ayude misionero.

TERMINANDO CON EJEMPLOS

Hay mucho más para decir y hacer, pero paremos un poco con la teoría y aclaremos todo esto con varios ejemplos reales sobre la incapacidad de los **cuidadores pastorales “extranjeros”** vs. las ventajas de la **confianza y el equipo**.

Todos ellos tienen que ver con crisis normales que los misioneros atraviesan:

Crisis cultural:

Nosotros vivimos en un país musulmán muy turístico. Eso produce dos actitudes:

- a. La población vive para y por los turistas que necesitan ver la mejor cara de la realidad.
- b. Los visitantes “pastorales” que han venido a vernos, nunca se han sacado la cámara de fotos del cuello.

Sin embargo, los que permanecemos aquí y no somos turistas, vemos la real realidad (valga la redundancia) de la sociedad en la que estamos. Y, más de una vez, sin necesidad de estar en un choque cultural, comentando algunas cosas que nos hacen daño de la cultura y la gente, recibimos como respuesta-consejo “pastoral” un **“eso no puede ser cierto...esta gente es muy amable”**.

Claro está, que lo único que nos ayuda en estas crisis es cuando se la contamos a un compañero de equipo que lleva varios años en el lugar, que ya pasó por esto y todavía no guardó el machete “mata musulmanes inconversos”. O las palabras de la esposa de mi pastor de misiones: “si te vuelven a hacer daño, me vengo para acá y los mato a todos”.

Crisis por mala administración del tiempo:

Entre el estudio del idioma, el servicio en la iglesia, el trabajo normal y las relaciones personales, a uno le queda poco tiempo para dedicarlo a la familia. Esta crisis produce un deterioro en la vida familiar con consecuencias impredecibles.

En cierta oportunidad, un amigo (con muy buena voluntad) nos escribe para decirnos que vendría a visitarnos un pastor amigo suyo, en el cual podíamos confiar plenamente y contarle nuestros problemas con toda confianza pastoral.

La propuesta no terminó allí, cuando llegó esta persona nos dijo la frase que todos, absolutamente todos, dicen: *“vengo a estar con ustedes, a orar por los misioneros, saber cómo se sienten, orar por este pueblo”*. La idea era muy interesante; pero no hubo tiempo para llevarla a cabo pues los cuatro días que estuvo, apenas nos alcanzaron para llevarlo a ver todos los sitios más bellos y turísticos de la ciudad.

Es fundamental tener un equipo que te ayuda a llevar a pasear a los “consejeros itinerantes”.

Crisis de ministerio.

Al estar en un país musulmán, las actividades evangelísticas y eclesiológicas son muy distintas y mucho más lentas a las que estamos acostumbrados en Latinoamérica, eso produce una crisis, que a su vez está alimentada por la pregunta: “¿qué estoy haciendo acá, perdiendo tanto tiempo con esta gente cuando en mi país es mucho más fácil?”.

En medio de esa pregunta estábamos cuando llegó una visita “pastoral”: un profesor de misiones de un seminario.....¡Uy Dios!, ¡qué mal quedamos después de esa visita (y no sólo nosotros, sino todo el equipo)!. Las frases más punzantes eran: “ustedes están haciendo las cosas mal”, “si yo estuviera acá, lo haría de otro modo”, “esto no es como ustedes lo ven”... distaban mucho de ser frases propias de un pastor y lo peor de todo (y tal vez la razón de todo) era que nunca había vivido en un país musulmán.

En este sentido las ventajas de la confianza y el equipo son fundamentales:

Es profundamente sanador leer al pastor de la iglesia enviada que dice: “confiamos en Aquel que te envió y la razón por la cual te envió. Sigue siendo fiel a Él, permaneciendo en el lugar donde te puso”.

O al compañero de equipo que dice: “¿qué sabe ese?”

Crisis por “si yo hubiera estado”.

¿Saben cuántas veces hemos dicho: “si yo hubiera estado en mi país ahora....”?

No hay ningún mail que pueda consolar a un misionero que perdió un familiar en su país de origen estando él/ella en el campo. Pero los consejos, no sólo son ineficaces ante la crisis por la pérdida de un ser querido, sino también para la producida por el casamiento de un hermano, el nacimiento de un sobrino, la enfermedad del padre, etc.

La confianza pasa por saber que mi comunidad (iglesia) estará consolando a mi familia por la pérdida de mi ser querido, que estará ayudando a mi hermana en el embarazo o a mi hermana en el casamiento y en el mejor de los casos (cuando se pueda) tratará de buscar el dinero para mi pasaje.

Crisis de “¿dónde están los que me enviaron?”

Todos los misioneros latinos que conocemos, fueron enviados por iglesias que se dividieron o sufrieron peleas entre sus líderes o rebeliones de los miembros o migraciones a “iglesias más espirituales”, durante el tiempo en que ellos permanecían en el campo.

Esto produce dos crisis, como consecuencia de sendas preguntas:

1. ¿Por qué, mientras estoy en este país tratando que esta gente conozca el amor y la libertad en Cristo, los que me enviaron no saben qué hacer con ese amor y libertad?
2. ¿Qué va a pasar con todos mis amigos que me prometieron apoyo y ahora se fueron a otra iglesia?

Lo interesante de la situación, es que en la mayoría de los casos, los “cuidadores foráneos” estuvieron involucrados en esas divisiones o “cosas raras”, lo que les hace sumamente difícil escribirnos una palabra de aliento al respecto porque ellos mismos están sufriendo el mal momento o porque son los responsables de la división. Por tanto, aquí es fundamental el apoyo de los demás compañeros de equipo que (obvia y lamentablemente) ya pasaron por esto.

Crisis por falta de sostén

No es posible leer los consejos electrónicos que nos envían porque no tenemos dinero para pagar la luz, ni el teléfono.

Sólo hay dos maneras de solucionar esta crisis.

Que tus compañeros de equipo te ayuden (algo que es sumamente normal y pasa muy a menudo) o que la iglesia se preocupe por el sostén.

Crisis de idioma

Cuando uno está atravesando una continua crisis por el aprendizaje del idioma, nunca falta la visita pastoral que luego de hacer la pregunta: “¿cómo se dice SI, en árabe?” y escuchar la respuesta, te dice: “ah, pero este idioma es muy fácil... ¿de qué te quejas?”.

Nada como el consuelo de los compañeros de equipo que el otro día preguntaron por el baño y los mandaron a la cocina.

Crisis de “no tengo con quien hablar, ni contar mis problemas”

Es loable la intención de las visitas pastorales: “vengo a escuchar al misionero y tener una visión de lo que está ocurriendo en el campo”. El problema es que nunca hay tiempo para eso, pues el primer día deben descansar del largo viaje, el segundo lo dedican a contar y justificar (para que no creamos que tienen

mucho dinero) cómo hicieron para conseguir el dinero del viaje, el tercer día lo dedican para contarnos cómo fue la travesía del viaje, el cuarto para hablarnos de su currículum y darnos la razón de por qué son pastores de misioneros y el quinto día se van porque tienen que escuchar a otros misioneros.

Nadie como un compañero de equipo para contarle en vivo y en directo tus penas, o en su ausencia, a veces es bueno que sepas que tu pastor lee tus mensajes pero que no te cuestionará por lo que sientes.

Crisis de llamado

¿Qué hago aquí perdiendo el tiempo?. Al primer misionero que te diga que nunca se preguntó eso, pídele dos autógrafos: una para ti y otro para mí.

La confianza de la iglesia en el llamado es fundamental para la permanencia en el campo.

En los momentos difíciles (de duda) siempre estaban los mensajes de mis líderes, recordándome que el llamado de Dios era para toda la iglesia (no sólo para mí) y que la misión en el campo continuaría hasta que el Señor lo decidiera.

En contraposición a esto, lamentablemente hay iglesias que no confían en sus misioneros porque no ven “resultados”. No confían en el misionero, ni en su llamado; sólo confían en su visión de lo que deberían ser los resultados, es decir en los miles de almas perdidas que se convierten pasando de las tinieblas a la luz por medio del dinero de nuestras ofrendas. Entonces dan el “espiritual” consejo: “si no hay convertidos, entonces vuélvete”, o lo que es peor (y por tanto hiper-generador de crisis) “te cortamos el sostén porque no vemos frutos”.

Crisis en el equipo

Es sin lugar a dudas una crisis muy potente en el momento que te hace decidir volver a tu país. Y para ejemplificar la inoperancia de los “consejeros foráneos” vs. la confianza en el cuidado del misionero que está pasando esta crisis, les comento qué pasó en el problema que tuvimos con el otro misionero.

Vinieron dos veces los responsables de la misión para apagar el incendio, gastando más de seis mil dólares en los viajes y, como era de esperar, el problema no sólo no se solucionó, sino que empeoró. La política de la misión era forzarnos a trabajar juntos cuando, sin embargo todos lo veíamos imposible. Nuestros pastores confiaron, nos defendieron ciegamente y apoyaron cualquier decisión que tomásemos; los pastores de él, confiaron, lo defendieron ciegamente y apoyaron cualquier decisión que tomase.... Conclusión: nos quedamos como misioneros en el país pero cada uno se fue por su lado (a lo Pablo y Bernabé, pero con acento latino), confiado en la seguridad de haber hecho lo correcto porque mis pastores lo apoyaron.

Sin la confianza de nuestros pastores, nos hubiéramos vuelto a nuestros países muy mal heridos... esa confianza nos fortaleció.

PARA TERMINAR.

Ahora que tenemos definida las bases de lo que creo debe ser el cuidado pastoral, debo aclarar que nos encanta recibir visitas. Nos encanta hospedar a los hermanos que vienen a turistar por el campo de misión. Sólo quiero diferenciar a los que nos dicen desde el principio que vienen a pasarla bomba junto a nosotros, de aquellos que dicen vienen a pastorearnos pero al final, ellos la terminan pasando bomba y nosotros bombardeados.

Y con respecto al e-mail, si bien considero (lo que muchos) que es imposible transmitir sentimientos y

emociones a través de Internet, no podemos dejar de usar esta herramienta tan preciosa que ha acortado las distancias y que en definitiva permite que la confianza y la fidelidad sean visibles. Además, este trabajo se lo pasé por e-mail a mi Pastor de Misiones.

(Reflexión de un matrimonio misionero latino trabajando en pueblos musulmanes)

Ideas prácticas de como cuidar a su misionero

Finalmente Gloria Bustamante Zamora sugiere algunas ideas prácticas de como cuidar a su misionero:

Antes de salir

- Ore constantemente por él y su familia. Pregunte en qué áreas específicas necesitan más oración.
- Ayude a encontrar información sobre el país al que irán, así como del grupo específico al que ministrarán. Vaya a las librerías, consulte el internet, lea revistas y materiales misioneros y esté pendiente de las noticias diarias en el periódico sobre artículos relacionados con el tema.
- Apoye investigando qué tipo de visa, lugar de expedición, costos y requisitos se necesitan para entrar al nuevo país. Pregunte sobre los requisitos en cuanto a las vacunas, seguro, envío del dinero y seguridad requeridos por el país al que irán.
- Esté dispuesto a escucharlos, animarlos y apoyarlos mientras se dispone para salir; seguramente sus emociones estarán variando.
- Ayude a conseguir todo el equipo que necesitaran para el viaje. Puede apoyarlos en hacer sus compras (si ellos prefieren hacerlas) y si tienen niños ofrézcase a cuidarlos mientras ellos salen a realizar sus diligencias.
- Ayude a empacar las cosas que dejen almacenadas en su casa, así como las que necesitaran llevar al viaje.
- Provea de comida preparada los últimos días antes del viaje, a fin de que puedan tener tiempo y concentrarse en los últimos detalles.
- En caso de requerirlo, ofrezca su hogar para que se hospeden un día antes de su partir.
- Encárguese de hacer las copias de la carta de oración y envíelas a su lista de intercesores.
- Organice una reunión abierta para todos sus amigos para que puedan despedirse de ellos.
- Planee un servicio especial de envío y despedida acompañado de una reunión de compañerismo.
- Tome fotos de sus reuniones con amigos y hermanos en la fe y revélelas antes de que se vaya, para que se lleve el recuerdo de sus últimos días y del amor expresado por todos.
- Escriba un artículo para el boletín de la congregación o para la revista denominacional, compartiendo que su misionero y familia (en su caso) está por salir, animando a los hermanos a comprometerse en oración tanto por él como por el país y grupo al que ministrará; así como a comprometerse en apoyarlo económicamente con la seguridad de que todo redundará en bendición.
- Pregunte en qué puede ayudarlos y si necesitan algo, esté disponible con su tiempo y sus recursos. En ocasiones, probablemente necesitaran su coche o camioneta para llevar cosas de un lugar a otro.
- Asegúrese de llevarlos al aeropuerto, terminal de autobuses o trenes. Un grupo puede ir a despedirlo, acompañándolos antes de partir.

Mientras está en el campo

- Ore constantemente por él y su familia.
- Escríblele seguido y compártale sobre su vida, pensamientos y sentimientos. Mande fotos ya sea por internet o correo normal. Permítale seguir siendo parte de su vida aun cuando esté a distancia.
- Manténgase actualizado de lo que su misionero hace. Respóndale cada vez que le escribe y conteste lo que le pregunte. Use esas cartas para tener motivos específicos de oración.
- No olvide enviarle felicitaciones en el día de su cumpleaños, aniversarios, ocasiones especiales o festividades. Mándale una carta especial, una tarjeta bonita, llámelo por teléfono o envíele algo por fax.
- Si el misionero está casado, no olvide que la esposa también necesita que las mujeres de la iglesia le escriban y animen al igual que los niños a los hijos de ellos.
- Con el fin de animarlo y mostrarle su apoyo, mándele de vez en cuando “paquetes de amor” que contengan cosas que al misionero le agradan y le sean útiles como sermones grabados, estudios bíblicos o música de alabanza y de adoración.
- Considere visitar a su misionero en el campo para animarle y conocer la obra que juntos están llevando.

- Grabe un video con algún evento especial y mándele saludos para que vaya viendo a los nuevos miembros y los cambios que la gente va teniendo.
- Cuando usted lea un libro que considere de beneficio y edificación, no dude en hacérselo llegar.
- Envíe sus cartas de oración y compártalas con sus amigos y familiares.
- Ayude a cuidar la casa del misionero y visite con regularidad a los familiares que quedaron en su país de origen.
- Asegúrese de que el envío de sus recursos monetarios estén a tiempo y completos.

Cuando regresa a casa

- Ore constantemente por él y su familia en el proceso de la readaptación.
- Organice un grupo para recibirlo y darle la bienvenida en la estación del tren o camión.
- Tenga su casa limpia, preparada para ser habitada, con comida en la alacena y el refrigerador.
- Esté dispuesto a ayudar a conseguir las cosas que requieran cuando lo necesiten.
- Consiga un medio de transporte que pueda utilizar para movilizarse.
- Organice en la iglesia un servicio especial de gratitud por la fidelidad de Dios y la manera en como él los usó y cuidó en el extranjero.
- Planeé una reunión informal para recibir amigos y familiares que quieran visitar al misionero.
- Llévelos de compras y muéstreles nuevos lugares.
- Provea de comidas preparadas, invítelos a comer a su casa o llévelos a su restaurante favorito.
- No los sobrealimente, su sistema digestivo está reajustándose a los nuevos sabores y condimentos.
- Asegúrese de que se le haga un chequeo médico completo. Haga los arreglos y encárguese de cubrir todos los gastos.
- Permita que descansen todo el tiempo que necesitan los primeros días. Recuerde que su cuerpo y sus emociones están ajustándose al cambio de horario y cultura.
- Esté pendiente de presentarle a la gente nueva de la iglesia.
- Actualícelo en cuanto a los eventos y acontecimientos importantes en la sociedad.
- Un mes antes de que llegue su misionero, mantenga un calendario para que la gente apunte la fecha, en que visitará e invitará al misionero a su casa o a salir. Esto evitará que se acumulen las invitaciones. Cuando lo invite a comer o de visita tenga algunas fotos para mostrarle.
- Defina una o más fechas para que su misionero comparta sus vivencias, experiencias y fotos.
- Esté disponible para escucharlo y hacerle preguntas de interés sobre su vida y ministerio en el país donde sirvió.
- Es importante darle espacio para que haga sus cosas y decida qué desea hacer.

Como parte del cuidado al misionero es necesario proveerle de constante entrenamiento y capacitación

Es necesario:

- Ayudarlos a conocer diferentes métodos de estudio de la Biblia para beneficio y aplicación.
- Darles una enseñanza sobre guerra espiritual, intercesión y como vencer diferentes tentaciones.
- Prepararlos para enfrentar el choque cultural y saber cómo disminuir el estrés.
- Proveer de talleres que los ayuden a saber cómo resolver conflictos y cómo animarse unos a otros.
- Dar diferentes métodos de aprendizaje para el estudio de un nuevo idioma y capacitación en el área de liderazgo y trabajo en equipo.
- Entrenarlos en principios básicos de consejería.

Se concluye que el cuidado misionero es:

1. **Bíblico**
2. **Imprescindible**, porque no podemos limitar el potencial del misionero sino apoyarlo a que rinda al 100% de su capacidad.
3. **Urgente** porque ya se están enviando misioneros al campo sin este cuidado, exponiéndose a fracasos. Dios sigue levantando obreros y debemos evitar que regresen del campo desanimados, sintiéndose fracasados y frustrados ya que esto afecta tanto al misionero, el campo y la iglesia que envía.
4. **Edificante** porque la iglesia es grandemente bendecida, el misionero y su familia es reconfortada,

apoyada y animada a permanecer y continuar con la labor que les ha sido encomendada.

-

EXAMINE SU INVOLUCRAMIENTO CON LOS MISIONEROS

(Manual Movilización Misionera para la iglesia local- Edison Queiroz)

INSTRUCCIONES:

1. Ponga una X en el cuadro correspondiente al nivel de su participación.

2. Se puede marcar mas de un cuadro dentro del mismo campo.

3. Sume todos los números marcados.

Escriba el nombre del misionero (transcultural) que Ud. más conoce:

NOMBRE:

1. Nivel de Conocimiento :

q 10 - Conozco personalmente

q 10 - Conozco por carta

q 10 - Tengo una foto suya en casa

q 3 - Alguien me habló de él

_____ - TOTAL

2. Conocimiento del Campo donde trabaja:

q 10 - Sé el nombre del Barrio

q 10 - Sé el nombre de la Ciudad

q 5 - Sé el nombre de la Provincia

q 4 - Sé el nombre del País

q 0 - Yo no sé nada

_____ - TOTAL

3. Conocimiento ministerial.

q 10 - Yo sé la actividad principal

q 8 - Yo sé la actividad secundaria

q 8 - Yo sé la actividad de la esposa

q 8 - Yo sé las otras actividades

q 0 - Yo no sé nada

_____ - TOTAL

4. Involucramiento en oración.

q 10 - Oro todos los días

q 5 - Oro a veces

q 0 - No oro

_____ - TOTAL

5. Involucramiento financiero.

q 10 - Envío dinero mensualmente

q 5 - Envío dinero a veces.

q 0 - Nunca envíe dinero

_____ - TOTAL

6. Comunicación con el misionero.

- q 10 - Mensualmente
- q 5 - Me comunico a veces
- q 0 - Nunca me comunico
- _____ - TOTAL

7. Comunión con el misionero.

- q 10 - Le hospedé en mi casa
- q 10 - Tomamos tiempo juntos
- q 10 - Oramos juntos,
- q 0 - Nunca tuve comunión
- _____ - TOTAL

8. Alguna vez le visitó en el campo.

- q 10 - Si
- q 0 - Nunca visité
- _____ - TOTAL

9. Conoce las dificultades que el esta enfrentando.

- q 10 - Las dificultades personales
- q 10 - Las dificultades ministeriales
- q 3 - Conocimiento superficial
- q 0 - No conozco
- _____ - TOTAL

10. Conoce los resultados de su ministerio.

- q 10 - A través del Misionero
- q 5 - Por otras fuentes
- q 3 - Superficialmente
- q 0 - No conozco
- _____ - TOTAL

TOTAL DE PUNTOS: _____

EVALUACIÓN DE SU INVOLUCRAMIENTO EN EL CUIDADO PASTORAL DEL MISIONERO:

- q 0 a 29 - Empiece a orar y pedir perdón y misericordia a Dios.
- q 30 a 99 - Usted no tiene relacion personal con su misionero.
- q 100 a 149 - Usted necesita mejorar su participacion.
- q Mas de 150 - Usted realmente es socio de su misionero. Es un compañero de lucha.

[1] WEF, Investigación sobre motivos de retorno prematuro del campo 1992-1994

[2] Taylor, Guillermo, Demasiado Valioso para que se Pierdan, WEF 1997 pp. 127

El Cuidado Integral del Misionero

Por Mario Loss

Definición del Cuidado integral del Misionero – *Es proveer lo que el misionero necesita para llevar buen fruto, y crecer como persona en la obra del Señor.*

Ese cuidado se lo puede comparar con lo que una planta necesita para crecer y producir fruto; abono, agua, luz, poda, y protección de insectos o enfermedades. Cuidar del obrero significa asegurar que no le faltan los elementos necesarios para lograr el fin de glorificar a Dios. Vale decir que muchas veces lo que nosotros los humanos creemos necesarios para ese fin no coincide con lo que Dios cree importante.

La responsabilidad suprema del cuidado de los obreros de Dios descansa plenamente en Sus manos porque es Él quien los envía, y es Él quien tiene el poder para sostenerlos. Aunque la iglesia le envíe, y una agencia le administre, el obrero tiene que funcionar sabiendo que su último jefe es el Señor de la Mies. Ni la iglesia ni la agencia pueden siempre acompañarle en la cárcel, o darle consuelo en la enfermedad, o levantar el ánimo cuando está cerca de la derrota. Tarde o temprano, los humanos le van a fallar, y se quedará sólo con el *Dios de todo Consuelo* (II Cor. 1:3).

Sin embargo, Dios delega mucha de la administración de su obra a sus siervos humanos y falibles. A Pedro y los apóstoles, les dio autoridad para atar y desatar (Mat. 16:19). A los discípulos de todos los siglos, les dio la responsabilidad de discipular a los pueblos de la tierra (Mat. 28:19-20). A su iglesia, le dio el ministerio de la reconciliación (II Cor. 5:18).

Cuando Cristo envió a los doce y luego a los setenta y dos, los envió sin bolsa, ni bastón, ni dinero ni ropa de repuesto (Lucas 9:2, 10:4). Les dio autoridad sobre los espíritus impuros y para sanar enfermedades, pero no organizó una gran estructura de cuidado para ellos. Mas bien, les dijo que les enviaba como corderos en medio de lobos (Lucas 10:3).

En la tarea histórica de alcanzar a las naciones, la responsabilidad para el cuidado integral del misionero ha sido compartida entre tres entidades: 1) el misionero, 2) la agencia misionera, y 3) la(s) iglesia(s) enviada(s). Cada miembro de esta alianza tiene un rol importante y diferente por cumplir. Aunque en la historia han habido muchas excepciones a este arreglo, (notablemente el apóstol Pablo y su equipo, los Moravos, Guillermo Carey, Adonirum Judson, etc.) la gran parte de los logros misioneros se han hecho con la participación activa de los tres socios. Solo cuando no ha existido una de las tres partes, se ha tenido que avanzar con lo que había.

Es mi experiencia que en la obra transcultural nunca se encuentra una situación ideal. Con pocas excepciones, el obrero, o la agencia, o la iglesia tienen que seguir adelante a pesar de no tener todas las cosas que crean convenientes o aun necesarias. Digo eso para advertir que, aunque busquemos un cuidado integral del misionero, completo y sin falta, si no lo alcanzamos a la perfección, no por eso debemos dejar de enviar misioneros.

Tres Categorías de Cuidado Integral del Misionero -

1. Preparación – Un obrero mal preparado es un mal obrero.

La responsabilidad de la preparación para ser misionero, recae más fuerte sobre la iglesia local¹. La iglesia local es una fábrica de discípulos de Cristo, y es aquí en donde los obreros son moldeados, fortalecidos y lanzados a la obra. Parte de la preparación incluirá estudios en escuelas especializadas y experiencias en ministerios transculturales.

Una buena preparación tiene mucho que ver con una expectativa realista de la persona: ¿Qué tipo de ministerio va a hacer?; ¿Qué frutos puede esperar?; ¿Qué condiciones de vida?; ¿Va a trabajar en equipo o solo?; ¿Encontrará esposo o esposa entre los misioneros?; ¿Recibirá elogios y galardones de otros?; ¿Cuál va a ser su situación financiera?; ¿Puede enfermarse o puede esperar sanidad divina?; ¿Recibirá comunicación de su iglesia?; etc.

Debe estar preparado en los siguientes aspectos: carácter espiritual, perseverancia, dependencia de Dios, de tomar iniciativa, de ver la vida con ojos realistas, de entender que sufrir con Cristo es un privilegio, conocimiento adecuado de la Biblia, experiencia en ministerio con cierto éxito, almas guiados a Cristo, saber llevarse bien con otros, etc.

Cuanto menos experimentados los obreros, más supervisión de cerca necesitan. Pablo y Bernabé podían trabajar sin supervisión, pero Juan Marcos, “no.”

2. Prevención –

Mayormente, es el rol de la agencia misionera¹ el cuidado y supervisión del obrero en el campo. Es preciso una buena comunicación entre el obrero y su supervisor, y con los otros obreros que trabajan en las mismas tareas. Es necesario un cuidado pastoral del misionero por medio de periódicas entrevistas e informes en el campo. Talleres, conferencias y retiros espirituales para renovar el ánimo espiritual y emocional son muy importantes. Es necesario tomarles *exámenes* de salud espiritual, emocional y aun física para evitar el agotamiento. Hay que trabajar para reforzar el sentido de familia o equipo, y de prevenir que diferencias pequeñas lleguen a ser conflictos grandes con heridas difíciles de solucionar. Cien gramos de prevención valen un kilo de intervención.

3. Intervención –

Es en primer lugar, la responsabilidad de la agencia la intervención, pero debe ser realizada con información enviada a, o en consulta con la iglesia enviadora dependiendo del nivel de la necesidad. Cuando hay decisiones duras de tomar, la agencia y la iglesia deben de estar de acuerdo y bien unidas. De no ser así, el misionero que ya no está en su sano juicio buscará apoyo de uno contra el otro, y las dividirá. La intervención es en primer lugar una disciplina tierna para enderecer lo torcido antes de que se endurezca.

Muchas veces la intervención viene muy tarde porque a pocas personas les gusta confrontar a otros, y con cada día que pasa, los seres humanos estamos menos dispuestos a recibir corrección. Cuando viene tarde, la operación tiene que ser más invasiva, y hay menos posibilidad de sanar las heridas. En el proceso de la

¹ Vale decir que existen iglesias grandes y bien organizadas que tienen la capacidad de funcionar como iglesia local y como agencia misionera al mismo tiempo. Lo que suele ocurrir en estos casos es que la iglesia crea una entidad “en casa” que se responsabiliza por la supervisión de sus misioneros. Es mi creencia que debe existir una entidad especializada que supervise al nuevo misionero, que lo evalúe en su ministerio, y que tenga autoridad de intervenir si las cosas van para mal. Una parte de esta entidad tiene que estar presente en el campo donde el misionero trabaja. No se puede supervisor adecuadamente a los nuevos misioneros de una distancia de miles de kilómetros.

intervención, el supervisor o supervisores deben intentar evitar el ataque a la autoestima de la persona (Efes. 6:4). Hay que corregir las acciones pero cuidar que el obrero no pierda la esperanza de superar sus defectos.

Algunos motivos válidos para el despido o separación del misionero de la agencia serán: una actitud no arrepentida frente a sus fallas; de echar la culpa por todos sus problemas a otros; de haber dejado la fe Cristiana; de crear división constante entre la familia de Dios; haber caído en un pecado que arruina su testimonio frente a la gente que quiere alcanzar.

Necesidades de los misioneros –

Estas son necesidades de personas en cualquier parte del mundo y en cualquier labor:

1. Sentirse amado
2. Sentirse valioso
3. Sentir que su vida tiene propósito
4. Sentirse seguro/protegido
5. Sentirse parte de una comunidad – equipo, familia, matrimonio, u otro
6. Provisión de necesidades básicas: agua, comida, refugio y ropa.
7. Salud para funcionar

Satanás ataca al obrero de Dios en cualquiera de estas áreas. Por ejemplo, él hace creer al misionero que Dios y la iglesia se han olvidado de él. Le hace creer que su vida no sirve para nada. Le hace sentir desprotegido, a solas, y en gran peligro físico o espiritual. Le ataca en su salud física y le pone a prueba con la falta de comida, alojamiento, ropa u otros elementos que el misionero crea indispensables. Se puede decir que es guerra espiritual con el propósito de hacernos perder nuestra confianza en Dios.

Lo que pasa con el misionero es que por motivos de distancia y diferencias culturales, se complica mucho más la provisión para estas necesidades. Muchos lazos, por ejemplo con la familia, están rotos o muy lejanos y esto hace que el misionero ya no sienta el mismo apoyo que antes. Lo que la iglesia y la agencia misionera tienen que hacer es buscar la forma de proveer para estas necesidades producidas a larga distancia y en nuevas formas substitutas.

El misionero necesita entender las promesas de Dios tal cual son y no tener expectativas falsas que Dios siempre nos va a sanar, liberar del sufrimiento, proveer en abundancia, y darnos la victoria inmediata (II Cor. 1:6; 4:7-11; 7:5; 12:7-10). *Hasta hoy mismo no hemos dejado de sufrir hambre, sed y falta de ropa; la gente nos maltrata, no tenemos hogar propio y nos cansamos trabajando con nuestras propias manos.* (I Cor. 4:11,12). Cuando creemos en cosas irrealistas, estamos decepcionados y desilusionados cuando no se cumplen como esperábamos.

Conocer bien al Dios verdadero, entender sus caminos, y ajustar nuestras expectativas a esa realidad son muy importantes si queremos sobrevivir en el campo misionero. Es parte de la preparación del obrero, pero también parte de la prevención hacerle recordar esas verdades y promesas.

Sentirse amado

Por eso, creo yo que es sumamente importante para el obrero saber que Dios no le va a desheredar, sino que va a seguir siendo su Padre para siempre (Juan 10:27). Esto provee la seguridad necesaria en tiempos de prueba. *“¿Quién nos podrá separar del amor de Cristo? ¿El sufrimiento, o las dificultades, o la persecución, o el hambre, o la falta de ropa, o el peligro, o la muerte violenta?...En todo esto salimos mas que vencedores por medio de aquel que nos amó”* (Rom. 8:35,37). Estas cosas vienen al obrero de Dios, pero no pueden vencer al amor de Cristo ni parar la obra que él quiere hacer a través nuestro.

Sentirse valioso

El misionero debe saber que Cristo murió para rescatarle porque para Dios, él como persona, tiene mucho valor. Dios pagó un precio de valor inestimable al enviar a su hijo a derramar su sangre para rescatar a cada uno de nosotros. Solo un tonto pagaría un tesoro por basura, y Dios no es tonto.

Sentir que su vida tiene propósito

El fruto del espíritu es la evidencia que un creyente está vivo y cumpliendo su propósito (Gal 5:22,23). No es necesario tener grandes logros en el mundo para saber que estamos agrandando a Dios.

Sentirse protegido

Saber que no importa lo difícil de la vida, el poder de Dios va a vencer el poder del diablo (I Juan 4:4).

Sentirse parte de una comunidad

Ya somos hijos de Dios y pertenecemos a su familia. Tenemos hermanos en todo el mundo (I Juan 3:1-2).

Provisión de recursos

Dios ha prometido que si le buscamos solo a El y intentamos cumplir su justicia, El proveerá comida, abrigo y el alojamiento necesario (Mat. 6:33).

¿Cómo pueden las agencias e iglesias proveer para las necesidades de sus obreros?

1. **Crear un espíritu familiar** entre los obreros en el campo. Muchas misiones a través de los años han tenido la costumbre que los niños llamen “tío” o “tía” a los otros misioneros adultos. Celebran juntos feriados, fiestas de cumpleaños, retiros espirituales, bodas, etc.
2. **Reafirmar el amor y sentido de valor repetidamente**. No se puede tener miedo a exagerar en esta área. A través de cartas, correo electrónico, paquetes, llamadas telefónicas, visitas, etc., se puede decir vez tras vez que “Te amamos”, “Creemos en ti”, “Te estamos respaldando”, etc. No tienen que ser costosos ni impresionantes. Una carta por mes de varios miembros de la iglesia, una nota del pastor, un periódico, un paquete de chicle, una caja de dulces que no se consiguen en el lugar de servicio, un buen chiste, información de lo que pasa en el país materno, etc. Todos deben ayudar al obrero sentirse parte de una comunidad y a sentirse amado y valioso.
3. **Enviar las ofrendas prometidas**. Si el misionero siente que es la última prioridad del presupuesto de la iglesia o de la agencia, no va a sentirse muy valorado. La iglesia debe ser fiel a su promesa de sustento, pero si no puede reunir los fondos, por lo menos es su deber escribir una carta explicando por que.
4. **Orar por el misionero y comunicárselo**. Mantengan oración ferviente a favor del obrero y el pueblo que está intentando alcanzar. Pregunten al misionero por pedidos específicos, respuestas a la oración, etc., y él sabrá que están tomando en serio la oración por él.
5. **Evaluar y corregir** periódicamente la labor del misionero. El motivo de eso no es de darle una nota de bien ni mal, sino de ayudarlo a afilar su hacha y ser más efectivo en su ministerio. Charlas informales o formales con el supervisor y otros dirigentes ayudan a que el misionero se sienta valorado y guiado. *Debe haber reafirmación de las cosas buenas que él esta haciendo.*
6. **Exigir que el misionero se cuide de sí mismo** en áreas de higiene personal, alojamiento, exámenes médicas, etc. La agencia debe procurar que el obrero corra solo los riesgos necesarios y no los innecesarios en su afán de alcanzar a personas para Cristo. Si es posible, debe tomar sus medicinas anti-malariales, tener tela mosquitera en las ventanas de su casa, purificar su agua, evitar comidas riesgosas, y dormir lo suficiente para no agotarse.

7. Si el obrero tiene hijos, la agencia debe **buscar la mejor forma de proveer por la educación de los hijos**. Esto se hace en consulta con los padres por supuesto. Hay que ver que recursos existen para eso, y luego tomar la mejor opción para que los hijos no sean perjudicados por la fe y sacrificio de sus padres.
8. La iglesia y la agencia deben **procurar que el obrero no se estanque en su desarrollo como persona**. Cuando está en el campo, la agencia puede planear cursillos o animar a que estudien un tema por correspondencia. Cuando están en “furlough” (ministerio en su propio país), la agencia o la iglesia puede animar y costear a que tomen un curso avanzado, o que participe en retiros espirituales, o que vayan a recibir consejería sobre como superar algunos problemas.
9. La agencia y la iglesia deben **procurar que el obrero mantenga una buena relación con el Señor**. Esto no se puede garantizar, pero se puede facilitar proveyendo buenos libros cristianos, grabaciones de música cristiana inspiradora, retiros espirituales, visitas de maestros de la Biblia, predicadores, visitas pastorales, y reuniones de oración.
10. **Cuando el obrero vuelve a su país necesita ser escuchado**. No solo cinco minutos en un culto del domingo, sino en varias oportunidades. El misionero necesita contar su historia a personas interesadas. Hay que hacerle sentir que su obra no es solo de él, sino de toda la iglesia y la agencia. El ser escuchado ayuda al misionero procesar sus experiencias y aprender de ellas.
11. Cada miembro de una misión debe asumir responsabilidad para el **cuidado mutuo** de otros miembros (Juan 13:34,35; I Juan 3:16). Si un miembro se duele, todo el cuerpo se duele, y perjudica la función de todos.
12. El misionero tiene la obligación de **mantenerse sano** espiritual, emocional y físicamente cuando sea posible, y no agregar cargas innecesarias a sus compañeros de trabajo.

LECCIÓN No. 11 [\(regresar al índice\)](#)

PASTOREANDO A LOS CANDIDATOS Y A LOS MISIONEROS.

PARA ESTUDIO: Efesios 4:11-12.

LECTURA DEVOCIONAL: Salmo 130.

VERSÍCULO PARA MEMORIZAR: Efesios 4:11.

PROPÓSITO

Reconocer lo importante que es para el misionero recibir ayuda pastoral de la iglesia que lo envía. .

INTRODUCCIÓN

No debemos olvidar que el misionero es un miembro de la iglesia a quien Dios ha llamado a esta tarea específica. Necesita del cuidado pastoral como cualquier miembro de la iglesia local que no está en el campo misionero. La decisión de seguir a Cristo, obedecerle incondicionalmente, hacer su voluntad es la que está impulsando al misionero a irse de su tierra, a un pueblo donde no conoce la cultura, no habla el idioma, no comen la comida que el misionero acostumbra. Esta decisión de seguir y obedecer a Cristo es profunda y seria. Esto provocará en el misionero un desgaste emocional, espiritual, físico que puede ser peligroso si no le damos la atención pastoral que necesita, él y su familia. Cristo dijo: “Os envío como ovejas en medio de lobos”. Entonces el pastoreo de los misioneros no es un nuevo invento, sino que nace con la responsabilidad misionera que la iglesia tiene.

El principio que guía la tarea misionera no debe ser el de las metas, los programas, o los resultados a costa de la vida y persona del misionero y su familia. El trabajo de hacer misiones debe entenderse que la persona integral está en el centro del proceso de la gran comisión a la cual Dios la ha llamado.

Hay que hacer diferencia entre cuidado pastoral y supervisión de campo y readaptación en el país donde va a servir de misionero. Ambas cosas son diferentes.

I. ¿QUÉ ES EL CUIDADO PASTORAL?

El cuidado del misionero incluye varios aspectos:

1. Provisión para sus necesidades especiales: espirituales, personal, familiar y ministerial.
2. Guianza y asesoría en el desarrollo de su ministerio.
3. Comunicación, amistad y compañerismo
4. Visitación y cuidado especial en las crisis de su vida.
5. Motivación y afirmación en su llamado misionero.
6. Respaldo continuo en oración.

II. ¿QUÉ ES LO QUE EL CUIDADO PASTORAL PERSIGUE?

Es ayudar al misionero a manejar adecuadamente las realidades de su vida diaria, entre las que se puede manejar lo siguiente.

1. Vida espiritual. Su relación personal con Dios, su vida devocional y la de su familia, luchas espirituales, tentaciones sutiles que le estén llegando por la naturaleza de su

- trabajo.
2. Apoyo en el aspecto cultural. El misionero está aprendiendo un idioma. Está encarnando una cultura nueva a su vida, el choque de cosmovisión. Todo esto arrojará una crisis a su vida, donde necesitará apoyo.
 3. En las relaciones humanas. Relación con colegas, nacimiento de niños, disciplina de los hijos y conflictos matrimoniales.
 4. Físico. Respecto a la salud. Hay factores nuevos como la adaptación al clima, la comida que pueden traer trastornos en la salud.
 5. Psicológicos. La estabilidad emocional, la autoestima y manejo de sus emociones.
 6. Ocupacional. Desafío y manejo adecuado de las presiones del trabajo, administración de su tiempo, metas y objetivos.
 7. Crisis. Tiempos especiales donde el obrero necesitará atención especial, personal e inmediata.

III. LA FALTA DE PASTOREO ES UNA DE LAS PRIMERAS CAUSAS DEL RETORNO PREMATURO DE LOS MISIONEROS

La iglesia debe ver con mucha cautela el envío de obreros a los campos no alcanzados. Debe tomar precauciones y evitar así dañar personas a quienes Dios ha llamado a la tarea, y provocar el retraso en el alcance eficaz de los pueblos que no han oído el evangelio. La necesidad del cuidado pastoral queda reflejado cuando vemos las principales causas por las cuales los misioneros regresan antes de tiempo. En orden de importancia, algunas de ellas son:

1. Falta de apoyo financiero.
2. Falta de llamado.
3. Compromiso inadecuado
4. Desacuerdo con la iglesia que lo envía.
5. Problemas de salud.
6. Cambio de trabajo.
7. Hijos
8. Preocupaciones personales: Vida espiritual inmadura.

El cuidado pastoral de los misioneros debe iniciar desde la misma base de la labor misionera.

Es importante mencionar los elementos en que se apoya la obra misionera:

1. El componente precandidato. Incluye la movilización de la iglesia hasta la selección del misionero.
2. El componente capacitación. Incluye la preparación de la iglesia, como la preparación eficaz teológica y transcultural. (Preparación transcultural para que el misionero pueda adaptarse a otra cultura).
3. El componente campo. Incluye apoyo, preparación de estrategias, acompañamiento, cuidado integral y la supervisión en el trabajo de campo.

IV. LA SUPERVISIÓN: OTRA ÁREA QUE INVOLUCRA EL PASTOREO AL MISIONERO

A. No podemos olvidarnos de los misioneros en el campo. La supervisión de su trabajo es responsabilidad de la iglesia que envía.

B. El misionero necesita dar un informe confiable a su Iglesia. Esto es bíblico (Hechos 14). En nuestra época se puede hacer a través de teléfono, Fax, correo electrónico, etc.

C. Una buena supervisión traerá mejores posibilidades de cuidado pastoral. Un misionero sin cuidado pastoral, tendrá pocas posibilidades de resolver sus problemas personales. Si la iglesia se mantiene informada, estará más interesada.

D. Una buena supervisión evita un falso trabajo misionero. Solamente porque el misionero pasó por tantas clases de preparación no significa que esté libre de la posibilidad de equivocarse. Algunos llegan al campo, se frustran, no soportan las presiones, persecuciones y disturbios; se sienten avergonzados y no regresan a su país de origen, ni quieren conversar de lo que pasó. Esto genera un falso trabajo misionero que trae por consecuencia frustraciones de las dos partes: de la Iglesia y del obrero.

E. Una buena supervisión hecha con amor a través de una visita al campo podría fácilmente traer luz de cualquier tipo de problema que esté afectando al misionero y darle solución con la ayuda de Dios.

F. Una buena supervisión promueve la capacitación de la iglesia en misiones. Cuando la iglesia se da cuenta de las exigencias del campo misionero es desafiada a una mayor preparación para saber cómo enfrentar las diferentes situaciones en esta área.

V. LO QUE DEBE HACERSE CON EL MISIONERO AL REGRESAR DEL CAMPO

Algunas iglesias llaman a este tiempo, período de receso. Si se trata de un período en medio de su ministerio, o sea, cuando vuelve a su país natal para luego regresar al campo. Este período se da por los siguientes motivos:

A. DESCANSO. Un misionero necesita descansar, junto a su pueblo, su cultura y su lengua.

B. RECICLAJE. Tiempo para estudiar algún asunto interesante para él, o bien procurar un postgrado, lo que es un factor muy importante para su desarrollo intelectual.

C. DIVULGACIÓN. Este tiempo es una excelente oportunidad para que el misionero comparta sus necesidades del campo con toda sinceridad a la iglesia que le apoya.

D. TRATAMIENTO MÉDICO. La iglesia local debe cooperar con el regreso del misionero, proporcionando habitación, transporte, atención médica odontológica, descanso y preparando una agenda para que pueda ir a cada iglesia para hablar de su trabajo misionero. La iglesia le debe proporcionar descanso emocional y espiritual.

CONCLUSIÓN

Muchos misioneros convencidos de su llamamiento, se han retirado de las misiones por causa de aquella iglesia que prometió apoyarle, pero que luego se olvidó de él. Los misioneros, lejos de su país, familia e iglesia y olvidados por su iglesia, se llenan de dolor al pensar que no hay nadie que se interese por sus necesidades; y en consecuencia se sienten abandonados.

El llamado es para el liderazgo de nuestras iglesias y nuestros pastores. Si hay misioneros que

salieron de nuestras iglesias ¿en qué medida y de qué manera les estamos apoyando? ¿Hemos reconocido que ellos como personas y familias urgen de consejo pastoral?

[\(regresar al índice\)](#)

CÓDIGOS DE LA MEJOR PRÁCTICA A CORTO PLAZO Y DEL CUIDADO DEL MISIONERO

<http://www.comimex.org/articulos/0026.htm>

CÓDIGO DE LA MEJOR PRÁCTICA A CORTO PLAZO

El Código de EFC de la Mejor Práctica en la Misión a Corto Plazo está diseñado para aplicarse a todas las visitas, experiencias, equipos, y las estancias de hasta dos años de duración, organizada por agencias misioneras canadienses, iglesias y otras organizaciones. Aunque fue hecho al principio para contextos transculturales, puede aplicarse tanto a la misma cultura como a una situación transcultural, en Canadá y en ultramar. Esto es un Código de la Mejor Práctica. Nuestra motivación está basada en el deseo de que Dios ser glorificado en todo lo que hacemos. También reconocemos nuestra responsabilidad hacia todos los participantes y compañeros en nuestros programas, que los sirvamos con las normas más altas posibles. El Código no necesariamente indica el logro actual, sino más bien nuestras aspiraciones hacia normas altas en la práctica de misión a corto plazo. Sin embargo, algunos logros mínimos son implicados en el Código. No se quiere este código para establecer normas o responsabilidad legal.

La adopción del Código, por lo tanto, debería ser vista como un paso en el proceso, más que como una meta en sí. Se reconoce que toda situación no necesariamente permite un uso literal de cada elemento del Código. Por ejemplo, la participación de la iglesia local que envía, es raro que suceda. Sin embargo esto es deseable, y por tanto debe ser incluido en un Código de la Mejor Práctica. En casos donde el uso literal es imposible, deben considerar la pregunta de quién puede tener responsabilidades equivalentes. Además, este Código tiene algunos valores subyacentes principales, que incluyen:

1. Un compromiso de adoptar culturalmente las expresiones del modo de vivir y actividades de ministerio.
2. Un compromiso a todos los involucrados en misiones a corto plazo, los participantes, la iglesia local enviadora, la agencia misionera, y la iglesia y/o ministerio anfitrión.
3. Un compromiso a formar una sociedad y una cooperación.
4. Un compromiso, cuando sea posible, para comunicarse tan rápido y tan totalmente como sea posible.

SECCIÓN 1: METAS Y OBJETIVOS

- 1.1 Un programa misionero a corto plazo tendrá un objetivo definido dentro de la misión cristiana.
- 1.2 Un programa misionero a corto plazo tendrá objetivos claros y realistas y objetivos que incluyan la viabilidad, las expectativas de resultados, y la consideración de cómo el programa sirve para los objetivos a largo plazo de todos los implicados.
- 1.3 Los beneficios y responsabilidades del participante, de la organización enviadora, de la iglesia local que envía, la organización anfitriona y la iglesia local anfitriona, serán definidos y comunicados claramente.
- 1.4 Las participaciones serán establecidas, en lo posible, con las iglesias locales y comunidades anfitrionas. Estas relaciones, en el contexto de amor y unidad, serán definidos en términos de prioridad, propiedad (quién organiza), y expectativas convenidas.
- 1.5 Se buscará la participación apropiada de la iglesia local que envía. Una sociedad será desarrollada, en lo factible, entre la agencia, el participante y la iglesia local enviadora.

1.6 Habrá un compromiso con el participante para proporcionarle oportunidades para el desarrollo personal y espiritual en todo el proceso de la experiencia.

SECCIÓN 2: PUBLICIDAD, SELECCIÓN Y ORIENTACIÓN

2.1 Los materiales de publicidad serán exactos, verídicos, y usados con integridad.

2.2 La publicidad claramente representará el carácter distintivo y la visión de la organización enviadora. Esto no se reflejará negativamente en la cultura o en el ministerio anfitrión. También definirá el objetivo del programa en cuanto a las condiciones del servicio, el discipulado y la vocación.

2.3 El proceso de aplicación, incluyendo el horario, todas las obligaciones financieras y el empleo de fondos, será claro y cuidadoso.

2.4 Un proceso de selección conveniente será establecido, incluyendo criterios de selección. Un elemento de cuidado pastoral será incluido, independientemente de si realmente el individuo es aceptado como un participante a corto plazo.

2.5 Es esencial que haya una oportunidad para compartir los detalles relevantes del participante a corto plazo entre la iglesia, la agencia y el campo.

2.6 Se dará una orientación y entrenamiento apropiados antes de salir, y/o después de la llegada al campo. Se les pedirá un reporte a los líderes de equipo sobre la orientación y el entrenamiento proporcionados.

2.7 Se proporcionará información preparatoria con tanta anticipación y tan totalmente como sea posible.

2.8 Las decisiones de colocación y cambios serán hechas con integridad y serán comunicadas claramente a todos los implicados.

SECCIÓN 3: ADMINISTRACIÓN DE CAMPO Y CUIDADO PASTORAL

3.1 Serán desarrollados los objetivos para la tarea, que sean claros, objetivos, y descripciones de trabajo conjuntamente por el liderazgo receptor y enviado.

3.2 Las directrices para la comunicación y el reporte, en la base y en el campo, serán identificados, puestos en práctica, y repasados.

3.3 Las líneas mutuamente definidas de autoridad, supervisión, comunicación, responsabilidad, y rendición de cuentas serán establecidas y puestas en práctica por medio de informar y/o reuniones regulares.

3.4 Se proporcionará cuidado pastoral y estructuras de apoyo, y serán clarificadas las responsabilidades respectivas con todos los participantes.

3.5 Se proporcionarán, promoverán, y buscarán activamente oportunidades para el desarrollo espiritual, personal, y de carácter.

3.6 Los participantes estarán de acuerdo en seguir las directrices sobre el comportamiento, relaciones, y la administración financiera apropiadas a la cultura anfitriona.

3.7 La política y procedimientos que cubren las finanzas, la atención de salud y los seguros, las contingencias médicas, la seguridad y la evacuación, los actos de terrorismo o la violencia política, el manejo del estrés y la resolución de conflictos, la mala conducta, la disciplina, y los agravios, serán establecidos, comunicados, y puestos en práctica como sea apropiado.

3.8 Donde y cuando sea solicitado, proporcionarán el equipo necesario y el entrenamiento para los anfitriones.

SECCIÓN 4: APOYO DE REINGRESO, EVALUACIÓN Y DESARROLLO DEL PROGRAMA

- 4.1 El informe de reingreso y el apoyo serán vistos como una parte del paquete a corto plazo.
- 4.2 La preparación de reingreso, incluyendo la evaluación de campo, comenzará antes del regreso.
- 4.3 La agencia misionera y la iglesia local enviadora asistirán al participante para su reingreso, incluyendo el enfrentamiento de las cuestiones personales no resueltas, y ocasiones futuras y la dirección en el discipulado y el servicio.
- 4.4 La evaluación de los procedimientos de la agencia misionera y su funcionamiento será completada por el participante. (Los procedimientos de la agencia también serán evaluados por las iglesias locales enviadoras).
- 4.5 Por petición de la organización anfitriona, una evaluación de la organización anfitriona será realizada por el participante de un modo apropiado.
- 4.6 Los resultados de las evaluaciones serán comunicados a líderes relevantes, para mejorar los proyectos futuros y mantener registros permanentes. Se requiere de confidencialidad, integridad, y exactitud.

FUENTE: el Compañerismo Evangélico de Canadá - Fuerza de Trabajo para la Misión Global

CUIDADO DEL MISIONERO: CÓDIGO DE LA MEJOR PRÁCTICA

El Código de la Mejor Práctica en el Cuidado de un Miembro del Compañerismo Evangélico de Canadá está diseñado como un documento patrón para dirigir la política y la práctica de organizaciones en cuanto al cuidado y al desarrollo de obreros transculturales cristianos. Aunque fue escrito para organizaciones canadienses, los demás en la comunidad internacional pueden encontrarlo útil.

El Código no necesariamente refleja la práctica actual, pero anima a aspiraciones hacia la excelencia. No es la intención establecer normas o responsabilidades legales, sino más bien la motivación para el desarrollo de este código descansa sobre el fundamento teológico de una administración recta de gente que está hecha a la imagen de Dios. Un adecuado cuidado de los miembros es un reflejo tangible de la orden de Jesús que Sus discípulos se amen unos a otros, y testifiquen al mundo al que ellos pertenecen. El Código fue sacado consensualmente por representantes de la misión y de la iglesia de todo Canadá.

Las pláticas en una Mesa Redonda sobre Cuidado de los Miembros en marzo de 2000 en Toronto, Ontario, proveyeron del material para el esbozo inicial que fue escrito por el Doctor Irving Whitt y Roberto Morris. Esta Mesa Redonda fue conjuntamente patrocinada por el Instituto de Salud del Misionero, MissionPrep, los Ministerios Interculturales (TIM), Centro Tyndale, y la Fuerza de Trabajo para la Misión Global del Compañerismo Evangélico de Canadá. Las sugerencias para la revisión del documento fueron hechas por participantes en la Mesa Redonda subsecuente en Langley, Columbia Británica, patrocinados por el Centro de Ministerio Intercultural ACTOS (de AIM) en la Universidad Trinity Occidental y la Fuerza de Trabajo para la Misión Global, EFC. El Código en su forma presente fue escrito por el Doctor Laurel McAllister (del Centro AIM) en consulta con los miembros de las organizaciones patrocinadoras.

Los valores principales que son la base del Código incluyen lo siguiente:

- * Un compromiso a la dependencia en Dios para sabiduría, poder, y amor en todos los aspectos del cuidado.
- * Un compromiso al bienestar total de obreros transculturales, ayudándoles a que ministren con eficacia, y al mismo tiempo reconociendo los peligros posibles, el estrés, y el sacrificio inherente en la vida y ministerio transcultural.
- * Un compromiso al ideal bíblico de la iglesia, organizaciones misioneras, y otras sociedades, de que el Cuerpo de Cristo trabaja juntos.
- * Un compromiso a la utilización apropiada de todos los recursos disponibles.
- * Un compromiso para animar a las organizaciones a cuidar de sus miembros con consistencia, excelencia, y normas altas de responsabilidad ética, espiritual, y moral.

SECCIÓN 1: POLÍTICA DE ORGANIZACIÓN Y PRÁCTICA

PRINCIPIO 1. La política de cuidado de los miembros (para todos) cuando estén en el lugar de origen, en el extranjero, o en transición, es eficaz, eficiente, convenida, y transparente.

- Los líderes en toda la organización modelan con eficacia el cuidado de los miembros.
- El personal de recursos humanos, tanto en el lugar de origen como en el extranjero, es reclutado en parte por sus habilidades de dirección de gente y son entrenados adecuadamente para proporcionar cuidados a los miembros.
- La organización supervisa que la política de cuidado de los miembros alcance sus objetivos.
- Los miembros tienen objetivos de trabajo claros y normas de funcionamiento, saben a quien deben reportar, y qué apoyo proporciona la organización.
- Los beneficios, como la asistencia médica adecuada (física y mental), y planes de jubilación, son provistos y renovados con regularidad por la organización.

PRINCIPIO 2. Los miembros participan en el desarrollo de políticas de cuidado de los miembros.

- Las reuniones del Departamento de Recursos Humanos de la organización (o su equivalente), son programadas con regularidad.
- Se distribuye rutinariamente información de políticas a los miembros, y se anima a la retroalimentación.
- La reevaluación regular de las políticas y prácticas existentes es iniciada y animada por la organización y sus miembros.
- Se anima a y se practica el rendirse cuentas mutuamente entre la organización y sus miembros.

PRINCIPIO 3. Las creencias y conducta personales y organizacionales son esenciales para un cuidado eficaz de los miembros.

- La organización tiene políticas claramente enunciadas sobre la creencia y la conducta aceptable tanto personal como de la organización.
- Están disponibles y son utilizados los medios para comunicar esta política.
- Se aplican las políticas consistentemente.
- Se especifican las ramificaciones de comportamientos inaceptables particulares.
- Se articula y es evidente la habilidad para aceptar diferencias en lo no esencial.

PRINCIPIO 4. La organización está comprometida al desarrollo de un carácter distintivo del cuidado de los miembros que realce el ministerio del reino.

- Es identificable visiblemente el bienestar de los miembros, ya sea espiritual, físico, emocional, mental, moral, o social.
- Los principales valores para el cuidado de los miembros están por escrito y disponibles a cada uno.
- Una infraestructura identificable existe para el cuidado explícito.
- Recursos suficientes financieros y humanos son asignados para el cuidado de los miembros.
- Se anima a la transparencia, dentro del contexto de confidencialidad y confianza, como parte de la cultura de cuidado de la organización.
- Los aspectos necesarios para mover a la organización hacia una cultura de cuidado han sido identificados.

SECCIÓN 2: SELECCIÓN, ENTRENAMIENTO, Y CUIDADO EN LA CARRERA

PRINCIPIO 5. La selección de candidatos es justa, cuidadosa, y considera los roles previstos tanto de las mujeres como de los hombres.

- La organización diseña y lleva a cabo un proceso de selección de candidatos cuidadoso, objetivo, utilizando los mejores recursos disponibles.
- Se platican las cuestiones que se relacionan con la soltería, el matrimonio y la familia.
- El proceso de selección incluye la salud mental y física cuando sea posible.
- El proceso es escrito claramente, es proporcionado a los candidatos desde el principio, y de vez en cuando es revisado con ellos.
- El proceso es emprendido en cooperación con las iglesias enviando al candidato.
- Las decisiones en todo el proceso de selección evidencian un claro sentido de la guía de Dios para todos los afectados.

PRINCIPIO 6. Las tareas reflejan la capacidad del miembro, sus dones, la etapa de su desarrollo, sus fuerzas y limitaciones tanto como sea posible, reconociendo la necesidad de obreros y el llamado de Dios a obreros que están en situaciones con recursos limitados y consecuencias inciertas.

- Los miembros reciben tanta información como sea posible en cuanto a situaciones de ministerio para que puedan dar "el consentimiento informado " a la asignatura desde el principio.
- En el caso de parejas casadas, las asignaturas reflejan la consideración de los dones y las habilidades tanto de la esposa como del marido.
- Se ponen en práctica instrumentos de evaluación, incluyendo evaluaciones de eficacia y revisiones de desarrollo.
- Se realizan ejercicios para desarrollo del equipo tanto como sea posible y aplicable.
- Entrenamiento y mentoría son proporcionados para asignaturas que requieren capacidad adicional.

PRINCIPIO 7. El entrenamiento apropiado y el apoyo profesional para los miembros son integrales al cuidado eficaz del miembro.

- La organización provee entrenamiento intercultural y para aprender idiomas apropiado, antes y durante asignaturas de campo.
- La organización proporciona la oportunidad para el apoyo profesional, tal como la participación en conferencias, actualización profesional, membresía en sociedades profesionales, y oportunidades para el entrenamiento para trabajos específicos y estudios avanzados, como sea apropiado.

- El desarrollo de líderes calificados dentro de la organización es valorado y provisto.

PRINCIPIO 8. Se articulan y proporcionan expectativas realistas de trabajo, renovación personal, y estrategias de aguante.

- Las descripciones de trabajo están actualizadas y sujetas a una revisión anual.
- Pláticas sobre las estrategias para la eficacia a largo plazo se programan regularmente.
- Se encuentran socios para recursos y para rendirse cuentas, en iglesias nacionales y dentro de la comunidad anfitriona cuando posible.
- Las necesidades específicas tanto de miembros solteros como casados son consideradas de manera apropiada.
- Los miembros toman una cantidad apropiada de tiempo para su periodo de licencia sobre una base prevista.

PRINCIPIO 9. Las responsabilidades de las organizaciones van más allá del servicio en el campo, al ministerio al volver al país de origen (de licencia), el reingreso, el retiro, y el cambio de campo cuando sea necesario.

- Se requiere y proporciona informes que incluyen los aspectos físicos, psicológicos, ministeriales, y pastorales.
- Se considera una parte esencial del servicio el volver al país de origen (de licencia), el descanso, la renovación, y la oportunidad para la evaluación personal y del ministerio.
- El miembro ministra en iglesias de modo que mutuamente se enriquezcan.
- Se provee de oportunidades/seminarios de transición, que incluyen cuestiones culturales y cuestiones relacionadas con el cambio de lugar de servicio, el reingreso, y el retiro.
- Los recursos (humanos y financieros) son asignados para la atención de seguimiento durante el reingreso o el cambio de lugar de servicio.

SECCIÓN 3: VIDA EN COMUNIDAD

PRINCIPIO 10. Las Comunidades cristianas sanas realzan el crecimiento personal y el desarrollo, así como la eficacia del ministerio.

- El liderazgo modela y anima a la responsabilidad del cuidado de sí mismo, en comunidad.
- Se comunica que el cuidado mutuo ha sido planeado, claramente definido, y su importancia.
- Se consideran y se provee para las necesidades especiales de los miembros solteros.
- Los miembros desarrollan relaciones recíprocas con una variedad de gente en la comunidad anfitriona.
- Se requiere de evaluaciones periódicas personales, de equipo, y de organización.

PRINCIPIO 11. La responsabilidad del cuidado del miembro es personal, mutua, y de la organización.

- Los encargados del cuidado deben ser entrenados, identificados y puestos a la disposición de los miembros cuando sea necesario.
- Se da oportunidad para la interacción de miembros y el cuidado mutuo.
- Han sido identificadas las personas responsables de cada esfera del cuidado de parte de la organización.
- Los miembros son considerados responsables de tomar un papel activo en el manejo de su propio cuidado.

SECCIÓN 4: CUIDADO DE LA FAMILIA Y DE LOS HIJOS DEL MISIONERO

PRINCIPIO 12. La eficacia del obrero cristiano está relacionada con el cuidado holístico de la familia, apropiado y en proporciones según las etapas de la vida.

- Se provee para la reasignación de las amas de casa mientras los hijos pasan por las diferentes fases de la vida.
- Se proporcionan y anima a participar en oportunidades para el enriquecimiento matrimonial y retiros para parejas, tanto en el campo como durante el servicio en el lugar de origen (de licencia).
- Se hace disponible una provisión financiera y consejo para familias en transición, incluyendo la dimisión o el retiro.
- La organización hace provisión para el cuidado durante la convalecencia para las familias miembro a su reingreso y más allá, para los hijos de los misioneros.
- Se provee evaluación profesional, personal, y espiritual para todos los miembros de la familia.
- El cuidado de la familia puede incluir a miembros de la familia extendida.

SECCIÓN 5: LAS RELACIONES CON IGLESIAS

PRINCIPIO 13. Se incluye a la iglesia local enviada en la continuidad del cuidado.

- Hay evidencia de confianza mutua entre la iglesia local enviada, la organización, y el miembro.
- La comunicación es evidenciada entre la iglesia local y la organización en cada etapa de la vida de un miembro.
- La organización se asocia con la iglesia local en la preparación de un miembro para su asignación inicial de ministerio, su reingreso, su cambio de campo, y su retiro.
- Tales sociedades muestran expectativas realistas y beneficios mutuos.
- El entrenamiento de los miembros es compartido por la organización y por la iglesia local cuando sea posible y mutuamente beneficioso.

SECCIÓN 6: CUIDADO EN CRISIS/CONTINGENCIA

PRINCIPIO 14. La vida y el trabajo transcultural pueden ser agotadores de manera especial para individuos y familias. Por lo tanto, los procedimientos están listos y los recursos son proporcionados para ayudar a los miembros en una variedad de contingencias.

- Los miembros están de acuerdo sobre lo que constituye una crisis*.
- Las políticas que regulan el manejo de la crisis se escriben y comunican a todos los miembros.
- Las políticas, que existen para cubrir una variedad de contingencias, tienen información explícita para cada contingencia.
- Las políticas muestran flexibilidad y sensibilidad.
- Está disponible el cuidado necesario, tal como el cuidado y la consejería de estrés post traumático**.

* Definición Sugerida de crisis: una situación que crea, o tiene el potencial de crear trauma al individuo o a la familia y que necesita atención inmediata de parte del liderazgo. Por ejemplo, cuestiones de campo; cuestiones relacionadas con contingencias, como desastres, secuestro político, muerte, accidentes; cuestiones personales y de familia (incluyendo los asuntos de adolescencia); cuestiones morales; necesidades médicas mayores; depresión profunda, ansiedad, consideración de suicidio, etc.

** La realidad de la opresión espiritual y el conflicto inherente en contextos de ministerio cristiano afecta a obreros en maneras complejas y a menudo traumáticas. Las crisis pueden estar relacionadas con las batallas espirituales en las que los obreros están implicados. Los proveedores de cuidados tienen que estar conscientes de esta dimensión y cómo tratar con ella.

PRINCIPIO 15. Los procedimientos y recursos han sido fijados para descubrir y tratar con las cuestiones morales. Un proceso disciplinario es definido y un proceso de restauración es explicado detalladamente.

- Se aluden las cuestiones preventivas y las estrategias en el entrenamiento pre campo.
- La confidencialidad es respetada y equilibrada con la rendición de cuentas a la organización, los apoyadores de la iglesia enviadora, y otros miembros.
- La confidencialidad y todas las cuestiones relacionadas son claramente definidas y dados a conocer a todas las partes implicadas.
- Se intenta la restauración siempre que sea posible.

FUENTE: La Fuerza de Tarea para la Misión Global del Compañerismo Evangélico de Canadá

<http://www.globalmission.org>

Cuestionario 7

- a. El sustento de las misiones incluye sólo la parte económica. ____
- b. El pastoreo del misionero debe incluir todas las fases de la vida misionera. ____
- c. El cuidado al misionero es una tarea exclusiva de expertos o especialistas. ____
- d. Es necesario un cuidado pastoral del misionero por medio de periódicas entrevistas e informes en el campo. ____
- e. La promesa de fe no se trata de una ofrenda de dinero en efectivo del que se dispone. ____
- f. Pablo construía tiendas porque en aquellos tiempos no había “money orders” y no habían tenido cómo enviarle su apoyo económico. ____
- g. La falta de pastoreo es una de las primeras causas del retorno prematuro de los misioneros. ____
- h. El misionero es un hombre de Dios por lo tanto no tiene crisis en su vida que ocupen la intervención de un pastor. ____
- i. La iglesia local debe cooperar con el _____ del misionero, proporcionando habitación, transporte, atención médica odontológica, descanso y preparando una agenda para que pueda ir a cada iglesia para hablar de su trabajo misionero.
- j. Debemos orar por _____ abiertas para los misioneros. Col. 4:2-3.

Módulo 8:

Enviando Nuestros Misioneros

Objetivos

- Reconocer los pasos necesarios para llegar al campo misionero.
- Identificar lo que una agencia busca en un candidato a misionero.

Síntesis temática

Usted ya se habrá dado cuenta que el propósito de la iglesia es cumplir la misión de Dios. Hemos sido llamados como iglesia a anunciar su luz admirable (1 Pedro 2:9). Ahora, ¿Cómo llegar a ser misionero? ¿Qué pasos son necesarios para enviar a una persona al campo misionero? ¿Qué requisitos busca una agencia en un candidato a misionero?

Pasos para llegar al campo misionero

1. Llamado de Dios

Lo más importante para ir al campo misionero es tener un llamado verdadero de Dios hacia esto.

2. Disciplina espiritual

Se espera que el que es llamado al campo misionero tenga una vida de oración y estudio de la Palabra.

3. Vida de Servicio

Un misionero tiene que aprender a servir en su propia iglesia local. Debe mostrar una vida entregada al servicio de Dios y pasión por las almas en su propia tierra. De esta forma demostrará su llamado. El misionero debe desarrollar la dotación que Dios le ha dado.

4. Capacitación

En lo personal creo que es más dura la capacitación de un misionero que la de un pastor. Hoy en día el misionero no sólo debe saber teología y estudios transculturales; sino que además, debe tener una carrera secular, por ello, su preparación debe ser doble. Es bueno capacitarse también de manera práctica visitando otros pueblos y haciendo viajes misioneros de corto plazo.

5. Prepararse para la salida

El misionero debe hacer planes con su iglesia, contactar agencias misioneras, buscar apoyo financiero y de oración, orar pidiendo la dirección a Dios en cuánto a su lugar de servicio.

Lo que una agencia busca en un candidato

1. Madurez espiritual
2. Historial ministerial
3. Requisitos académicos.
4. Compatibilidad doctrinal
5. Integridad personal
6. Llamado demostrado
7. Referencias positivas
8. Compromiso fuerte con la Iglesia Local
9. Obediente a autoridades superiores.
10. Buen aprendiz
11. Espíritu de sacrificio
12. Conocimiento amplio de misiones y la obra.
13. Vida personal intachable
14. Espíritu de servicio
15. Disponibilidad de buscar "socios"
16. Buena Salud

17. Vida familiar sana (EMQ En. 88,p10-13)

Actividades

- Lea los artículos:

Pistas para descubrir a un misionero

Los Candidatos

El envío misionero responsable

Claves para la estimulación, llamado, capacitación y envío misionero

Preparación de Candidatos

Filosofía y rol de la iglesia local en la preparación de los candidatos a misioneros

El camino hacia una capacitación integral

- Realice el cuestionario 8.
- Participe en el foro de diálogo o en la peña. Investigue la vida de un misionero. Explique cómo se reflejaron los seis pasos antes citados para llegar al campo misionero.

PISTAS PARA DESCUBRIR A UN MISIONERO

Daniel Bianchi

La característica actual del servicio misionero requiere el concurso de distintos tipos de personas con diferentes dones, capacidades y preparación. Lejano está el tiempo en que la palabra “misionero” evocaba a un cierto tipo de persona específico realizando un determinado tipo de tarea.

Sin embargo, y a pesar de las transformaciones sucedidas, ciertos estereotipos permanecen entre nosotros. Paralelamente hay una amplia variedad de enfoques acerca de cómo surge un misionero. Están quienes se refieren al “don de misionero”, otros a un “llamado específico”.

Para algunos es una “vocación”, para otros es cuestión de “seguir la dirección divina”. Para unos “un acto de obediencia”, para otros de “sentido común santificado”. Más allá de muchos puntos de vista, en algo debemos coincidir y es en que hay que saber como identificar al misionero latente que tenemos cerca de nosotros.

Ser y hacer

En esto, como en otras cosas, debemos “escuchar la voz del campo” para saber cómo debe ser y qué debe hacer un misionero. Michael Griffiths cita a un líder cristiano de la Polinesia quien enumeró las aptitudes que esperaba encontrar en un misionero: capacidad para mezclarse con la gente, saber mezclar cemento, atravesar ríos, ayudar en un parto, sentarse con las piernas cruzadas, secar pantanos, ingerir comida extraña y soportar amablemente las equivocaciones... Además sugirió que la persona alérgica a las hormigas, el calor, la humedad, las picaduras, los picantes, las madres solteras, la pobreza y el polvo harían bien en pensar dos veces antes de salir de su país.

¿Estamos listos?

Antes de esbozar un “perfil del misionero transcultural”, corresponde hacer una observación: Para identificar a los nuevos misioneros es imprescindible que el liderazgo de la congregación tome una participación activa. En otras palabras, se requiere una decisión intencional. En cada iglesia hay personas listas para avanzar hacia el servicio misionero. La pregunta obligada es: “¿Hay líderes igualmente listos para identificar a esas personas, acompañarlos y enviarlos?. De otra manera ninguna orientación servirá de mucha ayuda si después no hacemos lo que hay que hacer. Con esto en mente ¿qué debemos buscar?. Pensemos en algunos indicios.

Pista 1: Fundamentos firmes

Aunque parece obvio, la persona que considera la tarea misionera debe haber dado evidencia de una auténtica conversión. Juntamente con ello tendrá que ser evidente que ha desarrollado una sólida relación con su iglesia local ya que allí es el lugar donde se dan los primeros pasos en el discipulado, servicio cristiano y la capacitación.

Pista 2: Madurez de carácter

La obra misionera no es para las personas perfectas pero sí para los maduros y comprometidos. Se espera que esa persona tenga “los grandes temas resueltos”, o por lo menos haya mostrado dedicación para enfrentarlos. Por ejemplo: ¿Cómo se siente ese soltero/a acerca de su soledad?.

¿Cómo está ese marido/esposa por el hecho de no poder tener hijos?. ¿Hay temas del pasado que no fueron tratados adecuadamente?. ¿Necesita restauración, reconciliación?.

Una de las principales características de la madurez es la capacidad de mantener los compromisos asumidos. Otra es la capacidad de tomar decisiones y hacerse responsable por las mismas sin echar las culpas a otros de las consecuencias. La misión necesita gente firme pero flexible, de convicción pero amable.

Pista 3: Seguridad de llamamiento

Jesús llamó a sus discípulos para que estuviesen con él y para mandarlos a predicar. Juntamente con la conversión viene el llamado de Dios para que le conozcamos, tengamos comunión con él, seamos parte de su cuerpo y participemos en la extensión de su reino. Ahora bien, además de este llamado general, Dios pide que algunas personas vayan a encarnarse y proclamarlo en otros contextos culturales. El misionero necesita tener seguridad de haber sido apartado para este servicio. Esa seguridad o convicción proviene del Espíritu Santo. ¡El apóstol Pablo la tenían! (Hch. 9.15; Gál.1.15; 1 Tim.1.11,12; 1Cor.9.16).

Pista 4: Preparación activa

En otras palabras, si alguien dice que tiene una carga o llamado para la obra misionera es de esperar que esté dando pasos en pos de esa meta como: Lectura de libros misioneros, participación en eventos, experiencias misioneras locales, intercesión y ofrenda misionera regular, servicio en el ministerio misionero de la iglesia, etc. Hay muchas personas que tienen un ideal romántico e inerte de la obra misionera, pasan los años y no hacen nada práctico con su inquietud.

Pista 5: Actitudes correctas

El día del misionero “sabelotodo, puedelotodo y tienelotodo” ha pasado. La misión desde los países de la periferia nunca se emprendió con abundancia de recursos, muy al contrario. A pesar de esto no estamos libres del mismo peligro que hemos sabido señalar en otros.

Es menester contar con misioneros que tengan actitudes correctas, sobre todo verdadera humildad. Sólo así podrán salir como aprendices más que maestros, como siervos más que conquistadores, como acompañantes más que protagonistas. La misión transcultural es cada vez menos pionera (aunque hay varios aspectos que la requieren de manera urgente como es el caso de la traducción de la Biblia). Por esta razón el misionero se debe relacionar con la iglesia nacional.

Como tal el misionero debe reconocerlos, amarlos y respetarlos. La identificación es imprescindible como expresión de auténtico amor y por consiguiente no está exenta de riesgos los que deben asumirse con gran sabiduría, consejo maduro, sensibilidad cultural, dirección del Espíritu y orientación de la Palabra.

Pista 6: Vínculos sanos

La vida misionera es una vida de relación. El misionero vinculará otros colegas (generalmente de varias nacionalidades y trasfondos), cristianos nacionales, autoridades gubernamentales y con otros a quienes va a servir. No se nace sabiendo como tener buenas relaciones. Hay que aprenderlo y aprenderlo bien. La dificultad para tener vínculos sanos hará que la persona esté discapacitada para el servicio y le ocasionará más de un quebranto. No es de admirarse que los conflictos interpersonales ocuparon el cuarto lugar como causal de deserción misionera tanto en los países

misioneros tradicionales como de las nuevas naciones de envío. (Ver “Demasiado valioso para que se pierda”, Guillermo D. Taylor, WEF/COMIBAM).

Pista 7: Disposición para capacitarse

Dios usa todo tipo de instrumentos pero ¡cuánto mejor los emplea si están limpios, afilados y cuidados!. Debemos buscar personas comprometidas para crecer y desarrollarse en todas las áreas de su vida. Esto incluye la formación bíblico-teológica y misionológica, pero no se agota en esos temas. Cuánta más amplia esa preparación tanto mejor. David Harley dice que esas personas: “Deben mostrar la evidencia de la obra de Dios en sus vidas.

Deben ser confiables y disciplinados para trabajar, aunque a la vez se les debe aconsejar que no sean perfeccionistas ni adictos al trabajo... Una ventaja adicional es que la persona tenga sentido del humor y especialmente la capacidad de reírse de sí mismo”. Es sumamente recomendable que la iglesia tenga un programa de preparación misionera bien desarrollado para encausar a las personas con inquietudes. En un paso siguiente la capacitación requerirá la participación de instituciones formales como entidades teológicas y centros de capacitación misionera.

Pista 8: Sensibilidad cultural

Servir en misiones es estar en un contexto cultural diferente, en ocasiones totalmente opuesto y aún antagónico. La persona debe tener un sentido crítico de su propia cultura y a la vez de contar con herramientas para conocer la cultura anfitriona. Algunos pequeños indicios son: Capacidad para escuchar con atención y mirar las cosas desde el punto de vista del otro, disposición al estudio de otros idiomas, interés por otras culturas, deseo de ayudar a personas extranjeras, gusto por las expresiones artísticas étnicas, placer por comidas exóticas, conocimiento actualizado de la situación mundial, etc.

Comenzar la búsqueda

Adaptando a Max Warren se puede decir que el rol del misionero en la actualidad es ser: explorador (en cuanto a curiosidad y búsqueda para conocer la cultura), aprendiz (en todas las dimensiones), amante (por medio de acciones y palabras), nexa (porque es presencia visible a la comunidad cristiana que lo recibe de la realidad universal de la iglesia), perturbador (en cuanto a la naturaleza de liberación e impacto del ministerio) y señal (pues es movido por el sentido de urgencia del fin).

Habría mucho más que debería mencionar pero lo expuesto sirve como pistas para ayudarnos en la responsabilidad pastoral de identificar a las personas que Dios ya tiene seleccionadas para ser sus siervos en otras latitudes. ¡Busquemoslos, están muy cerca, nuestro!

El autor es pastor, director de la Agencia Misionera Internacional, presidente de LETRA (Latinoamericanos en Traducción y Alfabetización) y miembro de la Junta Ejecutiva Internacional de Traductores Bíblicos Wycliffe. Es parte de la Junta de la Red Misiones Mundiales/COMIBAM Argentina. Desarrolla un pujante ministerio misionero desde 1979 que lo lleva servir a los misioneros en el campo y ser orador y movilizador en distintas partes del mundo.

Los Candidatos

Bertil Ekstrom

El movimiento misionero latino crece a gran velocidad, y uno de los “termómetros” es el incremento de solicitudes que llegan a nuestras agencias misioneras. ¿Debemos enviar a todos? ¿Con qué criterios debemos seleccionar?

La contribución que nuestros países están haciendo a la evangelización del mundo es aun incipiente, pero va creciendo, y tiene un gran potencial para el futuro. Por eso debemos trabajar bien en la selección de aquellos que enviaremos al campo.

La Tarea de la Selección

En estos años ha sido evidente que entre las necesidades de estructuras para facilitar la obra, lo que ayude a una buena selección tiene importancia clave. El movimiento misionero latino cuenta ahora con buenos elementos de juicio para trabajar en los procesos de selección de los candidatos.

Esas experiencias han demostrado el alto porcentaje de desgaste que existe entre los misioneros, de manera que la pregunta es: ¿cuán importante es el proceso de selección para prevenir los fracasos en el campo misionero? Sabemos que un ministerio efectivo lleva años de adaptación, antes de comenzar a serlo, por lo que nuestro énfasis en la selección y capacitación contribuirá a mantener a los misioneros en sus ministerios el mayor tiempo que sea posible, además de buscar que sean aptos y efectivos en la misión.

¿Quiénes Son los Candidatos?

Aún nos resulta un poco difícil identificar las características comunes de los candidatos. Los proyectos son diferentes entre sí; no es lo mismo una persona que debe ir a los matís, en el Amazonas, como la que debe trabajar en Tailandia. Por otro lado, los años que llevamos son pocos para tener parámetros históricos firmes que surjan de nuestras propias culturas. Aun así, ya podemos encontrar algunos elementos que nos ayuden.

Como en el mundo entero, la mayoría de las personas que tienen interés en las misiones transculturales son jóvenes. También existen casos de parejas de mediana edad, quienes después de un largo servicio en una iglesia local desean experimentar en el campo de las misiones.

La variedad de antecedentes entre candidatos es sorprendente--de personas bien educadas a casi iletrados; de iglesias tradicionales a nuevas comunidades carismáticas independientes; de todos los niveles sociales y condiciones. Cada candidato tiene su propia historia y sus necesidades particulares. El trasfondo en sí no debe ser decisivo para la selección; los buenos misioneros provienen de todas las situaciones. La pregunta que nos debemos hacer es si hay fundamento para creer que esa persona tiene un verdadero llamado de Dios para las misiones, y si el candidato coincide con la tarea que desea realizar.

El Rol de la Iglesia Local

Desde el punto de vista de América Latina, la iglesia local juega un papel importante en el proceso de selección y envío. Creemos que lo ideal a largo plazo es la existencia de un comité de misiones en la congregación, el cual, obviamente, también necesita ser capacitado para saber juzgar los casos, para lo

cual no sólo evaluará la persona y su carácter, sino también su desempeño en diferentes labores en la iglesia, así como en su desarrollo en las experiencias misioneras a corto plazo. Este comité también podrá velar por la capacitación y pastoreo posterior del candidato, cuando asista a centros de capacitación más especializados. No hay programa, dinero, o estructura que pueda sustituir la iglesia.

En contraste con nuestros casos latinos, en las naciones que ya tienen experiencia en el envío de misioneros es común que los candidatos provengan de un seminario o universidad. Han estado mucho tiempo lejos de su ciudad y han sido miembros en diferentes iglesias durante el tiempo en que han estudiado, perdiendo la relación cercana con la congregación que los viera crecer. Sin embargo, en lo ideal, la iglesia local funciona como un cuerpo viviente en el cual cada miembro es conocido y tiene un seguimiento. La buena disciplina allí es necesaria para dar a los candidatos a misioneros la orientación y sostenimiento que ellos deben tener, y a la vez brinda la oportunidad a la iglesia de crecer en la responsabilidad, al tener en su seno a un candidato en proceso.

Si no se lograra este ideal, eso no constituye una excusa para dejar a la iglesia local o al candidato fuera. Si no es esta persona, y ellos pueden compartir las ideas y pareceres que la agencia misionera o el comité de misiones debe conocer.

Excelente Plataforma

A la par de su responsabilidad para la selección, la iglesia puede dar a los candidatos una excelente plataforma para practicar sus dones y habilidades, junto con el entrenamiento básico que necesitarán para sus futuras actividades. La iglesia puede presentar los candidatos a los demás miembros como futuros misioneros. Después, los individuos pueden observar el crecimiento de los candidatos y ser parte de su ministerio de apoyo desde el inicio. Esto hará una notable diferencia en el sostenimiento económico y en el apoyo que el misionero recibirá a través de la intercesión cuando se encuentren en el campo. También se pueden cubrir la debilidad en el carácter y las necesidades espirituales con un pastoreo efectivo, para que los puntos débiles en los candidatos sean vencidos y no lleguen a ser causas de problemas futuros.

Otros Pasos de Selección

A pesar de las ventajas señaladas anteriormente, la iglesia local tiene su limitación. Para tal tarea, se necesita una estructura de cooperación que ayude a la iglesia en la comprensión y proyección de su trabajo misionero. La estructura puede ser un comité denominacional de misiones u otra agencia misionera.

Cada agencia tiene su propio plan para la selección de misioneros. En Brasil, la Asociación Brasileña de Agencias Transculturales ha recomendado un formato para proteger y enviar misioneros, pero no todas las organizaciones pueden seguir completamente el nivel propuesto, y la mayoría de los candidatos encuentra alguna manera para ser enviados. Si determinada agencia o comité obstaculiza ese proceso, siempre hay otra más nueva que busca misioneros y podría aceptarlos.

Seleccionar para Su Gloria

Es casi imposible una evaluación objetiva de los candidatos, por lo que necesitamos dar pasos concretos a fin de no cometer una injusticia. De lo pobre y vil de este mundo Dios ha tornado para llevar el Evangelio a las naciones, y humillar a los grandes. Dios es el que llama, es quien envía, y El es quien encomienda. Pero así como Dios hace su parte, y pide a quien ha llamado a las misiones a hacer la suya, también espera que el liderazgo y la iglesia sean responsables, cada uno en su función. Debemos trabajar para reconocer a los realmente llamados, y ayudarlos a transitar el camino hacia los

no alcanzados, siendo sensibles al Señor de la mies. También debemos desarrollar el discernimiento para cuidar, como buenos pastores, a aquellos que el enemigo quiera confundir con vocaciones equivocadas, cuando en realidad Dios los quiere aquí, en casa, sirviéndole fielmente.

El proceso de selección toma tiempo, aunque los candidatos puedan estar ansiosos para ir. Trabajemos, entonces, para que aquellos que vayan sean, en verdad, los que Dios quiere allá, dando gloria a su nombre y llevando esperanza a los perdidos.

Recomendaciones para el Comité de Misiones de la Iglesia Local

- Enseñar sobre la vocación misionera. La base para comprender el llamado de Dios está en la enseñanza bíblica proporcionada por la iglesia. Muchos candidatos reciben su llamado en conferencias misioneras o en campamentos juveniles.
- Pensar e investigar sobre el proceso de selección. Con gran facilidad podemos deslizarnos hacia la comodidad o tomar caminos fáciles”. Debemos preguntarnos: “¿Cuál es nuestro criterio para nuestra selección?” Los candidatos de hoy en día piensan en su involucramiento en una manera distinta a las generaciones pasadas, y las estrategias están cambiando continuamente.
- Aumentar los estándares de selección. El tener estándares altos no es por el mero hecho de dificultar que las personas vayan al campo misionero, sino procurar una mejor calidad en nuestros misioneros. Steve Moon, en su análisis de la situación coreana, ha afirmado: “El proceso de tamizaje parece ser una de las áreas más débiles en el movimiento misionero.” El entusiasmo de ser parte del movimiento misionero puede dar como resultado “hoyos demasiado grandes en el tamiz”, donde casi todos los candidatos son aceptados sin mayores requisitos.
- Contar a los candidatos toda la historia. Si una de las razones del desgaste es la dificultad de los misioneros en enfrentarse a los problemas que encuentran en el campo, es esencial que los candidatos sepan de antemano la realidad de la tarea misionera.
- Utilice varios métodos para conocer a los candidatos. Las entrevistas, los exámenes psicológicos, médicos, etc. son medios útiles para obtener una “foto” del candidato. Junto a la evaluación hecha por el pastor, los maestros y los jefes que haya tenido en sus trabajos previos, aquellos exámenes ayudaran mucho.

Marjory Foyle, al escribir sobre una encuesta que hizo entre 121 misioneros, anotó: “Observé que el 54% de los misioneros se quejaba de problemas que estuvieron presentes mucho antes del proceso de selección. No les habían preguntado respecto a esos temas, o los dieron por sentado. Sólo alrededor de un 4% de los que tuvieron problemas previos a su selección recibieron algún tipo de ayuda, la cual también fue mínima.”

- Desarrollar un proceso de selección en cooperación. No se necesita que tengamos el mismo sistema en todos los lugares, pero si las agencias misioneras encuentran algunos estándares comunes, esto fortalecerá el movimiento como un todo. Además, los candidatos sabrán que en todas las agencias se encontrarán con, más o menos, los mismos requisitos.
- Entrenar líderes de la iglesia que puedan hacer la selección. Debido a la participación limitada que la mayoría de los líderes eclesiales latinos han tenido en la selección de nuevos misioneros, hay necesidad de entrenamiento. Las agencias podrían ofrecer un programa de entrenamiento para pastores y otras personas involucradas en seleccionar candidatas.
- Depender del Espíritu Santo. Somos parte de una empresa santa que no puede ser manejada únicamente de modo humano. Cuando vemos la historia debemos reconocer que el modo humano de evaluar a las personas y las situaciones no siempre ha sido el correcto. Debemos humillarnos delante del

Señor y pedirle de su sabiduría y misericordia cuando nos enfrentamos a aquellos que desean servirle en las misiones.

Criterios para Seleccionar

- ¿Ha habido nuevo nacimiento? La experiencia ha mostrado que no es una pregunta obvia. Es raro, pero sí es posible que el candidato pueda no haber tenido una experiencia real de nuevo nacimiento.
- Motivación correcta. Hay muchas razones por las cuales una persona puede querer ser un misionero. En muchos casos, la visión de la obra misionera y la idea de un estilo de vida del misionero son incorrectas. En otras situaciones, la oportunidad de viajar por el mundo y el hecho de ser un misionero son atractivos. Los motivos de los candidatos deben ser examinados cuidadosamente antes de que la persona sea aceptada para el servicio.
- Un genuino llamado de Dios. ¿Tiene el candidato un llamado real de parte del Señor? Obviamente, puede ser duro para un líder misionero y para el pastor local decidir sobre esto. Pero en algunos casos, debe haber evidencia de la vocación en la vida del solicitante. Un llamado misionero comienza con una convicción personal profunda, pero también necesita la confirmación de las personas que conocen al solicitante.
- Carácter cristiano. Buscamos cristianos comprometidos que hayan entregado el control de su vida completamente al Señor, incluyendo su personalidad. No buscamos perfectos; no los hay. No obstante, la obra misionera requiere gente humilde, servicial, confiable, honesta, cooperativa, generosa. Una buena base para evaluar esto es Gálatas 5.22-23, más los requerimientos de 1 Timoteo 3. Estas cosas no pueden forjarse en un curso de catorce lecciones semanales. Deben ser desarrolladas en la iglesia local, en años de ejercer la fe y de vivir las enseñanzas bíblicas.
- La búsqueda de Dios. La vida devocional, de oración, y estudio personal de la Biblia es básica para todos los discípulos de Cristo, y especialmente para los misioneros. Solamente un buen intercesor por las naciones puede sentir pasión por los perdidos, y tener una real empatía con los miembros de una nueva cultura. Además, quien desee representar a Cristo lejos de su tierra--y apartado de una comunidad cristiana--deberá estar muy cercano a Dios en su vida devocional, de manera que pueda ser fortalecido diariamente en espíritu y sabiduría para su vida en la misión.
- Buena relación con otros. Los problemas de relaciones están entre los más serios en el campo misionero y son una de las causas más comunes del retorno prematuro. El candidato debe presentar una buena performance en sus relaciones interpersonales y en el trabajo en equipo. Una vez en el campo, el formar parte de un equipo será casi una condición ineludible, por lo que el candidato debe demostrar que es capaz de trabajar junto a otros no sólo en un fin de semana sino por un tiempo prolongado.
- El manejo del tiempo. El trabajo en el campo requerirá del misionero que sepa organizarse y manejar bien su tiempo, sus prioridades y su agenda. La pérdida de tiempo y la dispersión de temas suelen ser las causas más comunes en la falta de avance y efectividad en las personas que no tienen un supervisor cercano.
- Habilidad para manejar el estrés. La obra misionera no es un juego sino una guerra; la batalla espiritual es una realidad. Un misionero necesita perseverancia y la habilidad de manejar las situaciones estresantes, y algunas veces sin ayuda externa. Para un latinoamericano, que es generalmente impulsivo y emocional, la perseverancia puede ser un gran desafío.

- Buen conocimiento bíblico. Los candidatos necesitan entrenamiento en la Biblia para estar preparados para los ministerios futuros en el campo. Tristemente, la experiencia en muchos países del tercer mundo es que la enseñanza de la Biblia en las iglesias locales está muy lejos de lo deseable. Uno de los requisitos en el proceso de selección debe ser la disposición para estudiar la Biblia y tomar un curso de teología, si es que la persona todavía no tiene este fundamento.
- Capacitación misionológica. Es necesario el estudio de principios fundamentales de encuentros transculturales y de adaptación, así como el tiempo de reflexión y confrontación con asuntos clave en la misionología. Todos los solicitantes para misiones (incluyendo los cónyuges) necesitan tomar un tiempo para completar dicha capacitación.
- Habilidades profesionales. En las misiones de hoy la demanda por gente con capacitación profesional está aumentando. Para alcanzar a los grupos no alcanzados del mundo musulmán y Asia Central, los misioneros deben contar con una profesión secular para obtener una visa.
- Reconocerse como ser humano. Tanto los que salen al campo como los que quedan deben reconocer que las expectativas puestas en los misioneros están surgiendo constantemente, y el modelo de “superhéroe” es al final lo que se espera de cada candidato. Si damos un vistazo a la lista de los requerimientos anteriores, surge la pregunta: ¿Quién será capaz de todas estas cosas? Todos los actores deben asumir en primer lugar que los candidatos son seres humanos, con todas las imperfecciones propias de su humanidad. La capacidad proviene del Señor (2 Corintios 3.5). No obstante, debemos trabajar para lograr lo mejor en aquellos que deseamos enviar.

Bertil Ekstrom era presidente de COMIBAM y la Asociación Brasileña de Agencias Transculturales. Actualmente es miembro del Comité Ejecutivo de la Comisión de Misiones de la Alianza Evangélica Mundial, y miembro de la agencia sueca Interact. Este artículo se publicó en Ellos Y Nosotros, 1997. Usado por permiso.

El envío misionero responsable

Daniel Bianchi

Si alguna vez hubo un “avivamiento a la latina” ahora se corre el riesgo de tener un “envío misionero a la latina”. Por esta razón hay que realizar un envío responsable para que los misioneros cumplan con el ministerio al que fueron enviados.

Deserción misionera

Los participantes del Congreso Misionero Nacional realizado hace unos años en Caxambu, Brasil, quedaron impactados al escuchar que el 75% de los misioneros brasileiros enviados al campo habían dejado el campo misionero durante su primer período de servicio. Sin embargo en aquel momento no había datos que pudiesen confirmar o negar tal aseveración. Esto junto a otros factores movió a la Comisión de Misiones de la Alianza Evangélica Mundial (WEA) para emprender un estudio internacional con el fin de descubrir y ayudar a corregir las causas de deserción misionera. El entonces presidente de COMIBAM Internacional, Rudy Girón, fue designado coordinado del proyecto llamado REMAP (Investigación para determinar las causas de la deserción de misioneros). Para ese fin se hizo una selección de 14 países. El instrumento de investigación fue distribuido a 453 agencias y entidades misioneras. Finalmente los resultados se presentaron en un encuentro celebrado en “All Nations College” de Inglaterra. Las conclusiones y otros importantes trabajos se publicaron publicados en el libro “Demasiado valioso para que se pierda” editado por Guillermo Taylor y disponible en librerías cristianas.

Síntesis de los descubrimientos

El estudio en cuestión arrojó los siguientes resultados

- 4400 misioneros provenientes de las 453 agencias estudiadas dejaron el campo entre los años 1992-1994
- 71% de los mencionados dejaron el campo por causas previsibles
- Las principales causas de deserción misionera fueron:
 - o *Niños* (Incapacidad de adaptarse a la nueva cultura, necesidades de educación, salud, conducta).
 - o *Salud*: (problemas relacionados con la salud física y/o psíquica)
 - o *Falta de apoyo*: (apoyo inadecuado en oración y/o finanzas u de otro tipo de parte de la base de envío Ej. Problemas de inflación)
 - o *Relaciones personales*: (Problemas de relacionamiento con los líderes o con compañeros misioneros).
 - o *Temas personales*: (Auto-estima, estrés, enojo, expectativas, soledad, soltería)

Resultados internacionales

Entre los misioneros de las naciones tradicionalmente misioneras se destacaron:

1. Problemas con los hijos
2. Cambio de trabajo
3. Problemas de salud
4. Problemas de relación con los compañeros
5. Dificultades personales

Entre los misioneros de las nuevas naciones que envían misioneros se destacaron:

1. Falta de apoyo
2. Falta de un llamado claro
3. Compromiso personal insuficiente
4. Desacuerdos con la agencia de envío
5. Problemas de relación con los compañeros

La inquietud de la Comisión de Misiones de WEA impulsó un segundo estudio internacional que se realizó en más de 18 países con el fin de establecer cuales son los factores que contribuyen para que los misioneros permanezcan en el campo a largo plazo.

Argentina participó de la investigación que fue llevada a cabo por medio del autor, quien es miembro de dicha Comisión en representación de la Red de Cooperación Misiones Mundiales/COMIBAM Argentina. En el momento de este escrito los resultados están por darse a conocer, tema que será posteriormente difundido por este medio.

Volviendo a las causas de salida prematura del campo, queda claro, sobre la base de esa investigación, que los misioneros de África, Asia y América Latina no estuvieron exentos de ese problema. En cuanto a lo que concierne a la última región mencionada, puede decirse que si alguna vez hubo un “avivamiento a la latina” ahora se corre el riesgo de realizar un “envío misionero a la latina”. Por esta razón se debe realizar un envío responsable para que los misioneros cumplan con el ministerio al que fueron enviados.

Características del envío misionero responsable

1. Preparación espiritual, de carácter y ministerial

La madurez emocional, espiritual y ministerial es un indicador esencial para saber si la persona tiene lo básico que necesita para considerar su posible salida al campo. Personas con serias deficiencias en su vida personal, de relación y de discipulado serán causantes de muchos problemas y ellos mismos también sufrirán. No es cuestión de enviar a todo el que tiene interés. Un buen obrero monocultural no necesariamente será un buen obrero transcultural.

2. Atención pastoral de los obreros

El tema del cuidado pastoral de los misioneros hace unos años atrás no estaba en el centro de la atención como lo está en la actualidad aunque en realidad siempre constituyó un factor muy significativo. Los que envían deben tener un medio para proveer el cuidado, atención y apoyo que los misioneros necesitan. Enviar no es cuestión de poner personas en el campo. (En realidad eso es lo más sencillo de realizar y lo que más se promociona). La falta de cuidado se agudiza cuando los recursos económicos se contraen por cualquier razón. Ser responsable significa también velar para que los enviados sigan en el campo o regresen debidamente al país.

3. Énfasis en la capacitación bíblica y misionera

Este tema se viene tratando desde hace tiempo pero todavía no tiene toda la atención que merece. Puede que para algunos sea suficiente con tener un llamado porque luego Dios los prepara de manera directa. Para otros la capacitación es tan larga que terminan quedándose aún cuando debieron salir. En Argentina (y América Latina como en Brasil, Bolivia, Perú, Costa Rica, para citar algunos ejemplos) existen lugares de capacitación misionera, también hay varios programas de distinta duración. Sin duda que esto no parece suficiente, menos aún si no se aprovechan. Por otra parte la inserción misionológica en los altos centros de formación teológica sigue siendo un asunto pendiente. Frente a estos desafíos no es posible renunciar a la capacitación. Esa carencia

limitará seriamente la adaptación cultural y el servicio, entre otras muchas cosas. Hay que usar lo que se tiene y mejorarlo pero también puede que haya que comenzar nuevas propuestas.

4. Proceso claro de orientación y selección

No todas las entidades, tampoco las iglesias locales, cuentan con un claro proceso de orientación y selección de tal manera que la persona interesada conozca los pasos que tiene que dar, requisitos, preparación necesaria y tiempo probable de salida al campo. Por lo general hay tantos caminos de salida como líderes tenga una determinada institución. Esto no ayuda y añade a la confusión. Es necesario establecer un proceso y mantenerlo dinámico para que sirva a la gente y no se sirva de la gente. Quien considere salir al campo hará bien en pedir que se le explique claramente el proceso de salida, tiempo de permanencia, regreso al país y temas relacionados.

5. Participación activa de la iglesia local

Sin la activa participación de la iglesia local todo proyecto misionero a largo plazo tendrá dificultad de realización. La iglesia local tiene un rol indelegable y por lo tanto su compromiso es esencial. Es de esperar que la visión y compromiso no dependa de una sola persona para que el misionero no quede varado cuando ocurre un “cambio de visión del liderazgo” (ya sea porque ingresa un nuevo líder o por algo nuevo que los líderes actuales hayan vivido) Los misioneros que salen sin el apoyo integral de una congregación tienen mayores dificultades una vez que están en el campo y también cuando regresen al país.

6. Valorización del rol de la entidad misionera

Un creciente número de iglesias viene tomado más iniciativa para realizar la tarea misionera sin contar con la participación de una entidad misionera. El hecho de que una iglesia local se comprometa con la obra misionera es algo fundamental y debe estimularse por todos los medios. Por otra parte hay que advertir a la iglesia para que no intente cumplir la función de la entidad misionera. No muchas congregaciones pueden contar con el conocimiento, personal, experiencia y estructura necesaria. Los misioneros así enviados también tienen limitaciones.

7. Administración financiera sólida

Este es un tema fundamental ya que va desde la tarea de apoyo que se realiza a favor del misionero hasta la recepción y tratamiento que tienen las ofrendas recibidas por iglesias e individuos, entre otras muchas cosas. La entidad enviadora debe girar las ofrendas para los misioneros en tiempo y forma. También es recomendable que mantenga informado al misionero de cuánto ha recibido y de quien. La falta de una administración cuidadosa puede traer muchas frustraciones, dificultades y limitar seriamente el desarrollo de la tarea. Hay que acordar las cosas (iglesia, entidad, misionero) antes de salir al campo y luego no hacer cambios por cuenta propia sin previa consulta y nuevo acuerdo. Un criterio sano es que la cuenta de misiones no esté a nombre de una persona sino a nombre de la entidad, que haya varios firmantes de manera conjunta y que la contabilidad esté abierta para ser auditada por alguien que no pertenezca al grupo de liderazgo, familiar o de amistades de los directivos de la entidad. Todo recaudo para asegurar la transparencia es bienvenido.

8. Previsión para contingencias

Los responsables del misionero tienen que prever que hacer en ante circunstancias inesperadas y de emergencia. Por ese motivo hay que poner especial atención a problemas de salud, costo del pasaje de regreso, embarazo y alumbramiento en el campo, traslado a otro país en caso de convulsión o guerra y otros asuntos. Bien se sabe que es mejor prevenir que lamentar. Aunque por la cantidad de mensajes que se reciben con pedidos de socorro pareciera que puede decirse: “Es preferible ahorrar que luego mendigar”. En este tema hay que ocuparse de lo que se denomina la reinserción del misionero y el choque transcultural inverso.

9. Estructura misionera bien establecida.

Hay quienes no se sienten cómodos cuando se resalta la necesidad de contar con una estructura establecida para lograr mejor apoyo para la tarea misionera. Ciertamente es importante tener entusiasmo, voluntariedad y visión. Es esencial depender de la obra y dirección del Espíritu Santo. También es cierto que hace falta más que las buenas intenciones de quienes se juntan para comenzar una nueva entidad misionera, a veces, hay que decirlo, sin saber todo lo que eso significa. Cabe la pregunta ¿es necesario abrir una nueva entidad por cada nueva visión o proyecto misionero que surja?. De más está afirmar que no es solamente cuestión de comenzar algo, por muy loable que sea, si luego eso no se puede mantener en el tiempo. Ese buen inicio (y corta duración) sucederá si el proyecto misionero se apoya en una persona, grupo de amigos, circunstancias favorables, búsqueda de protagonismo, aislamiento de todos los demás, etc.

10. Compromiso con el Reino de Dios

El que sale no debe ir para abrir una filial nacional en otro país llevando consigo normas, prácticas y estilos que no son adecuados al contexto cultural del campo de misión. Tampoco puede ir sin reconocer a la iglesia que ya existe en el campo (sin importar el tamaño o el estilo que esa congregación pueda tener). El misionero es siempre un embajador y como tal representa a Jesucristo. Por esa razón procurará que su tarea fortalezca a los creyentes nacionales para que ellos puedan edificar una iglesia completamente enraizada en la Palabra e identificada con su propia cultura. Ser responsable al enviar es también preparar personas que no busquen su triunfo ministerial sino el mejor bien para la obra.

11. Expectativas realistas

Puede suceder que quienes envían tienen falsas expectativas acerca de los resultados en el campo de misión. Esto puede obedecer a varios factores: desconocimiento de la realidad del campo, motivación equivocada para el envío, urgencias y presiones desde la base, desmotivación para seguir apoyando con el paso del tiempo, excesiva carga para ver resultados inmediatos, incompreensión de la complejidad de la cultura receptora, etc. En tales casos se necesita recordar que los frutos no se miden solamente por los resultados numéricos de corto plazo (aunque claro que debemos esperar resultados). Tampoco se mide por la cantidad de misioneros que se envían sino por los que permanecen en el campo y dan frutos. También por quienes, habiendo regresado al país, tienen una vida personal y familiar sana que les permite llevar adelante ministerio efectivo.

Conclusión

No tenemos que enviar a toda persona que llame a la puerta y diga que tiene una carga para salir al campo misionero. Por lo menos no antes de reflexionar en todo lo que significa enviar responsablemente. De otra manera se puede caer en una imposición de manos ligera. Ligera porque declara una bendición que la persona no está en condiciones de recibir o ligera, porque quienes lo hacen no tienen el compromiso de respaldar de manera perseverante y a largo plazo su envío inicial.

Con el mismo énfasis hay que afirmar que no es cuestión de retrasar indebidamente la salida de los misioneros esperando que ellos tengan tal grado de madurez, preparación y unción que nunca están listos para ser enviados. Sin duda Dios tiene lugar para todos en Su propósito redentor. Justamente quienes reúnen todos los requisitos deseables están tan establecidos en el ministerio local que no siempre están dispuestos a salir. Los que fueron llamados a enviar no tienen libertad para adelantar, tampoco retrasar, el tiempo de salida. Juntos: iglesia, entidad, futuro misionero y los que reciban en el campo tienen que asumir las responsabilidades y privilegios de la labor misionera. No quedemos lamiendo las heridas de las faltas pasadas, tampoco las sacudamos

como si nada hubiera pasado. Reflexionemos juntos y planifiquemos para que nuestro envío sea más numeroso y responsable que nunca.

Apéndice. Estudios de casos (¿reales o probables?)

Se sugiere formular preguntas sobre la base de estas situaciones para reflexionar acerca de todo lo que implica realizar un envío misionero responsable.

Caso 1

Roberto fue enviado por su iglesia a Europa Oriental donde realizando un fructífero ministerio. Por medio del correo electrónico supo que en la iglesia había conflictos con el liderazgo. Lo siguiente que escuchó fue que la iglesia tenía un nuevo pastor. Poco después recibió la noticia que a partir de ese mes no recibiría más apoyo porque la visión de la iglesia había cambiado.

Caso 2

La familia Pérez se encontraban en un remoto país de la Ventana 10/40. Varios meses antes de regresar escribieron a su enviados para concretar la recepción del dinero con el fin de comprar sus pasajes de avión. La respuesta fue que no había fondos disponibles para su regreso. La incertidumbre de los Pérez fue en aumento conforme pasaba el tiempo. Su pedido de ayuda no tuvo respuesta y la fecha de dejar el campo era inminente. Finalmente un grupo de amigos realizó un gran esfuerzo y con altos intereses consiguieron un préstamo para que la familia regresara a casa. A su llegada no recibieron ningún tipo de orientación ni contención. Hoy los Pérez no están en el ministerio.

Caso 3

María enfermó gravemente y falleció durante su servicio en el campo misionero. La misión enviadora nunca había enfrentado una situación así. Los familiares de María, algunos cristiano pero mayormente inconversos, exigieron a la iglesia y a la entidad que el cuerpo de ella fuese repatriado. La crisis económica de la misión, el altísimo costo para repatriar el cuerpo y la inexperiencia de cómo tratar un tema como esto no hizo más que agregar tensión y dolor al luto de familiares y amigos. Finalmente los restos de María están en su terruño pero el proceso fue muy angustioso para todos los que lo vivieron.

Caso 4

El matrimonio Ibáñez fue enviado con prontitud a cierto país con enorme desarrollo económico, social y cultural. La tarea resultó más lenta de lo originalmente pensado. Con el impacto de la crisis en su país sobrevino un drástico recorte del apoyo prometido, llegando a no recibir ayuda por varios meses. En ese contexto la salud se deterioró y las posibilidades de autosostenimiento se limitaron por su casi nulo conocimiento del idioma y la cultura del país. Los Ibáñez consideran que deben permanecer y seguir adelante a pesar de todo y han pedido ayuda a todos sus conocidos.

Caso 5

Juan Ignacio es un creyente comprometido y muy decidido. Tiene preparación misionera y está dispuesto a salir al campo por lo que se presentó ante una entidad misionera local. Por ciertas razones se le aconsejó que debía atender algunos temas personales antes de salir. Entonces Juan Ignacio decidió buscar otra misión con quien está preparándose en este momento. A la vez unos amigos lo han animado a comenzar una nueva entidad para llevarla.

Caso 6

Un líder de la “Misión Vamos” conoció a Estela durante una visita a su iglesia. Estela era una joven muy dispuesta para servir al Señor a quien ama desde su conversión ocurrida ocho meses

antes. Poco después Estela fue desafiada que participar en un programa intensivo de capacitación para luego salir al campo. La misión, ante la falta de participación de la iglesia de Estela, le prometió apoyo espiritual y económico. Hace ya un tiempo que Estela está en el campo y se pregunta por qué su iglesia no se interesa por lo que ella está haciendo.

Daniel Bianchi -mandato@sion.com

LO QUE EL PASTOR DEBE SABER Y HACER EN EL PROCESO DE LAS MISIONES MUNDIALES

CLAVES PARA LA ESTIMULACIÓN, LLAMADO, CAPACITACIÓN Y ENVÍO MISIONERO

Carlos Scott
Presidente Red Misiones Mundiales- Argentina
Representante de COMIBAM Cono Sur
Vice-Presidente de COMIBAM Internacional

Clave 1: La Iglesia local es la base

El Pastor Daniel Bianchi de Argentina escribió: “Para identificar a los nuevos misioneros es imprescindible que el liderazgo de la congregación tome una participación activa. En otras palabras, se requiere una decisión intencional. En cada iglesia hay personas listas para avanzar hacia el servicio misionero. La pregunta obligada es: “¿Hay líderes igualmente listos para identificar a esas personas, acompañarlos y enviarlos?. De otra manera ninguna orientación servirá de mucha ayuda si después no hacemos lo que hay que hacer.”

Estudiando los pasajes de Hechos 13:1-3, Romanos 10.14-15 y la carta a los Filipenses el énfasis final es el Envío y la Cooperación. En el folleto ¿Qué tan misionera es su iglesia? que publico APMC (Iglesias avanzando en su compromiso en misiones) y luego la Red Misiones Mundiales (ver apéndice 3) descubrimos algunas claves como:

- El liderazgo (El Pastor/Ancianos/Consejo de Pastores / comité de misiones)
- Estrategia (Política y Metas)
- Estímulo, Educación, Visión, Oración.
- Envío, Llamado y Pastoreo, Cuidado del misionero
- Finanzas (Presupuesto de la Iglesia y compromiso de los miembros)

Claves en el trabajo con la iglesia local

(Algunos puntos adaptados de la tesis de Fritz Schuller- Alemania)

1. La tarea de las misiones mundiales está basado en el carácter de Dios y su Palabra. Es una tarea central de la iglesia de Cristo.
2. La iglesia debe considerar la tarea de las misiones mundiales como un privilegio y no una carga. Ser discípulos de Cristo implica seguir sus propósitos y metas para este mundo: “Ser lo que Dios quiere que sea, hacer lo que Dios quiere que haga e ir donde Dios quiere que vaya” (David Ruiz-Comibam Internacional).
3. Las misiones mundiales es una tarea central de cada iglesia local. Por lo tanto cada iglesia local necesita una estructura adecuada que le permita cumplir esta tarea en su vida diaria y sus programas de iglesia.
4. La responsabilidad de una iglesia de involucrarse en las misiones locales no debe impedir que se involucre también en misiones mundiales. La tarea es inseparable e implica el compromiso local y

global.

5. Algo está ausente en la vida de cada Cristiano en tanto y en cuanto las iglesias locales no se ven involucradas en misiones mundiales. Hay un vínculo directo entre él involucrarse en misiones mundiales y la madurez espiritual de una iglesia. Esta debe ser una tarea de “toda la iglesia local” y no-solo de un grupo aislado.
6. La tarea principal de la iglesia concerniente a la misión mundial consiste en el envío y cuidado de los misioneros que predicán y encarnan un evangelio integral. La iglesia es la “comunidad del Reino de Dios hasta lo ultimo de la tierra”.
7. Dios ha dado a la iglesia la comisión de las misiones mundiales independientemente de sus recursos financieros. Cada iglesia y cada Cristiano, sea pobre o rico, tiene el privilegio y la obligación de participar en la tarea de las misiones mundiales.
8. Debe haber cooperación entre iglesias, centros de capacitación y agencias misioneras con respecto a obreros y finanzas. A causa de la tarea que Jesús nos dio, estamos comprometidos a trabajar juntos para la gloria de Dios. Debemos comprometernos a trabajar en unidad y cooperación con iglesias tanto nacionales como extranjeras. Debemos dejar de lado cualquier forma de envidia, competencia y cualquier comportamiento proteccionista o exclusivista.

Bertil Ekstrom de Brasil comenta que: “La iglesia local juega un papel importante en el proceso de selección y envío. Creemos que lo ideal a largo plazo es la existencia de un área de misiones en la congregación para lo cual no sólo evaluará la persona y su carácter, sino también su desempeño en diferentes labores en la iglesia, así como en su desarrollo en las experiencias misioneras a corto plazo. Esta área o comité también podrá velar por la capacitación y pastoreo posterior del candidato, cuando asista a centros de capacitación más especializados. No hay programa, dinero, o estructura que pueda sustituir la iglesia.

En las naciones que ya tienen experiencia en el envío de misioneros es común que los candidatos provengan de un seminario o universidad. Han estado mucho tiempo lejos de su ciudad y han sido miembros en diferentes iglesias durante el tiempo en que han estudiado, perdiendo la relación cercana con la congregación que los viera crecer.

La perspectiva ideal es cuando la iglesia local funciona como un cuerpo viviente en el cual cada miembro es conocido y tiene un seguimiento. La buena disciplina allí es necesaria para dar a los candidatos a misioneros la orientación y sostenimiento que ellos deben tener, y a la vez brinda la oportunidad a la iglesia de crecer en la responsabilidad, al tener en su seno a un candidato en proceso. Si no se lograra este ideal, eso no constituye una excusa para dejar a la iglesia local o al candidato fuera.

A la par de su responsabilidad para la selección, la iglesia puede dar a los candidatos una excelente plataforma para practicar sus dones y habilidades, junto con el entrenamiento básico que necesitarán para sus futuras actividades. La iglesia puede presentar los candidatos a los demás miembros como futuros misioneros. Después, los individuos pueden observar el crecimiento de los candidatos y ser parte de su ministerio de apoyo desde el inicio. Esto hará una notable diferencia

en el sostenimiento económico y en el apoyo que el misionero recibirá a través de la intercesión cuando se encuentren en el campo. También se pueden cubrir la debilidad en el carácter y las necesidades espirituales con un pastoreo efectivo, para que los puntos débiles en los candidatos sean vencidos y no lleguen a ser causas de problemas futuros.

A pesar de las ventajas señaladas anteriormente, la iglesia local tiene su limitación. Para tal tarea, se necesita una estructura de cooperación que ayude a la iglesia en la comprensión y proyección de su trabajo misionero.” La estructura puede ser formada por un comité denominacional de misiones u otras instituciones misioneras como ser las agencias e instituciones especializadas de capacitación.

Clave 2: Una persona llamada

Daniel Bianchi nos recuerda: “Jesús llamó a sus discípulos para que estuviesen con él y para mandarlos a predicar. Juntamente con la conversión viene el llamado de Dios para que le conozcamos, tengamos comunión con él, seamos parte de su cuerpo y participes en la extensión de su reino. Ahora bien, además de este llamado general, Dios pide que algunas personas vayan a encarnarse y proclamarlo en otros contextos culturales. El misionero necesita tener seguridad de haber sido apartado para este servicio. Esa seguridad o convicción proviene del Espíritu Santo. ¡El apóstol Pablo la tenía! (Hch. 9.15; Gál.1.15; 1 Tim.1.11,12; 1Cor.9.16.”

¿ A quien debemos seleccionar para enviarlos a un centro de entrenamiento misionero?

En primer lugar, los candidatos deben demostrar evidencia creíble de un llamado personal y entrega al ministerio transcultural. Hay un alto porcentaje de desgaste que existe entre los misioneros, de manera que la pregunta es: ¿cuán importante es el proceso de selección para prevenir los fracasos en el campo misionero? Sabemos que un ministerio efectivo lleva años de adaptación, antes de comenzar a serlo, por lo que nuestro énfasis en la selección y capacitación contribuirá a mantener a los misioneros en sus ministerios el mayor tiempo que sea posible, además de buscar que sean aptos y efectivos en la misión.

“Algunos centros de capacitación misionera sólo admiten obreros que hayan sido designados por sus iglesias o una agencia misionera para el ministerio transcultural. Otros aceptan alumnos que no forman parte de una agencia, pero sí que revelan un llamado al servicio transcultural. Desde mi perspectiva la Iglesia local debe ejercer el principal rol protagónico en la recomendación y aprobación de los candidatos”.

Bertil Ekstrom continua compartiendo que: “El trasfondo en sí no debe ser decisivo para la selección; los buenos misioneros provienen de todas las situaciones. La pregunta que nos debemos hacer es si hay fundamento para creer que esa persona tiene un verdadera llamado de Dios para las misiones, y si el candidato coincide con la tarea que desea realizar.

Es casi imposible una evaluación objetiva de los candidatos, por lo que necesitamos dar pasos concretos a fin de no cometer una injusticia. De lo pobre y vil de este mundo Dios ha tornado para llevar el Evangelio a las naciones, y humillar a los grandes. Dios es el que llama, es quien envía, y Él es quien encomienda. Pero así como Dios hace su parte, y pide a quien ha llamado a las

misiones a hacer la suya, también espera que el liderazgo y la iglesia sean responsables, cada uno en su función. Debemos trabajar para reconocer a los realmente llamados, y ayudarlos a transitar el camino hacia los no alcanzados, siendo sensibles al Señor de la mies. También debemos desarrollar el discernimiento para cuidar, como buenos pastores, a aquellos que el enemigo quiera confundir con vocaciones equivocadas, cuando en realidad Dios los quiere aquí, en casa, sirviéndole fielmente.

El proceso de selección toma tiempo, aunque los candidatos puedan estar ansiosos para ir. Trabajemos, entonces, para que aquellos que vayan sean, en verdad, los que Dios quiere allá, dando gloria a su nombre y llevando esperanza a los perdidos.”

“En segundo lugar, los candidatos a entrenarse deben poseer la salud física y estabilidad emocional necesarias para la vida transcultural. La vida en el campo misionero muy a menudo confronta a los obreros con una amplia variedad de desafíos culturales, lingüísticos, sociales, estructurales, tecnológicos, y médicos con los cuales ellos nunca habían tenido que enfrentarse en su tierra natal. Estos desafíos, al ser enfrentados tanto personalmente como en familia, y además sumados a las presiones del ministerio, producen un estrés considerable. Si la salud física del obrero o su estabilidad emocional son frágiles, él o ella probablemente no debería ser considerado como candidato para el entrenamiento misionero.

Finalmente, se deben vislumbrar en los candidatos para el entrenamiento misionero los niveles de pureza moral y madurez espiritual necesarios para el liderazgo en el ministerio. Si las cualidades morales básicas para el ministerio del liderazgo han sido afectadas o dañadas, es muy poco lo que el centro de capacitación misionera o el propio candidato pueden hacer para restituir lo que se ha perdido. Seguramente habrá otras oportunidades en el ministerio aunque no sea en el frente misionero. En lugar de simplemente rechazar al aspirante, el personal del centro de capacitación, debería estar capacitado para aconsejar a dicha persona o su iglesia hacia un área posible en el servicio en la cual el obrero pueda involucrarse.

Por otra parte, si el candidato carece de madurez espiritual, su iglesia puede proporcionarle alimentación adicional y, con suficiente tiempo, esto puede resultar en que dicho candidato se reincorpore exitosamente. Los responsables del centro de entrenamiento deben comunicarse directamente con los líderes de la iglesia del candidato para explicar los indicios particulares de falta de madurez y las áreas en las cuales es necesario un crecimiento espiritual. En algunas de estas ocasiones el centro misionero puede recomendar o proveer recursos para que la iglesia utilice en este proceso.”

Clave 3: Capacitación Misionera (Ser, saber hacer y conocer)

Aunque parece obvio, la persona que considera la tarea misionera debe haber dado evidencia de una auténtica conversión. Juntamente con ello tendrá que ser evidente que ha desarrollado una sólida relación con su iglesia local ya que allí es el lugar donde se dan los primeros pasos en el discipulado, servicio cristiano y la capacitación.

Ya se han realizado suficientes investigaciones para demostrar que los mayores problemas se encuentran por el carácter y asuntos dinámicos espirituales (no asuntos de conocimiento). Por consiguiente, el desgaste se da más por fallas relacionadas con la cultura, la gente, la iglesia o la competencia en la obra relacionado con lo que el misionero sabe o no. Los estudios específicos individuales sobre las razones para el desgaste misionero fueron realizados por Laura Mae Gardner (Wycliffe) . En este paquete, ella encontró que:

- 1) Las razones declaradas para finalización de su labor rara vez son las razones que se dan a conocer,
- 2) Hay problemas personales incluyendo la falta de sujeción, actitud defensiva, baja auto estima, ambición por el dinero, las posesiones y escasa educación.
- 3) Había demasiada expectativa de parte de la nación anfitriona, el campo y liderazgo misionero.
- 4) El desgaste era generalmente causado por necesidades.

El tema de la baja autoestima y síntomas de stress asociados con la situación cultural, están estrechamente relacionados con el abandono de los misioneros y una eficiencia limitada. Basados en su experiencia en el campo e investigaciones realizadas, Mario Loss estima que 1 de cada cuatro misioneros se desenvuelve en niveles satisfactorios equivalentes a sus propias culturas, dos de los tres restantes cojean reduciendo la eficiencia, mientras que el cuarto deja por completo el campo.

El entrenamiento misionero es para disminuir el agotamiento y producir misioneros más efectivos, por lo tanto un desarrollo curricular debe ser realizado sobre las realidades en el campo y no de academias tradicionales. Dado que los misioneros estarán ministrando desde un contexto de sociedad, se debe tener en cuenta que “hay un clamor fuerte para el involucramiento en los problemas presentes de cada sociedad.” El aprendizaje debe estar relacionado con la vida y los futuros misioneros deben tener experiencia previa en la iglesia y el mundo. Los Pastores somos llamados a equipar al pueblo de Dios y en este caso a los candidatos para las misiones mundiales. Debemos planificar un proceso intencional de capacitación basado en los siguientes criterios (ver apéndice 4):

A-El Ser

Mario Loss dice: “Un obrero mal preparado es un mal obrero”. Continúa diciendo “La responsabilidad de la preparación para ser misionero, recae más fuerte sobre la iglesia local. Es en la iglesia donde los obreros son moldeados, fortalecidos y lanzados a la obra.

Una buena preparación tiene mucho que ver con una expectativa realista de la persona: ¿Qué tipo de ministerio va a hacer?; ¿Qué frutos puede esperar?; ¿Qué condiciones de vida?; ¿Va a trabajar en equipo o solo?; ¿Encontrará esposo o esposa entre los misioneros?; ¿Recibirá elogios y galardones de otros?; ¿Cuál va a ser su situación financiera?; ¿Puede enfermarse o puede esperar sanidad divina?; ¿Recibirá comunicación de su iglesia?; etc.

Debe estar preparado en los siguientes aspectos: carácter espiritual, perseverancia, dependencia de Dios, de tomar iniciativa, de ver la vida con ojos realistas, de entender que sufrir con Cristo es un privilegio, conocimiento adecuado de la Biblia, experiencia en ministerio con resultados positivos, fidelidad, sujeción, personas guiadas a Cristo, saber llevarse bien con otros, etc.

Cuanto menos experimentados los obreros, más supervisión de cerca necesitan. Pablo y Bernabé podían trabajar sin supervisión, pero Juan Marcos, “no.”

El Ser tiene que ver con la Madurez de Carácter

“La obra misionera no es para las personas perfectas pero sí para los maduros y comprometidos. Se espera que esa persona tenga “los grandes temas resueltos”, o por lo menos haya mostrado dedicación para enfrentarlos. Por ejemplo: ¿Cómo se siente ese soltero/a acerca de su soledad?. ¿Cómo está ese marido/esposa por el hecho de no poder tener hijos?. ¿Hay temas del pasado que no fueron tratados adecuadamente?. ¿Necesita restauración, reconciliación?. Una de las principales características de la madurez es la capacidad de mantener los compromisos asumidos. Otra es la capacidad de tomar decisiones y hacerse responsable por las mismas sin echar las culpas a otros de las consecuencias. La misión necesita gente firme pero flexible, de convicción pero amable” (Daniel Bianchi).

Se deben desarrollar áreas de carácter como la madurez espiritual, celo evangelizador, trabajo en equipo, disciplina, responsabilidad, versatilidad, relación correcta con Dios, con su familia, la iglesia y la comunidad.

El Ser tiene que ver con Actitudes Correctas

“Es menester contar con misioneros que tengan actitudes correctas, sobre todo verdadera humildad. Sólo así podrán salir como aprendices más que maestros, como siervos más que conquistadores, como acompañantes más que protagonistas. La misión transcultural es cada vez menos pionera (aunque hay varios aspectos que la requieren de manera urgente como es el caso de la traducción de la Biblia). Por esta razón el misionero se debe relacionar con la iglesia nacional. Como tal el misionero debe reconocerlos, amarlos y respetarlos. La identificación es imprescindible como expresión de auténtico amor y por consiguiente no está exenta de riesgos los que deben asumirse con gran sabiduría, consejo maduro, sensibilidad cultural, dirección del Espíritu y orientación de la Palabra” (Daniel Bianchi).

El Ser tiene que ver con una Vida de Relación

“La vida misionera es una vida de relación. El misionero vinculará otros colegas (generalmente de varias nacionalidades y trasfondos), cristianos nacionales, autoridades gubernamentales y con otros a quienes va a servir. No se nace sabiendo como tener buenas relaciones. Hay que aprenderlo y aprenderlo bien. La dificultad para tener vínculos sanos hará que la persona esté discapacitada para el servicio y le ocasionará más de un quebranto. No es de admirarse que los conflictos interpersonales ocuparon el cuarto lugar como causal de deserción misionera tanto en los países misioneros tradicionales como de las nuevas naciones de envío”. (Ver “Demasiado valioso para que se pierda”, Guillermo D. Taylor, WEF/COMIBAM).

El Ser tiene que ver con Confiar en el Señor y Depender de Él

“Muchas veces el obstáculo grande del misionero es su propio complejo de inferioridad. Confiamos en lo que somos y no en el Señor pero cuando estamos en el Señor, y viviendo en su plenitud, aunque somos incompetentes por naturaleza, nuestra fe vence al mundo y la carne nuestra por que ya es Dios quien trabaja en nosotros. Dios es mayor que las circunstancias nuestras y aun de nuestra incapacidad. Él es el Señor, tanto de mi vida como de las circunstancias”(Mario Loss). Otras veces su obstáculo es un alto sentido de superioridad. En ambas situaciones el misionero debe tener una perspectiva clara que no debemos confiar en lo que somos sino en el Señor, ni menos al punto de decir “no podemos”, ni más al decir “yo puedo, lo sé todo”. La perspectiva correcta es: “Todo lo puedo **en Cristo** que me fortalece”

El Ser tiene que ver con la Vida Espiritual, el Fruto del Espíritu Santo y el Devocional personal

Esta área afecta las otras, deberíamos hacernos las siguientes preguntas: ¿Es el misionero una persona de oración? ¿Dónde busca su alimento espiritual? ¿Cómo reacciona ante la frustración? ¿Está abierto para cosas nuevas?

Se debe evidenciar el fruto del Espíritu Santo en la llenura del espíritu (Galatas 5:22-26). Un carácter que se revela en el fruto del espíritu es la muestra de ser una vida transformada por Jesús y ser semejante a Él. Somos llamados a encarnar este tipo de carácter e imagen en toda cultura, tiempo y situación.

A través del trabajo en el ministerio se buscara desarrollar el fruto del espíritu en Amor, piensa en otros y hay autosacrificio; en Gozo donde depende del control de Dios y no de las circunstancias; en Paz donde hay tranquilidad en el medio de los problemas; en Paciencia donde hay autocontrol bajo presión; en Benignidad, el amor que se ve en acciones; en Bondad donde se hace lo bueno aunque otros no lo merezcan; en Fidelidad, se puede contar con el / ella; en Mansedumbre donde puede disciplinar con ternura; en Dominio Propio donde se crucifica al yo, o se tiene autocontrol sobre la carne.

Debe aprender a cuidarse por si mismo por medio de la vida devocional, alimentarse de la comunión con Dios diariamente, estudiar temas bíblicos, ser autodidacta.

B-El Saber hacer

“Cuánta más amplia es la preparación tanto mejor. David Harley dice que los candidatos: “Deben mostrar la evidencia de la obra de Dios en sus vidas. Deben ser confiables y disciplinados para trabajar, aunque a la vez se les debe aconsejar que no sean perfeccionistas ni adictos al trabajo... Una ventaja adicional es que la persona tenga sentido del humor y especialmente la capacidad de reírse de sí mismo”. “Es sumamente recomendable que la iglesia tenga un programa de preparación misionera bien desarrollado para encausar a las personas con inquietudes. En un paso siguiente la capacitación requerirá la participación de instituciones formales como entidades teológicas y centros de capacitación misionera”

“Servir en misiones es estar en un contexto cultural diferente, en ocasiones totalmente opuesto y aún antagónico. La persona debe tener un sentido crítico de su propia cultura y a la vez de contar con herramientas para conocer la cultura anfitriona. Algunos pequeños indicios son: Capacidad para escuchar con atención y mirar las cosas desde el punto de vista del otro, disposición al estudio de otros idiomas, interés por otras culturas, deseo de ayudar a personas extranjeras, gusto por las expresiones artísticas étnicas, placer por comidas exóticas, conocimiento actualizado de la situación mundial, etc.” (Daniel Bianchi)

Como parte de un proceso debe ejercitar sus dones en la vida de la iglesia y la comunidad. Debemos darle oportunidades de servicio en cosas sencillas sin importancia y otras que serán complejas requiriendo dar lo máximo. Ayudaran en la construcción, limpiarán baños y depósitos, estarán en la plataforma, planificarán, estarán a cargo de equipos, comenzaran nuevos ministerios, ayudaran a los diferentes ministerios en la iglesia y estarán en sujeción a otros líderes. Tendrán oportunidades de enseñar y compartir sus vivencias. Serán puestos a prueba y evaluados. Se espera que en las áreas de ministerio ejerzan las disciplinas espirituales, entiendan la guerra espiritual, se puedan comunicar bien en su propio idioma, hacen amistades, aprendan otro idioma, evangelizan y predicán, enseñan, capacitan, discipulan. Se espera también que sean buenos mayordomos de su tiempo y recursos, se vea la generosidad y fidelidad en las ofrendas, que compartan sus recursos con los compañeros de equipo. Se espera que puedan desarrollar una fuerza suficiente frente al stress, la soledad y ser capaces de formar una nueva iglesia. Finalmente el tener una experiencia de corto plazo en otra cultura nos permitirá ver como es su comunicación y empatía transcultural. Uno de los problemas actuales es el protagonismo que deseamos todos de acuerdo a nuestra preparación. Ser siervo es ocupar el lugar que Dios quiere, estar en el centro de su voluntad y alegrarnos con esto.

La característica actual del servicio misionero requiere el concurso de distintos tipos de personas con diferentes dones, capacidades y preparación. Leyendo algunas presuposiciones de Raimundo Morris (Misionero en Chile y Argentina) y adaptándolas podemos decir que:

El Saber Hacer tiene que ver con una Educación Integral: Debemos tener una postura equilibrada entre lo intelectual y lo práctico. Se deben ver destrezas desarrolladas para enfrentar la vida y el ministerio antes de proveer una respuesta teórica a la vida.

El Saber Hacer tiene que ver con la Observación: El misionero transcultural debe observar, escuchar, ver, preguntar, ser aprendiz, donde formulara sus teorías de lo que se observa, y luego averiguara la veracidad o error de sus propias teorías como un procedimiento para su vida en la nueva cultura.

El Saber Hacer tiene que ver con la Orientación en el Contexto: No es la información que necesitan solamente, es la información en el contexto de su praxis y su vida diaria en la cultura anfitriona. No es suficiente confiar en nosotros mismos, en la adquisición de datos y conocimientos, porque el saber hacer tiene que ver con morir a nosotros mismos y no buscar un protagonismo especial. Como bien dijo un misionero que conocí: "Ser misionero es saber conducir desde el asiento trasero". El mayor enemigo para un funcionamiento satisfactorio es nuestro "yo". No es el "enemigo" externo sino el "enemigo" interno en nosotros.

El Saber Hacer tiene que ver con Comprender, Identificarse y Aceptar nuevos Valores Culturales. Somos productos de nuestras culturas y las experiencias formativas a través de ellas. Nuestros valores culturales determinan como vemos al mundo. Cuando entramos a otra cultura debemos contextualizarnos con los nuevos patrones de la cultura receptora. Es encarnar la nueva cosmovisión sin renunciar a los principios bíblicos.

C-El Conocer

El Conocer es parte de una Actitud Proactiva

“Debemos buscar personas comprometidas para crecer y desarrollarse en todas las áreas de su vida. Esto incluye la formación bíblico-teológica y misionológica. En otras palabras, si alguien dice que tiene una carga o llamado para la obra misionera es de esperar que esté dando pasos en pos de esa meta como: Lectura de libros misioneros, participación en eventos, experiencias misioneras locales, intercesión y ofrenda misionera regular, servicio en el ministerio misionero de la iglesia, etc. Hay muchas personas que tienen un ideal romántico e inerte de la obra misionera, pasan los años y no hacen nada práctico con su inquietud”. (Daniel Bianchi).

El Conocer tiene que ver con una Educación Continúa: como actitud y como principio el misionero nunca deja de estudiar en alguna forma u otra. El principio de la educación de adultos postula que todo proceso educativo debe ser continuo y por vida. Nunca debemos dejar de estudiar. Siempre debemos avanzar en la educación formal como informal. Necesitamos mas misioneros y pastores con conocimientos, grados y experiencias ministeriales / transculturales.

Clave 4: El Envío y la Encarnación del Evangelio

“La “misión” significa “envío”. El concepto de “misiones” proviene en primer lugar de la teología trinitaria: misión es el envío del Hijo por el Padre en la fuerza del Espíritu.

Ciertamente, comunicar verbalmente el mensaje evangélico es saludable y necesario, pero debe tomarse en cuenta siempre que la Palabra de la cual se habla es la Palabra (Logos) Encarnado, como nos recuerda el prólogo al Evangelio de Juan. La Buena Nueva de Dios en Jesucristo se manifiesta como Emmanuel, como Dios con los seres humanos, Dios involucrado hasta las últimas consecuencias con nuestra materialidad y nuestro destino. Tal involucramiento tiene un aspecto verbal y otro aspecto constituido por prácticas concretas que hacen a un perfil de vida. Y de tal aspecto integral testifica la palabra “misión”, que significa envío.

¿En qué constituye ese envío?

Así como el Hijo fue enviado por el Padre en la plenitud del tiempo para nacer en una familia judía de Galilea durante la época de la hegemonía romana en Palestina, aquellos que creen en el Hijo son enviados a encarnarse en la cultura que les toque ir y servir.

En la gran comisión juanina (injustamente olvidada a raíz de la preeminencia de la gran comisión de Mateo a partir del siglo XIX), el Jesús resucitado dice “Como me envió el Padre, así también yo os envío”. Acto seguido les sopla y dice “Recibid el Espíritu Santo” (Juan 20,21-22). El envío o la misión de los creyentes tiene, pues, que ver con entrar en la dinámica del Dios trino: el Padre envió al Hijo en el poder del Espíritu; el Hijo nos envía a nosotros en la manera en que el Padre lo envió, y nos faculta para vivir como él por el Espíritu Santo. La unidad entre los cristianos viene de participar de múltiples maneras de ese envío (Juan 17).

Una de las preguntas centrales de la misión de la iglesia es, precisamente: ¿cómo ha de encarnarse el evangelio en la cultura? ¿Aceptándolas por entero? ¿Rechazándolas en lo posible para construir guetos

eclesiales? Ni el extremo de rechazar por completo la cultura local imperante ni el aceptar todo de ella, son maneras fieles de llevar a cabo la misión de la iglesia. Por otro lado será necesario ver qué elementos precisan ser descartados de las tradiciones eclesiales que vienen de afuera a las culturas locales". (Nancy Bedford)

Al pensar en el ministerio transcultural el Pastor Roberto Perez Bianco (Chile) expresa diferentes características de lo que significa ser "Una iglesia enviada":

- 1-Responsabilidad de cada creyente de oír y obedecer la voluntad de Dios para su vida
- 2-Mantener una vida en santificación y llena del Espíritu Santo
- 3-Ajustar la visión personal, dentro de la visión de Dios: "A todas las naciones".
- 4-Necesidad de definir el "marco de acción" para la implementación y desarrollo de la visión.
- 5-Es una membresía probada. Seremos probados y debemos aprobar (2 Corintios 8:1-7).
- 6-Es una membresía generosa. (2 Corintios 9:6-15).
- 7-Es una membresía con actitud de servicio (Filipenses 2: 22-30)

Una iglesia enviada no debe ser:

- 1-Un iglesia emocionalista donde el interés sube o baja según la época del año.
- 2-Un iglesia que solo ofrenda dinero. Misiones es mas que solo dinero.
- 3-Un una iglesia con visión exclusivamente interior. Debemos tener expectativa de extendernos hasta lo ultimo de la tierra.

Al reconocernos como enviados debemos proveer a los misioneros transculturales apoyo moral, logístico, financiero, oración y comunicación.

Por lo tanto una iglesia enviada es:

- 1-Cuando tiene equilibrio en cada área de acción (Jerusalén, Judea, Samaria y hasta lo ultimo de la tierra) Da dignidad a cada área de trabajo y ninguna permanece como una "cenicienta". Hay moralidad de Fe. Se pregunta: ¿Qué pasa con los que no escucharon el evangelio?, ¿Por qué no escucharon? Y actúa en consecuencia.
- 2-Cuando sus "pastores siervos" marcan el rumbo para llegar a "todas las naciones".
- 3-Cuando su membresía ofrenda tiempo, esfuerzo y dinero para que el evangelio este disponible para "todos"
- 4-Cuando equipa a su membresía y candidatos. Ayuda en su formación para que lleguen a la meta.
- 5-Cuando piensa en términos del "Reino de Dios" y no de su "propio reino". La obra misionera es del Pueblo de Dios. Es mas grande que la iglesia local.
- 6-Cuando esta dispuesta a mantenerse en la visión de Dios (bendición a todas las naciones), ser fiel, pagar el costo, y continuar su trabajo motivado por el amor hasta que el Señor vuelva.

Clave 5: La Voz del Campo Misionero

A continuación están las recomendaciones de un matrimonio misionero latinoamericano trabajando con un equipo en pueblos musulmanes en cuanto al estímulo, llamado, capacitación y envío de los misioneros:

1. ÁREA PERSONAL:

- Si la persona es casada, la pareja debería aprender a relacionarse de acuerdo a la forma del país al que irá. En este sentido sería bueno confrontarlos con un cambio de roles o con una acentuación de los roles que tienen en este momento.
- Si la persona es soltera, debe tener un profundo entendimiento de lo que eso significa en el nuevo país. Y sobre todo entender lo que eso representa en un equipo de trabajo. Vale aclarar que uno de los principales problemas en los equipos de misioneros son los consejos que los misioneros solteros dan a los misioneros casados acerca de cómo educar a sus hijos.
- Para las parejas con hijos: deben asegurarse de las posibilidades de educación para ellos.
- La persona debe tener sus problemas y conflictos personales resueltos. La idea de que el tiempo los solucionará en el campo es absurda, por el contrario, esos problemas se acrecientan en el campo.

2. ÁREA ESPIRITUAL

- Deben aprender a auto edificarse. En tal sentido antes de salir al campo, los responsables de su envío deben observar que el candidato tenga una disciplina de estudio bíblico que abarque la Biblia y otros libros pero que estos no sean sólo de estrategias de ministerio, sino de alimentación.
- Debe aprender a ser flexible en muchos puntos doctrinales. Pensando que trabajará en equipos interdenominacionales: “en lo fundamental tengamos unidad y en lo secundario libertad”. En este sentido, algo muy práctico sería hacer que el candidato asista regularmente (una o dos veces por mes) a las reuniones de una iglesia de otra denominación, con el objetivo de crecer espiritualmente en un ambiente distinto.
- En el caso de no haber ido a un seminario (algo que de ninguna manera puede ser excluyente) el candidato debería preparar y desarrollar (a modo de presentación) algún tema doctrinario importante.
- El candidato debe estar muy preparado en apología. En estos días, cualquiera sea el campo, son muchísimas las situaciones en las que se nos desafía a defender lo que creemos y cómo lo creemos.

3. ÁREA MINISTERIAL

Es muy recomendable que tenga:

- Experiencia en discipulado.
- Experiencia en la elaboración y comunicación de un proyecto.
- Experiencia en trabajo en equipo.
- Experiencia en trabajo interdenominacional.
- Experiencia transcultural.
- Experiencia oratoria.

- El candidato debe ser probado en el trabajo bajo fuerte presión y oposición. En este sentido, no alcanza con la presión y oposición normales de su ministerio en el país de origen; para su capacitación, deben programarse situaciones (de alguna manera artificiales) en las que el candidato se sienta descolocado.
- Un curso de lingüística no vendría nada mal.
- Un buen sentido del humor tampoco.

4. **ÁREA ADMINISTRATIVA**

- El candidato debe tener experiencia en la elaboración y presentación de presupuestos: el del sostén personal y el de algún proyecto de trabajo.
- Probado en mayordomía.

5. **ÁREA COMUNICATIVA**

- Antes de salir al campo, el misionero y su iglesia deben asegurarse de que la línea de comunicación será fuerte independientemente de las personas que estén al otro lado de la línea. Todas las iglesias enviadoras cambian cuando el misionero está en el campo, pero esto no debe interrumpir la comunicación.
- La iglesia enviadora debe conocer la estructura de la agencia misionera en la cual trabajará el misionero.
- En el primer período, del otro lado de la comunicación, debe haber un referente de absoluta confianza para el misionero.

Clave 6: El pastor / es, Ancianos y líderes-siervos de la congregación

El pastor Roberto Pérez Bianco (Chile) comenta que los “siervos” en la iglesia deben tener:

- 1- “Conciencia de la gloria de Dios”. Implica que sus siervos deben tener una vida de adoración y de disciplina espiritual para avanzar en las misiones (Hechos 13.1-3).
- 2- “Conciencia de la voluntad de Dios”. Dios es el que da las ordenes. Él dijo “Apartadme” y sus “siervos” obedecieron.
- 3- “Conciencia del llamado de Dios”. Dios llama en forma especial a sus “siervos”. Debe haber un entendimiento que el llamado es para “todos”. El llamado es a la misma vez envío, es “misión”. Llamados para ser enviados y enviados con diferentes roles.
- 4- “Conciencia de la presión”. Implica que habrá dificultades, oposición, problemas en los equipos, falta de fe y comprensión, crítica, etc. Es lucha espiritual porque Satanás se opone a la misión de Dios. El sufrimiento será parte del trabajo en “misión”.

El pastor Juan Masalyka de Argentina comparte que los pastores deben:

- 1-Oírle a Dios (Génesis 22:1). Debemos atender lo que Dios nos quiere decir. No hay peor sordo que el que no quiere oír y Dios nos dice “Si oyereis hoy su voz no endurezcáis vuestro corazón”.

2-Creerle a Dios. Las circunstancias que Dios ponía para Abraham eran muy difíciles. Él fue puesto a prueba y creyó (Hebreos 11:17, Génesis 22:18). El que cree a Dios no será avergonzado.

3-Trabajar según los planes de Dios. Esto implica oración y trabajo duro. Sin trabajo no hay logros. Teodoro Williams dijo “Lo importante no es lo que no tenemos, sino que hacemos con lo que ya tenemos”.

En el año 1982 la iglesia que preside el Pastor Juan Masalyka en Córdoba se comprometió en la tarea de la evangelización mundial y la misión transcultural. Hoy es una de las iglesias argentinas que más misioneros ha enviado en circunstancias muchas veces difíciles.

Preparación de Candidatos

<http://www.pueblos.org/cursos/spanish/curso01/lec05.htm>

Desde el momento que la iglesia local hace una promesa para las misiones, puede esperar a que Dios levante a hombres y mujeres para enviarlos como misioneros dentro de la misma congregacion, o bien, que se entrara en contacto con otras personas que no estan oficialmente sostenidas por la iglesia, pero que han solicitado la ayuda y la direccion de la iglesia local.

Los candidatos a las misiones pueden ser miembros de la iglesia local o pueden venir de otras iglesias. La iglesia local no debe vacilar en considerar a candidatos que vienen de otras iglesias. La realidad es que en la mayoria de los casos, el mandato de "ir a todo el mundo" no puede llevarlo a cabo una sola iglesia, aunque todos sus miembros fueran misioneros. Por tanto es de esperarse que una iglesia que esta comprometida vitalmente con las misiones debe recibir peticiones de ayuda, y la cooperacion de miembros de otras iglesias. Esta cooperacion en las misiones es muy importante. Una iglesia con una vision misionera no solo participara en el mandato de las misiones, sino tambien va a animar a otras iglesias y a sus miembros para que se involucren. La iglesia con vision misionera desea que Dios use a sus miembros, pero tiene que esperar hasta que ellos esten listos para ir. Por consiguiente, va a empezar a demostrar su relacion cuando adopte uno o mas misioneros que ya estan listos para salir. Tambien examinara a cada candidato de acuerdo a su estabilidad, cualidades y decision.

La iglesia local, por medio del Comité de Misiones debe establecer las cualidades que debe tener cualquier candidato a las misiones, antes que se comprometa a enviarlo y sostenerlo.

El Comité de Misiones puede evaluar a cualquiera que desee ser considerado misionero. El programa de preparacion de misioneros debe ser esencialmente, un programa que anime y ayude al candidato a completar la preparacion requerida para la tarea asignada.

Para elaborar el programa de preparacion para un candidato a las misiones, consideraremos tres elementos:

1. Cualidades del candidato
2. Agentes de preparacion
3. Metodos de preparacion.

¿Para que estamos preparando un candidato? Que es lo que queremos ver en alguien que mandamos a una mision?

Cada iglesia local debe determinar sus propias normas. Como preparacion para tarea de cada candidato, debe invertir cierto tiempo en oracion, estudio biblico y hacer un resumen de las misiones y sus metodos a traves de la historia.

Los siguientes subtemas contienen varias sugerencias de lo que puede considerarse como requisitos minimos.

Cualidades del candidato

1. *Conoce la biblia y sabe utilizarla para su propia edificacion y la de otros.*

Un misionero no puede ser efectivo si no conoce, ni sabe utilizar la Palabra de Dios para su propia nutricion y sustento espiritual. Habra tiempos en los cuales solo la Palabra de Dios lo podra sostener en la obra. Y por supuesto, a menos que este capacitado para utilizar la Escritura para enseñar a otros, no podra ser de bendicion en el pais donde se le envíe.

El libro de los Hechos nos lo presenta así. Pablo comenzo su ministerio explicando las Escrituras a los cabezillas del pueblo (Hch. 17). Es por esto que la preparacion de un candidato deberia incluir un programa de entrenamiento en estudio biblico.

Es por medio de la Palabra de Dios, que el misionero se capacitara antes de ser enviado. Todo misionero, antes de salir al campo debe tener por lo menos conocimiento de todos los libros de la Biblia en su orden correcto, de los temas centrales de cada libro, comprension de las secciones literarias encontradas en la Biblia y su interpretacion; conocimiento de las divisiones de capitulos y versiculos, aspectos de gran valor practico en una localizacion facil y rapida de los pasajes significativos. Habilidad para demostrar la base de la doctrina cristiana con sus correspondientes citas y conocimiento de metodos de investigacion biblica. Metodos que consisten en escoger un texto, estudiarlo y meditarlo para extraer una ensenanza y aplicacion practica.

2. *Conoce y utiliza su Don Espiritual Efectivamente*

Antes de enviar a alguien al campo misionero, la iglesia local debe tener evidencias concretas de que esta persona sabe como utilizar su don espiritual en el ministerio. Porque enviar a alguien que no ha tenido un ministerio efectivo en casa?

Un programa de entrenamiento de candidatos debe ayudar a esta persona a encontrar su don espiritual y ponerlo en practica en casa. Sera entonces cuando la iglesia local se dara cuenta de su don y su entrega al trabajo. Y en un minimo de un ano se evidenciara lo efectivo que puede ser este candidato en las misiones.

3. *Demuestra un Constante Crecimiento Espiritual*

El crecimiento espiritual es la parte mas significativa de un candidato a las misiones. La preparacion para el servicio efectivo a Dios comienza con la preparacion que Dios hace en nosotros. A menos que Dios este edificando desde adentro, toda la edificacion que hagamos de afuera no sera suficiente. Esta habilidad requiere una preparacion interna.

La preparacion interna es la del corazon, por medio del Espiritu Santo. Es la evidencia de una verdadera vida espiritual. Asi como la savia que fluye de un arbol es la senal de que este tiene vida, la llenura del espiritu Santo es la vida para el siervo de Dios.

Debido a que el crecimiento espiritual no es fácil de verlo en un corto plazo, es frecuentemente descuidado. La mayoría de veces tratamos de observar a alguien por sus actuaciones externas. Hay muchos cristianos inmaduros a quienes se les da una posición de liderazgo y autoridad en la iglesia porque han mostrado apariencias. Pero un cristiano maduro debe identificarse por lo que Dios está haciendo en su corazón y su carácter aumentando diariamente las manifestaciones del fruto del Espíritu señalados en Galatas 5:16-25. El Comité de Misiones y los ancianos de la iglesia pueden adoptar este pasaje, particularmente los versículos que hablan del fruto del Espíritu y evaluar si el candidato está o no listo para ser enviado al campo misionero.

El trabajo de Dios en nuestro corazón se realiza con el tiempo y a través de verdaderas experiencias en las cuales somos obligados a aprender y crecer. De iglesia local por un cierto periodo; de esta manera se dará a conocer a los líderes y podrá ser observado por cristianos maduros. Ellos podrán aconsejar y confirmar el trabajo continuo de Dios en su vida. A menos que los líderes de la iglesia creen que esto no está ocurriendo, no deben enviar al candidato. (En el caso de la solicitud de otra iglesia, el Comité de Misiones puede tomar en cuenta el testimonio de los ancianos o pastores de la iglesia del candidato).

4. Entiende el Mandato Misionero de la Iglesia y está Consagrado a dicho Mandato

Es importante para alguien que quiere ser misionero comprender el mandato de las misiones que es señalado en las Escrituras.

Desde Génesis al Apocalipsis, en muchos pasajes, aprendemos que incluso en el Antiguo Testamento las misiones siempre han ocupado un lugar de importancia en la historia de Dios. Las misiones nunca han sido el último pensamiento o algo que la iglesia ha inventado a finales del siglo. Debemos considerar porque estamos involucrados en misiones: Porque es emocionante, una idea interesante o algo que la iglesia hace si hay tiempo o porque tienen un poco de interés? Si es así, no tendremos la fortaleza de Dios para sostenernos cuando los problemas vengan. Pero si estamos convencidos de que alcanzar a otras personas, tribus y naciones con las buenas nuevas es un mensaje central en el corazón de Dios, también lo será para nosotros y adquiriremos fortaleza para enfrentarnos a las oposiciones y dificultades en el campo de batalla.

El programa de preparación para un candidato debe proveer este conocimiento bíblico antes de ser enviado.

5. Tiene comprensión básica de la historia de las misiones, estrategias, geografía y diferencias culturales

Alguien podrá preguntar si esto es necesario. La respuesta es sí. Si queremos ser más efectivos en el servicio del Señor.

La historia de las misiones es el trabajo de Dios en la historia de la humanidad. Hay muchas lecciones que debemos aprender de hombres y mujeres de Dios, dignos de ser imitados.

Tambien aprendemos de los metodos que se han probado en diferentes circunstancias y cual ha sido su efecto. En ciertos lugares, la predicacion del evangelio se hace en publico y produce buen resultado; en otros, una manera mas personal y discreta puede ser mas aceptada.

La comprension basica de la geografia del mundo nos ayuda a saber donde el Evangelio ha obtenido un progreso significativo y donde es necesario un esfuerzo, ayudandonos a ver el mundo de la manera que Dios lo ve, entre gran variedad de personas, razas y lenguas. De esta forma aprendemos acerca de las diferencias culturales y logramos comprender que pueden existir maneras mas efectivas de comunicar el evangelio a otras personas.

6. Es Miembro de una Iglesia Involucrada en Misiones y esta Directamente Involucrado en la Oracion y en el sosten Financiero de Otros Misioneros

Porque son importantes estos elementos en la preparacion de un candidato

Hay varias razones. Primero, demuestra que el candidato tiene seriedad en cuanto a las misiones. Posiblemente estaria esperando involucrarse hasta que el mismo sea enviado. Segundo, ensena que las misiones son un esfuerzo cooperativo. El candidato estara dispuesto a ayudar a otros, como a si mismo, para poder salir. Tercero, le ayudara a comprender a sus inversionistas. Finalmente, sera un ejemplo a otros miembros de la iglesia y los animara a dar y orar. El comite de misiones velara porque cada candidato este ayudando fielmente a otro misionero, no por medio de contribuciones esporadicas, sino en un involucramiento constante.

Agente de preparacion

Hemos recordado en detalle seis cualidades que ayudarian a medir la aptitud de un candidato para el campo misionero. Teniendo estas cualidades como base, el siguiente paso es el aprendizaje continuo.

La preparacion de candidatos tiene como objetivo la capacitacion antes de ir al campo misionero. La meta en la preparacion de misioneros es animarles a que alcancen el nivel minimo en cualquiera de estas areas.

Quien proveera este entrenamiento y preparacion

A traves de este capitulo se ha hecho referencia a la iglesia local y a su Comite de Misiones. Pero, existe alguna iglesia que tenga un programa amplio de preparacion.

El programa de preparacion es un esfuerzo cooperativo entre la iglesia local, el propio candidato y otras agencias cristianas. La iglesia local es la llamada a tomar la iniciativa, ya que ella es la principal responsable para el cumplimiento de la tarea misionera. En segundo lugar, el candidato mismo tiene la responsabilidad de demostrar su deseo de ser enviado. Debe hacer todo lo que esta a su alcance para prepararse a si mismo en la tarea. Tercero, hay otras agencias, tales como, colegios biblicos, seminarios y agencias misioneras, los cuales pueden proveer de herramientas utiles. Por tanto, la iglesia local no tiene que hacerlo todo. Finalmente, lo que la iglesia local aportara, dependera de su tamano, recursos y del programa de preparacion ministerial que tenga.

Medios y Metodos de preparacion

La Iglesia local

La primera responsabilidad de la iglesia local es supervisar el proceso de preparacion. A traves del Comite de Misiones debe establecerse las cualidades minimas a cumplir por el candidato, a fin de determinar cuando este se encuentra listo. Posteriormente, debe desarrollarse un sistema funcional con el objetivo de proveer motivacion al candidato. Debe guiarse y aconsejarse en cada paso de su preparacion. Finalmente, debe ayudarse a determinar donde va a servir, con que agencia debe ir y como va a levantar sus fondos para sostener su trabajo. El papel de la iglesia local no es hacerlo todo, sino controlar que todo se haga.

La iglesia local debe desarrollar un conjunto de normas, que el candidato completara antes de ser enviado al campo misionero, a la vez que debe proveer de oportunidades especiales a otros miembros, para que respondan al llamado de las misiones. Durante las conferencias misioneras, se debera animar a los interesados, y reunirse con ellos tan pronto como estos hayan manifestado su interes, ayudandoles a preparar un programa de capacitacion individual.

Cada candidato se encontrara en diferente nivel de preparacion, por ejemplo: puede ser que haya finalizado la escuela biblica, mientras que otro se encuentra en la secundaria, que otro tenga, uno, dos o mas anos de experiencia en el ministerio, mientras que otro este recién convertido y sin ninguna experiencia.

El papel del comite de misiones es ayudar a cada individuo a identificarse en lo que tiene y tambien en lo que necesita. Determinar sus necesidades y ayudarlo a prepararse en todo, incluyendo el area de educacion (secular y cristiano), cosas personales (deudas por cancelar, relaciones interpersonales), experiencia de ministerio (parcial o tiempo completo) y madurez espiritual. Al haber determinado lo que el candidato necesita el Comite de Misiones debe sugerir el programa al que el candidato debe someterse. Colocar fechas tentativas para completar los pasos de preparacion establecidos. Sera de gran ayuda para el candidato tener metas especificas que alcanzar. Es necesario que el comite de misiones tambien aconseje al candidato sobre la manera de concluir algunos asuntos que pudieran estar pendientes, tales como: estudios no terminados, escoger una escuela biblica, curso por correspondencia, seminario y tambien recomendaciones para obtener mas experiencia.

La iglesia local probablemente puede proveer oportunidades en la ensenanza (escuela dominical), evangelizacion, visitacion de hospitales y otras areas de ministerio (universidades, evangelizacion del niño, etc).

El comite debe nombrar a uno de sus miembros para supervisar las finanzas. Debe reunirse regularmente con el candidato (escribirle, si se encuentra lejos, quizas estudiando en una escuela biblica) para asi animarle y aconsejarle. El supervisor tendra informado al comite de misiones del progreso y necesidades del candidato.

El candidato

Las responsabilidades del candidato son:

Identificarse con el comite de misiones, aceptar el liderazgo y consejeria del comite de misiones, cooperando con el desarrollo de su plan individual, mantener un contacto regular con su supervisor asignado e informarle de cualquier cambio de planes o metas, trabajar diligentemente en estudios para las oportunidades del ministerio y completar su preparacion a tiempo, aprender sobre misiones a traves del contacto con otros misioneros y de lectura, ser fiel en la oracion y como inversionista misionero.

Otras agencias

La iglesia debe buscar la cooperacion de otras agencias para ayudar a la preparacion del candidato, por medio de escuelas biblicas, seminarios y otros.

Conclusion

El valor del programa de preparacion para el candidato reside en la oportunidad a la iglesia local de accionar su vision misionera e involucrar a sus miembros en forma mas directa.

FILOSOFIA Y ROL DE LA IGLESIA LOCAL EN LA PREPARACION DE LOS CANDIDATOS A MISIONEROS

Compilado por Carlos Scott

Cuando evaluas las cualidades interiores que te ayudan a convivir con las personas, a ser flexible, a amar a otros, a tener paciencia, a ser persistente y perseverante, nos preguntamos: ¿recibimos esto en el salón de clases? Siendo imparcial y lo más objetivo posible, tal vez sí, pero hasta cierto punto.

Esas cualidades se desarrollan en el crisol de las experiencias de la vida, con la familia, amigos, en las responsabilidades ministeriales, discipulando a otros, generalmente bajo el ojo supervisor de alguien con más experiencia... nuestros padres, un tutor, nuestro pastor, líderes ministeriales, amigos sabios o un discipulador.

La iglesia local con su ministerio de enseñarnos, equiparnos, de darnos oportunidades para ministrar, de desarrollar dones espirituales, con su pastores y líderes responsables, con sus oportunidades de grupos pequeños, con su oportunidad natural de desarrollar relaciones profundas a través de las luchas comunes en la vida y en el ministerio, es el invernadero dado por Dios para crecer y prepararnos a todos nosotros para cualquier ministerio que el Señor tiene, ya sea misionero u otro diferente.

Cuando no entendemos este proceso y no respetamos las etapas correspondientes; nos adelantamos orientándonos a lo que está después de este lugar primordial. La conclusión es que hacemos un daño a la iglesia y su rol, al pastor y su responsabilidad, y forzamos a las instituciones de entrenamiento a que traten de hacer algo para lo que no están equipados.

Nos preguntamos: ¿quién sostendrá a los misioneros? ¿Quién dará para su sostén?

No serán las instituciones. Serán sus amigos. Las personas con quienes han criado a sus hijos, con quienes se han fortalecido en el ministerio. Será su familia mas cercana.

¿Quién orará por ellos? No serán los maestros de sus cursos. Sí, claro, algunos lo harán. Pero la base sólida de oración estará compuesta por las personas que los aman y que no se olvidarán de ellos, vendrá de aquellos que han vivido con ellos, ministrado con ellos, llorado y reído juntos y quienes se preocuparán por ellos toda su vida. ¿Dónde construyen esa clase de relaciones? Congregándose juntos, orando juntos, reuniéndose

como familias, trabajando juntos en el grupo de jóvenes, en la Escuela Dominical, confiando en Dios para lo imposible y viéndolo actuar.

¿Quién les enviará notas para fortalecerlos, regalos para navidad, regalos para sus cumpleaños y aniversarios y quién los visitará? Sus amigos, sus familiares, aquellos que los extrañan debido a su relación. ¿De dónde vienen estas personas? De su red de relaciones, de sus iglesias, sus compañeros de ministerio, amigos y padres.

LA IGLESIA

La iglesia tiene la responsabilidad mayor desde el principio hasta el fin. Allí empieza la preparación del candidato a misionero. Su preparación sigue con su involucramiento en los ministerios de la iglesia y con su propio crecimiento espiritual. Cuando siente el llamado del Señor para salir al campo misionero, es la iglesia, o sea los pastores y ancianos, quienes aprueban su llamado. Una vez aprobado, evalúan su preparación actual según los criterios que mencionaremos a continuación, y lo ponen bajo la supervisión del Área de extensión global o Comité de Misiones Mundiales para coordinar el proceso de preparación y envío.

El ÁREA de extensión global o Comité tiene la responsabilidad de elaborar, con la participación del candidato y del pastor, el plan particular de preparación, tomando en cuenta su edad, preparación previa, nivel de educación, experiencia en el ministerio, estado familiar y clase de ministerio que el realizará en el campo.

INSTITUTO BÍBLICO O SEMINARIO

Parte de la capacitación es la preparación teológica. El nivel que tenga de esta preparación dependerá en gran parte de la clase de ministerio que el misionero realizará en el campo. Por ejemplo, si su ministerio es evangelismo por amistad, su nivel de preparación teológica no será igual al nivel del misionero que va a pastorear una iglesia o enseñar en un Instituto Bíblico.

INSTITUTO DE CAPACITACION MISIONERA

Como otro paso de la preparación, el candidato a misionero tomará cursos de preparación misionológica. Es aquí donde vemos el papel de las instituciones de capacitación misionera.

AGENCIA MISIONERA

En el transcurso del proceso de preparación el ÁREA de extensión global o Comité de Misiones ayudará al candidato en la búsqueda de una Agencia Misionera. Esta decisión tiene mucho que ver con el tipo de ministerio, el pueblo no alcanzado o el país a donde el Señor lo está llamando a servir y la relación entre la iglesia y la agencia.

LA IGLESIA

Por último, volvemos a la iglesia. La iglesia, en cooperación con la agencia tiene la responsabilidad de cuidar al misionero, de recibirlo en su regreso, ya sea que su regreso sea de licencia o para quedarse; y facilitar su tiempo de integración en su propio país.

Al fin y al cabo, ¿quién tiene la responsabilidad de la preparación de los candidatos a misioneros?

¿EL MISMO CANDIDATO?

Obviamente éste tiene muchas responsabilidades en cumplir con su preparación, pero no es la persona indicada para supervisar su preparación. Es muy difícil ser lo suficientemente objetivo; para evaluarse a sí mismo. Es más, normalmente el mismo candidato siente presión y urgencia por; llegar al campo, y con ésta presión viene la tentación de reducir un poco los requisitos.

¿EL CENTRO DE CAPACITACION?

El centro tiene su papel imprescindible, pero es sólo una parte del proceso. La relación del candidato y el centro es de corto plazo. No hay responsabilidad del uno hacia el otro después de finalizar el programa de estudios.

¿LA AGENCIA DE ENVIO?

Por supuesto, la agencia tiene una responsabilidad importante y duradera, pero así como el centro de capacitación, la agencia juega un rol específico en el proceso global de preparación.

¿LA IGLESIA DEL CANDIDATO?

Sí. La iglesia es su "casa espiritual". En Efesios 4:12 vemos que la iglesia, juntamente con los pastores y maestros, tiene la responsabilidad de "perfeccionar a los santos para la obra del ministerio". En este contexto, el candidato es uno de los "santos" que necesita preparación para poder realizar su "ministerio". Aunque su preparación sea más complicada y más larga que la preparación para ser un maestro de Escuela Dominical, no podemos negar el principio bíblico de Efesios 4. La iglesia es la entidad que acompaña al candidato en todo el proceso de su preparación: su niñez, juventud, con su familia, estudios, trabajo, participación en la iglesia, capacitación misionera, en el campo y después de estar en el campo. Por eso la iglesia del candidato tiene la oportunidad y la responsabilidad bíblica de supervisar y aprobar la preparación del candidato a misionero.

“En las naciones que ya tienen experiencia en el envío de misioneros es común que los candidatos provengan de un seminario o

universidad. Han estado mucho tiempo lejos de su ciudad y han sido miembros en diferentes iglesias durante el tiempo en que han estudiado, perdiendo la relación cercana con la congregación que los viera crecer.

La perspectiva ideal es cuando la iglesia local funciona como un cuerpo viviente en el cual cada miembro es conocido y tiene un seguimiento. La buena disciplina allí es necesaria para dar a los candidatos a misioneros la orientación y sostenimiento que ellos deben tener, y a la vez brinda la oportunidad a la iglesia de crecer en la responsabilidad, al tener en su seno a un candidato en proceso. Si no se lograra este ideal, eso no constituye una excusa para dejar a la iglesia local o al candidato fuera.

A la par de su responsabilidad para la selección, la iglesia puede dar a los candidatos una excelente plataforma para practicar sus dones y habilidades, junto con el entrenamiento básico que necesitarán para sus futuras actividades. La iglesia puede presentar los candidatos a los demás miembros como futuros misioneros. Después, los individuos pueden observar el crecimiento de los candidatos y ser parte de su ministerio de apoyo desde el inicio. Esto hará una notable diferencia en el sostenimiento económico y en el apoyo que el misionero recibirá a través de la intercesión cuando se encuentren en el campo. También se pueden cubrir la debilidad en el carácter y las necesidades espirituales con un pastoreo efectivo, para que los puntos débiles en los candidatos sean vencidos y no lleguen a ser causas de problemas futuros.

A pesar de las ventajas señaladas anteriormente, la iglesia local tiene su limitación. Para tal tarea, se necesita una estructura de cooperación que ayude a la iglesia en la comprensión y proyección de su trabajo misionero." La estructura puede ser formada por un comité denominacional de misiones u otras instituciones misioneras como ser las agencias e instituciones especializadas de capacitación.

¿COMO SUPERVISA LA IGLESIA LA PREPARACION DEL CANDIDATO A MISIONERO?

En primer lugar, según el principio bíblico de Efesios 4:12, el pastor tiene la responsabilidad de "equipar" al candidato como también tiene la responsabilidad de "equipar", o "perfeccionar" a todo su rebaño para la "obra del ministerio". El proceso normal entonces, es equipar a líderes de programas o departamentos en la iglesia, quien se encarga del desarrollo de dicho ministerio.

En el caso del ministerio o departamento de misiones transculturales, un paso común es formar el comité de misiones mundiales o el **área**

de extensión global Este comité tendría la responsabilidad de supervisar, siempre con el aval del pastor, el proceso de preparación del candidato.

Bertil Ekstrom de Brasil comenta que: “La iglesia local juega un papel importante en el proceso de selección y envío. Creemos que lo ideal a largo plazo es la existencia de un área de misiones en la congregación para lo cual no sólo evaluará la persona y su carácter, sino también su desempeño en diferentes labores en la iglesia, así como en su desarrollo en las experiencias misioneras a corto plazo. Esta área o comité también podrá velar por la capacitación y pastoreo posterior del candidato, cuando asista a centros de capacitación más especializados. No hay programa, dinero, o estructura que pueda sustituir la iglesia.”

LAS FASES DE LA PREPARACIÓN DEL CANDIDATO A MISIONERO

Normalmente hay tres fases en la preparación del candidato a misionero

Fase Uno: La Preparación del Involucramiento en varios Ministerios de la Iglesia. La iglesia local en su capacitación informal.

La experiencia en una variedad de ministerios, colaborando con diferentes personas, con muchas oportunidades de fracasar y triunfar, es la base de toda la preparación. La educación secular es importante, también la educación bíblica y la capacitación misionera. Pero sin la base de mucha experiencia en el ministerio, utilizando los dones espirituales, aprendiendo como confiar en Dios, desarrollando el fruto del Espíritu, todo lo demás puede caer a falta de estabilidad espiritual. El crecimiento espiritual más fuerte se desarrolla con el estudio de la Palabra y se aplica en el ministerio.

Ya se han realizado suficientes investigaciones para demostrar que los mayores problemas se encuentran por el carácter y asuntos dinámicos espirituales (no asuntos de conocimiento). Por consiguiente, el desgaste se da más por fallas relacionadas con la cultura, la gente, la iglesia o la competencia en la obra relacionado con lo que el misionero sabe o no. Los estudios específicos individuales sobre las razones para el desgaste misionero fueron realizados por Laura Mae Gardner (Wycliffe) . En este paquete, ella encontró que:

- 1) Las razones declaradas para finalización de su labor rara vez son las razones que se dan a conocer,
- 2) Hay problemas personales incluyendo la falta de sujeción, actitud defensiva, baja auto estima, ambición por el dinero, las posesiones y escasa educación.
- 3) Había demasiada expectativa de parte de la nación anfitriona, el campo y liderazgo misionero.
- 4) El desgaste era generalmente causado por necesidades.

El tema de la baja autoestima y síntomas de stress asociados con la situación cultural, están estrechamente relacionados con el abandono de los misioneros y una eficiencia limitada. Basados en su experiencia en el campo e investigaciones realizadas, Mario Loss estima que 1 de cada cuatro misioneros se desenvuelve en niveles satisfactorios equivalentes a sus propias culturas, dos de los tres restantes cojean reduciendo la eficiencia, mientras que el cuarto deja por completo el campo.

El entrenamiento misionero es para disminuir el agotamiento y producir misioneros más efectivos, por lo tanto un desarrollo curricular debe ser realizado sobre las realidades en el campo y no de academias tradicionales. Dado que los misioneros estarán ministrando desde un contexto de sociedad, se debe tener en cuenta que “hay un clamor fuerte para el involucramiento en los problemas presentes de cada sociedad.” El aprendizaje debe estar relacionado con la vida y los futuros misioneros deben tener experiencia previa en la iglesia y el mundo. Los Pastores somos llamados a equipar al pueblo de Dios y en este caso a los candidatos para las misiones mundiales. Debemos planificar un proceso intencional de capacitación basado en los siguientes criterios:

El Ser

Mario Loss dice: “Un obrero mal preparado es un mal obrero”. Continua diciendo “La responsabilidad de la preparación para ser misionero, recae más fuerte sobre la iglesia local. Es en la iglesia donde los obreros son moldeados, fortalecidos y lanzados a la obra.

Una buena preparación tiene mucho que ver con una expectativa realista de la persona: ¿Qué tipo de ministerio va a hacer?; ¿Qué frutos puede esperar?; ¿Qué condiciones de vida?; ¿Va a trabajar en equipo o solo?; ¿Encontrará esposo o esposa entre los misioneros?; ¿Recibirá elogios y galardones de otros?; ¿Cuál va a ser su situación financiera?; ¿Puede enfermarse o puede esperar sanidad divina?; ¿Recibirá comunicación de su iglesia?; etc.

Debe estar preparado en los siguientes aspectos: carácter espiritual, perseverancia, dependencia de Dios, de tomar iniciativa, de ver la vida con ojos realistas, de entender que sufrir con Cristo es un privilegio, conocimiento adecuado de la Biblia, experiencia en ministerio con resultados positivos, fidelidad, sujeción, personas guiadas a Cristo, saber llevarse bien con otros, etc.

Cuanto menos experimentados los obreros, más supervisión de cerca necesitan. Pablo y Bernabé podían trabajar sin supervisión, pero Juan Marcos, “no.”

El Ser tiene que ver con la Madurez de Carácter

“La obra misionera no es para las personas perfectas pero sí para los maduros y comprometidos. Se espera que esa persona tenga “los grandes

temas resueltos”, o por lo menos haya mostrado dedicación para enfrentarlos. Por ejemplo: ¿Cómo se siente ese soltero/a acerca de su soledad?. ¿Cómo está ese marido/esposa por el hecho de no poder tener hijos?. ¿Hay temas del pasado que no fueron tratados adecuadamente?. ¿Necesita restauración, reconciliación?. Una de las principales características de la madurez es la capacidad de mantener los compromisos asumidos. Otra es la capacidad de tomar decisiones y hacerse responsable por las mismas sin echar las culpas a otros de las consecuencias. La misión necesita gente firme pero flexible, de convicción pero amable” (Daniel Bianchi).

Se deben desarrollar áreas de carácter como la madurez espiritual, celo evangelizador, trabajo en equipo, disciplina, responsabilidad, versatilidad, relación correcta con Dios, con su familia, la iglesia y la comunidad.

El Ser tiene que ver con Actitudes Correctas

“Es menester contar con misioneros que tengan actitudes correctas, sobre todo verdadera humildad. Sólo así podrán salir como aprendices más que maestros, como siervos más que conquistadores, como acompañantes más que protagonistas. La misión transcultural es cada vez menos pionera (aunque hay varios aspectos que la requieren de manera urgente como es el caso de la traducción de la Biblia). Por esta razón el misionero se debe relacionar con la iglesia nacional. Como tal el misionero debe reconocerlos, amarlos y respetarlos. La identificación es imprescindible como expresión de auténtico amor y por consiguiente no está exenta de riesgos los que deben asumirse con gran sabiduría, consejo maduro, sensibilidad cultural, dirección del Espíritu y orientación de la Palabra” (Daniel Bianchi).

EL SER TIENE QUE VER CON UNA VIDA DE RELACIÓN

“La vida misionera es una vida de relación. El misionero vinculará otros colegas (generalmente de varias nacionalidades y trasfondos), cristianos nacionales, autoridades gubernamentales y con otros a quienes va a servir. No se nace sabiendo como tener buenas relaciones. Hay que aprenderlo y aprenderlo bien. La dificultad para tener vínculos sanos hará que la persona esté discapacitada para el servicio y le ocasionará más de un quebranto. No es de admirarse que los conflictos interpersonales ocuparon el cuarto lugar como causal de deserción misionera tanto en los países misioneros tradicionales como de las nuevas naciones de envío”. (Ver “Demasiado valioso para que se pierda”, Guillermo D. Taylor, WEF/COMIBAM).

EL SER TIENE QUE VER CON CONFIAR EN EL SEÑOR Y DEPENDER DE ÉL

“Muchas veces el obstáculo grande del misionero es su propio complejo de inferioridad. Confiamos en lo que somos y no en el Señor pero cuando estamos en el Señor, y viviendo en su plenitud, aunque somos incompetentes por naturaleza, nuestra fe vence al mundo y la carne

nuestra por que ya es Dios quien trabaja en nosotros. Dios es mayor que las circunstancias nuestras y aun de nuestra incapacidad. Él es el Señor, tanto de mi vida como de las circunstancias”(Mario Loss). Otras veces su obstáculo es un alto sentido de superioridad. En ambas situaciones el misionero debe tener una perspectiva clara que no debemos confiar en lo que somos sino en el Señor, ni menos al punto de decir “no podemos”, ni más al decir “yo puedo, lo sé todo”. La perspectiva correcta es: “Todo lo puedo **en Cristo** que me fortalece”

EL SER TIENE QUE VER CON LA VIDA ESPIRITUAL, EL FRUTO DEL ESPÍRITU SANTO Y EL DEVOCIONAL PERSONAL

Esta área afecta las otras, deberíamos hacernos las siguientes preguntas: ¿Es el misionero una persona de oración? ¿Dónde busca su alimento espiritual? ¿Cómo reacciona ante la frustración? ¿Está abierto para cosas nuevas?

Se debe evidenciar el fruto del Espíritu Santo en la llenura del espíritu (Galatas 5:22-26). Un carácter que se revela en el fruto del espíritu es la muestra de ser una vida transformada por Jesús y ser semejante a Él. Somos llamados a encarnar este tipo de carácter e imagen en toda cultura, tiempo y situación.

A través del trabajo en el ministerio se buscara desarrollar el fruto del espíritu en Amor, piensa en otros y hay autosacrificio; en Gozo donde depende del control de Dios y no de las circunstancias; en Paz donde hay tranquilidad en el medio de los problemas; en Paciencia donde hay autocontrol bajo presión; en Benignidad, el amor que se ve en acciones; en Bondad donde se hace b bueno aunque otros no lo merezcan; en Fidelidad, se puede contar con el / ella; en Mansedumbre donde puede disciplinar con ternura; en Dominio Propio donde se crucifica al yo, o se tiene autocontrol sobre la carne.

Debe aprender a cuidarse por si mismo por medio de la vida devocional, alimentarse de la comunión con Dios diariamente, estudiar temas bíblicos, ser autodidacta.

El Ser y el Hacer de la Fase 1 en el Proceso intencional de capacitación informal

Lo podemos dividir en dos áreas:

A) Área de Carácter

- 1- Madurez espiritual
- 2- Celo en la evangelización transcultural
- 3- Responsable y disciplinado
- 4- Flexible
- 5- Correcta relación con Dios
- 6- Relación correcta con su familia
- 7- Relación correcta con la iglesia

8- Relación correcta con la Comunidad

Esta área se desarrolla a través del trabajo en los ministerios en la iglesia.

Se busca el desarrollo del fruto del espíritu:

Amor	auto - sacrificio
Gozo	depende del control de Dios, no de las circunstancias
Paz	tranquilidad en el medio de los problemas
Paciencia	auto - control bajo presión
Benignidad	amor que se ve en acciones
Bondad	hacer lo bueno aunque no se lo merece
Fidelidad	se puede contar con él (ella)
Mansedumbre	puede disciplinar con ternura
Dominio propio	auto-control sobre la carne

¿Qué significa esto?

Que cada día se vea más a Cristo formándose en nuestra vida. Por medio del Espíritu Santo se forma Cristo y se muestra a Cristo en nuestra vida.

Ser autodidacta. Aprender de la Biblia, libros, comentarios, cursos, etc.

Estudiar un tema Bíblico.

Aprender alimentarse espiritualmente por si mismo.

Creer en su entendimiento de permitir que Cristo viva a través de nosotros.

B) Área del Ministerio

¿Cómo desarrollamos el fruto del Espíritu en la vida del candidato?

Les damos a los candidatos una variedad de trabajos (ministerios). Ministerios importantes y otras cosas que no lo son, que se ven, que no se ven, dé la plataforma, en el depósito, limpiando el baño, oportunidades de servir, de liderar, de planificar, de dirigir, de iniciar un nuevo ministerio, servir en todas las áreas de la iglesia, etc.

Se desarrolla utilizando la iglesia como la base y usando otros recursos cuándo se necesiten. Siempre bajo la dirección de alguien - un responsable - que observa, que evalúa, que informa a la persona que dirige la preparación.

Normalmente, se hace un calendario - un plan - de preparación (ver modelo que esta al final). La duración depende de la edad, experiencia, preparación previa, tipo de ministerio que van a tener, disponibilidad de recursos, la necesidad, etc.

En el área de ministerio se vera que:

- 1- Se muestran disciplinas espirituales
- 2- Entiende la guerra espiritual
- 3- Se comunica bien en su propio idioma
- 4- Hace amistades
- 5- Comunicación transcultural
- 6- Aprende otro idioma
- 7- Evangeliza y predica
- 8- Puede enseñar, capacitar y discipular
- 9- Puede formar una nueva iglesia
- 10- Mayordomo de su tiempo y recursos
- 11- Tiene fuerza suficiente para estrés y la soledad

Fase Dos: La Preparación Formal en la Sociedad y los Estudios Bíblicos.

Esta fase tiene que ver con los estudios diversificados, la universidad, experiencia en su trabajo y estudios bíblicos. En esta etapa hay mucha variedad. Todo depende del interés de la persona, sus habilidades y talentos, etc. Lo que si podemos asegurar es que un candidato a misionero necesita su preparación bíblica, estudiar en un instituto bíblico de dos años, en el seminario o una preparación informal ganada por sus muchos años de estudio y enseñanzas en su iglesia.

El Conocer

El Conocer es parte de una Actitud Proactiva

“Debemos buscar personas comprometidas para crecer y desarrollarse en todas las áreas de su vida. Esto incluye la formación bíblico-teológica y misionológica. En otras palabras, si alguien dice que tiene una carga o llamado para la obra misionera es de esperar que esté dando pasos en pos de esa meta como: Lectura de libros misioneros, participación en eventos, experiencias misioneras locales, intercesión y ofrenda misionera regular, servicio en el ministerio misionero de la iglesia, etc. Hay muchas personas que tienen un ideal romántico e inerte de la obra misionera, pasan los años y no hacen nada práctico con su inquietud”. (Daniel Bianchi).

El Conocer tiene que ver con una Educación Continúa: como actitud y como principio el misionero nunca deja de estudiar en alguna forma u otra. El principio de la educación de adultos postula que todo proceso educativo debe ser continuo y por vida. Nunca debemos dejar de estudiar. Siempre debemos avanzar en la educación formal como no formal e informal. Necesitamos mas misioneros y pastores con conocimientos, grados y experiencias ministeriales / transculturales.

Fase Tres: La Capacitación Misionera no formal.

La capacitación misionera es el entrenamiento que tiene que ver específicamente con el saber hacer y ser misionero. Normalmente, esta fase de preparación no se encuentra en la iglesia local ni en los institutos bíblicos: Son cursos de antropología cultural, adaptación cultural, experiencia transcultural y el aprendizaje de idiomas, etc.

EL SABER HACER

“Cuánta más amplia es la preparación tanto mejor. David Harley dice que los candidatos: “Deben mostrar la evidencia de la obra de Dios en sus vidas. Deben ser confiables y disciplinados para trabajar, aunque a la vez se les debe aconsejar que no sean perfeccionistas ni adictos al trabajo... Una ventaja adicional es que la persona tenga sentido del humor y especialmente la capacidad de reírse de sí mismo”. “Es sumamente recomendable que la iglesia tenga un programa de preparación misionera bien desarrollado para encausar a las personas con inquietudes. En un paso siguiente la capacitación requerirá la participación de instituciones formales como entidades teológicas y centros de capacitación misionera”

“Servir en misiones es estar en un contexto cultural diferente, en ocasiones totalmente opuesto y aún antagónico. La persona debe tener un sentido crítico de su propia cultura y a la vez de contar con herramientas para conocer la cultura anfitriona. Algunos pequeños indicios son: Capacidad para escuchar con atención y mirar las cosas desde el punto de vista del otro, disposición al estudio de otros idiomas, interés por otras culturas, deseo de ayudar a personas extranjeras, gusto

por las expresiones artísticas étnicas, placer por comidas exóticas, conocimiento actualizado de la situación mundial, etc.” (Daniel Bianchi)

Como parte de un proceso debe ejercitar sus dones en la vida de la iglesia y la comunidad. Debemos darle oportunidades de servicio en cosas sencillas sin importancia y otras que serán complejas requiriendo dar lo máximo. Ayudaran en la construcción, limpiarán baños y depósitos, estarán en la plataforma, planificarán, estarán a cargo de equipos, comenzaran nuevos ministerios, ayudaran a los diferentes ministerios en la iglesia y estarán en sujeción a otros líderes. Tendrán oportunidades de enseñar y compartir sus vivencias. Serán puestos a prueba y evaluados. Se espera que en las áreas de ministerio ejerzan las disciplinas espirituales, entiendan la guerra espiritual, se puedan comunicar bien en su propio idioma, hacen amistades, aprendan otro idioma, evangelizan y predicán, enseñan, capacitan, discipulan. Se espera también que sean buenos mayordomos de su tiempo y recursos, se vea la generosidad y fidelidad en las ofrendas, que compartan sus recursos con los compañeros de equipo. Se espera que puedan desarrollar una fuerza suficiente frente al stress, la soledad y ser capaces de formar una nueva iglesia. Finalmente el tener una experiencia de corto plazo en otra cultura nos permitirá ver como es su comunicación y empatía transcultural. Uno de los problemas actuales es el protagonismo que deseamos todos de acuerdo a nuestra preparación. Ser siervo es ocupar el lugar que Dios quiere, estar en el centro de su voluntad y alegrarnos con esto.

La característica actual del servicio misionero requiere el concurso de distintos tipos de personas con diferentes dones, capacidades y preparación. Leyendo algunas presuposiciones de Raimundo Morris (Misionero en Chile y Argentina) y adaptándolas podemos decir que:

El Saber Hacer tiene que ver con una Educación Integral: Debemos tener una postura equilibrada entre lo intelectual y lo práctico. Se deben ver destrezas desarrolladas para enfrentar la vida y el ministerio antes de proveer una respuesta teórica a la vida.

El Saber Hacer tiene que ver con la Observación: El misionero transcultural debe observar, escuchar, ver, preguntar, ser aprendiz, donde formulara sus teorías de lo que se observa, y luego averiguara la veracidad o error de sus propias teorías como un procedimiento para su vida en la nueva cultura.

El Saber Hacer tiene que ver con la Orientación en el Contexto: No es la información que necesitan solamente, es la información en el contexto de su praxis y su vida diaria en la cultura anfitriona. No es suficiente confiar en nosotros mismos, en la adquisición de datos y conocimientos, porque el saber hacer tiene que ver con morir a nosotros mismos y no buscar un protagonismo especial. Como bien dijo un

misionero que conocí: “Ser misionero es saber conducir desde el asiento trasero”. El mayor enemigo para un funcionamiento satisfactorio es nuestro "yo". No es el "enemigo" externo sino el "enemigo" interno en nosotros.

El Saber Hacer tiene que ver con Comprender, Identificarse y Aceptar nuevos Valores Culturales. Somos productos de nuestras culturas y las experiencias formativas a través de ellas. Nuestros valores culturales determinan como vemos al mundo. Cuando entramos a otra cultura debemos contextualizarnos con los nuevos patrones de la cultura receptora. Es encarnar la nueva cosmovisión sin renunciar a los principios bíblicos.

¿A quien debemos seleccionar para enviarlos a un centro de entrenamiento misionero?

En primer lugar, los candidatos deben demostrar evidencia creíble de un llamado personal y entrega al ministerio transcultural. Hay un alto porcentaje de desgaste que existe entre los misioneros, de manera que la pregunta es: ¿cuán importante es el proceso de selección para prevenir los fracasos en el campo misionero? Sabemos que un ministerio efectivo lleva años de adaptación, antes de comenzar a serlo, por lo que nuestro énfasis en la selección y capacitación contribuirá a mantener a los misioneros en sus ministerios el mayor tiempo que sea posible, además de buscar que sean aptos y efectivos en la misión.

“Algunos centros de capacitación misionera sólo admiten obreros que hayan sido designados por sus iglesias o una agencia misionera para el ministerio transcultural. Otros aceptan alumnos que no forman parte de una agencia, pero sí que revelan un llamado al servicio transcultural. Desde mi perspectiva la Iglesia local debe ejercer el principal rol protagónico en la recomendación y aprobación de los candidatos”.

Bertil Ekstrom continua compartiendo que: “El trasfondo en sí no debe ser decisivo para la selección; los buenos misioneros provienen de todas las situaciones. La pregunta que nos debemos hacer es si hay fundamento para creer que esa persona tiene un verdadera llamado de Dios para las misiones, y si el candidato coincide con la tarea que desea realizar.

Es casi imposible una evaluación objetiva de los candidatos, por lo que necesitamos dar pasos concretos a fin de no cometer una injusticia. De lo pobre y vil de este mundo Dios ha tornado para llevar el Evangelio a las naciones, y humillar a los grandes. Dios es el que llama, es quien envía, y Él es quien encomienda. Pero así como Dios hace su parte, y pide a quien ha llamado a las misiones a hacer la suya, también espera que el liderazgo y la iglesia sean

responsables, cada uno en su función. Debemos trabajar para reconocer a los realmente llamados, y ayudarlos a transitar el camino hacia los no alcanzados, siendo sensibles al Señor de la mies. También debemos desarrollar el discernimiento para cuidar, como buenos pastores, a aquellos que el enemigo quiera confundir con vocaciones equivocadas, cuando en realidad Dios los quiere aquí, en casa, sirviéndole fielmente.

El proceso de selección toma tiempo, aunque los candidatos puedan estar ansiosos para ir. Trabajemos, entonces, para que aquellos que vayan sean, en verdad, los que Dios quiere allá, dando gloria a su nombre y llevando esperanza a los perdidos.”

“En segundo lugar, los candidatos a entrenarse deben poseer la salud física y estabilidad emocional necesarias para la vida transcultural. La vida en el campo misionero muy a menudo confronta a los obreros con una amplia variedad de desafíos culturales, lingüísticos, sociales, estructurales, tecnológicos, y médicos con los cuales ellos nunca habían tenido que enfrentarse en su tierra natal. Estos desafíos, al ser enfrentados tanto personalmente como en familia, y además sumados a las presiones del ministerio, producen un estrés considerable. Si la salud física del obrero o su estabilidad emocional son frágiles, él o ella probablemente no debería ser considerado como candidato para el entrenamiento misionero.

Finalmente, se deben vislumbrar en los candidatos para el entrenamiento misionero los niveles de pureza moral y madurez espiritual necesarios para el liderazgo en el ministerio. Si las cualidades morales básicas para el ministerio del liderazgo han sido afectadas o dañadas, es muy poco lo que el centro de capacitación misionera o el propio candidato pueden hacer para restituir lo que se ha perdido. Seguramente habrá otras oportunidades en el ministerio aunque no sea en el frente misionero. En lugar de simplemente rechazar al aspirante, el personal del centro de capacitación, debería estar capacitado para aconsejar a dicha persona o su iglesia hacia un área posible en el servicio en la cual el obrero pueda involucrarse.

Por otra parte, si el candidato carece de madurez espiritual, su iglesia puede proporcionarle alimentación adicional y, con suficiente tiempo, esto puede resultar en que dicho candidato se reincorpore exitosamente. Los responsables del centro de entrenamiento deben comunicarse directamente con los líderes de la iglesia del candidato para explicar los indicios particulares de falta de madurez y las áreas en las cuales es necesario un crecimiento espiritual. En algunas de estas ocasiones el centro misionero puede recomendar o proveer recursos para que la iglesia utilice en este proceso.”

LA VOZ DEL CAMPO MISIONERO

A continuación están las recomendaciones de un matrimonio misionero latinoamericano trabajando con un equipo en pueblos musulmanes en cuanto al estímulo, llamado, capacitación y envío de los misioneros:

1. ÁREA PERSONAL :

- Si la persona es casada, la pareja debería aprender a relacionarse de acuerdo a la forma del país al que irá. En este sentido sería bueno confrontarlos con un cambio de roles o con una acentuación de los roles que tienen en este momento.
- Si la persona es soltera, debe tener un profundo entendimiento de lo que eso significa en el nuevo país. Y sobre todo entender lo que eso representa en un equipo de trabajo. Vale aclarar que uno de los principales problemas en los equipos de misioneros son los consejos que los misioneros solteros dan a los misioneros casados acerca de cómo educar a sus hijos.
- Para las parejas con hijos: deben asegurarse de las posibilidades de educación para ellos.
- La persona debe tener sus problemas y conflictos personales resueltos. La idea de que el tiempo los solucionará en el campo es absurda, por el contrario, esos problemas se acrecientan en el campo.

2. ÁREA ESPIRITUAL

- Deben aprender a auto edificarse. En tal sentido antes de salir al campo, los responsables de su envío deben observar que el candidato tenga una disciplina de estudio bíblico que abarque la Biblia y otros libros pero que estos no sean sólo de estrategias de ministerio, sino de alimentación.
- Debe aprender a ser flexible en muchos puntos doctrinales. Pensando que trabajará en equipos interdenominacionales: “en lo fundamental tengamos unidad y en lo secundario libertad”. En este sentido, algo muy práctico sería hacer que el candidato asista regularmente (una o dos veces por mes) a las reuniones de una iglesia de otra denominación, con el objetivo de crecer espiritualmente en un ambiente distinto.
- En el caso de no haber ido a un seminario (algo que de ninguna manera puede ser excluyente) el candidato debería preparar y desarrollar (a modo de presentación) algún tema doctrinario importante.
- El candidato debe estar muy preparado en apología. En estos días, cualquiera sea el campo, son muchísimas las situaciones en las que se nos desafía a defender lo que creemos y cómo lo creemos.

3. ÁREA MINISTERIAL

Es muy recomendable que tenga:

- Experiencia en discipulado.
- Experiencia en la elaboración y comunicación de un proyecto.
- Experiencia en trabajo en equipo.
- Experiencia en trabajo interdenominacional.
- Experiencia transcultural.
- Experiencia oratoria.
- El candidato debe ser probado en el trabajo bajo fuerte presión y oposición. En este sentido, no alcanza con la presión y oposición normales de su ministerio en el país de origen; para su capacitación, deben programarse situaciones (de alguna manera artificiales) en las que el candidato se sienta descolocado.
- Un curso de lingüística no vendría nada mal.
- Un buen sentido del humor tampoco.

4. ÁREA ADMINISTRATIVA

- El candidato debe tener experiencia en la elaboración y presentación de presupuestos: el del sostén personal y el de algún proyecto de trabajo.
- Probado en mayordomía.

5. ÁREA COMUNICATIVA

- Antes de salir al campo, el misionero y su iglesia deben asegurarse de que la línea de comunicación será fuerte independientemente de las personas que estén al otro lado de la línea. Todas las iglesias enviadoras cambian cuando el misionero está en el campo, pero esto no debe interrumpir la comunicación.
- La iglesia enviadora debe conocer la estructura de la agencia misionera en la cual trabajará el misionero.
- En el primer período, del otro lado de la comunicación, debe haber un referente de absoluta confianza para el misionero.

LA SECUENCIA DE LAS FASES

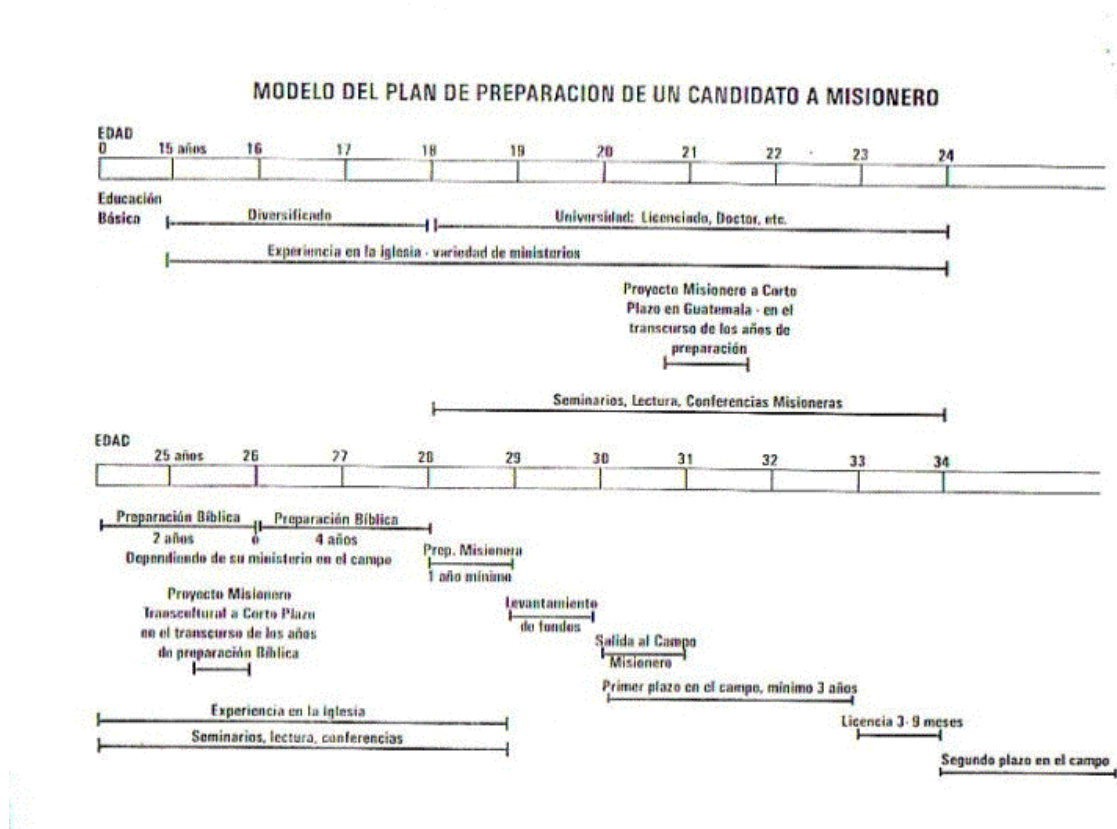
Las tres fases no son necesariamente etapas en secuencia. Es decir, pueden ser simultáneas. Por ejemplo, mientras un candidato está estudiando en el instituto bíblico, también puede estar; participando en la iglesia con una responsabilidad como maestro, coordinador de un estudio bíblico, etc. Más adelante veremos un diagrama mostrando como las tres facetas se relacionan.

LA APROBACION DEL CANDIDATO A MISIONERO

En primer lugar, y quizás la clave de una buena preparación es una actividad y actitud sumisa. ¿Por qué? Porque la pregunta principal de

cualquier candidato es: "¿cuándo puedo salir?" Entonces, ¿quién decide? ¿El misionero? No. Si fuera así, todos saldrían el día de mañana, sin preparación, sin apoyo y sin nada. ¿El instituto? No. Este no tiene todo el cuadro. ¿La Agencia? Sí y no. Esta participa en la decisión, pero tampoco tiene toda la información necesaria. ¿La iglesia? Sí. El pastor, el liderazgo de la iglesia y el comité de misiones transculturales o el área de extensión global en su papel de supervisar todo el proceso, tienen acceso a todas las personas involucradas y toda la información necesaria para determinar si el candidato está suficientemente preparado.

Modelo del Plan de Preparación para Candidatos a Misioneros



¿QUIÉNES SE INVOLUCAN EN LA PREPARACION DEL CANDIDATO?

Existen ocho grupos que se involucran en la preparación del candidato.

1. La familia
2. El liderazgo de la iglesia (Pastor, ancianos, liderazgo de misiones)
3. Los colaboradores en varios ministerios de la iglesia
4. Su Trabajo
5. Educación Secular
6. Instituto Bíblico o Seminario
7. Centro de capacitación misionera

8. Agencia de envío

A continuación, mostramos las responsabilidades de los ocho grupos que tiene la oportunidad de participar en la evaluación, provisión y aprobación del candidato. Si la iglesia cuenta con un área de extensión global o comité de misiones, es la responsabilidad del comité supervisar la preparación y la comunicación con cada grupo. Si por el contrario, la iglesia no cuenta con un comité, entonces la responsabilidad es del liderazgo de la iglesia.

RESPONSABILIDADES DE LOS OCHO GRUPOS

1-La Familia

1. Evaluar si es una persona estudiosa de la Biblia
2. Evaluar y aprobar si es una persona de oración
3. Evaluar y aprobar si es una persona controlada por el Espíritu Santo
4. Evaluar su capacidad de servicio
5. Evaluar y aprobar su relación con Dios y con la familia de la fe
6. Evaluar y aprobar si le interesa el bienestar de otros más que el suyo propio
7. Evaluar y aprobar su madurez ante la crítica y corrección
8. Evaluar y aprobar su manejo positivo al fracaso
9. Aprobar si es una persona perseverante
10. Evaluar, proveer y aprobar si es una persona pura y santa
11. Evaluar, proveer y aprobar si es una persona que cuida su estado físico
12. Evaluar, proveer y aprobar el estado de su salud
13. Evaluar, proveer y aprobar su tiempo de descanso semanal y anual
14. Evaluar, proveer y aprobar su práctica en deportes y pasatiempos
15. Evaluar y aprobar si es una persona que conoce sus límites
16. Evaluar si es una persona estudiosa de su contexto de trabajo
17. Evaluar y aprobar si es constante, permanente y actualizada en su aprendizaje general.
18. Evaluar, proveer y aprobar el concepto apropiado que tiene de sí mismo
19. Evaluar, proveer y aprobar si es una persona que cuida de su familia
20. Evaluar y aprobar si respeta la cultura de su medio
21. Evaluar, proveer y aprobar si es una persona que se ríe de sus propios errores
22. Evaluar y aprobar si puede reconocer sus errores y luchar por enmendarlos
23. Evaluar y aprobar su disciplina y administración en el manejo de fondos
24. Evaluar, proveer y aprobar si presupuesta actividades y se rige a lo presupuestado
25. Evaluar, proveer y aprobar que no tenga el hábito de endeudamiento
26. Evaluar, proveer y aprobar que no sea una persona que ame el dinero y ganancias deshonestas.
27. Evaluar, proveer y aprobar su capacidad de comunicarse personalmente
28. Evaluar, proveer y aprobar su capacidad de hacer oficios indispensables de casa
29. Evaluar, proveer y aprobar su limpieza y orden hacia él mismo y hacia sus pertenencias
30. Evaluar, proveer y aprobar su conocimiento en el uso de computadora y otros importantes

2-El Liderazgo de la Iglesia

1. Evaluar, proveer y aprobar oportunidad de estudio y enseñanza de la Biblia
2. Evaluar, proveer y aprobar el control del Espíritu Santo en su vida
3. Proveer oportunidad para ser un servidor y no una persona servida
4. Evaluar, proveer y aprobar su relación con Dios y con la familia de la fe

5. Evaluar, proveer y aprobar si se sujeta a las autoridades de la iglesia
6. Evaluar, proveer y aprobar si depende de Dios y de sus hermanos
7. Proveer oportunidad para desarrollar su interés por los demás
8. Evaluar, proveer y aprobar su humildad y compasión por los perdidos
9. Evaluar, proveer y aprobar su actitud ante la crítica y corrección
10. Evaluar, proveer y aprobar su manejo positivo ante el fracaso
11. Evaluar, proveer y aprobar si es una persona perseverante
12. Evaluar, proveer y aprobar si es una persona santa y pura
13. Evaluar y aprobar si es una persona que cuida su estado físico
14. Evaluar y aprobar su tiempo de descanso semanal y anual
15. Evaluar y aprobar su práctica en los deportes y pasatiempos
16. Evaluar, proveer y aprobar si es una persona activa y fiel en la iglesia
17. Evaluar, proveer y aprobar si es una persona aprobada y probada en su ministerio
18. Evaluar; proveer y aprobar que sea testigo fiel de Cristo
19. Evaluar, proveer y aprobar su seguridad en su llamado y en sus dones
20. Evaluar, proveer y aprobar su corazón misionero dentro de la iglesia
21. Evaluar y aprobar su compromiso con la cultura a donde irá
22. Evaluar, proveer y aprobar si es una persona con visión
23. Evaluar, proveer y aprobar su capacidad de comunicación escrita y personalmente
24. Evaluar, proveer y aprobar su docilidad al ser enseñada y dirigida
25. Evaluar, proveer y aprobar su capacidad de planificar actividades antes de realizarlas
26. Evaluar, proveer y aprobar su fidelidad y abnegación en su ministerio
27. Evaluar, proveer y aprobar su capacidad de trabajar en equipo
28. Evaluar, proveer y aprobar su amplitud de criterio
29. Evaluar, proveer y aprobar si conoce sus limitaciones
30. Evaluar, proveer y aprobar su preparación bíblica
31. Evaluar, proveer y aprobar si es una persona centrada en su teología bíblica
32. Evaluar, proveer y aprobar si sabe distinguir entre la doctrina básica y la secundaria
33. Evaluar y aprobar su preparación académica
34. Evaluar y aprobar si tiene un concepto personal apropiado
35. Aprobar su cuidado familiar
36. Evaluar y aprobar su respeto hacia la cultura de su medio
37. Evaluar y aprobar su madurez ante los errores
38. Aprobar su capacidad de reconocer y enmendar sus errores
39. Evaluar, proveer y aprobar su responsabilidad en la búsqueda de su sostén
40. Evaluar, proveer y aprobar si es una persona que NO ama el dinero y las ganancias deshonestas.
41. Evaluar, proveer y aprobar su capacidad de comunicar sus sentimientos sin manipulación alguna
42. Evaluar, proveer y aprobar su capacidad de presentar informes regulares
43. Evaluar, proveer y aprobar si se comunica y anima a las personas que le sostienen

3-Los Colaboradores en varios ministerios de la iglesia

1. Evaluar si es una persona que estudia la Biblia
2. Evaluar, proveer y aprobar si es una persona de oración
3. Evaluar su control por el Espíritu Santo
4. Evaluar, proveer y aprobar si es una persona que sirve y no es servida
5. Evaluar y aprobar si se sujeta a las autoridades de la iglesia
6. Evaluar y aprobar si depende de Dios y de sus hermanos

7. Evaluar, aprobar y proveer oportunidad para su interés por otros
8. Evaluar y aprobar su pasión por los perdidos
9. Evaluar y aprobar su actitud frente a la crítica y corrección
10. Evaluar, proveer y aprobar su capacidad de manejo ante el fracaso
11. Evaluar y proveer oportunidad de ser una persona perseverante
12. Proveer oportunidad para ser una persona activa y fiel en su iglesia
13. Proveer y aprobar si es una persona aprobada en su ministerio
14. Proveer oportunidad y aprobar si es testigo fiel de Cristo
15. Proveer para su seguridad a su llamamiento y a sus dones
16. Evaluar, proveer y aprobar que es un modelo de misiones en la iglesia
17. Evaluar, proveer y aprobar su capacidad de comunicarse por escrito y personalmente
18. Evaluar, proveer y aprobar su docilidad al ser enseñada y dirigida
19. Proveer oportunidad de trabajo en equipo
20. Proveer oportunidad de conocer sus límites
21. Proveer y aprobar su flexibilidad para adaptarse a diferentes culturas
22. Proveer oportunidad de respeto por la cultura de su medio
23. Evaluar, proveer y aprobar si puede reírse de sus propios errores
24. Evaluar, proveer y aprobar si reconoce sus errores y lucha por enmendarlos
25. Evaluar, proveer y aprobar su disciplina y buena administración de fondos
26. Evaluar, proveer y aprobar si presupuesta actividades y se rige a lo presupuestado
27. Evaluar, proveer y aprobar que no tiene el hábito de endeudamiento
28. Evaluar, proveer y aprobar si comunica honestamente sus experiencias
29. Evaluar, proveer y aprobar si presenta informes regulares
30. Evaluar, proveer y aprobar si sabe comunicarse de una manera personal
31. Proveer y aprobar su conocimiento en el uso de computadoras y otros importantes

4- Su Trabajo

1. Evaluar, proveer y aprobar si es una persona estudiosa de su contexto de trabajo
2. Evaluar, proveer y aprobar si tiene conocimientos en el uso de computadora y otros

5-Educación Secular

1. Evaluar, proveer y aprobar si es una persona preparada académicamente
2. Evaluar, proveer y aprobar si es constante, permanente y actualizado /a en su aprendizaje general

6- Instituto Bíblico o Seminario

1. Evaluar, proveer y aprobar si es una persona preparada bíblicamente
2. Evaluar, proveer y aprobar si es centrada en su teología bíblica
3. Evaluar, proveer y aprobar si sabe distinguir entre la doctrina básica y la secundaria

7- Centro de Capacitación Misionera

1. Proveer oportunidad de compromiso con la cultura del lugar a donde irá
2. Evaluar y proveer para el enriquecimiento de su criterio
3. Evaluar, proveer y aprobar su disponibilidad de aprender otro idioma
4. Evaluar, proveer y aprobar su flexibilidad y capacidad de adaptación a diferentes culturas
5. Proveer y aprobar el respeto hacia la cultura de su medio

8- Agencia de Envío

- 1- Evaluar, proveer y aprobar su compromiso con la cultura del lugar a donde irá
- 2- Evaluar y aprobar si es dócil para ser enseñada y dirigida
- 3- Evaluar y aprobar su fidelidad y abnegación al ministerio
- 4- Evaluar, proveer y aprobar su amplio criterio para trabajar interdenominacionalmente
- 5- Evaluar, proveer y aprobar su disponibilidad al aprender otro idioma
- 6- Evaluar, proveer y aprobar su flexibilidad y adaptación a diferentes culturas
- 7- Evaluar, proveer y aprobar su responsabilidad en la búsqueda de su sostén
- 8- Evaluar, proveer y aprobar su capacidad de informar regularmente
- 9- Evaluar, proveer y aprobar su comunicación con las personas que le sostienen

El Camino Hacia una Capacitación Integral

Jonatan Lewis
Capacitación Integral

Dirigiéndonos hacia las
necesidades de la persona en
su totalidad . . .



se produce
crecimiento en
cada área de
su formación.

El objetivo de la capacitación
es el crecimiento de la persona

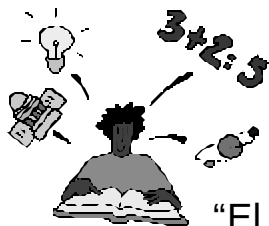


- Comprensión
- Habilidades y destrezas
- En una relación de amor hacia Dios y los hombres

La meta de la capacitación es
un misionero eficaz

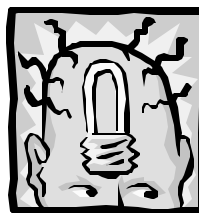
- La adquisición de conocimientos NO es el fin--es un medio para lograr el fin
- El fin se mide por el testimonio de un carácter cristiano y de eficacia como misionero.
- No hay que confundir el medio con el fin

Su Mente



"El saber"

En su comprensión



- Información lo cual es *instrumental* en el desarrollo de destrezas y la formación del carácter
- Resolución de problemas
- Pensamiento estratégico

Sus Manos



“El hacer”

Destrezas



- Habilidades ministeriales
- Habilidades interpersonales
- Habilidades de integración cultural
- Habilidades laborales

Su Corazón



“El Ser”

En una relación amorosa con Dios y los hombres

- Carácter
- Actitud
- Amor los unos por los otros



La Capacitación Basada en “Resultados” es Eficaz

- Un “perfil” del misionero expresa los “resultados” de la capacitación en términos de destrezas y actitudes que el candidato debe tener y expresar
- Los que capacitan determinan que conocimientos son instrumentales en la producción de los resultados deseados y utilizan los mejores contextos y métodos para producirlos

La Capacitación Integral Produce los Siguietes Resultados

- Madurez espiritual
- Carácter y ética cristiana
- Relaciones familiares saludables
- Bienestar física y emocional
- Destrezas en relacionarse con otros
- Comprensión bíblica y teológica
- Destrezas ministeriales
- Destrezas prácticas
- Otros . . .

Los Objetivos de la Capacitación se Logran por Programas que Aplican:



Métodos adecuados
En
Contextos apropiados

Métodos y contextos que se utilizan para lograr los objetivos



Educación No Formal
EL TRABAJO
Educación Formal
Educación Informal
ESCUELAS
LA COMUNIDAD

Aplique el método correcto en el contexto correcto para lograr el Objetivo correcto

Método
+
Contexto

Resultados Deseados

1

El Contexto Informal: Comunidad Intencional

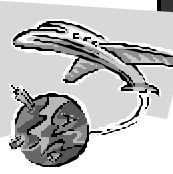
- Candidatos y entrenadores pasan mucho tiempo juntos
- La enseñanza justa en el momento preciso
- Expertos pasan conocimientos, actitudes y cualidades a los candidatos.



2

El Contexto No Formal – Un Internado Supervisado

- Se aprende por medio de la observación en el trabajo / ministerio y por la práctica
- Se comprueba su carácter
- Se orienta al aprendizaje de idioma y cultura
- Se comprueba su llamado

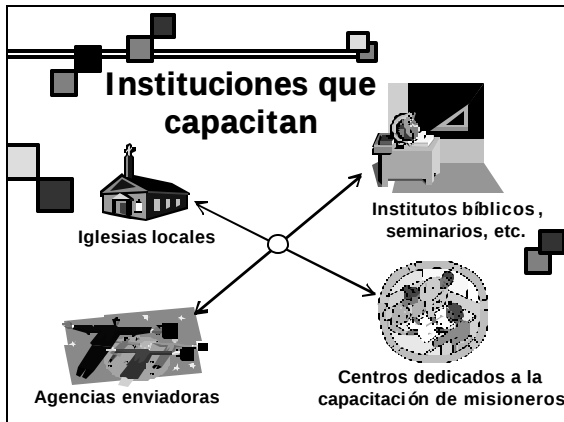


3

El Contexto Formal—La información necesaria en el momento preciso

- Distingue entre la capacitación misionera y misnológica
- Es dada en forma medida según la etapa que cursa el misionero en su desarrollo
- Se fomenta un espíritu autodidacta





Impedimentos en la Aplicación de la Formula

Pocas instituciones pueden aplicar la formula por las siguientes razones:

- Falta de recursos humanos dedicados a aspectos prácticos de la capacitación
- Falta de comprensión de la ciencia de capacitación
- El uso de métodos inadecuados en contextos inapropiados

Opciones

- Intentar de capacitar a los suyos en un programa integral casera
- Asociarse con otros, sumar recursos, formar, elaborar y llevar a cabo un programa de capacitación
- Asociarse con programas existentes dedicados a la capacitación misionera y utilizar sus servicios

El costo de no entablar una capacitación integral

- El costo financiero—perder un obrero es perder una inversion de muchos miles de dolares
- El costo emocional—el obrero vuelve fracasado
- El costo al movimiento—la iglesia se desilusiona y debilita el animo

Nuestros misioneros son el recurso mas importante. Su capacitación es la inversión mas importante que hacemos para lograr el éxito.

¡Hagámoslo bien!

Cuestionario 8

- a. Se espera que el que es llamado al campo misionero tenga una vida de _____ y estudio de la Palabra.
- b. Hoy en día el misionero únicamente necesita la capacitación teológica y transcultural. _____
- c. El misionero necesita tener seguridad de haber sido apartado para este servicio. _____
- d. Los conflictos interpersonales ocupan el cuarto lugar como causal de deserción misionera tanto en los países misioneros tradicionales como de las nuevas naciones de envío. _____
- e. Para alcanzar a los grupos no alcanzados del mundo musulmán y Asia Central, se recomienda que los misioneros cuenten con una profesión secular para obtener una visa. _____
- f. Para ir al campo es suficiente con tener un llamado porque luego Dios preparará a los misioneros de manera directa. _____
- g. La capacitación del misionero es la inversión más grande que la iglesia puede hacer. _____
- h. La capacitación del misionero consiste en la educación teológica y transcultural en un seminario, instituto o centro especializado en misiones transculturales. _____
- i. La agencia misionera es la responsable de determinar cuando un misionero sale al campo. _____
- j. No es necesario que un misionero tenga conocimientos en computación para hacer la obra misionera. _____

Respuestas a las preguntas de los cuestionarios

Cuestionario 1

- a. missio
- b. iglesia
- c. enviados
- d. misionero
- e. envío
- f. conferencia
- g. comité / comisión
- h. V
- i. F
- j. F

Cuestionario 2

- a. V
- b. V
- c. 6
- d. 3
- e. 4
- f. 8
- g. 1
- h. 5
- i. 2
- j. 7

Cuestionario 3

- a. V
- b. F
- c. V
- d. V
- e. F
- f. voluntad
- g. ministerio
- h. recursos
- i. acción
- j. incondicionalidad

Cuestionario 4

- a. Pasión
- b. Mes
- c. Visión
- d. enviar
- e. conferencia
- f. coordinador
- g. contacto
- h. motivar
- i. comisión
- j. domingo, culto, periódico, mural, afiche

Cuestionario 5

- a. bandera
- b. concierto
- c. certificado
- d. torneo
- e. domingo, culto
- f. capsula, minuto
- g. rincón, quiosco
- h. vuelo
- i. termómetro, tabla
- j. Operación

Cuestionario 6

- a. V
- b. V
- c. F
- d. F
- e. T
- f. F
- g. F
- h. V
- i. programa
- j. V

Cuestionario 7

- a. F
- b. V
- c. F
- d. V
- e. F
- f. V
- g. V
- h. F
- i. regreso
- j. puertas

Cuestionario 8

- a. oración
- b. F
- c. V
- d. V
- e. V
- f. F
- g. V
- h. F
- i. F
- j. F